



Uw Pensioenkrant

MITT

Goed rendement gaat niet zonder risico

Elk jaar staat op het Uniform Pensioenoverzicht (UPO) het pensioen dat je hebt opgebouwd en pensioen dat je kunt bereiken. Krijg je dat straks ook?

Je salaris is van invloed, de levensverwachting, je pensioenregeling én het rendement op het vermogen. Alleen als Bpf MITT belegt, is er kans op genoeg rendement. Risico's horen daarbij, vertelt bestuurslid Marcel Verstraten.

Er is geen garantie dat je, als je met pensioen gaat, precies het bruto jaarbedrag krijgt dat je dit jaar op je UPO ziet staan. "Het bedrag dat je tot nu toe hebt opgebouwd, wordt goed beheerd," zegt Marcel Verstraten. "Het bedrag wat je nog op gaat bouwen tot je pensioen, het 'te bereiken pensioen', kan anders uitvallen. In dat bedrag zitten diverse aannames. Niemand kan in de toekomst kijken."

"Er moet genoeg geld in de kas zitten om iedereen te kunnen betalen wat er op zijn of haar UPO staat. De premies die werkgevers en werknemers samen betalen, vullen die pot voor een deel.

De waardeontwikkeling van onze beleggingen is echter veel belangrijker om ons vermogen op peil te houden," zegt Verstraten die behalve bestuurslid ook lid van de beleggingscommissie is.

Waarom spaart Bpf MITT niet? Dan krijg je rente

"De rente op een spaarrekening is veel lager dan het gemiddeld rendement op je vermogen als je belegt. Het gemiddelde rendement is 6 tot 7%. Dat krijg je op geen enkele spaarrekening. Nog een mooi cijfer: op 1 januari 2010 hadden we € 1 miljard vermogen, op dit moment bedraagt ons vermogen € 1,7 miljard. Een toename van € 700 miljoen."

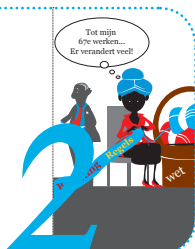
Aan de andere kant moet het pensioenfonds ook meer in de pot hebben omdat de rente daalt. De financiële positie is daarom nog niet op peil.

"De vraag is dus niet of we risico moeten nemen, maar hoeveel risico verantwoord is. We leggen natuurlijk niet al onze eieren in één mandje. Zo beleggen we ongeveer de helft van ons vermogen in relatief veilige staatsobligaties (=staatsleningen) van sterke Europese economieën als Nederland en Duitsland. Maar die leveren ook minder op. De andere helft van ons vermogen beleggen we daarom in diverse andere beleggingscategorieën, waarvan ongeveer de helft in aandelen."

Wie belegt het pensioengeld?

"Als bestuurder ben je niet dagelijks bezig met beleggen. Daarvoor hebben we een vermogensbeheerder die alle economische en politieke ontwikkelingen volgt, de risico's inschat en ons adviseert. Wij monitoren wat zij doen. We bewaken de financiële positie van Bpf MITT. Garanties bieden we niet, maar we doen er alles aan, zodat jij later je 'te bereiken pensioen' ontvangt." ■

Pensioen in beweging: wetgeving



Pensioen in beweging: nieuw pensioenreglement



Jouw vraag, ons antwoord



Pensioen in beweging

Er verandert veel in de samenleving. Het pensioenstelsel in ons land verandert mee. Dat betekent dat er ook veel wijzigt bij pensioenfondsen Bpf MITT en in het pensioenreglement.

Werkgevers en werknemers hebben in de cao-onderhandelingen de inhoud van het nieuwe pensioenreglement afgesproken.

De nieuwe pensioenregeling gaat in per 1 januari 2015.

Tegelijkertijd besluit de overheid dat er nieuwe spelregels zijn voor pensioenfondsen. De veranderingen zijn nodig om het pensioen in Nederland betaalbaar te houden. Wij leggen je graag uit waarom en wat het voor je betekent.

