



Pensioeninformatie voor werkgevers aangesloten bij Bpf MITT

Juni 2025

Marc Bergsma, namens AZL

Agenda

Voorstellen

**Pensioen in Nederland inclusief
actualiteiten**

Pensioeninkomen

Pensioenbehoefte

Pensioenkeuze

Wet Toekomst Pensioenen

Pensioen: uitleg communicatiemiddelen

Voorstellen

- Naam cursist
- Voor welk bedrijf werkzaam en in welke functie
- Hoeveel deelnemers in deze regeling
- Specifieke vragen vooraf
- Wat is de verwachting van deze basiscursus

Agenda

Voorstellen

**Pensioen in Nederland inclusief
actualiteiten**

Pensioeninkomen

Pensioenbehoefte

Pensioenkeuze

Wet Toekomst Pensioenen

Pensioen: uitleg communicatiemiddelen

Pensioen in Nederland

		Ouderdom	Overlijden	Arbeidsongeschiktheid
Zelf		Sparen Lijfrente Banksparen	Overlijdensrisico- verzekering	Arbeidsongeschiktheids- verzekering
Werkgever		Ouderdomspensioen	Partner- en wezenpensioen	Voortzetting pensioenregeling
Overheid		Algemene Ouderdoms Wet (AOW)	Algemene Nabestaanden Wet (ANW)	Wet werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA)

Pensioen overheid

AOW

- Opbouw in 50 jaar
- Gehuwden/samenwonend:
± € 13.850 per jaar,
per persoon
- Alleenstaand: ± € 20.200
per jaar
- Ingangslleeftijd geleidelijk
omhoog en gekoppeld aan
levensverwachting in NL
- Ingangsdatum van AOW is niet
te verschuiven

Levensverwachting

PROGNOSETAFEL AG 2024

Levensverwachting neemt toe bij mannen en vrouwen

Cohortlevensverwachting	Bij geboorte		Op leeftijd 65	
	Mannen	Vrouwen	Mannen	Vrouwen
AG2022	90,26	92,96	20,59	23,49
Update data Europa	-0,05	-0,02	-0,02	-0,01
Update data Nederland na 2019	0,00	0,00	0,00	-0,01
Aanpassen oversterfte	0,00	0,00	-0,02	-0,04
AG2024	90,21	92,94	20,55	23,43



Pensioenleeftijden

AOW-leeftijd overheid
(deze leeftijd mag je NIET naar eigen
keuze aanpassen):

67

2028: 67 + 3 maanden
2029: 67 + 3 maanden
2030: 67 + 3 maanden

Oplopend tot naar verwachting
Geboren vanaf 2000: 70

bron: www.jouwaowleeftijd.nl

Pensioenrichtleeftijd pensioenuitvoerders
(de startdatum van je pensioenuitkering mag je WEL naar
eigen keuze aanpassen) :

65

67

68

Pensioen overheid

AOW

- Opbouw in 50 jaar
- Gehuwden/samenwonend: $\pm$ € 13.150 per jaar, per persoon
- Alleenstaand: $\pm$ € 19.350 per jaar
- Ingangslleeftijd geleidelijk omhoog en gekoppeld aan levensverwachting in NL
- Ingangsdatum van AOW is niet te verschuiven

ANW

- Voorwaarden:
 - Kinderen onder 18 jaar in huis
 - en/of
 - Partner >45% arbeidsongeschiktheid
 - en
 - Inkomenstoets partner
- Als jij overlijdt ontvangt je partner $\pm$ € 20.350 per jaar als partner voldoet aan voorwaarden

WIA

- Onder voorwaarden bij langdurige arbeidsongeschiktheid
- Bij volledige arbeidsongeschiktheid ontvang je 75% van het salaris met een maximum uitkering van $\pm$ € 57.000

Pensioenlandschap

Demografisch

- Mensen worden steeds ouder
- Afname beroepsbevolking



Economisch

- Aanhoudende lage rente
- Turbulente financiële markten



Sociologisch

- Individualisering
- Kritischere houding samenleving



Wettelijk

- Pensioencommunicatiewet
- Nieuw pensioenakkoord
- Nieuwe wetgeving rondom echtscheiding



Actualiteiten

[Net binnen](#) [Algemeen](#) [Economie](#) [Sport](#) [Media en Cultuur](#) [Achterklap](#) [Shop](#)



Nederland telt ruim twee keer zoveel honderdplussers als twintig jaar geleden

Door onze nieuwsredactie

11 sep 2023 om 11:10

320 reacties

Delen

Nederland telt dit jaar ruim twee keer zoveel honderdplussers als twintig jaar geleden. In de provincie Zeeland wonen naar verhouding de meeste mensen van honderd jaar of ouder.

Op 1 januari 2023 woonden er 2.572 honderdplussers in Nederland, blijkt uit de nieuwste cijfers van statistiebureau [CBS](#). Het overgrote deel is vrouw.

In de provincie Zeeland wonen relatief de meeste honderdplussers, gevolgd door Flevoland. In Limburg en Noord-Brabant wonen de minste mensen van honderd jaar of ouder.

Het CBS verwacht dat het aantal honderdplussers vanaf 2025 verder stijgt. In 2040 zullen er meer dan vijfduizend mensen zijn die minstens een eeuw leven. Dat er steeds meer honderdplussers bij komen, komt doordat er ten opzichte van eerdere generaties meer kinderen zijn geboren. Bovendien leven mensen gemiddeld steeds langer.

Hoewel Nederland steeds meer honderdplussers telt, wonen er hier relatief weinig ten opzichte van andere EU-landen.

In Nederland zijn er 3 honderdplussers per 1.000 tachtigplussers. Daarmee is ons land een middenmoter. Ierland voert de lijst aan. Dat land telt 15,4 honderdplussers per 1.000 tachtigplussers.

Actualiteiten



Kwart 50-plussers had pensioenopbouw achteraf anders aangepakt

Geplaatst door Redactie InFinance op 28 september 2023

Pensioenen



Bijna een kwart van de Nederlandse vijftigplussers had de opbouw van het eigen pensioen achteraf helemaal anders aangepakt. Eén derde maakt zich zelfs zorgen over de hoogte van het pensioen, grotendeel door inflatie en de gestegen energierekening. Dit blijkt uit onderzoek van Van Bruggen Adviesgroep onder ruim 1.500 vijftigplussers met een eigen woning.

De helft van de vijftigplussers had achteraf precies hetzelfde gedaan. 30% had meer gespaard, 15% had liever meer geïnvesteerd en belegd. “Maar er zijn ook een hele hoop mensen die het achteraf echt helemaal anders hadden aangepakt”, zegt Oscar Noorlag, expert bij Van Bruggen Adviesgroep. “Dit geldt voor 23%. Vrijwel niemand had achteraf liever minder gespaard of belegd.”

Zorgen

Eén derde van de vijftigplussers maakt zich momenteel zorgen over de hoogte van het eigen pensioen. Noorlag: “Motief voor veel mensen is dat het leven duurder is geworden. Iedereen voelt de prijsstijgingen in zijn of haar portemonnee. Voor senioren is dat niet anders. Bijna de helft (48%) vreest dat de inflatie een grote impact zal hebben op hun potje; één derde denkt dat de gestegen energiekosten van invloed zullen zijn. Over of zij genoeg van hun ingelegde geld terugkrijgen van hun pensioenfonds maakt 36% zich zorgen.”

1 op de 5 moet gedwongen doorwerken

19% van de vijftigplussers vreest dat ze langer moeten doorwerken, omdat ze niet genoeg pensioen hebben opgebouwd. Een derde bezuinigt liever niet op de uitgaven en kiest er daarom ook voor langer door te werken. “Een hoop mensen zouden liever willen stoppen of minder werken, maar hun financiële situatie laat dat naar eigen zeggen niet toe. Toch is er vaak meer mogelijk dan men denkt, bijvoorbeeld met de hypotheek”, zegt Noorlag. “Vijftigplussers met een koopwoning hebben namelijk vaak het geluk dat er een behoorlijke overwaarde op het huis zit. De gemiddelde overwaarde van een Nederlandse woning bedraagt 175.000 euro. Een hoop vijftigplussers – en zeker senioren – hebben twee ton of zelfs meer. Dat wordt nog wel eens vergeten”.

Extra hypotheek

Noorlag: “Door een extra hypotheek te nemen kunnen woningeigenaren hun overwaarde opnemen. Speciaal voor pensioengerechtigden met een beperkt pensioeninkomen bestaat er de overwaarde-opeet-hypotheek, die kan voorzien in de behoefte naar meer financiële ruimte. Hiermee kan de overwaarde verzilverd worden waardoor ze eerder kunnen stoppen met werken of een kleine pensioenaanvulling kunnen realiseren, waarmee ze mooie pensioenplannen kunnen realiseren.”

16

Het Financieele Dagblad
Dinsdag 16 april 2024

Sophie
van Gool



Je pensioenkloof fixen? Dat kan er ook nog wel bij

Je moet meer uren werken. Of heb je jonge kinderen? Dan juist niet. Je moet op tijd kinderen krijgen. Maar niet té jong. Je moet grensoverschrijdend gedrag melden. Maar niet op alle slakken zout leggen. Je moet meer bluffen, en onderhandelen. Maar je niet als een man gedragen! Je moet in je vrouwelijke kracht staan! Je moet volgens je cyclus leven. Traktaties knutselen. Notulen maken. Mantelzorgen. Luizenpluizen. En wel carrière maken hé?

Sinds kort moeten vrouwen nog iets: 'alerter zijn op de pensioenkloof', vindt APG-topvrouw Annetten Mosman. Gemiddeld

'The one and only' emancipatiemaatregel in Nederland: zeggen dat vrouwen meer moeten werken

krijgen vrouwen 40% minder pensioen dan mannen, en in het nieuwe stelsel — waarin juist de inleg in je jonge jaren extra zwaar telt — zijn ze nog slechter af. Hiervoor hadden experts vooraf al gewaarschuwd.

Gelukkig had de pensioensector ruim tijd om oplossingen te bedenken. Je kunt bijvoorbeeld pleiten om de premie door te betalen tijdens het ouderschapsverlof. Of om pensioenen in 'vrouwenberoepen' als de zorg net zo genereus te maken als die in 'mannenberoepen' als de bouw en de industrie, zoals Netspar adviseert. Of iets verzinnen om het onbetaalde werk te waarderen in het pensioen, bijvoorbeeld door de pensioenpotjes van partners samen te voegen. Of een extra voorziening ontwikkelen voor

alleenstaande ouders, van wie 40% bezorgd is over de financiële toekomst.

Werkgevers zouden er trouwens ook goed aan doen om al die vrouwen die een voltijdsbaan in minder uren proppen, gewoon een fulltimesalaris en pensioenpremie te betalen. Plus een bonus voor efficiëntie.

Maar je kunt natuurlijk ook altijd teruggrijpen naar *the one and only* emancipatiemaatregel van Nederland: zeggen dat vrouwen meer moeten werken. De nieuwste manier om die boodschap te verpakken is zeggen dat vrouwen niet per se behoefte hebben aan meer tijd, maar aan meer flexibiliteit.

Flexibel werken is inderdaad een zegen voor jonge ouders. Mede daarom zagen we een babyboom in coronatijd. Maar wie 's avonds op haar laptop thuis een blik werpt op een CBS-tabel, ziet wat anderhalf miljoen werkende vrouwen allang weten: dat flexibiliteit vaak geen optie is. Denk aan werken in schoonmaak, kinderopvang, onderwijs, verpleegkunde, winkels, ouderenzorg, horeca, thuiszorg: daar kun je niet zo snel thuiswerken of met je uren schuiven. Als je dan moet kiezen tussen extra pensioen over veertig jaar, of meer tijd nu, is de keuze snel gemaakt.

Laat werkgevers en pensioenfondsen dit keer zelf eens met oplossingen komen. Het bordje van de vrouw ligt al vol met paternalistische, tegenstrijdige en onuitvoerbare oproepen.



Sophie van Gool is econoom en oprichter van Salaristijger. Reageer via opinie@fd.nl.

