



Pensioeninformatie voor werkgevers aangesloten bij Bpf MITT

Oktober 2024

Marc Bergsma, namens AZL

Agenda

Voorstellen

**Pensioen in Nederland inclusief
actualiteiten**

Pensioeninkomen

Pensioenbehoefte

Pensioenkeuze

Wet Toekomst Pensioen

Pensioen: uitleg communicatiemiddelen

Voorstellen

- Naam cursist
- Voor welk bedrijf werkzaam en in welke functie
- Hoeveel deelnemers in deze regeling
- Specifieke vragen vooraf
- Wat is de verwachting van deze basiscursus

Agenda

Voorstellen

**Pensioen in Nederland inclusief
actualiteiten**

Pensioeninkomen

Pensioenbehoefte

Pensioenkeuze

Wet Toekomst Pensioen

Pensioen: uitleg communicatiemiddelen

Pensioen in Nederland

		Ouderdom	Overlijden	Arbeidsongeschiktheid
Zelf		Sparen Lijfrente Banksparen	Overlijdensrisico- verzekering	Arbeidsongeschiktheids- verzekering
Werkgever		Ouderdomspensioen	Partner- en wezenpensioen	Voortzetting pensioenregeling
Overheid		Algemene Ouderdoms Wet (AOW)	Algemene Nabestaanden Wet (ANW)	Wet werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA)

Pensioen overheid

AOW

- Opbouw in 50 jaar
- Gehuwden/samenwonend:
± € 13.150 per jaar,
per persoon
- Alleenstaand: ± € 19.350
per jaar
- Ingangslleeftijd geleidelijk
omhoog en gekoppeld aan
levensverwachting in NL
- Ingangsdatum van AOW is niet
te verschuiven

Levensverwachting

PROGNOSETAFEL AG 2024

Levensverwachting neemt toe bij mannen en vrouwen

Cohortlevensverwachting	Bij geboorte		Op leeftijd 65	
	Mannen	Vrouwen	Mannen	Vrouwen
AG2022	90,26	92,96	20,59	23,49
Update data Europa	-0,05	-0,02	-0,02	-0,01
Update data Nederland na 2019	0,00	0,00	0,00	-0,01
Aanpassen oversterfte	0,00	0,00	-0,02	-0,04
AG2024	90,21	92,94	20,55	23,43



Pensioenleeftijden

AOW-leeftijd overheid
(deze leeftijd mag je NIET naar eigen
keuze aanpassen):

67

2028: 67 + 3 maanden
2029: 67 + 3 maanden

Oplopend tot naar verwachting
Geboren vanaf 2000: 70

bron: www.jouwaowleeftijd.nl

Pensioenrichtleeftijd pensioenuitvoerders
(de startdatum van je pensioenuitkering mag je WEL naar
eigen keuze aanpassen) :

65

67

68

Pensioen overheid

AOW

- Opbouw in 50 jaar
- Gehuwden/samenwonend: $\pm$ € 13.150 per jaar, per persoon
- Alleenstaand: $\pm$ € 19.350 per jaar
- Ingangslleeftijd geleidelijk omhoog en gekoppeld aan levensverwachting in NL
- Ingangsdatum van AOW is niet te verschuiven

ANW

- Voorwaarden:
 - Kinderen onder 18 jaar in huis en/of
 - Partner >45% arbeidsongeschiktheid en
 - Inkomenstoets partner
- Als jij overlijdt ontvangt je partner $\pm$ € 19.000 per jaar als partner voldoet aan voorwaarden

WIA

- Onder voorwaarden bij langdurige arbeidsongeschiktheid
- Bij volledige arbeidsongeschiktheid ontvang je 75% van het salaris met een maximum uitkering van $\pm$ € 53.000

Pensioenlandschap

Demografisch

- Mensen worden steeds ouder
- Afname beroepsbevolking



Economisch

- Aanhoudende lage rente
- Turbulente financiële markten



Sociologisch

- Individualisering
- Kritischere houding samenleving



Wettelijk

- Pensioencommunicatiewet
- Nieuw pensioenakkoord
- Nieuwe wetgeving rondom echtscheiding



Actualiteiten

 [Net binnen](#) [Algemeen](#) [Economie](#) [Sport](#) [Media en Cultuur](#) [Achterklap](#) [Shop](#)



Nederland telt ruim twee keer zoveel honderdplussers als twintig jaar geleden

Door onze nieuwsredactie

11 sep 2023 om 11:10

 320 reacties

 Delen

Nederland telt dit jaar ruim twee keer zoveel honderdplussers als twintig jaar geleden. In de provincie Zeeland wonen naar verhouding de meeste mensen van honderd jaar of ouder.

Op 1 januari 2023 woonden er 2.572 honderdplussers in Nederland, blijkt uit de nieuwste cijfers van statistiekbureau [CBS](#). Het overgrote deel is vrouw.

In de provincie Zeeland wonen relatief de meeste honderdplussers, gevolgd door Flevoland. In Limburg en Noord-Brabant wonen de minste mensen van honderd jaar of ouder.

Het CBS verwacht dat het aantal honderdplussers vanaf 2025 verder stijgt. In 2040 zullen er meer dan vijfduizend mensen zijn die minstens een eeuw leven. Dat er steeds meer honderdplussers bij komen, komt doordat er ten opzichte van eerdere generaties meer kinderen zijn geboren. Bovendien leven mensen gemiddeld steeds langer.

Hoewel Nederland steeds meer honderdplussers telt, wonen er hier relatief weinig ten opzichte van andere EU-landen.

In Nederland zijn er 3 honderdplussers per 1.000 tachtigplussers. Daarmee is ons land een middenmoter. Ierland voert de lijst aan. Dat land telt 15,4 honderdplussers per 1.000 tachtigplussers.

Actualiteiten



Kwart 50-plussers had pensioenopbouw achteraf anders aangepakt

Geplaatst door Redactie InFinance op 28 september 2023

Pensioenen



Bijna een kwart van de Nederlandse vijftigplussers had de opbouw van het eigen pensioen achteraf helemaal anders aangepakt. Eén derde maakt zich zelfs zorgen over de hoogte van het pensioen, grotendeel door inflatie en de gestegen energierekening. Dit blijkt uit onderzoek van Van Bruggen Adviesgroep onder ruim 1.500 vijftigplussers met een eigen woning.

De helft van de vijftigplussers had achteraf precies hetzelfde gedaan. 30% had meer gespaard, 15% had liever meer geïnvesteerd en belegd. “Maar er zijn ook een hele hoop mensen die het achteraf echt helemaal anders hadden aangepakt”, zegt Oscar Noorlag, expert bij Van Bruggen Adviesgroep. “Dit geldt voor 23%. Vrijwel niemand had achteraf liever minder gespaard of belegd.”

Zorgen

Eén derde van de vijftigplussers maakt zich momenteel zorgen over de hoogte van het eigen pensioen. Noorlag: “Motief voor veel mensen is dat het leven duurer is geworden. Iedereen voelt de prijsstijgingen in zijn of haar portemonnee. Voor senioren is dat niet anders. Bijna de helft (48%) vreest dat de inflatie een grote impact zal hebben op hun potje; één derde denkt dat de gestegen energiekosten van invloed zullen zijn. Over of zij genoeg van hun ingelegde geld terugkrijgen van hun pensioenfonds maakt 36% zich zorgen.”

1 op de 5 moet gedwongen doorwerken

19% van de vijftigplussers vreest dat ze langer moeten doorwerken, omdat ze niet genoeg pensioen hebben opgebouwd. Een derde bezuinigt liever niet op de uitgaven en kiest er daarom ook voor langer door te werken. “Een hoop mensen zouden liever willen stoppen of minder werken, maar hun financiële situatie laat dat naar eigen zeggen niet toe. Toch is er vaak meer mogelijk dan men denkt, bijvoorbeeld met de hypotheek”, zegt Noorlag. “Vijftigplussers met een koopwoning hebben namelijk vaak het geluk dat er een behoorlijke overwaarde op het huis zit. De gemiddelde overwaarde van een Nederlandse woning bedraagt 175.000 euro. Een hoop vijftigplussers – en zeker senioren – hebben twee ton of zelfs meer. Dat wordt nog wel eens vergeten”.

Extra hypotheek

Noorlag: “Door een extra hypotheek te nemen kunnen woningeigenaren hun overwaarde opnemen. Speciaal voor pensioengerechtigden met een beperkt pensioeninkomen bestaat er de overwaarde-opeet-hypotheek, die kan voorzien in de behoefte naar meer financiële ruimte. Hiermee kan de overwaarde verzilverd worden waardoor ze eerder kunnen stoppen met werken of een kleine pensioenaanvulling kunnen realiseren, waarmee ze mooie pensioenplannen kunnen realiseren.”

Actualiteiten

Woensdag 13 oktober 2021 | Het laatste nieuws het eerst op NU.nl



Een op de tien mensen in loondienst bouwt geen extra pensioen op

12 oktober 2021 12:18

Laatste update: 20 uur geleden

593 NU.nl-reacties



Van de mensen in loondienst bouwt een op de tien geen aanvullend pensioen op en heeft een op de tien na zijn pensionering dus alleen AOW om op terug te vallen, meldt de Sociaal-Economische Raad (SER).

Volgens het adviesorgaan van de overheid is een aanvullend pensioen juist iets dat een werkgever extra aantrekkelijk kan maken voor nieuwe werknemers. "En het kan de binding met mensen die al in dienst zijn versterken."

Bovendien krijgen werknemers te maken met een behoorlijke achteruitgang in inkomen, als ze na het werkzame leven alleen AOW ontvangen. "Een pensioenregeling levert ook belastingvoordeel op voor de werknemer", vult de SER aan.

Om meer werknemers aan een pensioen te helpen, is nu de site geenpensioen.nl in het leven geroepen. "Dit meld- en informatiepunt wil het voor werkgevers eenvoudiger maken om tot een pensioenregeling te komen en bevorderen dat zoveel mogelijk werknemers pensioen opbouwen."

Via de site moet ook inzichtelijk worden welke bedrijven en sectoren geen pensioenregelingen hebben voor hun werknemers en waarom dat zo is.

Berekening pensioen

- Pensioengevend salaris:
niet alle salariscomponenten tellen mee voor het pensioen. In het reglement moet omschreven staan welke componenten wel meetellen, de optelsom daarvan is het pensioengevend salaris
- Franchise:
dat deel van het salaris waarover je geen pensioen opbouwt (drempel) omdat de overheid al de basis van pensioen (AOW) regelt.
De franchise is op fulltime basis vastgesteld en kan per bedrijf/bedrijfstak verschillen. Moet wel voldoen aan de wettelijke fiscale eisen
- Pensioengrondslag:
dat deel van je salaris waarover je pensioen wordt geregeld:
 $\text{pensioengevend salaris} - \text{franchise} = \text{pensioengrondslag}$

Wetgeving

2013

- Start verhoging AOW-leeftijd

2015

- Start versoering pensioenregelingen
- Verhoging pensioenrichtleeftijd naar 67 jaar
- Verlaging maximum pensioenopbouw naar 1,875%
- Invoering maximum pensioengevend salaris van € 100.000 dat ieder jaar wordt geïndexeerd (in 2024 : € 137.800)

2018

- Verhoging pensioenrichtleeftijd naar 68 jaar
- Aanpassing afkoop klein pensioen

2020

- Pensioenakkoord / Wet Toekomst Pensioenen (zie verderop in deze presentatie)

Wijziging overheid

- Maximaal pensioengevend salaris nu € 137.800
(dus niet pensioengrondslag! en berekend op fulltime basis)
 - Geen verplichting om netto ouderdomspensioenoplossing aan te bieden
 - Geen verplichting om netto nabestaandenpensioen aan te bieden
 - Wijs medewerkers wel op de gevolgen
- Termijn van 6 maanden voor aanvragen waardeoverdracht is vervallen
 - Medewerker in dienst gekomen na 1-1-2015 kan nu nog steeds verzoek indienen voor waardeoverdracht. Zal wel verwerkt worden per datum aanvraag en niet met terugwerkende kracht per datum indiensttreding
- Afkoop klein pensioen afgeschaft: kleine pensioenen ($\pm$ € 600) kunnen automatisch overgezet worden naar nieuwe pensioenuitvoerder

Bpf MITT

Dekkingsgraad:

In hoeverre is Bpf MITT in staat om alle toekomstige uitkeringen te betalen:

- Voor iedere € 1,- moet het pensioenfonds € 1,044 in kas hebben
- Daarbij wordt van iedere deelnemer doorgerekend dat bedrag levenslang uitgekeerd moet worden en hoeveel er dan met huidige rente nu al aanwezig moet zijn
- Per januari 2015 overgang naar “beleidsdekkingsgraad” (gemiddelde over 12 maanden)

Dekkingsgraad van Bpf MITT was een aantal jaren niet voldoende en o.a. de volgende maatregelen zijn genomen:

- Alle opgebouwde pensioenen en uit te keren pensioenen zijn in 2013 verlaagd met 4,3%
 - Pensioenopbouw verlaagd naar 1,56%
 - Pensioenrichtleeftijd vanaf 2015 verhoogd naar 67
 - Pensioenrichtleeftijd vanaf 2018 verhoogd naar 68
-
- Beleidsdekkingsgraad van Bpf MITT is nu: 121,2% (stand eind augustus 2024)

Bpf MITT

Maatregelen voor 2021 en doorgezet in 2022 + 2023 + 2024:

- Het totale premiepercentage is verhoogd van 24% naar 26,4%* van de pensioengrondslag
- Werknemersbijdrage is verhoogd van 8% naar 8,8%** van de pensioengrondslag
- Het opbouwpercentage is verlaagd naar 1,56%***

* *In 2021 is de totale pensioenpremie voor werkgevers van TenCate 29,5%*

** *Voor de werknemers van TenCate geldt een eigen bijdrage van 9,8%*

*** *Voor de werknemers van TenCate geldt een overeengekomen opbouwpercentage van 1,71%*

Werkgever

- Zowel pensioenuitvoerders als werkgevers hebben een grotere rol in de communicatie naar deelnemers over pensioen
- Belangrijkste punten voor werkgevers:
 - Tijdig aanmelden van nieuwe medewerkers (LET OP: vanaf 2024 aanvang pensioenregeling 18 jaar)
 - Tijdig doorgeven van mutaties
 - Werknemer wijzen op keuzes die gemaakt kunnen worden (bv. waardeoverdracht)
 - Werknemer wijzen waar informatie te vinden is
 - Controle op verstrekken pensioeninformatie door pensioenuitvoerder
- Bpf MITT heeft materialen beschikbaar die gebruikt kunnen worden bij nieuwe deelnemers (wordt verderop in deze cursus besproken)
- Let op: geef geen advies als werkgever over bv. waardeoverdracht of andere financiële keuzes, maak duidelijk verschil tussen informeren en adviseren!