Lage dekkingsgraad: geen verhoging

De dekkingsgraad is de belangrijkste graadmeter voor de financiële positie van het pensioenfonds. Het geeft de verhouding aan tussen het kapitaal dat het pensioenfonds bezit en het kapitaal dat nodig is om nu en in de toekomst alle (opgebouwde) pensioenen te kunnen betalen. De dekkingsgraad was eind oktober 102,7%. Het pensioenfonds moet minimaal een dekkingsgraad hebben van 104,4%. De dekkingsgraad wordt maandelijks gepubliceerd op de website van Bpf MITT, www.pensioenfondsmitt.nl.

Hoe Bpf MITT er financieel voor staat, heeft invloed op je pensioen. Het bestuur probeert je pensioen namelijk elk jaar met een percentage te verhogen, zodat de waarde van je pensioen meegroeit met de prijsstijgingen. Maar dat kan alleen als het pensioenfonds er financieel goed genoeg voor staat. Omdat door de nieuwe regels het pensioenfonds pas mag verhogen als de beleidsdekkingsgraad hoger is dan 110%, betekent dit dat je langer moet wachten op een verhoging van je pensioen.

Nieuwe wetgeving

Pensioenfondsen krijgen vanaf 2015 te maken met strengere regels. Het kabinet wil hiermee meer zekerheid en stabiliteit bieden en pensioenen in Nederland betaalbaar houden. De strengere eisen schrijven onder meer voor dat Bpf MITT grotere buffers moet aanhouden. En dat heeft consequenties voor de financiële positie van het fonds. Wat het effect precies wordt, is in onderzoek. Het ziet er nu naar uit dat de financiële positie stabiel wordt door de nieuwe regels.

Kans op verlaging

De nieuwe wettelijke regels schrijven nog steeds voor dat als het pensioenfonds er slecht voor staat, het de pensioenen van alle deelnemers moet verlagen. De overheid wil gepensioneerden beschermen tegen een plotselinge, forse verlaging van hun pensioen. Daarom mag een pensioenfonds straks zo'n verlaging spreiden over tien jaar. Het is niet ondenkbaar dat Bpf MITT de pensioenen in de toekomst moet verlagen. Het bestuur neemt hierover een besluit.

Geen pensioenopbouw boven € 100.000,-

Een andere belangrijke maatregel van dit kabinet is de salarissgrens waarover je pensioen kunt opbouwen. De wetgever heeft bepaald dat er per 1 januari 2015 geen pensioenopbouw meer is voor het inkomen boven € 100.000,-. Je bouwt geen pensioen meer op over het salaris boven dit bedrag. Geldt die maatregel voor jou? Je werkgever is verplicht je een verzekering voor nabestaanden aan te bieden, los van Bpf MITT. Kijk op www.vakraadmitt.nl voor informatie.



Illustratie: Margot Senden | AZL

Pensioenleeftijd naar 67 jaar

De leeftijd waarop je met pensioen kunt gaan bij Bpf MITT, wordt verhoogd van 65 naar 67 jaar. Dit gaat in op 1 januari 2015. Dat betekent dat als je blijft doorwerken, je maandelijks een pensioenuitkering van Bpf MITT ontvangt vanaf de eerste van de maand waarin je 67 jaar wordt.

Wat is er gebeurd? Het opgebouwde pensioen tot 1 januari 2015 wordt in de administratie 'neutraal' omgezet naar de nieuwe standaard pensioenleeftijd van 67 jaar. De waarde van je opgebouwde pensioen is daarbij niet gewijzigd. Omdat je langer de tijd hebt om je pensioen op te bouwen, is je pensioenuitkering straks hoger.

Wil je toch met 65 jaar met pensioen? Of eerder? Dat kan! Je kunt ervoor kiezen om eerder of later met pensioen te gaan of in deeltijd met pensioen te gaan. Zo kun je je pensioen van Bpf MITT tegelijk laten ingaan met je AOW-pensioen van de overheid. De AOW-leeftijd is nu 65 jaar en 3 maanden. Overleg met je werkgever en geef je keuze door aan Bpf MITT. Dat moet uiterlijk 3 maanden voor de ingangsdatum. Eerder, later of in deeltijd met pensioen gaan, heeft wel gevolgen voor de hoogte van je pensioen. Op www.pensioenfondsmitt.nl vind je meer informatie.