Berekening pensioen

- Pensioengevend salaris:
niet alle salariscomponenten tellen mee voor het pensioen. In het reglement moet omschreven staan welke componenten wel meetellen, de optelsom daarvan is het pensioengevend salaris
- Franchise:
dat deel van het salaris waarover je geen pensioen opbouwt (drempel) omdat de overheid al de basis van pensioen (AOW) regelt.
De franchise is op fulltime basis vastgesteld en kan per bedrijf/bedrijfstak verschillen. Moet wel voldoen aan de wettelijke fiscale eisen
- Pensioengrondslag:
dat deel van je salaris waarover je pensioen wordt geregeld:
 $\text{pensioengevend salaris} - \text{franchise} = \text{pensioengrondslag}$

Wijziging overheid

- Maximaal pensioengevend salaris nu € 137.800
(dus niet pensioengrondslag! en berekend op fulltime basis)
 - Geen verplichting om netto ouderdomspensioenoplossing aan te bieden
 - Geen verplichting om netto nabestaandenpensioen aan te bieden
 - Wijs medewerkers wel op de gevolgen
- Termijn van 6 maanden voor aanvragen waardeoverdracht is vervallen
 - Medewerker in dienst gekomen na 1-1-2015 kan nu nog steeds verzoek indienen voor waardeoverdracht. Zal wel verwerkt worden per datum aanvraag en niet met terugwerkende kracht per datum indiensttreding
- Afkoop klein pensioen afgeschaft: kleine pensioenen ($\pm$ € 615) kunnen automatisch overgezet worden naar nieuwe pensioenuitvoerder

Bpf MITT

Dekkingsgraad:

In hoeverre is Bpf MITT in staat om alle toekomstige uitkeringen te betalen:

- Voor iedere € 1,- moet het pensioenfonds € 1,044 in kas hebben
- Daarbij wordt van iedere deelnemer doorgerekend dat bedrag levenslang uitgekeerd moet worden en hoeveel er dan met huidige rente nu al aanwezig moet zijn
- Per januari 2015 overgang naar “beleidsdekkingsgraad” (gemiddelde over 12 maanden)

Dekkingsgraad van Bpf MITT was een aantal jaren niet voldoende en o.a. de volgende maatregelen zijn genomen:

- Alle opgebouwde pensioenen en uit te keren pensioenen zijn in 2013 verlaagd met 4,3%
 - Pensioenopbouw verlaagd naar 1,56%
 - Pensioenrichtleeftijd vanaf 2015 verhoogd naar 67
 - Pensioenrichtleeftijd vanaf 2018 verhoogd naar 68
-
- Beleidsdekkingsgraad van Bpf MITT is nu: 120,3% (stand eind april 2025)

Bpf MITT

Maatregelen voor 2021 en doorgezet in 2022 + 2023 + 2024 + 2025:

- Het totale premiepercentage is verhoogd van 24% naar 26,4%* van de pensioengrondslag
- Werknemersbijdrage is verhoogd van 8% naar 8,8%** van de pensioengrondslag
- Het opbouwpercentage is verlaagd naar 1,56%***

* *In 2021 is de totale pensioenpremie voor werkgevers van TenCate 29,5%*

** *Voor de werknemers van TenCate geldt een eigen bijdrage van 9,8%*

*** *Voor de werknemers van TenCate geldt een overeengekomen opbouwpercentage van 1,71%*

Werkgever

- Zowel pensioenuitvoerders als werkgevers hebben een grotere rol in de communicatie naar deelnemers over pensioen
- Belangrijkste punten voor werkgevers:
 - Tijdig aanmelden van nieuwe medewerkers (LET OP: vanaf 2024 aanvang pensioenregeling 18 jaar)
 - Tijdig doorgeven van mutaties
 - Werknemer wijzen op keuzes die gemaakt kunnen worden (bv. waardeoverdracht)
 - Werknemer wijzen waar informatie te vinden is
 - Controle op verstrekken pensioeninformatie door pensioenuitvoerder
- Bpf MITT heeft materialen beschikbaar die gebruikt kunnen worden bij nieuwe deelnemers (wordt verderop in deze cursus besproken)
- Let op: geef geen advies als werkgever over bv. waardeoverdracht of andere financiële keuzes, maak duidelijk verschil tussen informeren en adviseren!

Koffie/thee
pauze

Agenda

Voorstellen

**Pensioen in Nederland inclusief
actualiteiten**

Pensioeninkomen

Pensioenbehoefte

Pensioenkeuze

Wet Toekomst Pensioenen

Pensioen: uitleg communicatiemiddelen

Pensioenregeling

mitt PENSIOENFONDS

Nieuws | Begrippen | Documenten | Veelgestelde vragen | Over het fonds | Contact | Werkgeversportal | Aanmelden Digitale nieuwsbrief | EN

Zoeken Mijn Pensioencijfers

U bent **WERKNEMER** | OUD-WERKNEMER | GEPENSIONEERDE | WERKGEVER

Gaat u binnenkort met pensioen?

Er komt een nieuwe keuze.

Ik wil weten wat ik moet doen als...

Ik zoek meer informatie over...

Ik wil zelf iets regelen of doorgeven...

WE KRIJGEN EEN NIEUW PENSIOENSTELSEL. EEN NIEUWE OUDE DAG VOOR IEDEREEN. WAT BETEKENT DIT VOOR UW AOW EN PENSIOEN ? WAT IS HIEROVER BEKEND?

De toekomst van uw AOW en pensioen

[LEES VERDER](#)

mitt PENSIOENFONDS

Nieuws | Begrippen | Documenten | Veelgestelde vragen | Over het fonds | Contact | Werkgeversportal | Aanmelden Digitale nieuwsbrief | EN

Zoeken Mijn Pensioencijfers

U bent **WERKNEMER** | OUD-WERKNEMER | GEPENSIONEERDE | WERKGEVER

Uw pensioen in het kort

UW PENSIOEN IN HET KORT

- ▶ Wat krijgt u in onze pensioenregeling?
- ▶ Wat krijgt u in onze pensioenregeling niet?
- ▶ Hoe bouwt u pensioen op?
- ▶ Welke keuzes hebt u zelf?
- ▶ Hoe zeker is uw pensioen?
- ▶ Welke kosten maken wij?
- ▶ Wanneer moet u in actie komen?
- Laag 3

U bouwt pensioen bij ons pensioenfonds op. Dit doet u via uw werkgever. Elk pensioenfonds of -verzekeraar heeft zijn eigen pensioenregeling. Hier leest u wat er wel en niet geregeld is in onze pensioenregeling. Dat is belangrijk om te weten, bijvoorbeeld als u van baan verandert. Dit overzicht bevat geen persoonlijke informatie over uw pensioen. Die vindt u wel op deze website als u inlogt bij [Mijn Pensioencijfers](#).

Welkom bij Bpf MITT. In dit Pensioen 1-2-3 leest u wat u wel en niet krijgt in onze pensioenregeling. Pensioen 1-2-3 bevat geen persoonlijke informatie over uw pensioen. Die vindt u wel op [www.mijnpensioenoverzicht.nl](#).

Wat vindt u in laag 1, 2 en 3?

Pensioen 1-2-3 bestaat uit 3 lagen.

PENSIOEN 1

In deze eerste laag leest u in het kort de belangrijkste informatie over uw pensioenregeling. In het menu links en onderaan deze pagina vindt u de onderwerpen van laag 1.

PENSIOEN 2

In laag 2 vindt u meer informatie over alle onderwerpen in laag 1. Deze vindt u door in laag 1 door te klikken op de plaatjes of onderwerpen.

PENSIOEN 3

Tot slot vindt u in [laag 3](#) juridische en beleidsmatige informatie van ons fonds. Denk hierbij aan ons pensioenreglement en ons jaarverslag. Deze vindt u op de [documentenpagina](#) van deze website.

[Geef uw feedback](#)

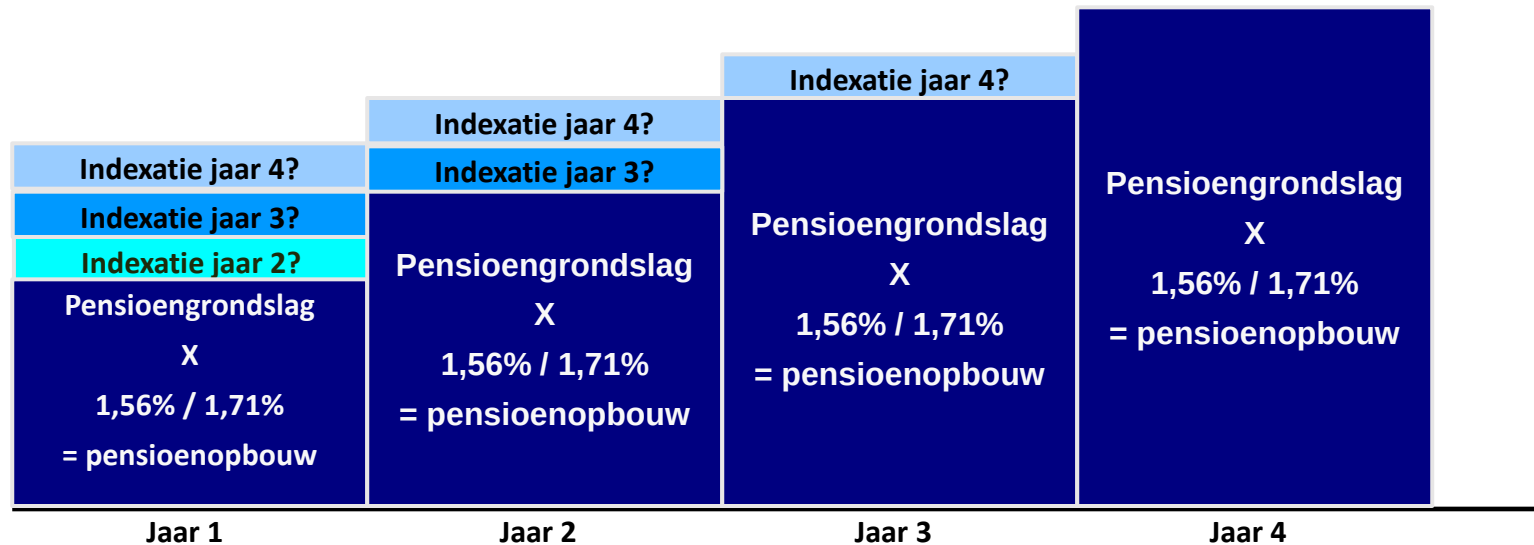
PENSIOEN 1 2 3

Ouderdomspensioen

Via Bpf MITT:

- Pensioenrichtleeftijd vanaf 2018 gewijzigd naar 68
- Alle bestaande ouderdomspensioenaanspraken op leeftijd 67 zijn actuarieel omgerekend (verhoogd) naar ouderdomspensioenaanspraken op leeftijd 68
- Deelnemers hebben de mogelijkheid dit te vervroegen
- Aanvang deelname pensioenregeling: leeftijd 18
- Salariscomponenten: vaste jaarsalaris inclusief toeslagen en provisie (maximaal € 137.800 op fulltime basis door wettelijke beperking) (zie pensioenreglement voor uitgebreide omschrijving salariscomponenten voor pensioen)
- Franchise: € 18.612 (op fulltime basis)
- Salaris -/- Franchise = pensioengrondslag
- Middelloonregeling met 1,56% opbouw per jaar (TenCate: 1,71%)
- Voorwaardelijke indexatie
- Totale bijdrage: 26,4% van de pensioengrondslag (TenCate: 29,5%)
- Bijdrage werknemer: 8,8% van de pensioengrondslag (TenCate: 9,8%)
- Bijdrage werkgever: 17,6% van de pensioengrondslag (TenCate: 19,7%)

Uitkeringsregeling + voorwaardelijke indexatie



- Optelsom van alle jaren pensioenopbouw = levenslange jaarlijkse uitkering
- Gemiddeld komt dit in Nederland voor jongeren die nu starten, zonder indexatie, uit op $\pm 50\%$ van het laatstverdiende bruto salaris

Opbouwpercentage van 1,56% / 1,71% is een voorbeeld aan de hand van huidige percentage en geen prognose voor de toekomst

Waardevastheid pensioen

Stel: u heeft € 1.000 pensioen opgebouwd dat over 20 jaar uitgekeerd kan worden. Dat noem je een nominaal pensioen. Bij een inflatie van 2% per jaar is dit na 20 jaar nog maar € 670 'waard'. Dit noem je een reëel pensioen.

Verhoging:

01-10-2022 : 3,28%
01-01-2023 : 3,50%
01-01-2024 : 3,51%
01-01-2025 : 1,10%



Dit verlies van waarde van het pensioen door inflatie kan door indexatie worden gecompenseerd. Bij onvoldoende dekkingsgraad mag pensioenfonds niet indexeren. De regels voor indexeren zijn aangepast waardoor er pas bij een hogere dekkingsgraad mag worden geïndexeerd

Indexatie (= voorwaardelijk recht)



Nabestaandenpensioen

Via Bpf MITT (op opbouwbasis):

- Partner:
 - Levenslange uitkering van 70% van het te bereiken ouderdompensioen
 - Tijdelijke uitkering van 30% van het te bereiken ouderdompensioen tot AOW-leeftijd partner (gemaximeerd op 8/7 ANW-uitkering)
- Kind(eren)
 - Tijdelijke uitkering van 14% van het ouderdompensioen per kind (maximaal 5) tot leeftijd 18 (max 27 indien studerend)
Deze uitkering wordt verdubbeld als beide partners zijn overleden

Let op: indien samenwonend, niet gehuwd: aanmelden partner bij pensioenfonds inclusief samenlevingsovereenkomst van notaris!

Wettelijke informatie

- Pensioen 1-2-3
- Uniform Pensioenoverzicht (UPO)
- Mijnpensioenoverzicht.nl

Uniform Pensioenoverzicht 2024

Stand op 1 januari 2024



Uw gegevens

Uw persoonlijke gegevens

Naam:

A.B. Voorbeeld

Geboorn op:

1 januari 1900

Werkgever:

Best Wool Carpets B.V.

Klarnummer:

018-0123456789-01

Uw partner

Geen partner bekend

Uw pensioengegevens

Pensioenfonds:

Stichting Bedrijfstakpensioenfonds Mode-, Interieur-, Tapij- en Textielindustrie (Bpf MITT)

Soort pensioenregeling:

Uitkeringsovereenkomst / bruto pensioenregeling

Leeftijd waarop het pensioen in dit overzicht is berekend:

68 jaar

Uw salaris dat meetelt voor uw pensioenregeling:

€ 28.083,00

Volledig franchise:

€ 17.896,00

Pensioengrondslag:

€ 10.187,00

Percentage dat u werkt in verhouding tot een volledig dienstverband:

23,08%

Welk pensioen kunt u verwachten?

Hoeveel pensioen hebt u opgebouwd?

Er wordt nog geen ouderdompensioen opgebouwd omdat u nog geen 18 jaar oud bent.

De AOW van de overheid staat niet op dit overzicht. Die vindt u op www.mijnpensioenoverzicht.nl

Wat krijgen uw eventuele partner en eventuele kinderen als u overlijdt?

Er wordt momenteel geen partnerpensioen opgebouwd.