Koffie/thee
pauze

Agenda

Voorstellen

**Pensioen in Nederland inclusief
actualiteiten**

Pensioeninkomen

Pensioenbehoefte

Pensioenkeuze

Wet Toekomst Pensioen

Pensioen: uitleg communicatiemiddelen

Pensioenregeling

mitt PENSIOENFONDS

Nieuws | Begrippen | Documenten | Veelgestelde vragen | Over het fonds | Contact | Werkgeversportal | Aanmelden Digitale nieuwsbrief | [EN](#)

[Zoeken](#) [Mijn Pensioencijfers](#)

U bent WERKNEMER | OUD-WERKNEMER | GEPENSIONEERDE | WERKGEVER

Gaat u binnenkort met pensioen?

Er komt een nieuwe keuze.

 Ik wil weten wat ik moet doen als...

 Ik zoek meer informatie over...

 Ik wil zelf iets regelen of doorgeven...



WE KRIJGEN EEN NIEUW PENSIOENSTELSEL. EEN NIEUWE OUDE DAG VOOR IEDEREEN. WAT BETEKT DIT VOOR UW AOW EN PENSIOEN ? WAT IS HIEROVER BEKEND?

De toekomst van uw AOW en pensioen

[LEES VERDER](#)

mitt PENSIOENFONDS

Nieuws | Begrippen | Documenten | Veelgestelde vragen | Over het fonds | Contact | Werkgeversportal | Aanmelden Digitale nieuwsbrief | [EN](#)

[Zoeken](#) [Mijn Pensioencijfers](#)

U bent WERKNEMER | OUD-WERKNEMER | GEPENSIONEERDE | WERKGEVER

Uw pensioen in het kort

UW PENSIOEN IN HET KORT

- ▶ Wat krijgt u in onze pensioenregeling?
- ▶ Wat krijgt u in onze pensioenregeling niet?
- ▶ Hoe bouwt u pensioen op?
- ▶ Welke keuzes hebt u zelf?
- ▶ Hoe zeker is uw pensioen?
- ▶ Welke kosten maken wij?
- ▶ Wanneer moet u in actie komen?
- Laag 3

U bouwt pensioen bij ons pensioenfonds op. Dit doet u via uw werkgever. Elk pensioenfonds of -verzekeraar heeft zijn eigen pensioenregeling. Hier leest u wat er wel en niet geregeld is in onze pensioenregeling. Dat is belangrijk om te weten, bijvoorbeeld als u van baan verandert. Dit overzicht bevat geen persoonlijke informatie over uw pensioen. Die vindt u wel op deze website als u inlogt bij [Mijn Pensioencijfers](#).

Welkom bij Bpf MITT. In dit Pensioen 1-2-3 leest u wat u wel en niet krijgt in onze pensioenregeling. Pensioen 1-2-3 bevat geen persoonlijke informatie over uw pensioen. Die vindt u wel op [www.mijnpensioenoverzicht.nl](#).

Wat vindt u in laag 1, 2 en 3?

Pensioen 1-2-3 bestaat uit 3 lagen.

PENSIOEN 1  In deze eerste laag leest u in het kort de belangrijkste informatie over uw pensioenregeling. In het menu links en onderaan deze pagina vindt u de onderwerpen van laag 1.

PENSIOEN 2  In laag 2 vindt u meer informatie over alle onderwerpen in laag 1. Deze vindt u door in laag 1 door te klikken op de plaatjes of onderwerpen.

PENSIOEN 3  Tot slot vindt u in laag 3 juridische en beleidsmatige informatie van ons fonds. Denk hierbij aan ons pensioenreglement en ons jaarverslag. Deze vindt u op de [documentenpagina](#) van deze website.

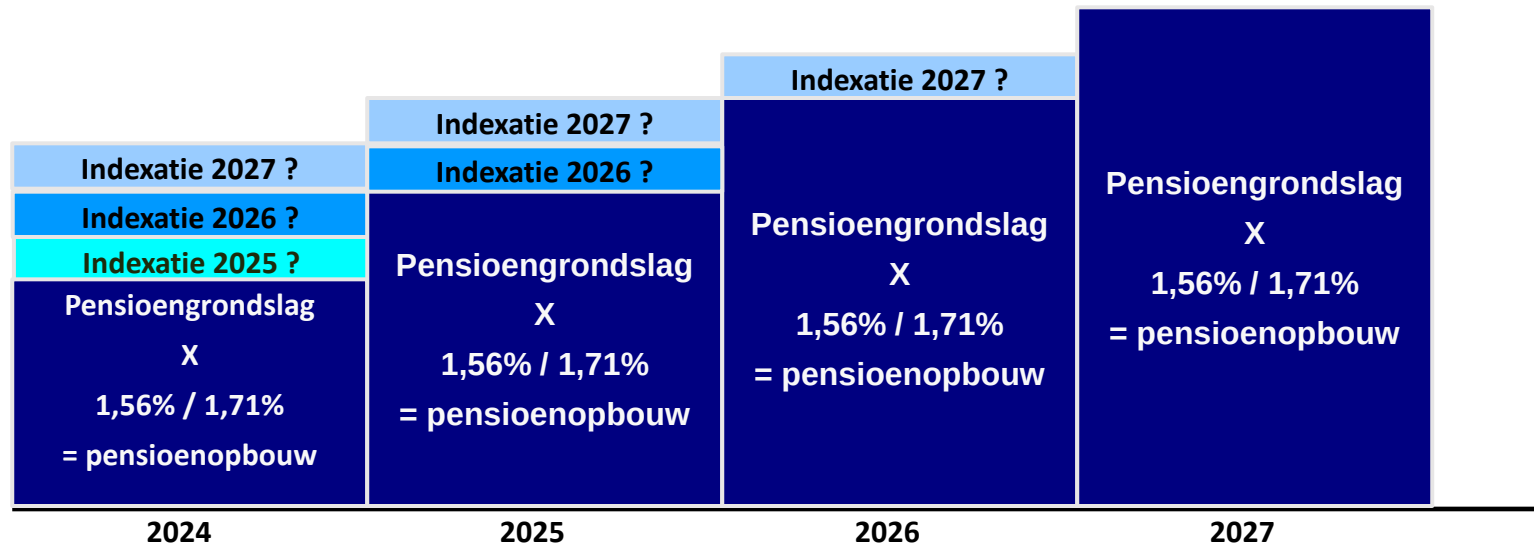
[Geef uw feedback](#)

Ouderdomspensioen

Via Bpf MITT:

- Pensioenrichtleeftijd vanaf 2018 gewijzigd naar 68
- Alle bestaande ouderdomspensioenaanspraken op leeftijd 67 zijn actuarieel omgerekend (verhoogd) naar ouderdomspensioenaanspraken op leeftijd 68
- Deelnemers hebben de mogelijkheid dit te vervroegen
- Aanvang deelname pensioenregeling: leeftijd 18
- Salariscomponenten: vaste jaarsalaris inclusief toeslagen en provisie (maximaal € 137.800 op fulltime basis door wettelijke beperking) (zie pensioenreglement voor uitgebreide omschrijving salariscomponenten voor pensioen)
- Franchise: € 17.896 (op fulltime basis)
- Salaris -/- Franchise = pensioengrondslag
- Middelloonregeling met 1,56% opbouw per jaar (TenCate: 1,71%)
- Voorwaardelijke indexatie
- Totale bijdrage: 26,4% van de pensioengrondslag (TenCate: 29,5%)
- Bijdrage werknemer: 8,8% van de pensioengrondslag (TenCate: 9,8%)
- Bijdrage werkgever: 17,6% van de pensioengrondslag (TenCate: 19,7%)

Uitkeringsregeling + voorwaardelijke indexatie



- Optelsom van alle jaren pensioenopbouw = levenslange jaarlijkse uitkering
- Gemiddeld komt dit in Nederland voor jongeren die nu starten, zonder indexatie, uit op $\pm 50\%$ van het laatstverdiende bruto salaris

Opbouwpercentage van 1,56% / 1,71% is een voorbeeld aan de hand van huidige percentage en geen prognose voor de toekomst

Rekenvoorbeeld

Uitgangspunten:

- Medewerker start op leeftijd 21 met fulltime jaarsalaris van € 30.000,- (1-1-2024)
- Salaris stijgt ieder jaar met 1,5%
- Franchise stijgt ieder jaar met 1%

jaar	Leeftijd	Salaris	Franchise	PG	Opb.%	Opb.€	Cum.opb.€
2024	21	€ 30.000	€ 17.896	€ 12.104	1,56%	€ 188,82	€ 188,82
2034	31	€ 34.816	€ 19.768	€ 15.048	1,56%	€ 234,75	€ 2.322,81
2044	41	€ 40.406	€ 21.837	€ 18.569	1,56%	€ 289,68	€ 4.964,34
2054	51	€ 46.892	€ 24.121	€ 22.771	1,56%	€ 355,23	€ 8.212,17
2064	61	€ 54.421	€ 26.645	€ 27.776	1,56%	€ 433,30	€ 12.182,70
2074	71	€ 63.157	€ 29.432	€ 33.725	1,56%	€ 526,11	€ 17.013,00

Deze berekening houdt geen rekening met de AOW uitkering. Deze stijgt ook mee in de loop der jaren.

Rekenvoorbeeld TenCate

Uitgangspunten:

- Medewerker start op leeftijd 21 met fulltime jaarsalaris van € 30.000,- (1-1-2024)
- Salaris stijgt ieder jaar met 1,5%
- Franchise stijgt ieder jaar met 1%

jaar	Leeftijd	Salaris	Franchise	PG	Opb.%	Opb.€	Cum.opb.€
2024	21	€ 30.000	€ 17.896	€ 12.104	1,71%	€ 206,98	€ 206,98
2034	31	€ 34.816	€ 19.768	€ 15.048	1,71%	€ 257,32	€ 2.546,15
2044	41	€ 40.406	€ 21.837	€ 18.569	1,71%	€ 317,53	€ 5.441,68
2054	51	€ 46.892	€ 24.121	€ 22.771	1,71%	€ 389,39	€ 9.001,80
2064	61	€ 54.421	€ 26.645	€ 27.776	1,71%	€ 474,97	€ 13.354,11
2074	71	€ 63.157	€ 29.432	€ 33.725	1,71%	€ 576,70	€ 18.648,86

Deze berekening houdt geen rekening met de AOW uitkering. Deze stijgt ook mee in de loop der jaren.

Waardevastheid pensioen

Stel: u heeft € 1.000 pensioen opgebouwd dat over 20 jaar uitgekeerd kan worden. Dat noem je een nominaal pensioen. Bij een inflatie van 2% per jaar is dit na 20 jaar nog maar € 670 'waard'. Dit noem je een reëel pensioen.

Verhoging:

01-10-2022 : 3,28%
01-01-2023 : 3,50%
01-01-2024 : 3,51%



Dit verlies van waarde van het pensioen door inflatie kan door indexatie worden gecompenseerd. Bij onvoldoende dekkingsgraad mag pensioenfondsen niet indexeren. De regels voor indexeren zijn aangepast waardoor er pas bij een hogere dekkingsgraad mag worden geïndexeerd

Indexatie (= voorwaardelijk recht)



Nabestaandenpensioen

Via Bpf MITT (op opbouwbasis):

- Partner:
 - Levenslange uitkering van 70% van het te bereiken ouderdompensioen
 - Tijdelijke uitkering van 30% van het te bereiken ouderdompensioen tot AOW-leeftijd partner (gemaximeerd op 8/7 ANW-uitkering)
- Kind(eren)
 - Tijdelijke uitkering van 14% van het ouderdompensioen per kind (maximaal 5) tot leeftijd 18 (max 27 indien studerend)
Deze uitkering wordt verdubbeld als beide partners zijn overleden

Let op: indien samenwonend, niet gehuwd: zorg voor notariële acte!