Opbouwpercentage wordt 1,6%

Ieder jaar bouw je een stukje ouderdomspensioen op. Dat wordt uitgedrukt in een percentage van je pensioengevend salaris, het opbouwpercentage. Cao-partijen stellen het percentage vast op basis van de wettelijke richtlijnen en grenzen. In 2014 was de opbouw 1,65%. Het nieuwe opbouwpercentage voor 2015 is vastgesteld op 1,6%. Daar staat tegenover dat je wel twee jaar meer pensioen kunt opbouwen.

Pensioenpremie

Voor de opbouw van je pensioen betaal je pensioenpremie. Je werkgever zorgt hiervoor. Die houdt elke maand de premie in op je bruto salaris en maakt het geld over aan Bpf MITT. Ook je werkgever betaalt premie voor jouw pensioenopbouw.

Het totale percentage pensioenpremie voor de pensioenregeling blijft per 1 januari 2015 ongewijzigd: 24%. Jij betaalt daarvan een derde en je werkgever twee derde. Het afdragen van de pensioenpremie loopt door tot 67 jaar.

Overgangsregeling stopt

Een oude overgangsregeling stopt per 1 januari 2015.

De zogeheten RAM-premie die door alle deelnemers en werkgevers is betaald, stopt dus ook. Het gaat om een werknemerspremie van 0,7% (of 0,3% voor een aantal confectieondernemingen). Dit is de premie die jij betaalt van je bruto salaris. Omdat deze premie daalt, houd je netto meer over.

Wil je weten hoeveel euro dat is? Kijk op je salarisspecificatie.

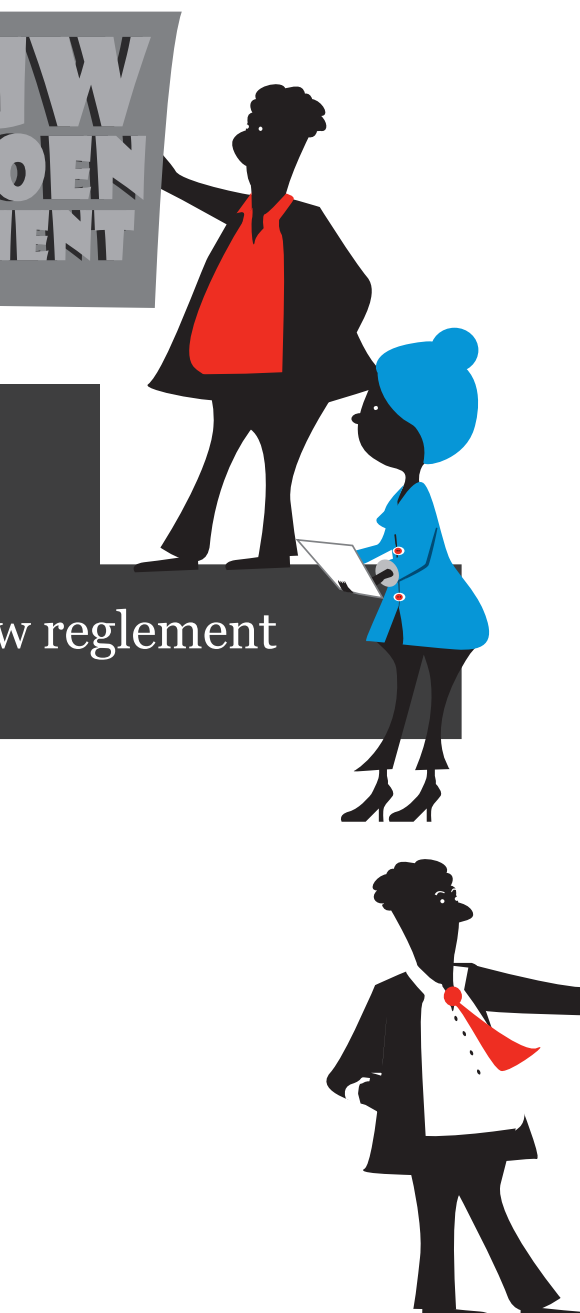
Wat houdt deze regeling in?

Was je voor 2006 in dienst? In 2006 fuseerden Bpf Textiel en Bpf Confectie-Industrie tot het huidige pensioenfonds: Bpf MITT. Deelnemers uit de fusiefondsen kregen per 1 januari 2006 allemaal dezelfde regeling van Bpf MITT. Een groep deelnemers kwam toen in aanmerking voor de Overgangsregeling Extra Pensioeninkoop.