Elk kind krijgt dan:

vanaf uw overlijden tot zijn/haar leeftijd van 18 jaar

€ 273,01 bruto per jaar

tot de leeftijd van 27 jaar zolang hij/zij studeert

€ 273,01 bruto per jaar

Let op:

Op de persoonlijke omgeving van de website van het pensioenfonds, www.mijnpensioencijfers.nl/mitt en www.mijnpensioenoverzicht.nl staat wat uw nabestaanden krijgen als u overlijdt nadat u met pensioen bent gegaan. Kijk ook op www.mijnpensioenoverzicht.nl voor inzicht in wat uw nabestaanden krijgen als u overlijdt en wat zij krijgen wanneer u niet meer meedoet aan deze regeling.

Hoe zeker is uw pensioen?

De hoogte van uw pensioen staat niet vast

De hoogte van uw pensioen staat niet vast.

De financiële situatie van Bpf MITT is ook van invloed op de hoogte van uw pensioen. We kunnen te maken krijgen met mee- en tegenvallers:

- De levensverwachting: hoe ouder mensen worden, hoe langer we het pensioen moeten uitkeren;
- De rente: we hebben meer geld nodig om hetzelfde pensioen te kunnen uitbetalen als de rente laag is. Als de rente hoog is, hebben we minder geld nodig;
- De beleggingen: de resultaten van onze beleggingen kunnen mee- of tegenvallen.

Benieuwd naar uw totale pensioen? Kijk dan op www.mijnpensioenoverzicht.nl

mijn pensioen overzicht.nl

Menu

Contact Nederlands

Bekijk uw verwachte pensioen

Op deze website ziet u uw verwachte pensioen. Inclusief AOW.

DigID Inloggen met DigID

Inloggen met eIDAS

Wat wilt u weten?

Arbeidsverleden

Uw arbeidsverleden vindt u niet op mijnpensioenoverzicht.nl.

> Dit kunt u doen

Nieuwe regels voor pensioen

U hoort van uw pensioenuitvoerder af en wanneer uw pensioen verandert.

> Lees meer

Bedrag ineens

U heeft een vraag over een bedrag ineens opheffen.

> Lees meer

Wijziging doorgeven

U wilt een wijziging doorgeven.

> Zo doet u dat

Vergeten pensioen

U bent op zoek naar een vergeten pensioen.

> Dit kunt u doen

Factor A

Uw Factor A vindt u op uw jaarlijkse pensioenoverzicht (UPO) van uw eigen pensioenuitvoerder.

> Lees meer

mitt PENSIOENFONDS

PENSIOEN 1-2-3 Hoe is uw pensioen geregeld?

In dit Pensioen 1-2-3 leest u wat u wel en niet krijgt in onze pensioenregeling. Pensioen 1-2-3 bevat geen persoonlijke informatie over uw pensioen. Die vindt u wel op uw jaarlijkse Uniform Pensioenoverzicht en het beveiligde deel van www.pensioenfondsmitt.nl. Hoe wij omgaan met maatschappelijk verantwoord beleggen, leest u in ons beleggingsbeleid op onze website www.pensioenfondsmitt.nl.

Wat vindt u in laag 1, 2 en 3?

Pensioen 1-2-3 bestaat uit 3 lagen. In deze eerste laag leest u in het kort de belangrijkste informatie over uw pensioenregeling. In laag 2 vindt u meer informatie over alle onderwerpen in laag 1. Tot slot vindt u in laag 3 juridische en beleidsmatige informatie van Bpf MITT. U kunt laag 2 en 3 vinden op www.pensioenfondsmitt.nl.

Wat krijgt u in onze pensioenregeling?

Gaat u met pensioen? Dan ontvangt u ouderdompensioen als u 68 jaar wordt.

Wordt u arbeidsongeschikt? Dan blijft u (gedeeltelijk) pensioen opbouwen, maar u betaalt dan zelf geen premie meer.

Komt u te overlijden? Dan ontvangt uw partner partnerpensioen en ontvangt uw kinderen weerspanpensioen.

Wilt u precies weten wat onze pensioenregeling u biedt? Kijk op www.pensioenfondsmitt.nl of vraag het pensioenreglement bij ons op.

Wat krijgt u in onze pensioenregeling niet?

Wordt u arbeidsongeschikt? Dan ontvangt u geen aanvullend arbeidsongeschiktheids-pensioen van ons.

Hoe bouwt u pensioen op?

U bouwt op drie manieren pensioen op:

A. AOW: dit pensioen krijgt u van de overheid als u in Nederland gewoond of gewerkt hebt. Op www.svb.nl leest u meer over de AOW.

B. Pensioen bij Bpf MITT. U bouwt dit pensioen op via uw werkgever. Hierover gaat dit Pensioen 1-2-3.

C. Pensioen dat u zelf regelt. Bijvoorbeeld met een lijfrente of banksparen.

Leder jaar bouwt u een stukje van uw pensioen op. Het pensioen dat u zo opbouwt, is de optelsom van al die stukjes. Vanaf uw pensioendatum ontvangt u dit pensioen zolang u leeft. Dit heet een middelloonregeling.

U bouwt jaarlijks een deel van uw uiteindelijke pensioen op. Dat doet u niet over uw hele bruto loon. Over € 18.612,00 bouwt u in 2025 geen pensioen op. Dit 'drempelbedrag', ook wel 'franchise' genoemd, is ongeveer gelijk aan de AOW-uitkering die u vanaf uw AOW-leeftijd van de overheid ontvangt. Over het bruto loon min het drempelbedrag bouwt u jaarlijks 1,56% aan pensioen op.

U betaalt elke maand premie voor uw pensioen. Uw werkgever doet dat ook. Bij Bpf MITT betaalt u 8,8% van de pensioengrondslag en uw werkgever 17,6%. Vraag bij uw werkgever na hoeveel u betaalt en hoeveel uw werkgever betaalt. De premie die u zelf betaalt, vindt u terug op uw loonstrook.

Welke keuzes hebt u zelf?

Verandert u van baan? U kunt uw eerder opgebouwde pensioen meenemen naar uw nieuwe pensioenfonds of -verzekeraar.

Wilt u een deel van uw ouderdompensioen omruilen voor partnerpensioen voor uw partner? Dat kan bij uw uitdiensttreding en bij pensioenering.

Benieuwd naar uw totale pensioen? Kijk op www.mijnpensioenoverzicht.nl

202502 V5.0

Informatie voor werkgevers

Website met info specifiek voor werkgevers -> Documentenpagina werkgevers
Handleiding voor werkgevers | Jaaroverzicht & stappenplan | Checklist

Documenten

Op deze pagina vindt u alle documenten die u nodig heeft.

OVERIGE DOCUMENTEN

Staat het gezochte document niet in de lijst? Mogelijk is het document te vinden in het [archief](#).

Overige documenten vindt u op [documentenpagina voor deelnemers](#).

[Naar het werkgeversdeed](#)

Voor werkgevers

- Kerncijfers 2024
- Werkgeverschecklist
- Jaaroverzicht (voorheen werkgevers)
- Werkgevershandleiding
- Contactkaart voor werkgevers
- Verklaring geen personeel
- Zakelijke machtiging
- Zakelijke machtiging (Sociaal F)
- Vrijstellingsbeleid
- Aansluitbrochure
- Vragenformulier MITT
- Vragenformulier Textielverzorging
- E-mailadressen verzamelen - juridische grondslag

Handleiding voor werkgevers

Informatie voor werkgevers

Pensioen voor uw werknemers: dat regelen wij samen!

Stappenplan

1. Lees de [handleiding voor werkgevers](#)
2. [Wij bespreken uw situatie](#)
3. [U ontvangt een aanpakplan. Betaal deze voor de vervolgafrekening](#)
4. [Controleer de juistheid van uw gegevens](#)
5. [Bevestig de afrekening](#)

Checklist: wegwijs in het pensioen

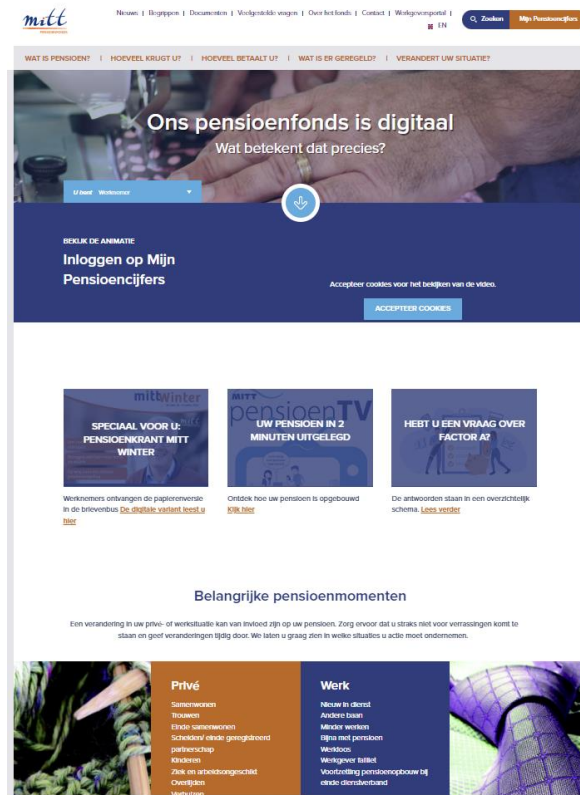
Pensioen is een belangrijke én kostbare arbeidsvoorwaarde. Het is daarom goed om uw nieuwe werknemer tijdens het arbeidsvoorwaardengesprek iets te vertellen over uw pensioenregeling bij Bpf MITT. In deze checklist staan de belangrijkste onderwerpen die u samen met uw nieuwe werknemer kunt doorkloppen.

Print laag 1 van 'Pensioen 1-2-3: Hoe is uw pensioen geregeld?' voor u aan het gesprek begint. U vindt deze op [www.pensioenfondsmitt.nl/documenten](#). Vertel uw werknemer vervolgens...

- ...wat er wel onder de pensioenregeling valt en wat niet**
Pak laag 1 van Pensioen 1-2-3 erbij en bekijk samen de onderdelen 'Wat krijgt u in onze pensioenregeling?' en 'Wat krijgt u in onze pensioenregeling niet?'. Bespreek deze dan, ook en geef aan het eind van het gesprek laag 1 van het Pensioen 1-2-3 mee aan uw toekomstige werknemer.
- ...waar uw werknemer kan zien hoeveel pensioen er is**
Hoeveel pensioen is opgebouwd staat op Mijn Pensioencijfers, het beveiligde deel van [www.pensioenfondsmitt.nl](#). Het Uniform Pensioenoverzicht (UPO) wordt jaarlijks geactualiseerd en is beschikbaar in Mijn Pensioencijfers. Voor meer informatie over de totale pensioenopbouw inclusief AOW kan uw werknemer online terecht op [www.mijnpensioenoverzicht.nl](#). Voor het inloggen in [Mijn Pensioencijfers](#) en op [www.mijnpensioenoverzicht.nl](#) is een DigiD nodig.
- ...wat uw werknemer betaalt voor de pensioenregeling**
De pensioenpremie is vastgesteld op een percentage van het salaris waarover uw werknemer pensioen opbouwt. Op de Documentenpagina van de website [www.pensioenfondsmitt.nl](#) vindt u een overzicht van de [actuele percentages](#). U betaalt minimaal 2/3 deel van de pensioenpremie en uw werknemer 1/3 deel. Hoeveel de bijdrage precies is, zet uw werknemer op de salarisstroom.
- ...dat eerder opgebouwd pensioen automatisch wordt overgedragen of kan worden meegenomen**
...ligt het pensioen dat uw werknemer bij zijn vorige werkgever(s) heeft opgebouwd onder de wettelijke afkoopgrens (€ 613,52 in 2025), dan kan het zo zijn dat het opgebouwde pensioen elders, automatisch wordt overgedragen aan ons fonds. Is het opgebouwde pensioen hoger dan de wettelijke afkoopgrens (€ 613,52 in 2025), dan kan uw werknemer zelf beslissen of dit pensioen wordt meegenomen naar ons fonds. Dat heet waardeoverdracht. Aanvragen van waardeoverdracht kan in Mijn Pensioencijfers op onze website [www.pensioenfondsmitt.nl](#).
- ...dat hij keuze heeft in de pensioenregeling**
Pak laag 1 van Pensioen 1-2-3 erbij en bekijk samen welke keuzes uw werknemer heeft.
- ...wanneer een eventuele partner moet worden aangemeld**
Als uw werknemer samenwoont en een notariële akte heeft, of niet in Nederland woont, dan moet uw werknemer zelf zijn partner aanmelden.