Rekenvoorbeeld

Uitgangspunten voorbeeld:

- Medewerker uit vorig voorbeeld komt gedurende dienstverband te overlijden op leeftijd 51 met 2 kinderen (19, studerend / 23, werkend)

jaar	Leeftijd	Salaris	Franchise	PG	Opb.%	Opb.€	Cum.opb.€
2053	51	€ 46.892	€ 24.121	€ 22.771	1,56%	€ 355,23	€ 8.212,17
2073	71	€ 46.892	€ 24.121	€ 22.771	1,56%	€ 355,23	€ 15.316,82

Uitkering:

- Partnerpensioen: $70\% * € 15.316,82 = € 10.721,77$ bruto per jaar levenslang direct ingaand na overlijden.
- Partnerpensioen: $30\% * € 15.316,82 = € 4.595,05$ bruto per jaar tot AOW-leeftijd partner direct ingaand na overlijden
- Wezenpensioen: $14\% * € 15.316,82 = € 2.144,35$ bruto per jaar tot leeftijd 18 of zolang kind studerend is tot maximaal leeftijd 27

Rekenvoorbeeld TenCate

Uitgangspunten voorbeeld:

- Medewerker uit vorig voorbeeld komt gedurende dienstverband te overlijden op leeftijd 51 met 2 kinderen (19, studierend / 23, werkend)

jaar	Leeftijd	Salaris	Franchise	PG	Opb.%	Opb.€	Cum.opb.€
2052	51	€ 46.892	€ 24.121	€ 22.771	1,71%	€ 389,39	€ 9.001,80
2072	71	€ 46.892	€ 24.121	€ 22.771	1,71%	€ 389,39	€ 16.789,59

Uitkering:

- Partnerpensioen: $70\% * € 16.789,59 = € 11.752,71$ bruto per jaar levenslang direct ingaand na overlijden.
- Partnerpensioen: $30\% * € 16.789,59 = € 5.036,88$ bruto per jaar tot AOW-leeftijd partner direct ingaand na overlijden
- Wezenpensioen: $14\% * € 16.789,59 = € 2.350,54$ bruto per jaar tot leeftijd 18 of zolang kind studierend is tot maximaal leeftijd 27

Wettelijke informatie

- Pensioen 1-2-3
- Uniform Pensioenoverzicht (UPO)
- Mijnpensioenoverzicht.nl

De heer A.B. Voorbeeld
Straat 99
1234 AB WOONPLAATS
[Barcode]

Datum: Maart 2022

Klantennummer: 018-0123456789-01

Uw Uniform Pensioenoverzicht 2022

Geachte heer Voorbeeld

U bouwt pensioen op bij Stichting Bedrijfstakpensioenfonds Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie (Bpf MITT). Op welk bedrag kunt u rekenen? Wat krijgen uw eventuele partner en (eventuele) kinderen als u overlijdt? En hoe zit het met een eventuele verhoging of verlaging van uw pensioen? Dat leest u in het Uniform Pensioenoverzicht (UPO) dat u bij deze brief vindt.

Uw UPO in Mijn Pensioenoverzicht

In uw persoonlijke omgeving Mijn Pensioenoverzicht staat elk jaar een nieuw UPO voor u klaar. Ga naar www.pensioenfondsmitt.nl en log in met uw DigiD.

Geef het door als gegevens niet kloppen

Klopt uw adres niet? Geef uw juiste adres door aan de gemeente waar u woont. Wij nemen uw adres namelijk over uit de Basisregistratie Personen van de gemeente. Ontbreekt uw partner op het overzicht? Meld uw partner dan aan via uw persoonlijke omgeving Mijn Pensioenoverzicht.

Bedragen als het mee- of tegenzit anders berekend

U ziet een inschatting van uw pensioen als we te maken krijgen met mee- of tegenvallers. We berekenen dit nu met de meest actuele gegevens. Hierdoor kunnen ze anders zijn dan vorig jaar.

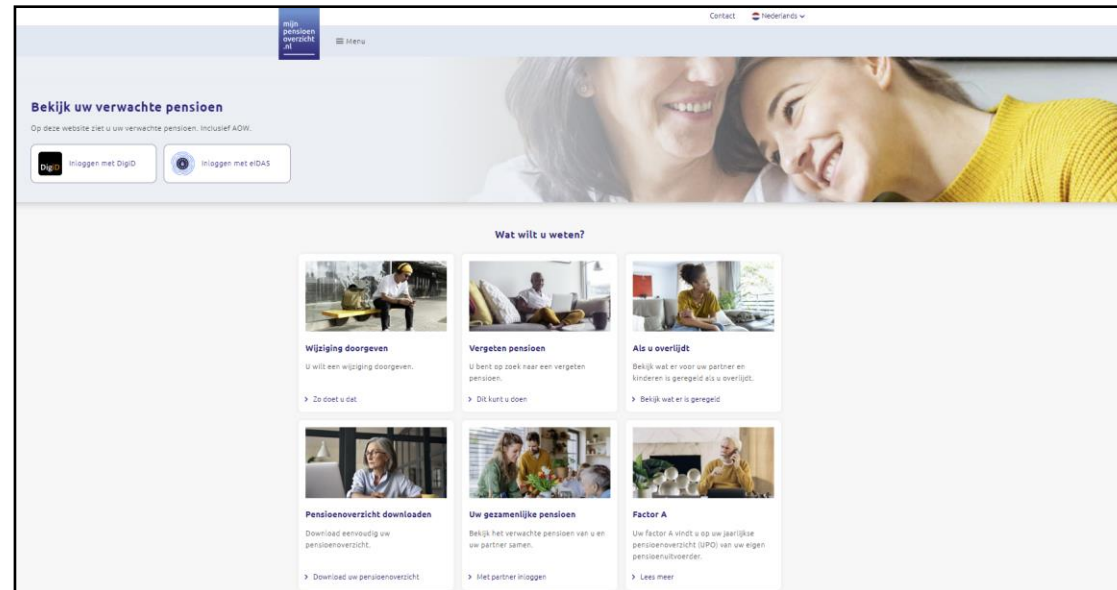
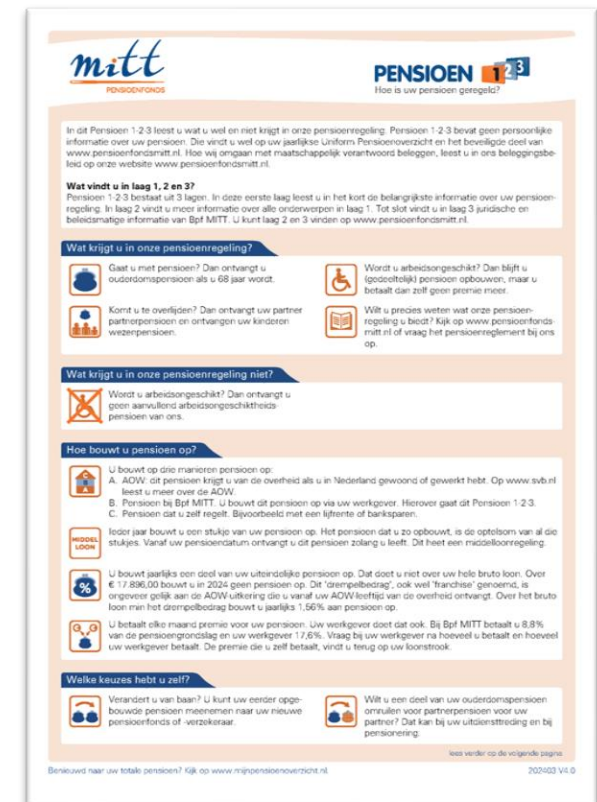
U kunt digitaal een seintje krijgen als er post voor u klaar staat

Wilt u dat? Geef dan uw e-mailadres aan ons door. Hiervoor logt u met uw DigiD in op uw persoonlijke omgeving Mijn Pensioenoverzicht. Dit zijn de voordelen:

- Snel op de hoogte van uw actuele pensioenstatus.
- Alle informatie in een beveiligde omgeving overzichtelijk bij elkaar.
- Lagere kosten, waardoor er meer geld overblijft voor uw pensioen.
- Minder papier is beter voor het milieu.

Factor A: voor uw belastingaangifte van volgend jaar

Belastingaangifte doet u altijd achteraf. Hebt u daarbij de factor A nodig, dan is dat de factor A van het voorgaande jaar. De factor A op dit UPO hebt u dus nodig bij uw belastingaangifte van volgend jaar.

Informatie voor werkgevers

Website met info specifiek voor werkgevers -> Documentenpagina werkgevers
Handleiding voor werkgevers | Jaaroverzicht & stappenplan | Checklist

The screenshot shows the mitt website's home page for employers. The header includes navigation links like 'Nieuws', 'Begrippen', 'Documenten', and a search bar. The main content area is titled 'Uw pensioenadministratie' and features a large 'Documenten' section with the text 'Op deze pagina vindt u alle documenten die u nodig kunt hebben'. Below this, there's a 'Voor werkgevers' section listing various documents like 'Kerncijfers 2024', 'Werkgeverschecklist', and 'Jaaroverzicht'. A sidebar on the left contains links to 'Aansluiten bij Bpf MITT?' and 'Belangrijke punten'.

The image shows the cover of a booklet titled 'Handleiding voor werkgevers' from mitt Pensioenfonds. The cover features a colorful, abstract background with folded fabric in shades of green, yellow, and red. The mitt logo is visible in the bottom right corner.

This screenshot displays the 'Informatie voor werkgevers' page. It provides an overview of the information available for employers, including links to 'BPF MITT', 'UW WERKNEMERS INFORMEREN', and 'UW ADMINISTRATIE'. A 'Stappenplan' (step-by-step plan) is also outlined, detailing the process from initial contact to the final settlement of the pension fund.

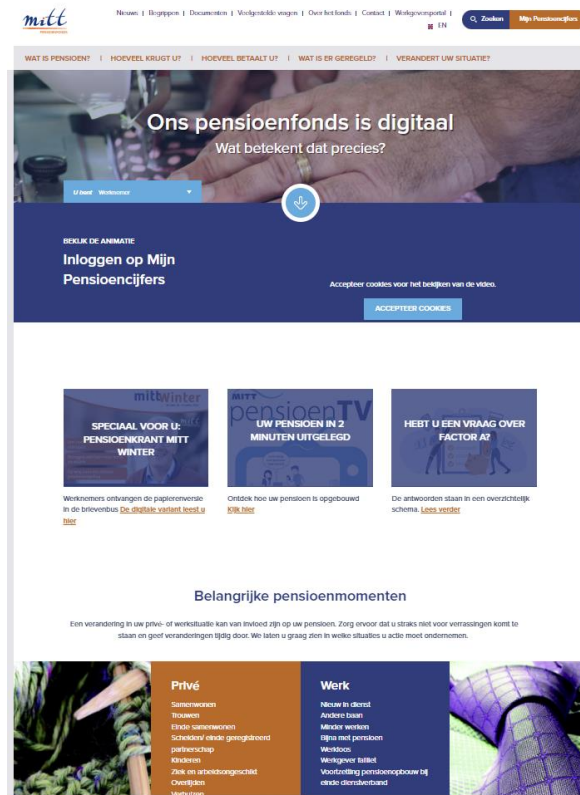
This block contains a checklist titled 'Checklist: wegwijz in het pensioen'. It provides a series of questions and answers to help employers navigate the pension process. Key items include:

- ...wat er wel onder de pensioenregeling valt en wat niet**: Clarifies what is and isn't covered by the pension scheme.
- ...waar uw werknemer kan zien hoeveel pensioen er is**: Explains how employees can view their pension status.
- ...wat uw werknemer betaalt voor de pensioenregeling**: Details the contributions made by the employee.
- ...dat eerder opgebouwd pensioen automatisch wordt overgedragen of kan worden meegenomen**: Discusses the automatic transfer or portability of previously built-up pension.
- ...dat hij keuze heeft in de pensioenregeling**: Informs employees of their choice in the pension scheme.
- ...wanneer een eventuele partner moet worden aangemeld**: Specifies when a partner needs to be registered.

Bpf MITT is te bereiken via 088 116 2434, mitt-werkgevers@azl.eu of online op www.pensioenfondsmitt.nl.