Door cao-partijen is besloten dat er ook iets verandert aan die overgangsregeling. Deze overgangsregeling wordt opgenomen in de nieuwe regeling. Deelnemers aan de overgangsregeling worden hierover apart geïnformeerd.

Wat betekenen al deze wijzigingen nu precies?

Om je een idee te geven wat die wijzigingen betekenen, heeft Bpf MITT op de website een aantal rekenvoorbeelden staan. Ze gaan uit van de informatie die nu vaststaat. Ga op je op kortere termijn met pensioen en wil je weten wat de wijzigingen voor jou persoonlijk betekenen? Neem dan contact met ons op voor een voorlopige pensioenberekening.



Jouw vraag, ons antwoord

Vragen over pensioen?

Je vindt veel informatie op www.pensioenfondsmitt.nl. Je kunt ons ook bellen: 045 - 5763 975 (elke werkdag tussen 8.30 en 17.00 uur) of mailen: bpf-mitt@azl.eu.

Heb je een vraag? Dan is het handig om je klantnummer bij de hand te hebben. Je vindt het klantnummer op de brieven die je van het pensioenfonds ontvangt. Wij helpen je graag.

IN

Net in dienst?

Als je net in dienst bent, ontvang je van Bpf MITT een brief met een brochure over jouw pensioenregeling. Het pensioenreglement wijzigt per 1 januari 2015. Deze wijzigingen moet het pensioenfonds in de administratie doorvoeren. Dat gebeurt in de loop van 2015. Ook past het pensioenfonds alle communicatiemiddelen aan. Van website tot brieven en van brochures tot en met overige correspondentie. In deze pensioenkrant en op de website vind je informatie over de wijzigingen. Je ontvangt elk jaar een Uniform Pensioenoverzicht. In het pensioenoverzicht dat je in het najaar van 2015 ontvangt, zijn de wijzigingen verwerkt. Dan zie je wat de nieuwe pensioenregeling precies voor jou betekent.

Totaaloverzicht van je pensioen

Wil je weten hoeveel pensioen je totaal hebt opgebouwd? Dat kun je zien op de website mijnpensioenoverzicht.nl. Daar staat een overzicht van het pensioen dat je via je werk hebt opgebouwd bij verschillende werkgevers plus je AOW-pensioen van de overheid. De gegevens van je pensioen bij Bpf MITT zijn nu nog gebaseerd op het oude reglement. Nadat alle wijzigingen van de nieuwe regeling zijn aangepast in de pensioenadministratie worden de nieuwe gegevens ook bijgewerkt op deze overzichtswebsite www.mijnpensioenoverzicht.nl.

UIT

In 2015 of later uit dienst?

De ingangsdatum van de nieuwe regeling is 1 januari 2015. Ga je in 2015 naar een andere werkgever of stop je met werken dan heb je pensioen opgebouwd dat ingaat op je 65e. Per 1 januari 2015 wordt in de administratie jouw opgebouwd pensioen omgerekend naar de nieuwe standaard pensioenleeftijd van 67 jaar. De waarde van je pensioen wijzigt echter niet. Je kunt ervoor kiezen om je pensioen in te laten gaan als je 65 wordt of als je AOW ingaat.

Al gepensioneerd?

Het pensioen voor gepensioneerden ligt al vast. Er is geen opbouw meer. De nieuwe regels hebben daarom geen invloed op het pensioen van gepensioneerden.



Ins en outs van je pensioen?

Geef je e-mailadres door.

Je kunt dat doen via www.pensioenfondsmitt.nl.

Alvast bedankt! ■



Rob Weyts, Mike Smeijsters, Henny Kockelkorn, Marina Brunelli, Kim Vankan, Carlien Herfs, Natasja Hamels en Levi Renneberg beantwoorden uw vragen graag.

Colofon

De Pensioenkrant is een uitgave van Stichting Bedrijfstakpensioenfonds Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie (MITT). De Pensioenkrant verschijnt twee keer per jaar. Aan de tekst van deze Pensioenkrant kun je geen rechten ontlelen. Rechten kun je alleen ontlelen aan het officiële pensioenreglement van Bpf MITT. Adres van de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie is Postbus 4471, 6401 CZ Heerlen.