Informatie voor werknemers

Website met info specifiek voor werknemers -> Inloggen op Mijn Pensioencijfers
MITTZomer en MITTWinter



Agenda

Voorstellen

**Pensioen in Nederland inclusief
actualiteiten**

Pensioeninkomen

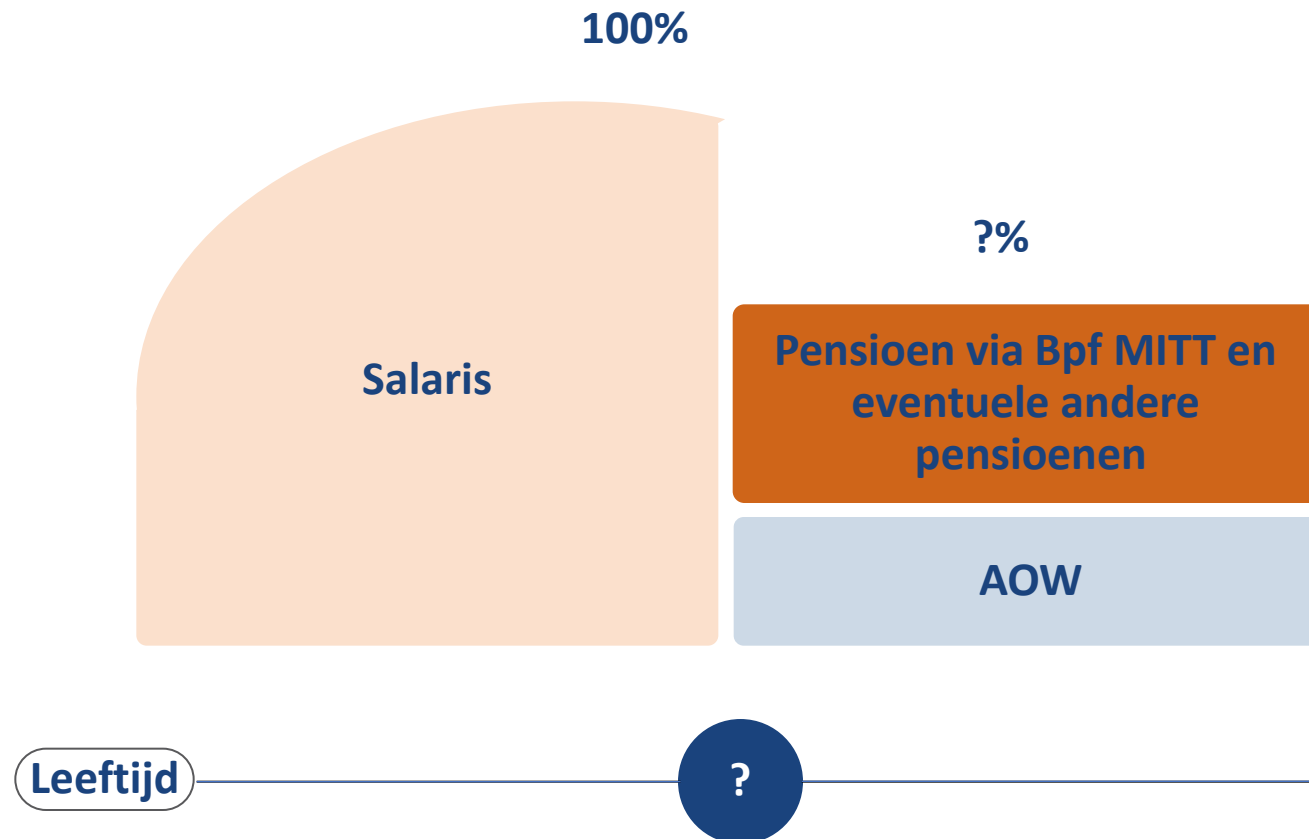
Pensioenbehoefte

Pensioenkeuze

Wet Toekomst Pensioenen

Pensioen: uitleg communicatiemiddelen

Pensioenbehoefte

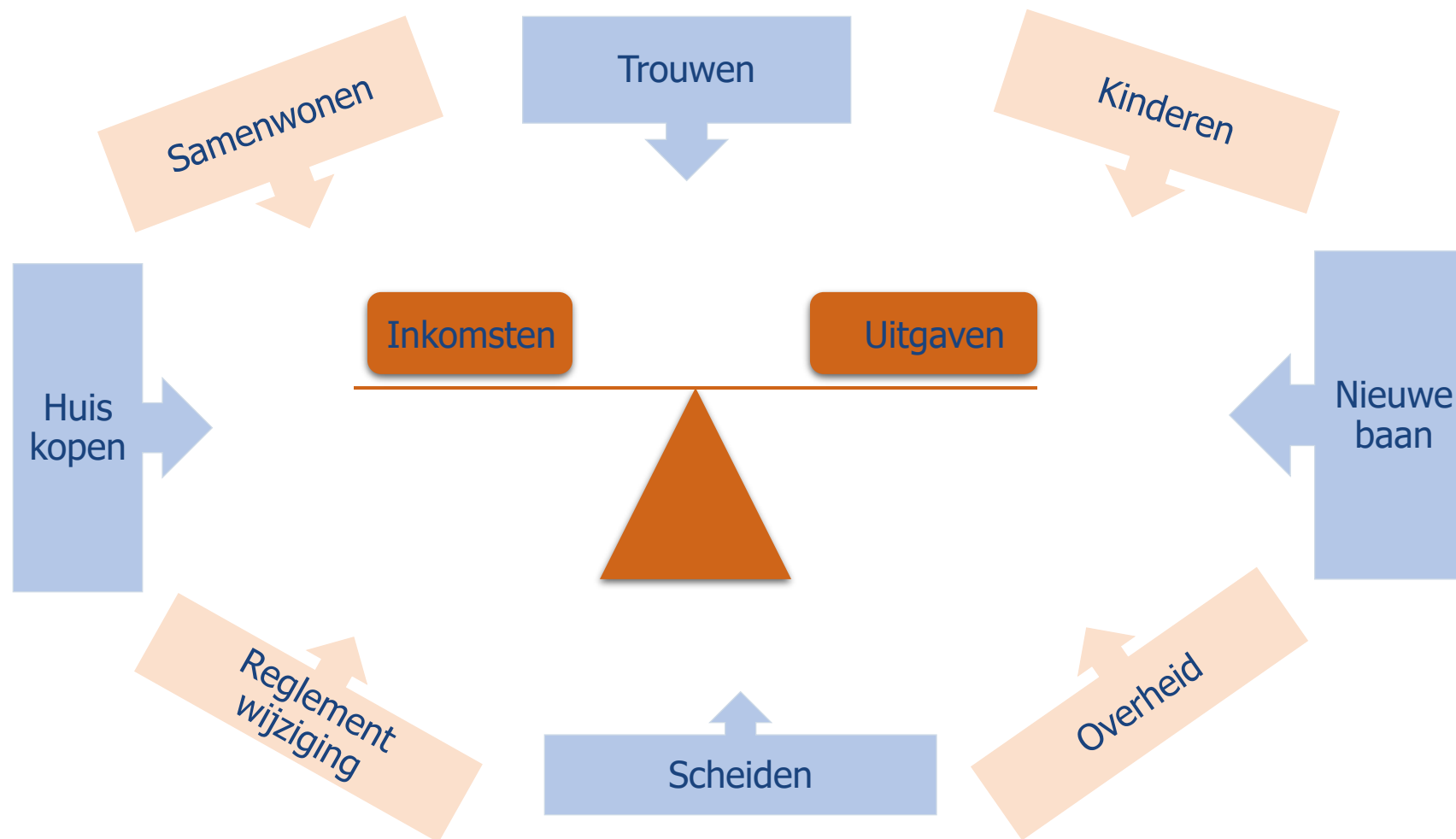


Pensioenbehoefte is individueel



Moeilijk om één antwoord te geven!

Pensioenbehoefte: balans en invloeden



Agenda

Voorstellen

**Pensioen in Nederland inclusief
actualiteiten**

Pensioeninkomen

Pensioenbehoefte

Pensioenkeuze

Wet Toekomst Pensioenen

Pensioen: uitleg communicatiemiddelen

Pensioenkeuze

Bpf MITT

- Deeltijdpensioen
- Variabele pensioendatum
- Uitruil tussen ouderdoms- en nabestaandenpensioen
- Variabele hoogte in de pensioenuitkering
- Bedrag ineens (max 10% onder voorbehoud van wetgeving per 1-7-2026)
- Generatiepactregeling (zie volgende dia en meer info op website Modint)

Privé

- Verwachtingen aanpassen
- Netto sparen/beleggen
- Bruto sparen/beleggen
- Hypotheek vervroegd aflossen

Pensioenkeuze



Nieuws | Uw nieuwe pensioenregeling | Begrippen | Documenten | Veelgestelde vragen | Over het fonds |
Contact | Werkgeversportal |  EN

Zoeken

Mijn Pensioencijfers

U bent

WERKNEMER

| OUD-WERKNEMER

| GEPENSIONEERDE

| WERKGEVER

Nieuws

NIEUWSARCHIEF

- | | |
|---------------------------------|------------------------|
| ■ mei 2025 | ■ 2024 |
| ■ april 2025 | ■ 2023 |
| ■ maart 2025 | ■ 2022 |
| ■ februari 2025 | ■ 2021 |
| ■ januari 2025 | ■ 2020 |
| | ■ 2019 |
| | ■ 2018 |
| | ■ 2017 |
| | ■ 2016 |
| | ■ 2015 |
| | ■ 2014 |
| | ■ 0001 |

◀ [vorige bericht](#)

[terug naar het overzicht](#)

[volgende bericht](#) ▶

Let op: per 1 januari 2025 aangepaste Generatiepactregeling

02-01-2025

Werkt u in de mode-, interieur-, tapijt- en textielindustrie? Let dan op, want vanaf 1 januari 2025 geldt een aangepaste Generatiepactregeling.

De generatiepactregeling houdt in dat u:

- 80% van uw oorspronkelijke arbeidsduur werkt,
- 90% (was 85%) van uw oorspronkelijke salaris werkt en
- 100% van uw oorspronkelijke pensioenopbouw en pensioenpremie behoudt.

Het doel? Werknemers gezond aan het werk houden tot aan hun pensioen.

Kijk bij [Minder werken](#) aan welke voorwaarden u moet voldoen om gebruik te maken van de generatiepactregeling.

Gezondheid en vitaliteit zijn belangrijk

Voor veel werknemers, met name in de zware beroepen, zijn de laatste jaren voor het bereiken van de AOW-leeftijd zwaar. De cao-partijen in de MITT vinden de gezondheid en vitaliteit van werknemers in de sector belangrijk. Niet alleen tijdens het werk, maar ook daarna.

Rekentools & video

Wilt u gebruik maken van deze regeling, dan kunt u hierover in gesprek gaan met uw werkgever. Om dit gesprek te ondersteunen, hebben de cao-partijen rekentools ontwikkeld voor zowel [werkgevers](#) als [werknemers](#). Met deze tools kunnen u en uw werkgever zien wat de gevolgen zijn als u gebruik wilt maken van de regeling. Daarnaast is er ook een [informatief filmpje](#) beschikbaar.

Pensioenkeuze: stappenplan

Stap 1: bereken de hoogte van (toekomstige) pensioeninkomen

- AOW + pensioen werkgever(s) = in Nederland gemiddeld 50% van het laatste bruto jaarsalaris

Stap 2: bepaal hoeveel (pensioen)inkomen nodig is

- Persoonlijke wensen
- Levensgebeurtenissen

Stap 3: beoordeel persoonlijke financiële pensioensituatie

- Is het te verwachten netto besteedbare inkomen voldoende om straks van de pensionering te genieten?

Agenda

Voorstellen

**Pensioen in Nederland inclusief
actualiteiten**

Pensioeninkomen

Pensioenbehoefte

Pensioenkeuze

Wet Toekomst Pensioenen

Pensioen: uitleg communicatiemiddelen

Waarom een nieuwe Pensioenregeling

- Financiële crisis 2008 → pensioenfondsen erg gevoelig voor grote schommelingen in rente en rendement op beleggingen
- Gevolg → lange tijd geen verhogingen en soms zelfs korten
- Oude systeem met “doorsneepremie” prima als hele leven 1 werkgever / pensioenfonds
- Praktijk → meer wisselen van baan, vaker zelfstandig ondernemer

Stappen naar een nieuwe Pensioenregeling



- Sociale partners jarenlang onderhandeld over toekomstbestendige en evenwichtige regeling
- In 2019 → pensioenakkoord
- Overheid gestart met omzetten pensioenakkoord naar wetgeving
- In 2022 door 2^e kamer goedgekeurd, in 2023 door 1^e kamer

Pensioenuitvoerders hebben tot 1-1-2028 om bestaande pensioenregelingen om te zetten naar de nieuwe regels

Wat blijft hetzelfde

- Het pensioensysteem in Nederland (sandwich)
- Verplicht pensioen opbouwen bij Bpf MITT
- Pensioengeld collectief belegd zonder eigen keuzes
- Solidariteit pensioenregeling
- Online inzicht met pensioenplanner
- Minimaal zelfde keuzes rondom pensionering
- Berekening partnerpensioen na pensioendatum
- Pensioenregeling bij arbeidsongeschiktheid



Wat verandert (1)

- Persoonlijke pensioenpot met een kapitaal voor je pensioenuitkering
- Opgebouwd pensioen wordt overgezet naar nieuwe regeling
- Van iedere maand een stukje pensioenuitkering opbouwen, naar iedere maand pensioenpremie in je persoonlijke pensioenpot
- Voor jongere deelnemer langer rendement dan voor oudere werknemer
- Deelnemers in bepaalde leeftijdsgroep ontvangen mogelijk compensatie
- Vorming reserve voor financiële tegenvallers



Wat verandert (2)

- Partner- en wezenpensioen voor pensionering wordt verzekering
- Opgebouwd partnerpensioen overgezet naar nieuwe regeling
- Berekening hoogte partnerpensioen wijzigt, gunstig voor deelnemers met lager salaris
- Eindleeftijd wezenpensioen wordt 25 jaar
- Naar verwachting vanaf 1 juli 2025 optie voor bedrag ineens (max 10%)



Wet Toekomst Pensioenen

Uw nieuwe pensioenregeling

Er komt een nieuwe pensioenregeling bij Pensioenfonds MITT. Zoals het er nu naar uitziet, start de nieuwe regeling op 1 april 2026.



Waarom nieuwe regels?

Op 1 juli 2023 ging de Wet toekomst pensioenen in. Daarom passen wij onze pensioenregeling aan. [Lees meer](#)



Wat blijft hetzelfde?

Niet alles verandert met de nieuwe pensioenregeling. Sterke punten blijven. [Lees meer](#)



Wat verandert er?

Alle aanspraken en rechten worden omgezet naar een nieuwe pensioenregeling. [Lees meer](#)



Wat kunt u wanneer van ons verwachten?