Informatie voor werknemers

Website met info specifiek voor werknemers -> Inloggen op Mijn Pensioencijfers
MITTZomer en MITTWinter



Agenda

Voorstellen

**Pensioen in Nederland inclusief
actualiteiten**

Pensioeninkomen

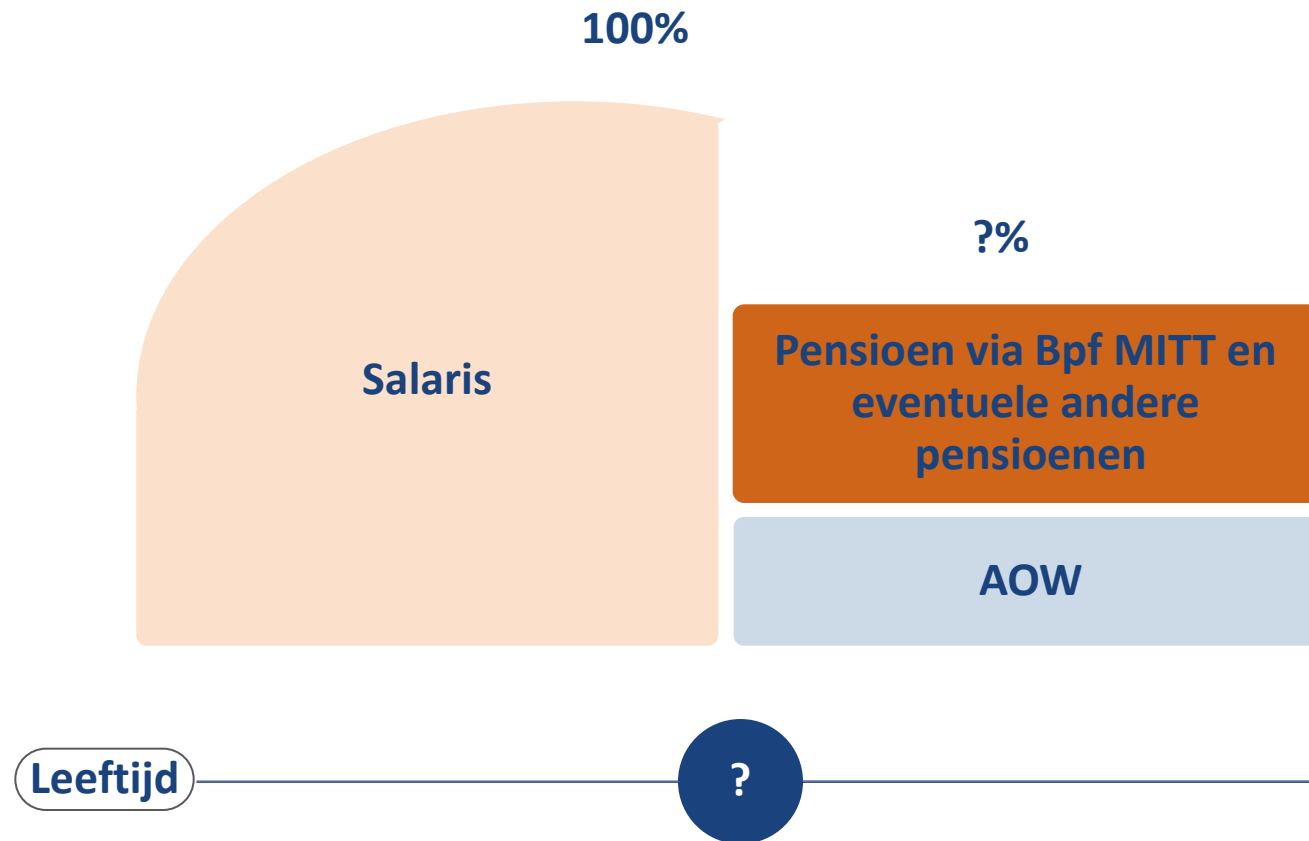
Pensioenbehoefte

Pensioenkeuze

Wet Toekomst Pensioen

Pensioen: uitleg communicatiemiddelen

Pensioenbehoefte

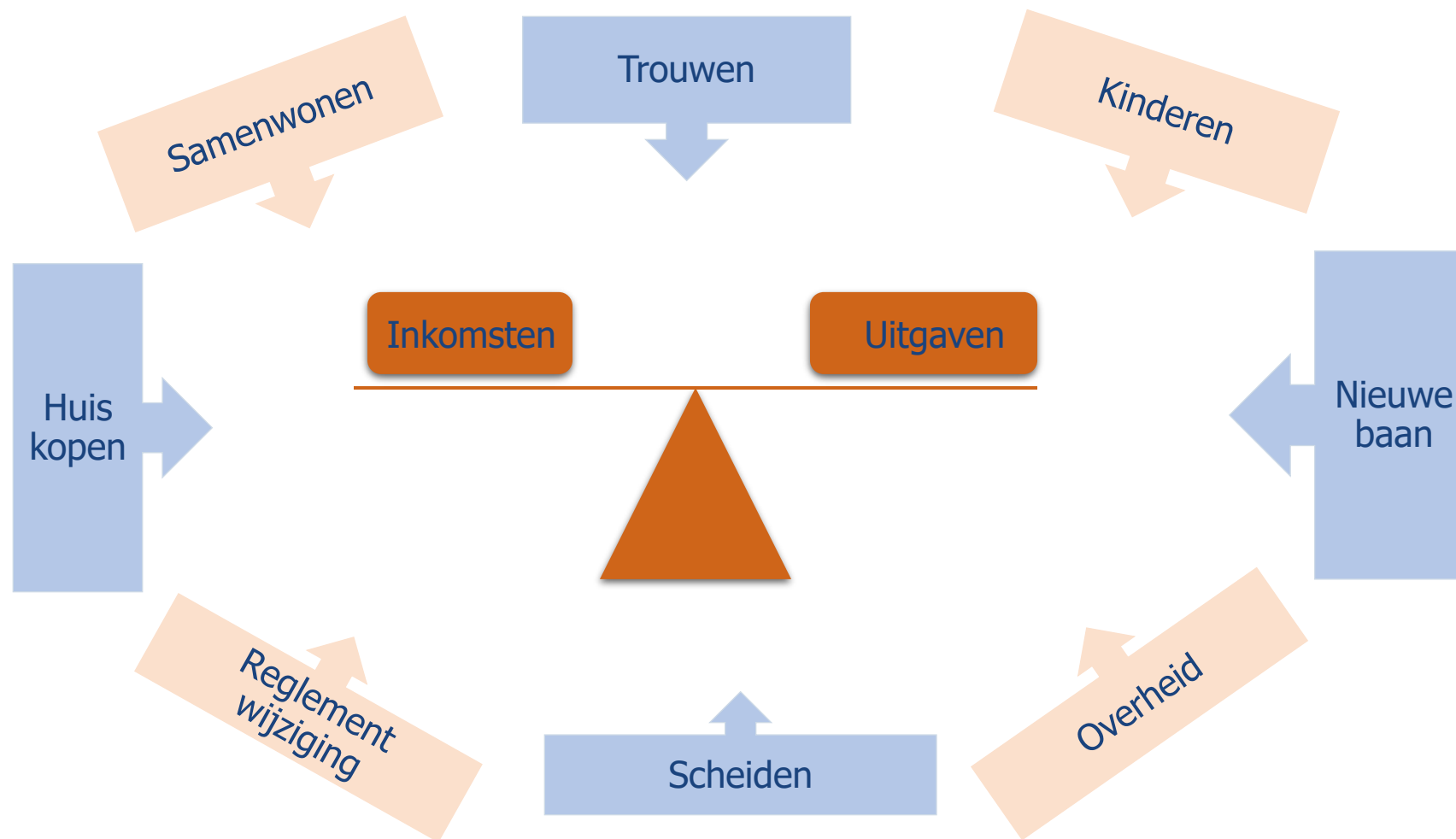


Pensioenbehoefte is individueel



Moeilijk om één antwoord te geven!

Pensioenbehoefte: balans en invloeden



Agenda

Voorstellen

**Pensioen in Nederland inclusief
actualiteiten**

Pensioeninkomen

Pensioenbehoefte

Pensioenkeuze

Wet Toekomst Pensioen

Pensioen: uitleg communicatiemiddelen

Pensioenkeuze

Bpf MITT

- Deeltijdpensioen
- Variabele pensioendatum
- Uitruil tussen ouderdoms- en nabestaandenpensioen
- Variabele hoogte in de pensioenuitkering
- Bedrag ineens (max 10% onder voorbehoud van wetgeving per 1-1-2025)
- Generatiepactregeling (zie volgende dia en meer info op website Modint)

Privé

- Verwachtingen aanpassen
- Netto sparen/beleggen
- Bruto sparen/beleggen
- Hypotheek vervroegd aflossen

Pensioenkeuze

Nieuws

NIEUWSARCHIEF

- [februari 2024](#)
- [januari 2024](#)
- [2023](#)
- [2022](#)
- [2021](#)
- [2020](#)
- [2019](#)
- [2018](#)
- [2017](#)
- [2016](#)
- [2015](#)
- [2014](#)
- [0001](#)

[◀ vorige bericht](#)

[terug naar het overzicht](#)

[volgende bericht ▶](#)

Rekentool Generatiepactregeling online

15-11-2023

Zie jij als werknemer of werkgever af van de Generatiepactregeling omdat het lastig is de financiële consequenties goed in kaart te brengen? Dan ben je niet de enige. Veel cao-partijen krijgen door dat inzicht in de financiële gevolgen een struikelpunt is. Daarom komt Sociaal Fonds MITT nu met een handige rekentool.

De generatiepactregeling in een notendop

Wat houdt de generatiepactregeling ook alweer precies in? De werknemer werkt voor 80 procent van de oorspronkelijke arbeidsduur, voor 85 procent van zijn oorspronkelijke salaris / periode-inkomen en 100 procent van zijn oorspronkelijke pensioenopbouw en pensioenpremie. Voor de werknemer geldt dat zijn eventuele aanspraken leeftijdsvakantie en de extra dag voor de ploegendienst (indien van toepassing) komt te vervallen. Hiermee wordt een deel van het extra loon van 5 procent betaald. Het overige deel komt voor rekening van de werkgever.

Meer informatie

De invoering van deze regeling brengt voor zowel werkgever als werknemer veel vragen met zich mee. Want wat houdt de regeling nu precies in? En wat zijn de financiële gevolgen ervan? Vanuit het project [mol](#), biedt SF MITT ondersteuning aan werkgevers én werknemers. Dat doen wij middels workshops, onze DI-coaches én rekentools.

Ga hier naar de [rekentool voor werkgevers](#) en de [rekentool voor werknemers](#) en krijg inzicht in de financiële consequenties van de generatiepactregeling.

Pensioenkeuze: stappenplan

Stap 1: bereken de hoogte van (toekomstige) pensioeninkomen

- AOW + pensioen werkgever(s) = in Nederland gemiddeld 50% van het laatste bruto jaarsalaris

Stap 2: bepaal hoeveel (pensioen)inkomen nodig is

- Persoonlijke wensen
- Levensgebeurtenissen

Stap 3: beoordeel persoonlijke financiële pensioensituatie

- Is het te verwachten netto besteedbare inkomen voldoende om straks van de pensionering te genieten?

Agenda

Voorstellen

**Pensioen in Nederland inclusief
actualiteiten**

Pensioeninkomen

Pensioenbehoefte

Pensioenkeuze

Wet Toekomst Pensioen

Pensioen: uitleg communicatiemiddelen

Waarom een nieuwe Pensioenregeling

- Financiële crisis 2008 → pensioenfondsen erg gevoelig voor grote schommelingen in rente en rendement op beleggingen
- Gevolg → lange tijd geen verhogingen en soms zelfs korten
- Oude systeem prima als hele leven 1 werkgever / pensioenfonds
- Praktijk → meer wisselen van baan, vaker zelfstandig ondernemer

Stappen naar een nieuwe Pensioenregeling



- Sociale partners jarenlang onderhandeld over toekomstbestendige en evenwichtige regeling
- In 2019 → pensioenakkoord
- Overheid gestart met omzetten pensioenakkoord naar wetgeving
- In 2022 door 2^e kamer goedgekeurd, in 2023 door 1^e kamer

Pensioenuitvoerders hebben tot 1-1-2028 om bestaande pensioenregelingen om te zetten naar de nieuwe regels

Wat blijft hetzelfde

- Het pensioensysteem in Nederland (sandwich)
- Verplicht pensioen opbouwen bij Bpf MITT
- Pensioengeld collectief belegd zonder eigen keuzes
- Solidariteit pensioenregeling
- Online inzicht met pensioenplanner
- Minimaal zelfde keuzes rondom pensionering
- Berekening partnerpensioen na pensioendatum
- Pensioenregeling bij arbeidsongeschiktheid

Wat verandert (1)

- Persoonlijke pensioenpot met een kapitaal voor je pensioenuitkering
- Opgebouwd pensioen wordt overgezet naar nieuwe regeling
- Van iedere maand een stukje pensioenuitkering opbouwen, iedere maand pensioenpremie in je persoonlijke pensioenpot
- Voor jongere deelnemer langer rendement dan voor oudere werknemer
- Deelnemers in bepaalde leeftijdsgroep ontvangen mogelijk compensatie
- Vorming reserve voor financiële tegenvallers

Wat verandert (2)

- Partner- en wezenpensioen voor pensionering wordt verzekering
- Opgebouwd partnerpensioen overgezet naar nieuwe regeling
- Berekening hoogte partnerpensioen wijzigt, gunstig voor deelnemers met lager salaris
- Eindleeftijd wezenpensioen wordt 25 jaar
- Naar verwachting vanaf 1 juli 2025 optie voor bedrag ineens (max 10%)

Wet Toekomst Pensioenen

U bent **WERKNEMER** | **OUD-WERKNEMER** | **GEPENSIONEERDE** | **WERKGEVER**

De nieuwe pensioenregeling komt eraan!

