

Profielschets lid verantwoordingsorgaan

Versie juli 2023

Het Pensioenfonds Bpf MITT

Bpf MITT is opgericht met het doel de pensioenregelingen van de aangesloten werkgevers uit te voeren. Het fonds behartigt daarmee de pensioenbelangen van de deelnemers. Bpf MITT heeft een deelnemersbestand van ongeveer 20.000 actieve deelnemers, 53.000 gewezen deelnemers (slapers) en 52.000 pensioengerechtigden. Het belegd vermogen is ongeveer 3,4 miljard euro.

Het verantwoordingsorgaan (VO) vertegenwoordigt de deelnemers, de pensioengerechtigden en de werkgevers van Bpf MITT. Als lid van het VO neemt u actief deel aan de meningsvorming over diverse pensioenonderwerpen die het pensioenfonds raken. Het VO heeft de bevoegdheid een oordeel te geven over het handelen van het bestuur, over het door het bestuur uitgevoerde beleid, alsmede over beleidskeuzes voor de toekomst. Daarnaast wordt het VO in de gelegenheid gesteld advies uit te brengen over een aantal voorgenomen besluiten van het bestuur.

Het bestuur stelt het beleid van het fonds vast en draagt zorg voor de handhaving en uitvoering van de statuten en reglementen. Het bestuur heeft de algehele leiding van zaken en is, met inachtneming van de statuten en reglementen, bevoegd tot alle daden, zowel van beheer als beschikking, die met de doelstellingen van het pensioenfonds verband houden. Bpf MITT kent een paritair bestuursmodel met acht zetels: vier zetels namens werkgevers, twee zetels namens werknemers en twee zetels namens pensioengerechtigden.

De raad van toezicht heeft tot taak toezicht te houden op het beleid van het bestuur en op de algemene gang van zaken in het fonds. De raad van toezicht is ten minste belast met het toezien op adequate risicobeheersing en evenwichtige belangenafweging door het bestuur. Dat laatste houdt in dat beoordeeld wordt of er een evenwichtige belangenafweging is geweest. De raad van toezicht staat het bestuur met raad ter zijde. Voor bepaalde bestuursbesluiten is de goedkeuring van de raad van toezicht vereist. De raad van toezicht heeft de bevoegdheid de bestuurders wegens disfunctioneren te schorsen of te ontslaan.

Samenstelling Verantwoordingsorgaan

Het VO van Bpf MITT bestaat uit zes personen:

twee vertegenwoordigers namens werkgevers, twee vertegenwoordigers namens deelnemers en twee vertegenwoordigers van pensioengerechtigden. Het VO kiest uit zijn midden een voorzitter, plaatsvervangend voorzitter en secretaris.

Tijdsbesteding

Leden van het VO moeten voldoende tijd beschikbaar hebben en bereikbaar zijn om hun taak goed te kunnen vervullen. Uitgegaan wordt van ongeveer 10 dagen per jaar, inclusief opleiding.

Duur zittingstermijn

Ten behoeve van de continuïteit geldt een zittingsduur van 4 jaar. Leden van het VO zijn herbenoembaar, tenzij zij benoemd zijn na verkiezing. Bij de invulling van een vrijgekomen plaats in het VO wordt gezocht naar een persoon die zich herkent in de hierna vermelde algemene kenmerken, waarbij zoveel mogelijk rekening wordt gehouden met de collectieve invulling van de basiskennis op de genoemde aandachtsgebieden.

Algemene kenmerken

Leden van het VO van Bpf MITT moeten in staat zijn de verantwoordingsstaak en adviseringstaak adequaat te vervullen. Het VO functioneert als één team, waarbij de afzonderlijke kwaliteiten van de leden elkaar aanvullen. Van ieder lid van het VO wordt een aantal competenties (kennis en vaardigheden) gevraagd. Daarnaast dient het VO gezamenlijk te beschikken over voldoende kennis van de hieronder genoemde aandachtsgebieden.

Ieder lid van het VO:

- Is een betrokken deelnemer, werkgever of geniet een pensioen van Bpf MITT uit de bedrijfstakken Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie of Textielverzorging en heeft interesse in het onderwerp pensioen;

- Heeft een positief kritische blik;
- Is in staat een jaarrekening te lezen en te begrijpen;
- Is in staat om zich snel de hoofdlijnen van de regeling van Bpf MITT eigen te maken;
- Heeft het vermogen om de voorstellen van het bestuur te kunnen toetsen;
- Kan in teamverband taken uitvoeren;
- Beschikt over voldoende tijd;
- Is digitaal vaardig;
- Beschikt over verantwoordelijkheidsgevoel;
- Is in staat tot het maken van een evenwichtige belangenafweging;
- Is bereid tot deelname aan functiegerichte scholingen, trainingen en bijeenkomsten;
- Is bereid tot het onderhouden van de voor de functie vereiste kennis en vaardigheden;
- Is bereid om tenminste één volledige zittingstermijn (vier jaar) deze functie te vervullen.

Kennis, vaardigheden en competenties

Kennis

Het VO in collectieve zin moet voldoen aan geschiktheidsniveau A. Leden van het VO beschikken of voldoen na opleiding over (basis)kennis van:

- Het besturen van een organisatie;
- De relevante wet en regelgeving (incl. de Wet toekomst pensioenen);
- Pensioenregelingen en pensioensoorten;
- Vermogensbeheer;
- Actuariële aspecten en verslaglegging;
- Administratieve organisatie en interne controle;
- Uitbesteden van werkzaamheden;
- Communicatie;
- Risicomanagement.

Vaardigheden

Een lid van het VO is in staat om:

- Schriftelijke informatie vlot te verwerken en de essentie ervan te doorzien;
- Belangrijke informatie op te nemen uit mondelinge mededelingen,
- Kunnen doorvragen en kunnen ingaan op reacties;
- Nieuwe informatie te vinden, op te nemen en effectief te kunnen toepassen;
- Eigen opvattingen, visies en voorstellen helder en overtuigend te presenteren, zowel mondeling als schriftelijk;
- In overleg met anderen (in en vanuit een delegatie) actief bij te dragen aan meningsvorming, afweging van standpunten, constructief debat en gezamenlijke besluitvorming;
- De voorzitter is het eerste aanspreekpunt voor het VO, coördineert de samenwerking binnen het VO, leidt de vergaderingen of het debat van het VO en brengt de gezamenlijke besluitvorming naar buiten.

Competenties

Leden van het VO:

- Hebben inzicht in bestuurlijke verhoudingen;
- Hebben affiniteit met pensioenen en daarbij relevante onderwerpen;
- Kunnen onafhankelijk denken en handelen in het belang van alle bij het fonds betrokken partijen;
- Hebben inlevingsvermogen met betrekking tot de effecten van te nemen besluiten op alle belanghebbenden van het fonds (dit in het kader van de adviesfunctie);
- Kunnen juiste, realistische en afgewogen conclusies trekken op basis van de beschikbare informatie (oordeelsvorming);
- Kunnen goed samenwerken binnen het VO en met het Bestuur en de Raad van Toezicht van Bpf MITT.

Diversiteit

Diversiteit in het VO is van belang. Een dimensie van diversiteit is complementariteit; het elkaar aanvullen vanuit een diversiteit aan deskundigheid en competenties. Daarnaast wordt binnen het VO gestreefd naar een balans waarbij de leden een zo evenwichtig mogelijke afspiegeling van de

geledingen vormen. Gezien de huidige samenstelling, worden in het bijzonder vrouwen en personen jonger dan 40 jaar gevraagd zich beschikbaar te stellen voor het VO.