Op 1 april 2026 gaat de nieuwe pensioenregeling in. [Lees wat dat voor u betekent](#)



Vraag en antwoord

U krijgt een nieuwe pensioenregeling. Dat roept misschien vragen bij u op. [Bekijk de veelgestelde vragen](#)



Informatie voor werkgevers

Zodra de nieuwe pensioenregeling ingaat, veranderen er ook zaken voor u als werkgever. [Lees meer](#)

Wet Toekomst Pensioenen



WAAROM NIEUWE REGELS VOOR PENSIOEN?

WAT BLIJFT HETZELFDE

WAT VERANDERT ER?

WAT KUNT U WANNEER VAN ONS VERWACHTEN?

VEELGESTELDE VRAGEN OVER UW PENSIOEN IN DE NIEUWE PENSIOENREGELING

INFORMATIE VOOR WERKGEVERS

DE OVERSTAP NAAR EEN NIEUWE PENSIOENREGELING

TRANSITIEPLAN

WAARDEOVERDRACHT EN DE NIEUWE REGELS VOOR PENSIOEN

We verdelen het geld van Pensioenfonds MITT op een eerlijke manier. Er gaat geen geld verloren.

Zo verdelen we het geld

De sociale partners maakten de afspraken over de verdeling van het geld. Ze hebben hierbij goed gekeken naar een verdeling die in evenwicht is voor iedereen die bij Pensioenfonds MITT pensioen opbouwt, heeft opgebouwd of ontvangt. Hieronder ziet u hoe we het geld van de huidige regeling overbrengen naar de nieuwe regeling. Meer weten over de achtergrond van het overbrengen van het geld? Kijk dan in [het transitieplan](#).

- Iedereen met pensioen bij Pensioenfonds MITT krijgt een pensioenvermogen. Het pensioen dat u tot de start van de nieuwe pensioenregeling hebt opgebouwd, zetten we dus om naar een eigen deel van de gezamenlijke pensioenpot (van het pensioenfonds) in de nieuwe regeling. Het gaat om het pensioen voor uzelf en het pensioen dat u voor uw partner en uw kinderen hebt opgebouwd.
- Voor een aantal groepen werknemers die pensioen opbouwen bij Pensioenfonds MITT kan de overstap naar de nieuwe regeling nadelig uitpakken. Voor deze werknemers is er een compensatieregeling.
Let op: als u vóór de overstap naar de nieuwe pensioenregeling uit dienst gaat, kan het zijn dat u (een deel van) de compensatie misloopt. U loopt dit risico ook als u overstapt naar een werkgever waar geen of minder compensatie is geregeld in de pensioenregeling. Details over de compensatie leest u in [het transitieplan](#). Bekijk eventueel ook het transitieplan van het pensioenfonds van uw nieuwe werkgever.
- Op het moment van de overstap gaat een deel van het pensioenvermogen naar de solidariteitsreserve. Na de overstap gaat een deel van de opbrengst van de beleggingen naar de solidariteitsreserve. Deze reserve is bedoeld om (zoveel mogelijk) te voorkomen dat de pensioenen die uitgekeerd worden omlaaggaan.

Dit gebeurt er als er geld over is

Als de financiële positie van Pensioenfonds MITT goed genoeg is, dan blijft er geld over na de verdeling die hierboven omschreven is. Dit geld gaan we verdelen over alle mensen met een pensioen bij ons fonds.

Is er geld tekort (de dekkingsgraad is lager dan 102%)? Dan is er minder geld om te verdelen voor de pensioenen van iedereen met pensioen bij Pensioenfonds MITT. Dan spreken de werkgevers- en werknemersorganisaties af wat er gebeurt. Het kan zijn dat alle kapitalen voor pensioen (iets) omlaaggaan of dat de overstap naar het nieuwe pensioenstelsel wordt uitgesteld. Over de verdeling van het geld hebben de sociale partners afspraken gemaakt. Lees er meer over in het transitieplan.

Naar
startpagina
UW NIEUWE
PENSIOENREGELING

Wet Toekomst Pensioenen



WAAROM NIEUWE REGELS VOOR PENSIOEN?
WAT BLIJFT HETZELFDE
WAT VERANDERT ER?
WAT KUNT U WANNEER VAN ONS VERWACHTEN?
VEELGESTELDE VRAGEN OVER UW PENSIOEN IN DE NIEUWE PENSIOENREGELING
INFORMATIE VOOR WERKGEVERS
DE OVERSTAP NAAR EEN NIEUWE PENSIOENREGELING
TRANSITIEPLAN
WAARDEOVERDRACHT EN DE NIEUWE REGELS VOOR PENSIOEN



Naar
startpagina
UW NIEUWE
PENSIOENREGELING

Wat verandert er voor u?

Zodra de nieuwe pensioenregeling geldt, veranderen er een aantal zaken voor u als werkgever of salarisadministrateur. Daarnaast verandert ook de manier waarop we de inleg berekenen. Naar verwachting gaat de nieuwe pensioenregeling in per 1 april 2026.



Wat kunt u nu al doen?

Gegevens werknemers actueel, compleet en correct
Zorg dat de gegevens van uw werknemers actueel en compleet zijn! Dat is onze belangrijkste boodschap. Als we op 1 april 2026 overgaan naar de nieuwe pensioenregeling, rekenen we de opgebouwde pensioenen van uw werknemers om naar een elgen deel van de gezamenlijke pensioenpot (van het pensioenfonds) in de nieuwe pensioenregeling. Daarvoor is het van wezenlijk belang dat de pensioenadministratie volledig bijgewerkt en correct is.

Ken de belangrijkste kenmerken van de pensioenregeling

Weet de [informatie over de nieuwe pensioenregeling](#) te vinden. Wat verandert er en wat blijft hetzelfde? Met deze informatie kunt u ook weer uw werknemers informeren.

Informeert uw werknemers

Ook u kunt een belangrijke rol vervullen in het wegwijs maken van uw werknemers in de nieuwe pensioenregeling. Vertel over de nieuwe regeling die eraan komt. Verwijs ze bijvoorbeeld naar deze website of plaats een link op uw intranet. Maak ook gebruik van de animatie met uitleg over de [nieuwe pensioenregeling](#).

Agenda

Voorstellen

**Pensioen in Nederland inclusief
actualiteiten**

Pensioeninkomen

Pensioenbehoefte

Pensioenkeuze

Wet Toekomst Pensioen

Pensioen: uitleg communicatiemiddelen

Startbrief / pensioen 1

- Deelnemen aan de pensioenregeling van Bpf MITT
- Welke pensioenzaken kunt u regelen?
- Waar vindt u meer informatie?
- Hoe kunt u uw pensioenzaken zelf regelen?
- Uw informatie vanaf nu digitaal
- Pensioen 1

Pensioen 1-2-3

→ Pensioenlaag 1

PENSIOEN 1-2-3
Hoe is uw pensioen geregeld?

In dit Pensioen 1-2-3 leest u wat u wel en niet krijgt in onze pensioenregeling. Pensioen 1-2-3 bevat geen persoonlijke informatie over uw pensioen. Die vindt u wel op uw jaarlijkse Uniform Pensioenoverzicht en het beveiligde deel van www.pensioenfondsmit.nl. Hoe wij omgaan met maatschappelijk verantwoord beleggen, leest u in ons beleggingsbeleid op onze website www.pensioenfondsmit.nl.

Wat vindt u in laag 1, 2 en 3?
Pensioen 1-2-3 bestaat uit 3 lagen. In deze eerste laag leest u in het kort de belangrijkste informatie over uw pensioenregeling. In laag 2 vindt u meer informatie over alle onderwerpen in laag 1. Tot slot vindt u in laag 3 juridische en beleidsmatige informatie van Bpf MITT. U kunt laag 2 en 3 vinden op www.pensioenfondsmit.nl.

Wat krijgt u in onze pensioenregeling?

Gaat u met pensioen? Dan ontvangt u ouderdomspensioen als u 68 jaar wordt.

Wordt u arbeidsongeschikt? Dan blijft u (gedeeltelijk) pensioen opbouwen, maar u betaalt dan zelf geen premie meer.

Komt u te overlijden? Dan ontvangt uw partner partnerpensioen en ontvangen uw kinderen vezenpensioen.

Wilt u precies weten wat onze pensioenregeling u biedt? Kijk op www.pensioenfondsmit.nl of vraag het pensioenreglement bij ons op.

Wat krijgt u in onze pensioenregeling niet?

Wordt u arbeidsongeschikt? Dan ontvangt u geen aanvullend arbeidsongeschiktheids-pensioen van ons.

Hoe bouwt u pensioen op?

U bouwt op drie manieren pensioen op:
A. AOW: dit pensioen krijgt u van de overheid als u in Nederland gewoond of gewerkt hebt. Op www.svb.nl leest u meer over de AOW.
B. Pensioen bij Bpf MITT. U bouwt dit pensioen op via uw werkgever. Hierover gaat dit Pensioen 1-2-3.
C. Pensioen dat u zelf regelt. Bijvoorbeeld met een lijfrente of banksparen.

Ieder jaar bouwt u een stukje van uw pensioen op. Het pensioen dat u zo opbouwt, is de optelsom van al die stukjes. Vanaf uw pensioendatum ontvangt u dit pensioen zolang u leeft. Dit heet een middelloonregeling.

U bouwt jaarlijks een deel van uw uiteindelijke pensioen op. Dat doet u niet over uw hele bruto loon. Over € 18.612,00 bouwt u in 2025 geen pensioen op. Dit 'drempelbedrag', ook wel 'franchise' genoemd, is ongeveer gelijk aan de AOW-uitkering die u vanaf uw AOW-leeftijd van de overheid ontvangt. Over het bruto loon min het drempelbedrag bouwt u jaarlijks 1,56% aan pensioen op.

U betaalt elke maand premie voor uw pensioen. Uw werkgever doet dat ook. Bij Bpf MITT betaalt u 8,8% van de pensioengrondslag en uw werkgever 17,6%. Vraag bij uw werkgever na hoeveel u betaalt en hoeveel uw werkgever betaalt. De premie die u zelf betaalt, vindt u terug op uw loonstrook.

Welke keuzes hebt u zelf?

Verandert u van baan? U kunt uw eerder opgebouwde pensioen meenemen naar uw nieuwe pensioenfonds of -verzekeraar.

Wilt u een deel van uw ouderdomspensioen omruilen voor partnerpensioen voor uw partner? Dat kan bij uw uitdiensttreding en bij pensioenering.

lees verder op de volgende pagina

Benieuwd naar uw totale pensioen? Kijk op www.mijnpensioenoverzicht.nl. 202502 V5.0

Welke keuzes hebt u zelf?

Wilt u uw pensioenregeling vergelijken? Maak gebruik van de pensioenvergelijker op onze website, of vraag deze bij ons op.

Wilt u eerder of later met pensioen gaan dan de vastgestelde pensioenleeftijd? Dit moet u 3 maanden voor de gewenste ingangsdatum aanvragen. Bespreek dit met uw werkgever.

Wilt u het partnerpensioen, of een deel daarvan, omruilen voor ouderdomspensioen voor uzelf? Dat kan op het moment dat u met pensioen gaat.

Wilt u beginnen met een hoger pensioen? Dat kan op het moment dat u met pensioen gaat.

Hoe zeker is uw pensioen?

De hoogte van uw pensioen staat niet vast. Het is mogelijk dat wij uw pensioen niet met de prijzen mee kunnen laten groeien. Ons pensioenfonds heeft namelijk te maken met onder meer de volgende risico's:

- Mensen worden gemiddeld steeds ouder. We moeten het pensioen daardoor langer uitbetalen.
- Een lage rente maakt pensioen duurder. Ons pensioenfonds heeft daardoor meer geld nodig om hetzelfde pensioen te kunnen uitbetalen.
- De resultaten van onze beleggingen kunnen tegenvallen.
- Kijk op onze website voor meer informatie over onze financiële situatie en de beleidsdekkingsgraad. Deze kunnen gevolgen hebben voor uw pensioen.

Wij proberen uw pensioen elk jaar mee te laten groeien met de stijging van de prijzen. Dit heet toelagsverloning. Dit kan alleen als de financiële situatie van ons pensioenfonds goed genoeg is. De afgelopen jaren hebben wij de pensioenen voor deelnemers zo geïndexeerd:

	Indexatie	Stijging van de prijzen
2024	1,10%	3,35%
2023	3,51%	3,84%
2022	3,50%	10,00%
2021	3,28%	2,67%

Als we een tekort hebben, nemen we, indien nodig, één of meer van deze maatregelen:

- Uw pensioen groeit niet (volledig) mee met de stijging van de prijzen.
- Uw premie gaat omhoog.
- In het uiterste geval verlagen we uw pensioen.

Welke kosten maken wij?

Bpf MITT maakt de volgende kosten om de pensioenregeling uit te voeren:

- Kosten voor de administratie.
- Kosten om het vermogen te beheren.

Wanneer moet u in actie komen?

Als u van baan verandert. U kunt uw eerder opgebouwde pensioen meenemen naar uw nieuwe pensioenfonds of -verzekeraar.

Als u arbeidsongeschikt wordt. Dit heeft gevolgen voor uw pensioenopbouw. Daarom is het belangrijk de gevolgen in kaart te brengen.

Als u gaat samenwonen of in het buitenland trouwt. Meld uw partner aan bij ons fonds.

Als u gaat scheiden of het samenwonen of geregistreerd partnerschap beëindigt.

Als u verhuist naar of binnen het buitenland. U kunt dan daar uw pensioen ontvangen, als u hiervoor een aantal zaken regelt.

Als u werkloos wordt. In dat geval stopt uw pensioenopbouw en is het belangrijk de gevolgen in kaart te brengen.

Bekijk eens per jaar hoeveel pensioen u in totaal hebt opgebouwd op www.mijnpensioenoverzicht.nl.

Neem contact met ons op als u vragen hebt of gebruik maakt van de actie- en/of keuzemomenten.