WAT VERANDERT ER AAN UW AOW?

DE BELANGRIJKSTE WIJZIGINGEN
VAN UW PENSIOEN BIJ ONS FONDS



Blijf op de hoogte: geef
uw e-mailadres door

Hebt u ons uw e-mailadres al
doorgegeven? Als wij uw e-mailadres
hebben, dan ontvangt u automatisch
nieuws van ons per e-mail. Denk aan
korte updates over uw pensioen bij ons
fonds.

Check in 'Mijn Pensioencijfers' of wij uw
e-mailadres hebben. Geef per voorkeur

Er gelden nieuwe regels voor het pensioen in Nederland. Ontdek de veranderingen en wat dit
betekent voor u.

Een nieuw pensioenstelsel in Nederland

Op 1 juli 2023 ging de Wet toekomst pensioenen in. Dit betekent een nieuw pensioenstelsel in
Nederland. Pensioenfonds MTT moeten voor 1 januari 2028 een pensioenregeling binnen het
nieuwe pensioenstelsel hebben.

Algemene informatie over het hoe en waarom van dit nieuwe pensioenstelsel leest en ziet u op
de website www.pensioenduidelijkheid.nl

Niet alles verandert. Hieronder ziet u wat er wel en niet verandert. Dit geldt voor iedereen die in
Nederland pensioen opbouwt, heeft opgebouwd of al pensioen krijgt.

Verschillen oude pensioenstelsel & Nieuwe pensioenstelsel



Wat verandert er niet?

- U blijft als werknemer in de mode-, interieur- tapijt-, textiel- en textielverzorgingsbranche
pensioen opbouwen bij ons fonds, via uw werkgever. Gaat u in een andere branche dan de
mode-, interieur- tapijt-, textiel- en textielverzorgingsbranche werken? Dan gaat u mogelijk
pensioen opbouwen bij een ander fonds.
- Uw pensioen blijft een aanvulling op uw AOW. Uw AOW-leeftijd stijgt minder hard.
- U krijgt uw pensioen zolang u leeft.
- U blijft pensioen opbouwen als u door arbeidsongeschiktheid niet meer kunt werken. U
betaalt dan geen premie meer voor uw pensioen. Als u gedeeltelijk arbeidsongeschikt bent,
blijft u voor dat deel pensioen opbouwen. U betaalt dan minder premie voor uw pensioen.
- Uw nabestaanden (partner en kinderen) krijgen een pensioen als u overlijdt en u bij ons
fonds pensioen opbouwt.
- Het nieuwe pensioenstelsel verandert niets aan het geld dat u zelf bij een bank of een
verzekeraar bijspaat voor extra pensioen.

Wat verandert er wel?

- Er komen straks twee regelingen. Dat zijn allebei zogenaamde 'premieregelingen'. Daarin
staan geen afspraken over de hoogte van uw pensioen, maar over het geld dat uw
werkgever en u betalen (of betaald hebben) voor uw pensioen. De vakbonden en
werkgevers hebben de voorkeur uitgesproken voor de solidaire premieregeling. Vóór 1
januari 2025 moet deze premieregeling zijn uitgewerkt. Wat de solidaire premieregeling
inhoudt, leest u [hier](#).
- Uw nabestaanden (partner en kinderen) krijgen géén pensioen van ons fonds als u overlijdt
en bij een ander fonds pensioen opbouwt. Uw nabestaanden krijgen dan een pensioen van
uw nieuwe fonds.
- Uw pensioen beweegt mee met de economie. Ook als u al met pensioen bent. Uw
pensioenuitkering is straks niet elk jaar even hoog. In goede economische tijden zal uw
pensioen hoger zijn dan in mindere tijden. Het doel van ons fonds is om die schommelingen
zo klein mogelijk te houden.

Bekijk hier [de veelgestelde vragen](#) over de veranderingen van onze pensioenregeling.

Gezamenlijke pensioenpot

Of wel de 'solidaire premieregeling'. Kiezen we voor deze variant, dan beleggen we het
pensioengeld samen in één gezamenlijke pensioenpot. Daaruit betalen we de pensioenen. We
reserveren ook geld in een buffer. Daarmee vangen we financiële tegenvallers op, bijvoorbeeld
als het slechter gaat met de beleggingen. De vakbonden en werkgevers bepalen hoe we mee-
en tegenvallers verdelen onder iedereen die bij ons fonds een pensioen heeft staan. Elk jaar
berekenen we wat uw deel van de gezamenlijke pensioenpot is. Zo maken we een inschatting
van uw pensioen straks. Die inschatting zal ieder jaar anders zijn.

Meer informatie

Natuurlijk informeren wij u zodra er nieuws is over uw eigen pensioenregeling. Wilt u
ondertussen alvast meer lezen over de wijzigingen in het Nederlandse pensioenstelsel? Kijk
dan op de [website](#) van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW).

Bekijk de tijdlijn

In de tijdlijn hieronder staat waar we nu staan en wat er nog moet gebeuren. De sociale
partners (vakbonden en werkgever) binnen MITT besluiten uiteindelijk over de opzet van de
toekomstige pensioenregeling van MITT en uiteraard zal pensioenfonds MITT in overleg treden
met de vakbonden en werkgever. We houden u op de hoogte van de ontwikkelingen. Vóórdat
we kunnen overstappen moeten er nog veel belangrijke keuzes worden gemaakt. Daar zijn
verschillende partijen bij betrokken: het bestuur, onze sociale partners, de raad van toezicht en
het verantwoordingsorgaan. Het voorbereiden op het nieuwe pensioenstelsel gaat in goed
overleg tussen deze partijen. Zo zetten we ons samen in om tot een goede pensioenregeling te
komen.

30 mei 2023

Het wetsvoorstel is goedgekeurd door de Eerste
Kamer.

Nu

De sociale partners en het pensioenfonds zijn in gesprek over de nieuwe
pensioenregeling.

2e kwartaal 2024

De sociale partners besluiten definitief over de nieuwe pensioenregeling.
U hoort wat de nieuwe regeling voor uw eigen pensioen betekent. We laten
u ook weten wat er besloten is over het pensioen dat u in de oude regeling
opbouwde.

3e kwartaal 2025

U krijgt meer informatie over wat het besluit betekent over het pensioen dat
u in de oude regeling opbouwde.

4e kwartaal 2025

U krijgt alle informatie over uw nieuwe pensioenregeling.

Vanaf 1 januari 2026

Uw nieuwe pensioenregeling gaat in.

Agenda

Voorstellen

**Pensioen in Nederland inclusief
actualiteiten**

Pensioeninkomen

Pensioenbehoefte

Pensioenkeuze

Wet Toekomst Pensioen

Pensioen: uitleg communicatiemiddelen

Startbrief / pensioen 1

- Deelnemen aan de pensioenregeling van Bpf MITT
- Welke pensioenzaken kunt u regelen?
- Waar vindt u meer informatie?
- Hoe kunt u uw pensioenzaken zelf regelen?
- Uw informatie vanaf nu digitaal
- Pensioen 1

Pensioen 1-2-3

→ Pensioenlaag 1



PENSIOEN 1-2-3
Hoe is uw pensioen geregeld?

In dit Pensioen 1-2-3 leest u wat u wel en niet krijgt in onze pensioenregeling. Pensioen 1-2-3 bevat geen persoonlijke informatie over uw pensioen. Die vindt u wel op uw jaarlijkse Uniform Pensioenoverzicht en het beveiligde deel van www.pensioenfondsmit.nl. Hoe wij omgaan met maatschappelijk verantwoord beleggen, leest u in ons beleggingsbeleid op onze website www.pensioenfondsmit.nl.

Wat vindt u in laag 1, 2 en 3?
Pensioen 1-2-3 bestaat uit 3 lagen. In deze eerste laag leest u in het kort de belangrijkste informatie over uw pensioenregeling. In laag 2 vindt u meer informatie over alle onderwerpen in laag 1. Tot slot vindt u in laag 3 juridische en beleidsmatige informatie van Bpf MITT. U kunt laag 2 en 3 vinden op www.pensioenfondsmit.nl.

Wat krijgt u in onze pensioenregeling?



Gaat u met pensioen? Dan ontvangt u ouderdomspensioen als u 68 jaar wordt.



Wordt u arbeidsongeschikt? Dan blijft u (gedeeltelijk) pensioen opbouwen, maar u betaalt dan zelf geen premie meer.



Komt u te overlijden? Dan ontvangt uw partner partnerpensioen en ontvangen uw kinderen wezenpensioen.



Wilt u precies weten wat onze pensioenregeling u biedt? Kijk op www.pensioenfondsmit.nl of vraag het pensioenreglement bij ons op.

Wat krijgt u in onze pensioenregeling niet?



Wordt u arbeidsongeschikt? Dan ontvangt u geen aanvullend arbeidsongeschiktheidspensioen van ons.

Hoe bouwt u pensioen op?



U bouwt op drie manieren pensioen op:
A. AOW: dit pensioen krijgt u van de overheid als u in Nederland gewoond of gewerkt hebt. Op www.svb.nl leest u meer over de AOW.
B. Pensioen bij Bpf MITT. U bouwt dit pensioen op via uw werkgever. Hierover gaat dit Pensioen 1-2-3.
C. Pensioen dat u zelf regelt. Bijvoorbeeld met een lijfrente of banksparen.



Ieder jaar bouwt u een stukje van uw pensioen op. Het pensioen dat u zo opbouwt, is de optelsom van al die stukjes. Vanaf uw pensioendatum ontvangt u dit pensioen zolang u leeft. Dit heet een middelloonregeling.



U bouwt jaarlijks een deel van uw uiteindelijke pensioen op. Dat doet u niet over uw hele bruto loon. Over € 17.896,00 bouwt u in 2024 geen pensioen op. Dit 'drempelbedrag', ook wel 'franchise' genoemd, is ongeveer gelijk aan de AOW-uitkering die u vanaf uw AOW-leeftijd van de overheid ontvangt. Over het bruto loon min het drempelbedrag bouwt u jaarlijks 1,56% aan pensioen op.



U betaalt elke maand premie voor uw pensioen. Uw werkgever doet dat ook. Bij Bpf MITT betaalt u 8,8% van de pensioengrondslag en uw werkgever 17,6%. Vraag bij uw werkgever na hoeveel u betaalt en hoeveel uw werkgever betaalt. De premie die u zelf betaalt, vindt u terug op uw loonstrook.

Welke keuzes hebt u zelf?



Verandert u van baan? U kunt uw eerder opgebouwde pensioen meenemen naar uw nieuwe pensioenfonds of -verzekeraar.



Wilt u een deel van uw ouderdomspensioen omruilen voor partnerpensioen voor uw partner? Dat kan bij uw uitdienststreefing en bij pensioenering.

lees verder op de volgende pagina

Benieuwd naar uw totale pensioen? Kijk op www.mijnpensioenoverzicht.nl. 202403 V4.0

Welke keuzes hebt u zelf?



Wilt u uw pensioenregeling vergelijken? Maak gebruik van de pensioenvergelijker op onze website, of vraag deze bij ons op.



Wilt u het partnerpensioen, of een deel daarvan, omruilen voor ouderdomspensioen voor uzelf? Dat kan op het moment dat u met pensioen gaat.



Wilt u eerder of later met pensioen gaan dan de vastgestelde pensioenleeftijd? Dit moet u 3 maanden voor de gewenste ingangsdatum aanvragen. Bespreek dit met uw werkgever.



Wilt u beginnen met een hoger pensioen? Dat kan op het moment dat u met pensioen gaat.

Hoe zeker is uw pensioen?

De hoogte van uw pensioen staat niet vast. Het is mogelijk dat wij uw pensioen niet met de prijzen mee kunnen laten groeien. Ons pensioenfonds heeft namelijk te maken met onder meer de volgende risico's:

- Mensen worden gemiddeld steeds ouder. We moeten het pensioen daardoor langer uitbetalen.
- Een lage rente maakt pensioen duurder. Ons pensioenfonds heeft daardoor meer geld nodig om hetzelfde pensioen te kunnen uitbetalen.
- De resultaten van onze beleggingen kunnen tegenvallen.
- Kijk op onze website voor meer informatie over onze financiële situatie en de beleidsdekkingsgraad. Deze kunnen gevolgen hebben voor uw pensioen.

Wij proberen uw pensioen elk jaar mee te laten groeien met de stijging van de prijzen. Dit heet toelagsverlening. Dit kan alleen als de financiële situatie van ons pensioenfonds goed genoeg is. De afgelopen jaren hebben wij de pensioenen voor deelnemers zo geïndexeerd:

	Indexatie	Stijging van de prijzen
2023	3,51%	3,84%
2022	3,50%	9,98%
2021	3,28%	2,67%
2020	0,00%	1,27%

Als we een tekort hebben, nemen we, indien nodig, één of meer van deze maatregelen:

- Uw pensioen groeit niet (volledig) mee met de stijging van de prijzen.
- Uw premie gaat omhoog.
- In het uiterste geval verlagen we uw pensioen.

Welke kosten maken wij?

Bpf MITT maakt de volgende kosten om de pensioenregeling uit te voeren:

- Kosten voor de administratie.
- Kosten om het vermogen te beheren.

Wanneer moet u in actie komen?



Als u van baan verandert. U kunt uw eerder opgebouwde pensioen meenemen naar uw nieuwe pensioenfonds of -verzekeraar.



Als u verhuist naar of binnen het buitenland. U kunt dan daar uw pensioen ontvangen, als u hiervoor een aantal zaken regelt.



Als u arbeidsongeschikt wordt. Dit heeft gevolgen voor uw pensioenopbouw. Daarom is het belangrijk de gevolgen in kaart te brengen.



Als u werkloos wordt. In dat geval stopt uw pensioenopbouw en is het belangrijk de gevolgen in kaart te brengen.



Als u gaat samenwonen of in het buitenland trouwt. Meld uw partner aan bij ons fonds.



Bekijk eens per jaar hoeveel pensioen u in totaal hebt opgebouwd op www.mijnpensioenoverzicht.nl.



Als u gaat scheiden of het samenwonen of geregistreerd partnerschap beëindigt.



Neem contact met ons op als u vragen hebt of gebruik maakt van de actie- en/of keuzemomenten.

Meer weten over uw pensioen? Kijk dan in laag 2 en 3 van Pensioen 1-2-3 op www.pensioenfondsmit.nl.

Benieuwd naar uw totale pensioen? Kijk op www.mijnpensioenoverzicht.nl.
Meer weten over uw pensioen? Kijk dan op www.pensioenfondsmit.nl voor meer informatie. Of vraag het pensioenreglement bij ons op.

Pensioen 1-2-3

→ Pensioenlaag 3

Verplichte documenten	Optionele documenten
Pensioenreglement	Brochures
Uitvoeringsovereenkomst/reglement	Statuten
Jaarverslag (verplicht voor pensioenfonds)	Jaarverslag (optioneel voor verzekeraar)
Verklaring beleggingsbeginselen	ABTN (Actuariële BedrijfsTechnische Nota)
Herstelplan (indien van toepassing)	PFG-document (Pension Fund Governance)
Financieel crisisplan (indien van toepassing)	CAO

Pensioen 1-2-3 checklist werkgever



Checklist: wegwijs in het pensioen

Pensioen is een belangrijke én kostbare arbeidsvoorwaarde. Het is daarom goed om uw nieuwe werknemer tijdens het arbeidsvoorwaardengesprek iets te vertellen over uw pensioenregeling bij Bpf MITT. In deze checklist staan de belangrijkste onderwerpen die u samen met uw nieuwe werknemer kunt doorlopen. Print laag 1 van 'Pensioen 1-2-3: Hoe is uw pensioen geregeld?' voor u aan het gesprek begint. U vindt deze op www.pensioenfondsmit.nl/documenten. Vertel uw werknemer vervolgens...



...wat er wel onder de pensioenregeling valt en wat niet

Pak laag 1 van Pensioen 1-2-3 erbij en bekijk samen de onderdelen 'Wat krijgt u in onze pensioenregeling?' en 'Wat krijgt u in onze pensioenregeling niet?'. Bespreek deze dan ook en geef aan het eind van het gesprek laag 1 van het Pensioen 1-2-3 mee aan uw (toekomstige) werknemer.



...waar uw werknemer kan zien hoeveel pensioen er is

Hoeveel pensioen is opgebouwd staat op Mijn Pensioencijfers, het beveiligde deel van www.pensioenfondsmit.nl. Het Uniform Pensioenoverzicht (UPO) wordt jaarlijks geactualiseerd en is beschikbaar in Mijn Pensioencijfers. Voor meer informatie over de totale pensioenopbouw inclusief AOW kan uw werknemer online terecht www.mijnpensioenoverzicht.nl. Voor het inloggen in Mijn Pensioencijfers en op www.mijnpensioenoverzicht.nl is een DigiD nodig.



...wat uw werknemer betaalt voor de pensioenregeling

De pensioenpremie is vastgesteld op een percentage van het salaris waarover uw werknemer pensioen opbouwt. Op de Documentenpagina van de website www.pensioenfondsmit.nl vindt u een overzicht van de actuele percentages. U betaalt minimaal 2/3 deel van de pensioenpremie en uw werknemer 1/3 deel. Hoeveel de bijdrage precies is, ziet uw werknemer op de salarisstroom.



...dat eerder opgebouwd pensioen automatisch wordt overgedragen of kan worden meegenomen

..... ligt het pensioen dat uw werknemer bij zijn vorige werkgever(s) heeft opgebouwd onder de wettelijke afkoopgrens (€ 592,51 in 2024), dan kan het zo zijn dat het opgebouwde pensioen elders, automatisch wordt overgedragen aan ons fonds. Is het opgebouwde pensioen hoger dan de wettelijke afkoopgrens (€ 592,51 in 2024), dan kan uw werknemer zelf beslissen of dit pensioen wordt meegenomen naar ons fonds. Dat heet waardeoverdracht. Aanvragen van waardeoverdracht kan in Mijn Pensioencijfers op onze website www.pensioenfondsmit.nl.



...dat hij keuze heeft in de pensioenregeling

Pak laag 1 van Pensioen 1-2-3 erbij en bekijk samen welke keuzes uw werknemer heeft.



...wanneer een eventuele partner moet worden aangemeld

Als uw werknemer samenwoont en een notariële akte heeft, of niet in Nederland woont, dan moet uw werknemer zelf zijn partner aanmelden.

Z.O.Z.

Bpf MITT is te bereiken via 088 116 2434, mitt-werkgevers@azl.eu of online op www.pensioenfondsmit.nl.



...hoe uw werknemer kan nagaan of het pensioen straks toereikend is

- [Mijn Pensioencijfers](#)
- Pensioenschets
- Mijn Pensioenplan
- Wijzer in geldzaken (www.wijzeringeldzaken.nl/regel-je-pensioen)
- NIBUD (www.nibud.nl/onderwerpen/pensioen)



...dat Bpf MITT digitaal communiceert

Vertel uw nieuwe werknemers dat u zijn privé e-mailadres doorgeeft aan het pensioenfonds. Schets ook het vervolg voor uw werknemer:

- Uw werknemer krijgt een e-mailbericht als er persoonlijke pensioeninformatie digitaal beschikbaar is in [Mijn Pensioencijfers](#).
- Uw werknemer kan op elk moment zijn informatievoorkeur (digitaal/papier) wijzigen via [Mijn Pensioencijfers](#).

Tip: Op de website vindt uw werknemer informatie [hoe het pensioenfonds omgaat met digitale communicatie](#).



...welke informatie over het pensioen beschikbaar is

Voor meer informatie kan uw werknemer online terecht op www.pensioenfondsmit.nl. Hij kan ook een e-mail sturen naar bpf-mitt@azl.eu of bellen met de klantenservice op 088 116 2441 (iedere werkdag bereikbaar tussen 8.30 en 17.00 uur).



...hoe uw werknemer zelf online pensioenzaken bij Bpf MITT kan regelen

Uw werknemer kan hiervoor terecht op de website van Bpf MITT. Door in te loggen komt uw werknemer terecht in een persoonlijke omgeving: [Mijn Pensioencijfers](#). Hier staan persoonlijke documenten en kan uw werknemer bijvoorbeeld

- zijn of haar partner aanmelden
- zijn of haar persoonlijke gegevens inzien/wijzigen
- vragen direct online stellen.



...hoe Bpf MITT met persoonlijke gegevens omgaat

Vertel uw werknemer dat het pensioenfonds en zijn administrateur (AZL) persoonlijke gegevens verzamelen en verwerken zodra u hem/haar hebt aangemeld. Dat gebeurt om het pensioen zo goed mogelijk te kunnen uitvoeren en administreren. Zij verzamelen alleen persoonsgegevens die zij daarvoor nodig hebben. Meer informatie daarover en over de rechten van uw werknemer als het gaat om de verwerking van persoonlijke gegevens staan in de [privacyverklaring](#) op de website van Bpf MITT www.pensioenfondsmit.nl.

Bpf MITT is te bereiken via 088 116 2434, mitt-werkgevers@azl.eu of online op www.pensioenfondsmit.nl.

Pensioen 1-2-3 pensioenvergelijker

Pensioenvergelijker: vergelijk twee pensioenregelingen

Waarom uw pensioenregeling vergelijken

Pensioenregelingen verschillen van elkaar. Met deze vergelijker krijgt u een beeld van de verschillen tussen twee pensioenregelingen. U ziet bijvoorbeeld wat u wel en niet krijgt. Bekijk wat de verschillen zijn en wat dat voor u betekent. Dan kunt u er voor kiezen om zelf iets te regelen. Inzicht in de verschillen is ook één van de stappen bij de keuze over waardeoverdracht: neemt u uw pensioen mee naar uw nieuwe pensioenfonds of niet?



Vergelijk uw pensioenregeling in vijf stappen

Pak laag 1 van Pensioen 1-2-3 van uw huidige pensioenregeling en vraag bij uw toekomstige werkgever (of uw toekomstig pensioenfonds of verzekeraar) naar laag 1 van de nieuwe pensioenregeling. Vul stapsgewijs de Pensioenvergelijker in. De gebruikte begrippen worden uitgelegd in laag 1.

STAP 1: Wat krijgt u wel en wat krijgt u niet in de pensioenregelingen?

Toelichting In deze stap vergelijkt u uw huidige en toekomstige pensioenregeling. U ziet wat u wel en niet krijgt. Krijgt u iets niet? Dat herkent u aan het kruis dat door een icoon heen is geplaatst.	Naam pensioenfonds, verzekeraar of werkgever Bpf MITT	Naam pensioenfonds, verzekeraar of werkgever
Bouwt u ouderdomspensioen op? Zo ja, wat is de pensioenleeftijd?	☒ Ja, pensioenleeftijd 68 ☐ Nee	☐ Ja, pensioenleeftijd ... ☐ Nee
Ontvangt uw eventuele partner een pensioenuitkering als u overlijdt?	☒ Ja ☐ Ja, als ik dan nog bij deze werkgever werk. ☐ Nee	☐ Ja ☐ Ja, als ik dan nog bij deze werkgever werk. ☐ Nee
Ontvangen uw eventuele kinderen een pensioenuitkering als u overlijdt?	☒ Ja ☐ Ja, als ik dan nog bij deze werkgever werk. ☐ Nee	☐ Ja ☐ Ja, als ik dan nog bij deze werkgever werk. ☐ Nee
Gaat uw pensioenopbouw door als u (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt wordt?	☒ Ja ☐ Nee	☐ Ja ☐ Nee
Ontvangt u een aanvullend pensioen als u arbeidsongeschikt wordt?	☐ Ja ☒ Nee	☐ Ja ☐ Nee

STAP 2: Hoe bouwt u pensioen op?

Toelichting Er zijn verschillende soorten ouderdomspensioen. In laag 1 bij het onderdeel Hoe bouwt u pensioen op? kunt u zien hoe u pensioen opbouwt. U ziet dan één van de iconen hiernaast. De andere iconen ziet u dan niet. Welk icoon wordt er gebruikt?	☐ EIND LOON ☐ PREMIE ☐ VAST NUTTEN	☒ MIDDEL LOON ☐ NATUURL. ☐ VAST NUTTEN	☐ EIND LOON ☐ PREMIE ☐ VAST NUTTEN	☐ MIDDEL LOON ☐ NATUURL. ☐ VAST NUTTEN
Daarna volgt bij het onderdeel Hoe bouwt u pensioen op? meer informatie over de volgende onderdelen:				
Hoe hoog is het drempelbedrag (de franchise)? Let op: Hoe lager het drempelbedrag hoe meer pensioen u opbouwt.	Drempelbedrag € 17.896,00		Drempelbedrag €	
Hoeveel procent pensioen bouwt u jaarlijks op? Let op: Dit kunt u alleen invullen bij eindloon en middelloon.	☒ 1,56% ☐ Niet van toepassing		☐% ☐ Niet van toepassing	
Tot welk maximum salaris bouwt u pensioen op? Dit maximum salaris heet het maximum pensioengevend salaris. Verdient u meer dan het maximum pensioengevend salaris, dan bouwt u daarboven geen pensioen op.	Maximum salaris € 137.800,00 ☐ Niet van toepassing		Maximum salaris €	☐ Niet van toepassing