Meer weten over uw pensioen? Kijk dan in laag 2 en 3 van Pensioen 1-2-3 op www.pensioenfondsmit.nl.

 PENSIOEN 1-2-3 Hoe is uw pensioen geregeld? In dit Pensioen 1-2-3 leest u wat u wel en niet krijgt in onze pensioenregeling. Pensioen 1-2-3 bevat geen persoonlijke informatie over uw pensioen. Die vindt u wel op uw jaarlijkse Uniform Pensioenoverzicht en het beveiligde deel van www.pensioenfondsmitt.nl. Wat vindt u in laag 1, 2 en 3? Pensioen 1-2-3 bestaat uit 3 lagen. In deze tweede laag vindt u meer informatie over alle onderwerpen in laag 1. Tot slot vindt u in laag 3 juridische en beleidsmatige informatie van Bpf MITT. U kunt laag 1 en 3 vinden op www.pensioenfondsmitt.nl of u kunt deze bij ons opvragen. Wat krijgt u in onze pensioenregeling?  Ouderdomspensioen Via uw werkgever neemt u deel in de pensioenregeling van Bpf MITT en bouwt u ouderdomspensioen op. Dat ouderdomspensioen ontvangt u als u 68 jaar wordt. Uw ouderdomspensioen is een aanvulling op de AOW. De AOW is het pensioen dat u van de overheid ontvangt als u de AOW-leeftijd bereikt. Hoeveel pensioen u straks ontvangt van Bpf MITT is vooral afhankelijk van het salaris dat u hebt verdiend, de inhoud van de pensioenregeling waaraan u deelneemt en het aantal jaren dat u deelneemt. Het ouderdomspensioen wordt vanaf 68 jaar maandelijks uitbetaald, zolang u leeft. De hoogte van het ouderdomspensioen staat op uw Uniform Pensioenoverzicht (UPO) en op www.mijnpensioenoverzicht.nl. De pensioenregeling waaraan u deelneemt is een uitkeringsovereenkomst. Elk jaar bouwt u pensioen op over een deel van het bruto loon dat u in dat jaar hebt verdiend. U bouwt niet over uw hele bruto loon pensioen op. Ons pensioenfonds houdt namelijk al rekening met de AOW, die u van de overheid ontvangt als u de AOW-leeftijd bereikt. Het deel van uw loon waarvoor u geen pensioen opbouwt, heet 'franchise'. Over het bruto loon minus de franchise bouwt u jaarlijks 1,56% aan ouderdomspensioen op. Stel: u verdient € 30.000 per jaar. De franchise is € 18.612,00. U bouwt in dat jaar 1,56% ouderdomspensioen op over de pensioengrondslag van € 11.388,00. Dat is € 177,65 in dat jaar. Het ouderdomspensioen dat u bij pensioenering ontvangt, is een optelsom van alle jaren plus de eventuele jaarlijkse indexatie van uw pensioen.  Partner- en wezenpensioen Naast uw ouderdomspensioen bouwt u ook partnerpensioen en wezenpensioen op. Als u komt te overlijden, heeft uw partner recht op een partnerpensioen en ontvangen uw kinderen een wezenpensioen. Het partnerpensioen is 70% van het ouderdomspensioen dat u zou ontvangen als u tot pensioenering bij Bpf MITT pensioen zou opbouwen. Bij overlijden na pensioenering krijgt uw partner ook 70% van het opgebouwde ouderdomspensioen. De hoogte van het wezenpensioen is 14% van het ouderdomspensioen. Elk kind krijgt dit tot hij of zij 18 jaar is. Zolang het kind op school zit of studeert, krijgt het kind wezenpensioen uiterlijk tot hij of zij 27 jaar is. De hoogte van het partnerpensioen en van het wezenpensioen staat vermeld op uw UPO en op www.mijnpensioenoverzicht.nl. Meer informatie vindt u op www.pensioenfondsmitt.nl. Verder kan uw partner recht hebben op een wettelijke nabestaandenuitkering van de overheid: de Anw-regeling. Hieraan zijn voorwaarden verbonden. Uw partner woont of werkte in Nederland en heeft de AOW-leeftijd niet bereikt en uw partner zorgt voor een kind dat jonger is dan 18 jaar of uw partner is voor meer dan 45% arbeidsongeschikt. Meer informatie kunt u vinden op de website van de Sociale Verzekeringsbank (SVB) www.svb.nl.  Premievrije voortzetting van uw pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid Als u voor meer dan 35% arbeidsongeschikt bent, hebt u recht op (gedeeltelijke) volledige voortzetting van uw pensioenopbouw zonder dat u daar zelf nog premie voor betaalt. Deze premievrije pensioenopbouw is afhankelijk van de mate van uw arbeidsongeschiktheid. Meer informatie hierover vindt u op www.pensioenfondsmitt.nl.	mitt.nl of vraag het dsongeschikt wordt, is op een uw alleen AOW op geboortedatum. De lij. Kijk op de website informatie over de itvallen. UPO. Het UPO at het h het partner- en h totaaloverzicht van uw werkgever. verdiend. U bouwt niet t de AOW die u van de hsoen opbouwt, heet totale pensioen dat u isioendatum ontvang tregeling. verdiend. Het deel van us de franchise bouwt alaris waarover u 6% in dat jaar. Het lus de eventuele	rkgever betaalt 17,6% .% van uw ITT. Uw deel van de drag staat op uw w pensioen meenemen en per jaar bepaalt wat sioen meeneemt naar uwe werkgever en hebben. Wilt u dat? en niet meenemen? aken van uw keuze? bent u na 1 januari gaat naar uw nieuwe overzicht.nl of u ensioenfonds of er jaar, dan krijgt u dat paar stappen een ze regeling. Op basis actie komen. Dat kan op onze website. artnerpensioen voor uw partnerpensioen. U nsioen van Bpf MITT len kan het niet meer n het waaron u het partner zelf een goed niet meer ongedaan euze. Meer informatie op nger door te werken. ht met pensioen gaat. Kijk voor meer	at betekent wel dat uw volgen. De er ook rekening mee v.svb.nl om te zien ftvangen, en daarna een niet meer ongedaan y start van de opbouw tot e wereld waardoor er een tekort. gen. In het verleden is chting. Die stijging is mers gemiddeld ouder n meer geld hebben dan an van tevoren een en. Hoe lager de rente is, uitbetalen. Als de rente et de beleggingen rlies op een andere k afdekken. Daar zijn wel goed mogelijk te ver het indexatie zijn voor een if 2015 moeten iidsdekkingsgraad. De enfondsmitt.nl voor meer sten die wij maken. w pensioen meenemen en per jaar bepaalt wat	de pensioenen voor Stijging van de prijzen 3,35% 3,84% 10,00% 2,67% 1,27% 2,63% 1,70% 1,38% 0,32% 0,64% zijn zijn gebaseerd op de Bpf MITT de ITT of financieel voor ndsmitt.nl. oorbeeld aan kosten de incasso van de aken en verzenden van n kost geld. Wij betalen in wij transactiekosten. op van aandelen of sten die wij maken. w pensioen meenemen en per jaar bepaalt wat	sioen meeneemt naar we werkgever een hebben. Wilt u dat? en niet meenemen? aken van uw keuze? bent u na 1 januari gaat naar uw nieuwe overzicht.nl of u nsioenfonds of per jaar, dan krijgt u dat zetting van uw sioenopbouw is lgen van uw s aangeven dat u elfde. We krijgen deze hoeft dit dus niet zelf en van ons fonds. a's regelt. artnerpensioen bij uw de voorwaarden van dat contract moet nfondsmitt.nl. dens het huwelijk of de praken maken. Deze at de ex-partner een ex-partner binnen twee n deze termijn, moet u ex-partner. samenwonenden. pensioen. an echtscheiding of de h hoeft u niets te doen. formen. n. Kijk voor meer an bij de Sociale n. praken die u tot het kloosheid voor uw	16 2441, of
---	---	---	--	---	---	--

Pensioen 1-2-3

→ Pensioenlaag 3

Verplichte documenten	Optionele documenten
Pensioenreglement	Brochures
Uitvoeringsovereenkomst/reglement	Statuten
Jaarverslag (verplicht voor pensioenfonds)	Jaarverslag (optioneel voor verzekeraar)
Verklaring beleggingsbeginselen	ABTN (Actuariële BedrijfsTechnische Nota)
Herstelplan (indien van toepassing)	PFG-document (Pension Fund Governance)
Financieel crisisplan (indien van toepassing)	CAO

Pensioen 1-2-3 checklist werkgever



Checklist: wegwijs in het pensioen

Pensioen is een belangrijke én kostbare arbeidsvoorwaarde. Het is daarom goed om uw nieuwe werknemer tijdens het arbeidsvoorwaardengesprek iets te vertellen over uw pensioenregeling bij Bpf MITT. In deze checklist staan de belangrijkste onderwerpen die u samen met uw nieuwe werknemer kunt doorlopen. Print laag 1 van 'Pensioen 1-2-3: Hoe is uw pensioen geregeld?' voor u aan het gesprek begint. U vindt deze op www.pensioenfondsmit.nl/documenten. Vertel uw werknemer vervolgens...



...wat er wel onder de pensioenregeling valt en wat niet

Pak laag 1 van Pensioen 1-2-3 erbij en bekijk samen de onderdelen 'Wat krijgt u in onze pensioenregeling?' en 'Wat krijgt u in onze pensioenregeling niet?'. Bespreek deze dan ook en geef aan het eind van het gesprek laag 1 van het Pensioen 1-2-3 mee aan uw (toekomstige) werknemer.



...waar uw werknemer kan zien hoeveel pensioen er is

Hoeveel pensioen is opgebouwd staat op Mijn Pensioencijfers, het beveiligde deel van www.pensioenfondsmit.nl. Het Uniform Pensioenoverzicht (UPO) wordt jaarlijks geactualiseerd en is beschikbaar in Mijn Pensioencijfers. Voor meer informatie over de totale pensioenopbouw inclusief AOW kan uw werknemer online terecht www.mijnpensioenoverzicht.nl. Voor het inloggen in Mijn.Pensioencijfers en op www.mijnpensioenoverzicht.nl is een DigiD nodig.



...wat uw werknemer betaalt voor de pensioenregeling

De pensioenpremie is vastgesteld op een percentage van het salaris waarover uw werknemer pensioen opbouwt. Op de Documentenpagina van de website www.pensioenfondsmit.nl vindt u een overzicht van de actuele percentages. U betaalt minimaal 2/3 deel van de pensioenpremie en uw werknemer 1/3 deel. Hoeveel de bijdrage precies is, ziet uw werknemer op de salarisstroom.



...dat eerder opgebouwd pensioen automatisch wordt overgedragen of kan worden meegenomen

..... ligt het pensioen dat uw werknemer bij zijn vorige werkgever(s) heeft opgebouwd onder de wettelijke afkoopgrens (€ 613,52 in 2025), dan kan het zo zijn dat het opgebouwde pensioen elders, automatisch wordt overgedragen aan ons fonds. Is het opgebouwde pensioen hoger dan de wettelijke afkoopgrens (€ 613,52 in 2025), dan kan uw werknemer zelf beslissen of dit pensioen wordt meegenomen naar ons fonds. Dat heet waardeoverdracht. Aanvragen van waardeoverdracht kan in Mijn Pensioencijfers op onze website www.pensioenfondsmit.nl.



...dat hij keuze heeft in de pensioenregeling

Pak laag 1 van Pensioen 1-2-3 erbij en bekijk samen welke keuzes uw werknemer heeft.



...wanneer een eventuele partner moet worden aangemeld

Als uw werknemer samenwoont en een notariële akte heeft, of niet in Nederland woont, dan moet uw werknemer zelf zijn partner aanmelden.

Z.O.Z.

Bpf MITT is te bereiken via 088 116 2434, mitt-werkgevers@azl.eu of online op www.pensioenfondsmit.nl.



...hoe uw werknemer kan nagaan of het pensioen straks toereikend is

- [Mijn.Pensioencijfers](#)
- Pensioenschets
- Mijn Pensioenplan
- Wijzer in geldzaken (www.wijzeringeldzaken.nl/regel-je-pensioen)
- NIBUD (www.nibud.nl/onderwerpen/pensioen)



...dat Bpf MITT digitaal communiceert

Vertel uw nieuwe werknemers dat u zijn privé e-mailadres doorgeeft aan het pensioenfonds. Schets ook het vervolg voor uw werknemer:

- Uw werknemer krijgt een e-mailbericht als er persoonlijke pensioeninformatie digitaal beschikbaar is in [Mijn.Pensioencijfers](#).
- Uw werknemer kan op elk moment zijn informatievoorkeur (digitaal/papier) wijzigen via [Mijn.Pensioencijfers](#).

Tip: Op de website vindt uw werknemer informatie [hoe het pensioenfonds omgaat met digitale communicatie](#).



...welke informatie over het pensioen beschikbaar is

Voor meer informatie kan uw werknemer online terecht op www.pensioenfondsmit.nl. Hij kan ook een e-mail sturen naar bpf-mitt@azl.eu of bellen met de klantenservice op 088 116 2441 (iedere werkdag bereikbaar tussen 8.30 en 17.00 uur).



...hoe uw werknemer zelf online pensioenzaken bij Bpf MITT kan regelen

Uw werknemer kan hiervoor terecht op de website van Bpf MITT. Door in te loggen komt uw werknemer terecht in een persoonlijke omgeving: [Mijn.Pensioencijfers](#). Hier staan persoonlijke documenten en kan uw werknemer bijvoorbeeld

- zijn of haar partner aanmelden
- zijn of haar persoonlijke gegevens inzien/wijzigen
- vragen direct online stellen.