lees verder op de volgende pagina's

	Naam pensioenfonds, verzekeraar of werkgever Bpf MITT	Naam pensioenfonds, verzekeraar of werkgever
Betaalt u zelf (een deel van) de premie voor het pensioen? Let op: Dit staat niet op laag 1. Kijk op uw salarisstroom, of vraag aan de werkgever, of u een eigen bijdrage betaalt en hoe hoog die is.	☒ Ja, € ☐ Nee	☐ Ja, € ☐ Nee
STAP 3: Welke keuzes hebt u zelf?		
Toelichting In stap 1 hebt u kunnen zien wat u standaard wel en niet krijgt in de pensioenregelingen. Aanvullend hierop kunt u soms een aantal dingen zelf kiezen. In deze stap bekijkt u welke keuzemogelijkheden u in beide pensioenregelingen hebt.		
Kunt u ervoor kiezen om vrijwillig (aanvullend) partnerpensioen, wezenpensioen of arbeidsongeschiktheidspensioen te regelen?	Vrijwillig ☐ Partnerpensioen ☐ Wezenpensioen ☐ Arbeidsongeschiktheidspensioen ☒ Niet van toepassing	Vrijwillig ☐ Partnerpensioen ☐ Wezenpensioen ☐ Arbeidsongeschiktheidspensioen ☐ Niet van toepassing
Kunt u ervoor kiezen om extra ouderdomspensioen te regelen?	☐ Ja ☒ Nee	☐ Ja ☐ Nee
Als u meer verdient dan € 137.800,00 per jaar, kunt u er dan voor kiezen om mee te doen aan een aparte pensioenregeling?	☐ Ja ☒ Nee	☐ Ja ☐ Nee
STAP 4: Hoe zeker is uw pensioen?		
Toelichting Hoeveel pensioen u uiteindelijk krijgt, is vaak nu nog onzeker. In deze stap bekijkt u of de hoogte van uw pensioen wel of niet vaststaat, of uw pensioen meegroeit met de stijging van de prijzen of lonen en of uw pensioen mogelijk verlaagd kan worden door een te lage dekkinggraad. Let op: hoe lager de beleidsdekkinggraad, hoe groter de kans dat uw pensioen verlaagd wordt.		
Staat de hoogte van de pensioenuitkering nu al vast?	☐ Ja ☒ Nee	☐ Ja ☐ Nee
Is de hoogte van de pensioenuitkering afhankelijk van beleggingsresultaten?	☒ Ja ☐ Nee	☐ Ja ☐ Nee
Groeit het pensioen mee, bijvoorbeeld met de prijzen of lonen (indexatie)? Zo ja, met welk percentage is dit de afgelopen jaren gebeurd? Let op: deze vraag kunt u alleen invullen als u bij stap 2 eindloon, middelloon of vast bedrag heeft ingevuld.	☐ Nee ☒ Ja, over 2023 3,51 % 2022 3,50 % 2021 3,28 %	☐ Nee ☒ Ja, over 2023 % 2022 % 2021 %
Kan het pensioen worden verlaagd door een te lage dekkinggraad? Zo ja, is het pensioen de afgelopen jaren verlaagd? Let op: deze vraag kunt u alleen invullen als u bij stap 2 eindloon, middelloon of vast bedrag heeft ingevuld.	☐ Nee ☒ Ja, over 2023 0,00 % 2022 0,00 % 2021 0,00 %	☐ Nee ☒ Ja, over 2023 % 2022 % 2021 %
STAP 5: Bekijk hoe belangrijk de verschillen voor u zijn.		
U weet nu wat de verschillen tussen beide pensioenregelingen zijn. Bekijk hoe belangrijk deze voor u zijn en bedenk wat de verschillen voor u betekenen. Het kan zijn dat u zelf iets extra's wilt regelen. Wilt u meer informatie over de verschillen en wat deze voor de hoogte van uw pensioen betekenen? Neem dan contact met ons op via 088 - 116 2441 of door het sturen van een e-mail naar bpf-mitt@azl.eu .		

Uniform Pensioen Overzicht

- Uw gegevens
- Welk pensioen hebt u opgebouwd?
 - Bij pensionering
 - Bij overlijden
 - Bij arbeidsongeschiktheid
- Hoe zeker is uw pensioen?
- Meer weten?

 De heer A.B. Voorbeeld Straat 99 1234 AB WOONPLAATS 		De factor A van het bedrag in het volgende jaar. Het bedrag van u. Dit gebeurt alleen als u niet meer wilt betalen op werkdagen.		U bouwt uw pensioen op met een bedrag van € 726,31 bruto per jaar. Dit bedrag wordt verhoogd tot € 871,94 bruto per jaar. Uw nabestaanden kunnen van invloed zijn op uw pensioen. Kijk in het overzicht op pensioenoverzicht.nl . We kunnen te maken hebben met veranderingen in uw situatie. Het kan zijn dat u bijvoorbeeld minder verdient. Veranderingen in uw situatie kunnen invloed hebben op uw pensioen.	Als het meezit: € 31.600,00 bruto per jaar	Het bedrag van uw pensioen zal lager zijn dan de bekende rente. Het bedrag van uw pensioen zal hoger zijn dan de bekende rente.
Datum: April 2023 Uw Uniform Pensioenoverzicht 2023 Geachte heer Voorbeeld, U bouwt pensioen op bij Stichting Bedrijfstakpensioenfonds Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie (Bpf MITT). Welk bedrag kunt u verwachten? Wat krijgen uw eventuele partner en (eventuele) kinderen als u overlijdt? En hoe zit het met een eventuele verhoging of verlaging van uw pensioen? Dat leest u in het Uniform Pensioenoverzicht (UPO) dat u bij deze brief vindt. Uw UPO in Mijn Pensioencijfers In uw persoonlijke omgeving Mijn Pensioencijfers staat elk jaar een nieuw UPO voor u klaar. Ga naar www.pensioenfondsmitt.nl en log in met uw DigiD. Download uw UPO en bewaar deze ook in uw eigen administratie. Geef het door als gegevens niet kloppen Klopt uw adres niet? Geef uw juiste adres door aan de gemeente waar u woont. Wij nemen uw adres namelijk over uit de Basisregistratie Personen van de gemeente. Ontbreekt uw partner op het overzicht? Meld uw partner dan aan via uw persoonlijke omgeving Mijn Pensioencijfers. Kloppen de gegevens van uw werk niet? Zaken als uw deeltijdfactor of uw voltijdsalaris? Neem dan contact op met de afdeling HR of Personeelszaken van uw werkgever. Bedragen als het mee- of tegengesteld anders berekend U ziet een inschatting van uw pensioen als we te maken krijgen met mee- of tegenvallers. We berekenen dit nu met de meest actuele gegevens. Hierdoor kunnen ze anders zijn dan vorig jaar. U kunt digitaal een seintje krijgen als er post voor u klaar staat Wilt u dat? Geef dan uw e-mailadres aan ons door. Hiervoor logt u met uw DigiD in op uw persoonlijke omgeving Mijn Pensioencijfers. Dit zijn de voordelen: - Snel op de hoogte van uw actuele pensioensituatie. - Alle informatie in een beveiligde omgeving overzichtelijk bij elkaar. - Lagere kosten, waardoor er meer geld overblijft voor uw pensioen. - Minder papier is beter voor het milieu.		Het bedrag van uw pensioen zal lager zijn dan de bekende rente. Het bedrag van uw pensioen zal hoger zijn dan de bekende rente.	Het bedrag van uw pensioen zal lager zijn dan de bekende rente. Het bedrag van uw pensioen zal hoger zijn dan de bekende rente.	Het bedrag van uw pensioen zal lager zijn dan de bekende rente. Het bedrag van uw pensioen zal hoger zijn dan de bekende rente.	Het bedrag van uw pensioen zal lager zijn dan de bekende rente. Het bedrag van uw pensioen zal hoger zijn dan de bekende rente.	Het bedrag van uw pensioen zal lager zijn dan de bekende rente. Het bedrag van uw pensioen zal hoger zijn dan de bekende rente.
Datum: April 2023 Klantnummer: 018-0123456789-01 Uw Uniform Pensioenoverzicht 2023 Geachte heer Voorbeeld, U bouwt pensioen op bij Stichting Bedrijfstakpensioenfonds Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie (Bpf MITT). Welk bedrag kunt u verwachten? Wat krijgen uw eventuele partner en (eventuele) kinderen als u overlijdt? En hoe zit het met een eventuele verhoging of verlaging van uw pensioen? Dat leest u in het Uniform Pensioenoverzicht (UPO) dat u bij deze brief vindt. Uw UPO in Mijn Pensioencijfers In uw persoonlijke omgeving Mijn Pensioencijfers staat elk jaar een nieuw UPO voor u klaar. Ga naar www.pensioenfondsmitt.nl en log in met uw DigiD. Download uw UPO en bewaar deze ook in uw eigen administratie. Geef het door als gegevens niet kloppen Klopt uw adres niet? Geef uw juiste adres door aan de gemeente waar u woont. Wij nemen uw adres namelijk over uit de Basisregistratie Personen van de gemeente. Ontbreekt uw partner op het overzicht? Meld uw partner dan aan via uw persoonlijke omgeving Mijn Pensioencijfers. Kloppen de gegevens van uw werk niet? Zaken als uw deeltijdfactor of uw voltijdsalaris? Neem dan contact op met de afdeling HR of Personeelszaken van uw werkgever. Bedragen als het mee- of tegengesteld anders berekend U ziet een inschatting van uw pensioen als we te maken krijgen met mee- of tegenvallers. We berekenen dit nu met de meest actuele gegevens. Hierdoor kunnen ze anders zijn dan vorig jaar. U kunt digitaal een seintje krijgen als er post voor u klaar staat Wilt u dat? Geef dan uw e-mailadres aan ons door. Hiervoor logt u met uw DigiD in op uw persoonlijke omgeving Mijn Pensioencijfers. Dit zijn de voordelen: - Snel op de hoogte van uw actuele pensioensituatie. - Alle informatie in een beveiligde omgeving overzichtelijk bij elkaar. - Lagere kosten, waardoor er meer geld overblijft voor uw pensioen. - Minder papier is beter voor het milieu.		Het bedrag van uw pensioen zal lager zijn dan de bekende rente. Het bedrag van uw pensioen zal hoger zijn dan de bekende rente.	Het bedrag van uw pensioen zal lager zijn dan de bekende rente. Het bedrag van uw pensioen zal hoger zijn dan de bekende rente.	Het bedrag van uw pensioen zal lager zijn dan de bekende rente. Het bedrag van uw pensioen zal hoger zijn dan de bekende rente.	Het bedrag van uw pensioen zal lager zijn dan de bekende rente. Het bedrag van uw pensioen zal hoger zijn dan de bekende rente.	Het bedrag van uw pensioen zal lager zijn dan de bekende rente. Het bedrag van uw pensioen zal hoger zijn dan de bekende rente.
 WERKNEMERSORGANISATIES WERKGEVERSORGANISATIE ADMINISTRATEUR: AZL Akerstraat 92, Postbus 4471, 6401 CZ Heerlen, telefoon: 088 - 116 2441, www.pensioenfondsmitt.nl, KvK 41095737		Het bedrag van uw pensioen zal lager zijn dan de bekende rente. Het bedrag van uw pensioen zal hoger zijn dan de bekende rente.	Het bedrag van uw pensioen zal lager zijn dan de bekende rente. Het bedrag van uw pensioen zal hoger zijn dan de bekende rente.	Het bedrag van uw pensioen zal lager zijn dan de bekende rente. Het bedrag van uw pensioen zal hoger zijn dan de bekende rente.	Het bedrag van uw pensioen zal lager zijn dan de bekende rente. Het bedrag van uw pensioen zal hoger zijn dan de bekende rente.	Het bedrag van uw pensioen zal lager zijn dan de bekende rente. Het bedrag van uw pensioen zal hoger zijn dan de bekende rente.

Website Bpf MITT



Nieuws | Begrippen | Documenten | Veelgestelde vragen | Over het fonds | Contact | Werkgeversportal |

EN

Zoeken

Mijn Pensioencijfers

U bent WERKNEMER | OUD-WERKNEMER | GEPENSIONEERDE | WERKGEVER

Is uw partner bij ons aangemeld?

Bekijk de animatie en ontdek wat u kunt regelen!



Ik wil weten wat ik moet doen als...



Ik zoek meer informatie over...



Ik wil zelf iets regelen of doorgeven...



Nieuws

Wat weet u al van de nieuwe regels voor pensioen?

27-02-2024

Wij krijgen een nieuwe pensioenregeling. Want er is een nieuwe wet voor pensioen. Maar wat weet u eigenlijk al over uw nieuwe pensioen? [Lees verder](#)



Nieuw: Geschillen Instantie Pensioenfondsen (GIP)

22-02-2024

Hebt u een klacht over uw pensioen bij ons fonds? En komen we er samen niet uit? Misschien kan de Geschillen Instantie Pensioenfondsen (GIP) u helpen. We leggen u uit wat GIP doet en hoe het werkt. [Lees verder](#)

Mijn Pensioenadministratie



Mijn Pensioenadministratie
De beveiligde omgeving voor de pensioenadministratie van jouw medewerkers.

Inloggen Powered by AZL

Inloggen voor Nederland

EH Inloggen met eHerkenning
Korte toelichting en instructie op eHerkenning. [Meer weten](#)

EH Login

Wij zijn wettelijk verplicht om de persoons en financiële gegevens achter deze inlog te beschermen op betrouwbaarheidsniveau EH 3 (substantieel).