...hoe Bpf MITT met persoonlijke gegevens omgaat

Vertel uw werknemer dat het pensioenfonds en zijn administrateur (AZL) persoonlijke gegevens verzamelen en verwerken zodra u hem/haar hebt aangemeld. Dat gebeurt om het pensioen zo goed mogelijk te kunnen uitvoeren en administreren. Zij verzamelen alleen persoonsgegevens die zij daarvoor nodig hebben. Meer informatie daarover en over de rechten van uw werknemer als het gaat om de verwerking van persoonlijke gegevens staan in de [privacyverklaring](#) op de website van Bpf MITT www.pensioenfondsmit.nl.

Bpf MITT is te bereiken via 088 116 2434, mitt-werkgevers@azl.eu of online op www.pensioenfondsmit.nl.

Pensioen 1-2-3 pensioenvergelijker

Pensioenvergelijker: vergelijk twee pensioenregelingen

Waarom uw pensioenregeling vergelijken

Pensioenregelingen verschillen van elkaar. Met deze vergelijker krijgt u een beeld van de verschillen tussen twee pensioenregelingen. U ziet bijvoorbeeld wat u wel en niet krijgt. Bekijk wat de verschillen zijn en wat dat voor u betekent. Dan kunt u er voor kiezen om zelf iets te regelen. Inzicht in de verschillen is ook één van de stappen bij de keuze over waardeoverdracht: neemt u uw pensioen mee naar uw nieuwe pensioenfonds of niet?



Vergelijk uw pensioenregeling in vijf stappen

Pak laag 1 van Pensioen 1-2-3 van uw huidige pensioenregeling en vraag bij uw toekomstige werkgever (of uw toekomstig pensioenfonds of verzekeraar) naar laag 1 van de nieuwe pensioenregeling. Vul stapsgewijs de Pensioenvergelijker in. De gebruikte begrippen worden uitgelegd in laag 1.

STAP 1: Wat krijgt u wel en wat krijgt u niet in de pensioenregelingen?

Toelichting In deze stap vergelijkt u uw huidige en toekomstige pensioenregeling. U ziet wat u wel en niet krijgt. Krijgt u iets niet? Dat herkent u aan het kruis dat door een icoon heen is geplaatst.	Naam pensioenfonds, verzekeraar of werkgever Bpf MITT	Naam pensioenfonds, verzekeraar of werkgever
Bouwt u ouderdomspensioen op? Zo ja, wat is de pensioenleeftijd?	☒ Ja, pensioenleeftijd 68 ☐ Nee	☐ Ja, pensioenleeftijd ... ☐ Nee
Ontvangt uw eventuele partner een pensioenuitkering als u overlijdt?	☒ Ja ☐ Ja, als ik dan nog bij deze werkgever werk. ☐ Nee	☐ Ja ☐ Ja, als ik dan nog bij deze werkgever werk. ☐ Nee
Ontvangen uw eventuele kinderen een pensioenuitkering als u overlijdt?	☒ Ja ☐ Ja, als ik dan nog bij deze werkgever werk. ☐ Nee	☐ Ja ☐ Ja, als ik dan nog bij deze werkgever werk. ☐ Nee
Gaat uw pensioenopbouw door als u (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt wordt?	☒ Ja ☐ Nee	☐ Ja ☐ Nee
Ontvangt u een aanvullend pensioen als u arbeidsongeschikt wordt?	☐ Ja ☒ Nee	☐ Ja ☐ Nee

STAP 2: Hoe bouwt u pensioen op?

Toelichting Er zijn verschillende soorten ouderdomspensioen. In laag 1 bij het onderdeel Hoe bouwt u pensioen op? kunt u zien hoe u pensioen opbouwt. U ziet dan één van de iconen hiernaast. De andere iconen ziet u dan niet. Welk icoon wordt er gebruikt?	☐ EIND LOON ☐ PREMIE ☐ VAST NUTTEN	☒ MIDDEL LOON ☐ NATUURL. ☐ VAST NUTTEN	☐ EIND LOON ☐ PREMIE ☐ VAST NUTTEN	☐ MIDDEL LOON ☐ NATUURL. ☐ VAST NUTTEN
Daarna volgt bij het onderdeel Hoe bouwt u pensioen op? meer informatie over de volgende onderdelen:				
Hoe hoog is het drempelbedrag (de franchise)? Let op: Hoe lager het drempelbedrag hoe meer pensioen u opbouwt.	Drempelbedrag € 18.612,00		Drempelbedrag €	
Hoeveel procent pensioen bouwt u jaarlijks op? Let op: Dit kunt u alleen invullen bij eindloon en middelloon.	☒ 1,56% ☐ Niet van toepassing		☐% ☐ Niet van toepassing	
Tot welk maximum salaris bouwt u pensioen op? Dit maximum salaris heet het maximum pensioengevend salaris. Verdient u meer dan het maximum pensioengevend salaris, dan bouwt u daarboven geen pensioen op.	Maximum salaris € 137.800,00 ☐ Niet van toepassing		Maximum salaris € ☐ Niet van toepassing	

lees verder op de volgende pagina's

	Naam pensioenfonds, verzekeraar of werkgever Bpf MITT	Naam pensioenfonds, verzekeraar of werkgever
Betaalt u zelf (een deel van) de premie voor het pensioen? Let op: Dit staat niet op laag 1. Kijk op uw salarisstroom, of vraag aan de werkgever, of u een eigen bijdrage betaalt en hoe hoog die is.	☒ Ja, € ☐ Nee	☐ Ja, € ☐ Nee
STAP 3: Welke keuzes hebt u zelf?		
Toelichting In stap 1 hebt u kunnen zien wat u standaard wel en niet krijgt in de pensioenregelingen. Aanvullend hierop kunt u soms een aantal dingen zelf kiezen. In deze stap bekijkt u welke keuzemogelijkheden u in beide pensioenregelingen hebt.		
Kunt u ervoor kiezen om vrijwillig (aanvullend) partnerpensioen, wezenpensioen of arbeidsongeschiktheidspensioen te regelen?	☐ Vrijwillig ☐ Partnerpensioen ☐ Wezenpensioen ☐ Arbeidsongeschiktheidspensioen ☒ Niet van toepassing	☐ Vrijwillig ☐ Partnerpensioen ☐ Wezenpensioen ☐ Arbeidsongeschiktheidspensioen ☐ Niet van toepassing
Kunt u ervoor kiezen om extra ouderdomspensioen te regelen?	☐ Ja ☒ Nee	☐ Ja ☐ Nee
Als u meer verdient dan € 137.800,00 per jaar, kunt u er dan voor kiezen om mee te doen aan een aparte pensioenregeling?	☐ Ja ☒ Nee	☐ Ja ☐ Nee
STAP 4: Hoe zeker is uw pensioen?		
Toelichting Hoeveel pensioen u uiteindelijk krijgt, is vaak nu nog onzeker. In deze stap bekijkt u of de hoogte van uw pensioen wel of niet vaststaat, of uw pensioen meegroeit met de stijging van de prijzen of lonen en of uw pensioen mogelijk verlaagd kan worden door een te lage dekkinggraad. Let op: hoe lager de beleidsdekkinggraad, hoe groter de kans dat uw pensioen verlaagd wordt.		
Staat de hoogte van de pensioenuitkering nu al vast?	☐ Ja ☒ Nee	☐ Ja ☐ Nee
Is de hoogte van de pensioenuitkering afhankelijk van beleggingsresultaten?	☒ Ja ☐ Nee	☐ Ja ☐ Nee
Groeit het pensioen mee, bijvoorbeeld met de prijzen of lonen (indexatie)? Zo ja, met welk percentage is dit de afgelopen jaren gebeurd? Let op: deze vraag kunt u alleen invullen als u bij stap 2 eindloon, middelloon of vast bedrag heeft ingevuld.	☐ Nee ☒ Ja, over 2024 1,10% 2023 3,51% 2022 3,50%	☐ Nee ☐ Ja, over 2024% 2023% 2022%
Kan het pensioen worden verlaagd door een te lage dekkinggraad? Zo ja, is het pensioen de afgelopen jaren verlaagd? Let op: deze vraag kunt u alleen invullen als u bij stap 2 eindloon, middelloon of vast bedrag heeft ingevuld.	☐ Nee ☒ Ja, over 2024 0,00% 2023 0,00% 2022 0,00%	☐ Nee ☐ Ja, over 2024% 2023% 2022%
STAP 5: Bekijk hoe belangrijk de verschillen voor u zijn.		
U weet nu wat de verschillen tussen beide pensioenregelingen zijn. Bekijk hoe belangrijk deze voor u zijn en bedenk wat de verschillen voor u betekenen. Het kan zijn dat u zelf iets extra's wilt regelen. Wilt u meer informatie over de verschillen en wat deze voor de hoogte van uw pensioen betekenen? Neem dan contact met ons op via 088 - 116 2441 of door het sturen van een e-mail naar bpf-mitt@azl.eu .		

Uniform Pensioen Overzicht

- Uw gegevens
- Welk pensioen hebt u opgebouwd?
 - Bij pensionering
 - Bij overlijden
 - Bij arbeidsongeschiktheid
- Hoe zeker is uw pensioen?
- Meer weten?

Akerstraat 92, Postbus 4471, 6401 CZ Heerlen, telefoon: 088 - 116 2441, www.pensioenfondsmitt.nl, KvK 41095737

Website Bpf MITT



[Nieuws](#) | [Uw nieuwe pensioenregeling](#) | [Begrippen](#) | [Documenten](#) | [Veelgestelde vragen](#) | [Over het fonds](#) | [Contact](#) | [Werkgeversportal](#) | [EN](#)

[Zoeken](#)
[Mijn Pensioencijfers](#)

[U bent](#)
[WERKNEMER](#)
[OUD-WERKNEMER](#)
[GEPENSIONEERDE](#)
[WERKGEVER](#)

Uw nieuwe pensioenregeling

We verwachten dat de nieuwe regeling ingaat op 1 januari 2026. Wat betekent dit voor u?



Ik wil weten wat ik moet doen als...



Ik zoek meer informatie over...



Ik wil zelf iets regelen of doorgeven...



Nieuws



Dekkingsgraad februari: 121,0%

19-03-2025

De financiële situatie van ons fonds was aan het einde van februari 2025 beter dan de situatie eind januari 2025. De actuele dekkinggraad steeg namelijk van 120,0% naar 121,0%. De beleidsdekkinggraad is ook gestegen. [Lees verder](#)



Factor A nodig voor uw belastingaangifte?

06-03-2025

U doet in 2025 aangifte inkomstenbelasting over 2024. Spaart u via een (bancalre) lijfrente bij voor extra pensioen? Dan hebt u bij de aangifte de factor A van 2023 nodig. [Lees verder](#)



Is mijn partner wel bekend bij mijn fonds?

06-03-2025

Als u overlijdt is er vaak partnerpensioen van ons fonds voor uw partner. Dan moet wel bekend zijn wie uw partner is. Woonst u samen zonder getrouwd te zijn, dan is er extra actie nodig! [Lees verder](#)



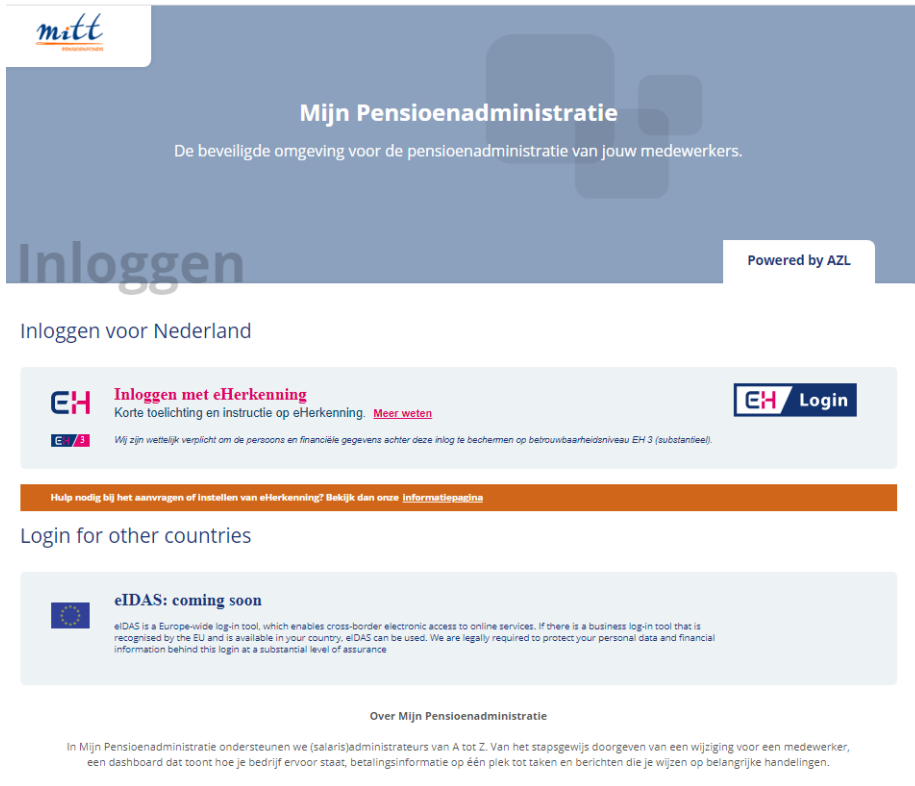
Ontvangt u partnerpensioen buiten Nederland?

06-03-2025

Ontvangt u partnerpensioen van ons fonds en woont u buiten Nederland? Hebt u geen Nederlands Burgerservicenummer (BSN)? Misschien betaalt u teveel belasting. Vraag een BSN aan om dat te voorkomen. [Lees verder](#)

[Bekijk het nieuwsoverzicht](#)

Mijn Pensioenadministratie



Mijn Pensioenadministratie
De beveiligde omgeving voor de pensioenadministratie van jouw medewerkers.

Inloggen Powered by AZL

Inloggen voor Nederland

EH Inloggen met eHerkenning
Korte toelichting en instructie op eHerkenning. [Meer weten](#)

EH Login

Wij zijn wettelijk verplicht om de persoons en financiële gegevens achter deze inlog te beschermen op betrouwbaarheidsniveau EH 3 (substantieel).

Hulp nodig bij het aanvragen of instellen van eHerkenning? Bekijk dan onze [informatiepagina](#)

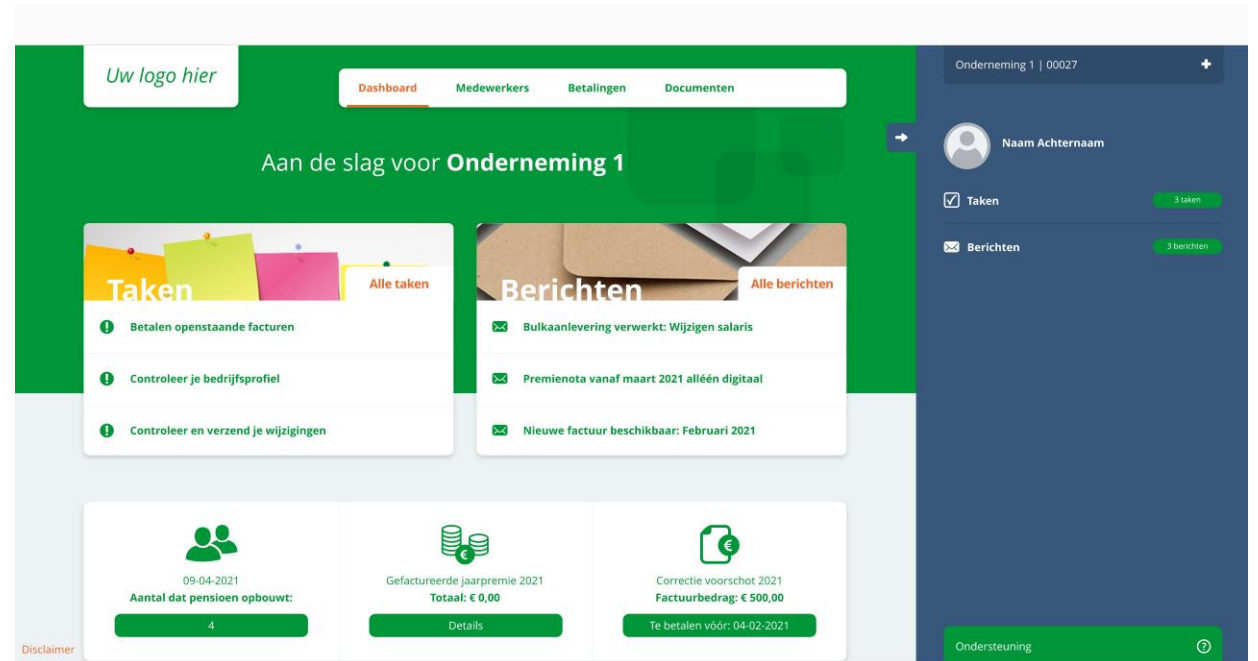
Login for other countries

eIDAS: coming soon

eIDAS is a Europe-wide log-in tool, which enables cross-border electronic access to online services. If there is a business log-in tool that is recognised by the EU and is available in your country, eIDAS can be used. We are legally required to protect your personal data and financial information behind this login at a substantial level of assurance

Over Mijn Pensioenadministratie

In Mijn Pensioenadministratie ondersteunen we (salaris)administrateurs van A tot Z. Van het stapsgewijs doorgeven van een wijziging voor een medewerker, een dashboard dat toont hoe je bedrijf ervoor staat, betalingsinformatie op één plek tot taken en berichten die je wijzen op belangrijke handelingen.



Uw logo hier

Dashboard Medewerkers Betalingen Documenten

Aan de slag voor **Onderneming 1**

Taken Alle taken

- Betalen openstaande facturen
- Controleer je bedrijfsprofiel
- Controleer en verzend je wijzigingen

Berichten Alle berichten

- Bulkaanlevering verwerkt: Wijzigen salaris
- Premienota vanaf maart 2021 alléén digitaal
- Nieuwe factuur beschikbaar: Februari 2021

09-04-2021
Aantal dat pensioen opbouwt: **4**

Gefactureerde jaarpremie 2021
Totaal: € 0,00

Correctie voorschot 2021
Factuurbedrag: € 500,00
Te betalen vóór: 04-02-2021

Disclaimer

Ondersteuning

Onderneming 1 | 00027

Naam Achternaam

Taken 3 taken

Berichten 3 berichten

<https://youtu.be/6R2y6272eaU>

Mijn Pensioencijfers

Mijn Pensioencijfers

De persoonlijke omgeving voor al uw pensioeninformatie.



Inloggen voor Nederlanders



Inloggen met DigiD

Korte toelichting en instructie op DigiD. [Meer weten](#)

Inloggen met DigiD



Wij zijn straks wettelijk verplicht uw persoonsgegevens en financiële gegevens te beschermen op niveau substantieel, maar voorlopig is inloggen met niveau midden ook toegestaan.

Login for other nationalities



Using eIDAS to log in

Instructions for logging in with a European digital identity. [Display more](#)

Login with eIDAS

We are legally required to protect your personal and financial data behind this login at a substantial level of assurance.



Using a customer number to log in

Instructions for logging in with your customer number. [Display more](#)

Login with customer number



We are legally required to protect your personal and financial data behind this login at a substantial level of assurance in the near future. Until the option of logging in with DigiD or eIDAS is made available to you, you can temporarily use this log-in tool with a low level of assurance.

Pensioenschets

Mijn pensioencijfers

HOME

Mijn pensioen

Bij mijn overlijden

Direct regelen

Mijn documenten

Mijn gegevens

Pensioenplanner

Pensioenschets

Contact

Mijn overzicht

Disclaimer

Mijn pensioen

€ 1.297

netto per maand

vanaf 68 jaar

Meer details

Maar is dit wel voldoende?

Direct regelen

Verhuizing doorgeven

Verhuizing in of naar het buitenland doorgeven

Offerte waardeoverdracht aanvragen

Partner aanmelden

Pensioenopties kiezen

Meer regelen

Mijn gegevens

Meer gegevens

Mijn documenten

Uniform Pensioenoverzicht actieven 2018 (nieuw)

Brief 68 jaar (nieuw)

Uniform Pensioenoverzicht actieven 2017 (nieuw)

Meer documenten

Actueel

Document: "Uniform Pensioenoverzicht actieven" is beschikbaar
13-09-2018

Document: "Brief 68 jaar" is beschikbaar
11-12-2017

Er zijn nieuwe documenten beschikbaar
29-07-2016

Er zijn nieuwe documenten beschikbaar
14-01-2016

Er zijn nieuwe documenten beschikbaar
22-10-2015

Stichting Bedrijfstakpensioenfonds Mode-, Interieur-, Tapij- en Textielindustrie

Gebruiksvoorwaarden

Pensioenschets

MENU

Netto inkomen per maand
bij 67 jaar

€1777

Hoeveel heb ik nodig per
maand?

€1950

Opnieuw

Ik ben klaar

<https://www.youtube.com/watch?v=6qawEGnEfdY>

Pensioenschets

Hoe wil *jij* straks leven?

De AZL Pensioenschets

- Spel waarmee de deelnemer een 'schets' maakt van *later*
- Vertrekpunt is de gewenste levensstandaard
- Inzicht gaat verder dan cijfers en bedragen
- Brengt pensioen naar de leefwereld van de deelnemer (context)

Inhoud

- Wat wil ik?
- Wat mag ik verwachten?
- Heb ik genoeg?



Context

- Wat kan ik ermee?



Pensioenschets

De werking van de Pensioenschets

Inzicht in 3 stappen

Stap 1: Inkomsten

- Netto maximaal te bereiken pensioenbedrag - automatisch uit Mijn Pensioencijfers
- AOW-bedrag - optioneel
- Pensioen partner - optioneel

vs.

Stap 2: Uitgaven

- 10 categorieën
- NIBUD-bedragen als basis
- Naar eigen inzicht aan te passen - via schuifbalk of specificatie van de kosten

=

Stap 3: Resultaat

- Overzicht van inkomsten én uitgaven tijdens pensionering
- PDF om te bewaren
- Advies tot handelen inclusief tips

Mijn Pensioenplan

Nieuws

[◀ vorige bericht](#)

[terug naar het overzicht](#)

[volgende bericht ▶](#)

Nieuw! Mijn Pensioenplan

02-12-2021

U bouwt pensioen op bij Bpf MITT. Dit is een spaarpotje voor later, als u niet meer werkt. In de persoonlijke digitale omgeving Mijn Pensioencijfers ziet u hoeveel pensioen u hebt opgebouwd bij ons fonds. Om u meer inzicht te geven op uw pensioen van straks, hebben wij nu Mijn Pensioenplan voor u ontwikkeld. Mijn Pensioenplan bereikt u door met uw DigiD in te loggen op Mijn Pensioencijfers.

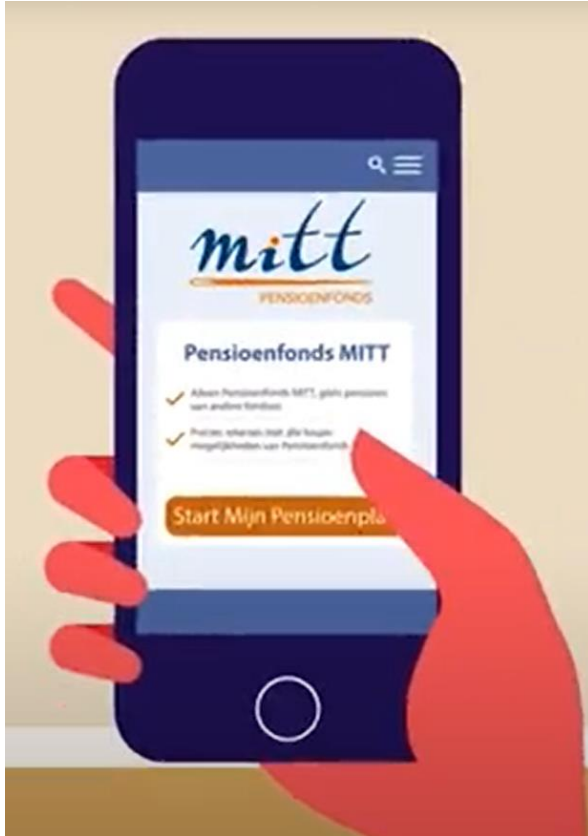
Met Mijn Pensioenplan kunt u verschillende pensioenplannen maken en met elkaar vergelijken. Zo ziet u in één oogopslag welke invloed uw keuzes hebben op de hoogte van uw maandelijks pensioenbedrag. Bijvoorbeeld als u eerder of later met pensioen gaat.

Maak gerust een paar verschillende plannen en vergelijk de mogelijkheden voor uw pensioen. Zo komt u erachter welk plan het beste past bij uw wensen. Bovendien ziet u ook of het nodig is om uw pensioen nog bij te sturen, door bijvoorbeeld extra te sparen.

Gaat u bijna met pensioen, dan kunt u via Mijn Pensioenplan uw definitieve keuze eenvoudig online aan ons doorgeven. Wel zo makkelijk!

Meer weten? Bekijk ook eens deze animaties:

Mijn Pensioenplan



Anna vraagt haar pensioen aan via Mijn Pensioenplan



[Mijn Pensioenplan - filmpje \(pensioenfondsmitt.nl\)](https://pensioenfondsmitt.nl)

Handleiding werkgevers

- Aansluiten als werkgever
- Aanleveren van gegevens
- Premiebetaling
- Meer informatie
- Belangrijke adressen
- Begrippen



Handleiding voor werkgevers

Contact

Hebt u een vraag?

Kies hieronder uw doelgroep en het onderwerp van uw vraag voor meer informatie of om direct contact op te nemen.



U bent:

Werkgever



Onderwerp van mijn vraag

Werknemers informeren



Werknemers informeren

Hieronder vindt u informatie over het informeren van uw werknemers. Niet gevonden wat u zoekt? Vul dan het [contactformulier](#) in.



PAGINA

Wat doen wij?

U en/of uw werknemers krijgen op de volgende manieren informatie van ons: Uniform ...



PAGINA

Wat kunt u doen?

Het is belangrijk om wijzigingen direct aan ons door te geven. U helpt ons daarmee om correcte ...

Niet gevonden wat u zoekt?

[Kies een nieuw onderwerp](#) ▲

[Ga naar het contactformulier](#) ►

U kunt ons ook bellen of een brief sturen



Contactkaart Werkgevers



Werkgeversadministratie

T 088 - 116 2434

P AZL
t.a.v. Bpf MITT Werkgeversadministratie
Postbus 4471
6401 CZ Heerlen

E mitt-werkgevers@azl.eu

Vragen over onder andere:

- Verplichtstelling
- Aanlevering gegevens
- Facturatie
- Incasso
- Functionaliteit werkgeversportaal

Pensioenadministratie

T 088 - 116 2441

P AZL
t.a.v. Bpf MITT Pensioenadministratie
Postbus 4471
6401 CZ Heerlen

E bpf-mitt@azl.eu

Vragen over onder andere:

- Pensionering
- Uniform pensioenoverzicht (UPO)
- Nieuw in dienst
- Uit dienst
- Adreswijzigingen werknemers (buitenland)
- Arbeidsongeschiktheid

Evaluatie

- Feedback is belangrijk
- Resultaten zijn anoniem en worden niet gedeeld
- Invullen kan meteen
- Invullen duurt slechts een paar minuten

Binnen enkele dagen ontvangt u:

- Hand-out van deze cursus

Einde