Hulp nodig bij het aanvragen of instellen van eHerkenning? Bekijk dan onze [informatiepagina](#)

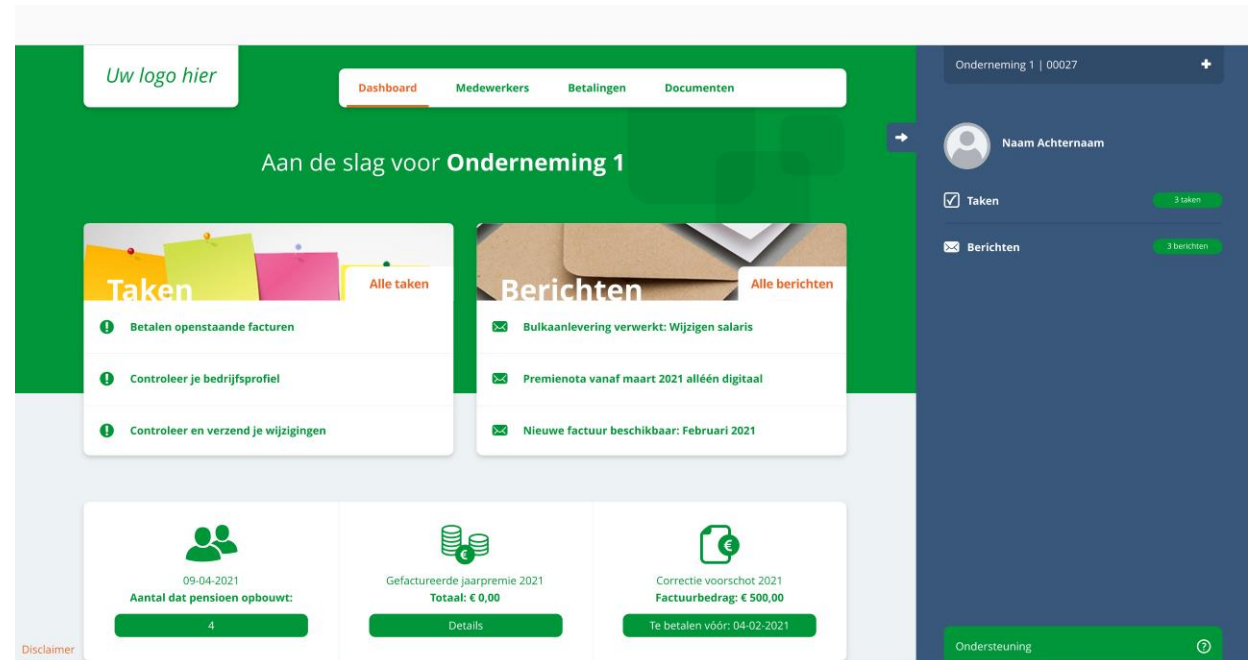
Login for other countries

eIDAS: coming soon

eIDAS is a Europe-wide log-in tool, which enables cross-border electronic access to online services. If there is a business log-in tool that is recognised by the EU and is available in your country, eIDAS can be used. We are legally required to protect your personal data and financial information behind this login at a substantial level of assurance

Over Mijn Pensioenadministratie

In Mijn Pensioenadministratie ondersteunen we (salaris)administrateurs van A tot Z. Van het stapsgewijs doorgeven van een wijziging voor een medewerker, een dashboard dat toont hoe je bedrijf ervoor staat, betalingsinformatie op één plek tot taken en berichten die je wijzen op belangrijke handelingen.



Uw logo hier

Dashboard Medewerkers Betalingen Documenten

Aan de slag voor **Onderneming 1**

Taken Alle taken

- Betalen openstaande facturen
- Controleer je bedrijfsprofiel
- Controleer en verzend je wijzigingen

Berichten Alle berichten

- Bulkaanlevering verwerkt: Wijzig en salaris
- Premienota vanaf maart 2021 alléén digitaal
- Nieuwe factuur beschikbaar: Februari 2021

09-04-2021
Aantal dat pensioen opbouwt: **4**

Gefactureerde jaarprijs 2021
Totaal: € 0,00

Correctie voorschot 2021
Factuurbedrag: € 500,00
Te betalen vóór: 04-02-2021

Disclaimer

Onderneming 1 | 00027

Naam Achternaam

Taken 3 taken

Berichten 3 berichten

Ondersteuning

<https://youtu.be/6R2y6272eaU>

Mijn Pensioencijfers

Mijn Pensioencijfers

De persoonlijke omgeving voor al uw pensioeninformatie.



Inloggen voor Nederlanders



Inloggen met DigiD

Korte toelichting en instructie op DigiD. [Meer weten](#)

Inloggen met DigiD



Wij zijn straks wettelijk verplicht uw persoonsgegevens en financiële gegevens te beschermen op niveau substantieel, maar voorlopig is inloggen met niveau midden ook toegestaan.

Login for other nationalities



Using eIDAS to log in

Instructions for logging in with a European digital identity. [Display more](#)

Login with eIDAS

We are legally required to protect your personal and financial data behind this login at a substantial level of assurance.



Using a customer number to log in

Instructions for logging in with your customer number. [Display more](#)

Login with customer number



We are legally required to protect your personal and financial data behind this login at a substantial level of assurance in the near future. Until the option of logging in with DigiD or eIDAS is made available to you, you can temporarily use this log-in tool with a low level of assurance.

Pensioenschets

Mijn pensioencijfers

HOME

Mijn pensioen

Bij mijn overlijden

Direct regelen

Mijn documenten

Mijn gegevens

Pensioenplanner

Pensioenschets

Contact

Mijn overzicht

Disclaimer

Mijn pensioen

€ 1.297

netto per maand

vanaf 68 jaar

Meer details

Maar is dit wel voldoende?

Direct regelen

Verhuizing doorgeven

Verhuizing in of naar het buitenland doorgeven

Offerte waardeoverdracht aanvragen

Partner aanmelden

Pensioenopties kiezen

Meer regelen

Actueel

meer documenten

Document: "Uniform Pensioenoverzicht actieven" is beschikbaar
13-09-2016

Document: "Brief 68 jaar" is beschikbaar
11-12-2017

Er zijn nieuwe documenten beschikbaar
29-07-2016

Er zijn nieuwe documenten beschikbaar
14-01-2016

Er zijn nieuwe documenten beschikbaar
22-10-2015

Mijn gegevens

Meer gegevens

Mijn documenten

Uniform Pensioenoverzicht actieven 2018 (nieuw)

Brief 68 jaar (nieuw)

Uniform Pensioenoverzicht actieven 2017 (nieuw)

Meer documenten

Stichting Bedrijfstakpensioenfonds Mode-, Interieur-, Tapij- en Textielindustrie

Gebruiksvoorwaarden

Pensioenschets

MENU

✓

✓

✓

✓

✓

✓

✓

✓

✓

✓

Netto inkomen per maand
bij 67 jaar

€1777



Hoeveel heb ik nodig per
maand?

€1950

Opnieuw

✓

Ik ben klaar

<https://www.youtube.com/watch?v=6qawEGnEfdY>

Pensioenschets

Hoe wil *jij* straks leven?

De AZL Pensioenschets

- Spel waarmee de deelnemer een 'schets' maakt van *later*
- Vertrekpunt is de gewenste levensstandaard
- Inzicht gaat verder dan cijfers en bedragen
- Brengt pensioen naar de leefwereld van de deelnemer (context)

Inhoud

- Wat wil ik?
- Wat mag ik verwachten?
- Heb ik genoeg?



Context

- Wat kan ik ermee?



Pensioenschets

De werking van de Pensioenschets

Inzicht in 3 stappen

Stap 1: Inkomsten

- Netto maximaal te bereiken pensioenbedrag - automatisch uit Mijn Pensioencijfers
- AOW-bedrag - optioneel
- Pensioen partner - optioneel

vs.

Stap 2: Uitgaven

- 10 categorieën
- NIBUD-bedragen als basis
- Naar eigen inzicht aan te passen - via schuifbalk of specificatie van de kosten

=

Stap 3: Resultaat

- Overzicht van inkomsten én uitgaven tijdens pensionering
- PDF om te bewaren
- Advies tot handelen inclusief tips

Mijn Pensioenplan

Nieuws

[◀ vorige bericht](#)

[terug naar het overzicht](#)

[volgende bericht ▶](#)

Nieuw! Mijn Pensioenplan

02-12-2021

U bouwt pensioen op bij Bpf MITT. Dit is een spaarpotje voor later, als u niet meer werkt. In de persoonlijke digitale omgeving Mijn Pensioencijfers ziet u hoeveel pensioen u hebt opgebouwd bij ons fonds. Om u meer inzicht te geven op uw pensioen van straks, hebben wij nu Mijn Pensioenplan voor u ontwikkeld. Mijn Pensioenplan bereikt u door met uw DigiD in te loggen op Mijn Pensioencijfers.

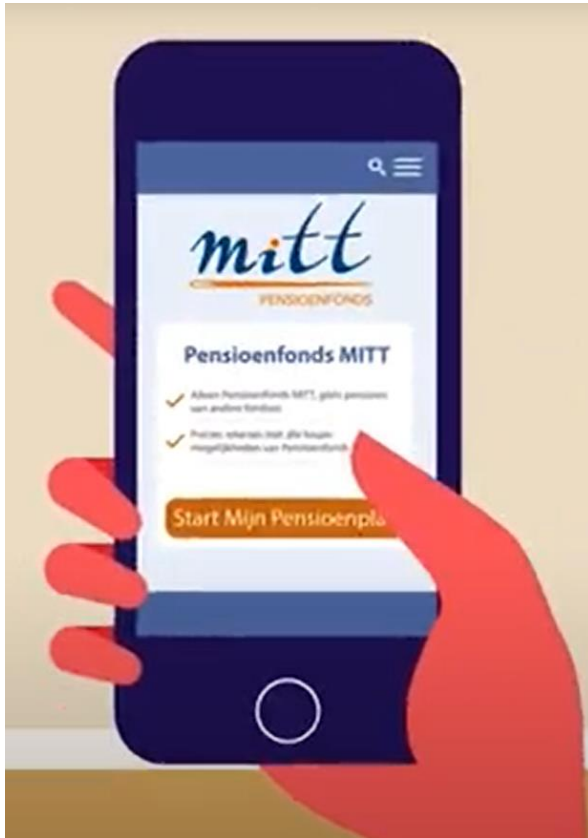
Met Mijn Pensioenplan kunt u verschillende pensioenplannen maken en met elkaar vergelijken. Zo ziet u in één oogopslag welke invloed uw keuzes hebben op de hoogte van uw maandelijks pensioenbedrag. Bijvoorbeeld als u eerder of later met pensioen gaat.

Maak gerust een paar verschillende plannen en vergelijk de mogelijkheden voor uw pensioen. Zo komt u erachter welk plan het beste past bij uw wensen. Bovendien ziet u ook of het nodig is om uw pensioen nog bij te sturen, door bijvoorbeeld extra te sparen.

Gaat u bijna met pensioen, dan kunt u via Mijn Pensioenplan uw definitieve keuze eenvoudig online aan ons doorgeven. Wel zo makkelijk!

Meer weten? Bekijk ook eens deze animaties:

Mijn Pensioenplan



Anna vraagt haar pensioen aan via Mijn Pensioenplan



[Mijn Pensioenplan - filmpje \(pensioenfondsmitt.nl\)](https://pensioenfondsmitt.nl)

Handleiding werkgevers

- Aansluiten als werkgever
- Aanleveren van gegevens
- Premiebetaling
- Meer informatie
- Belangrijke adressen
- Begrippen



Handleiding voor werkgevers

Contact

Hebt u een vraag?

Kies hieronder uw doelgroep en het onderwerp van uw vraag voor meer informatie of om direct contact op te nemen.



U bent:

Werkgever

Onderwerp van mijn vraag

Werknemers informeren

Werknemers informeren

Hieronder vindt u informatie over het informeren van uw werknemers. Niet gevonden wat u zoekt? Vul dan het [contactformulier](#) in.



PAGINA

Wat doen wij?

U en/of uw werknemers krijgen op de volgende manieren informatie van ons: Uniform ...



PAGINA

Wat kunt u doen?

Het is belangrijk om wijzigingen direct aan ons door te geven. U helpt ons daarmee om correcte ...

Niet gevonden wat u zoekt?

[Kies een nieuw onderwerp](#) ▲

[Ga naar het contactformulier](#) ►

U kunt ons ook bellen of een brief sturen



Contactkaart Werkgevers



Werkgeversadministratie

T 088 - 116 2434

P AZL
t.a.v. Bpf MITT Werkgeversadministratie
Postbus 4471
6401 CZ Heerlen

E mitt-werkgevers@azl.eu

Vragen over onder andere:

- Verplichtstelling
- Aanlevering gegevens
- Facturatie
- Incasso
- Functionaliteit werkgeversportaal

Pensioenadministratie

T 088 - 116 2441

P AZL
t.a.v. Bpf MITT Pensioenadministratie
Postbus 4471
6401 CZ Heerlen

E bpf-mitt@azl.eu

Vragen over onder andere:

- Pensionering
- Uniform pensioenoverzicht (UPO)
- Nieuw in dienst
- Uit dienst
- Adreswijzigingen werknemers (buitenland)
- Arbeidsongeschiktheid

Evaluatie

- Feedback is belangrijk
- Resultaten zijn anoniem en worden niet gedeeld
- Invullen kan meteen
- Invullen duurt slechts een paar minuten

Binnen enkele dagen ontvangt u:

- Hand-out van deze cursus

Einde