

Vrijstellingsbeleid per 1 januari 2023

Het bestuur van Stichting Bedrijfstakpensioenfonds Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie (hierna: Bpf MITT, Bpf of het fonds) kan of moet indien aan bepaalde voorwaarden is voldaan vrijstelling van de verplichte deelneming aan de pensioenregeling van Bpf MITT verlenen. Deze bevoegdheid is neergelegd in artikel 13 Wet verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds 2000 (hierna: Wet Bpf 2000) en het Vrijstellings- en boetebesluit wet Bpf 2000 (hierna: VBB).

Dit document bevat:

1. een korte toelichting op het wettelijk kader;
2. het beleid van Bpf MITT voor vrijstelling in verband met een bestaande pensioenregeling (artikel 2 VBB);
3. het beleid van Bpf MITT voor vrijstelling “om andere redenen” (artikel 6 VBB);
4. het beleid van Bpf MITT voor het toetsen van de actuariële gelijkwaardigheid van de pensioenregeling van de werkgever;
5. het beleid inzake behandelingskosten.

Bijlage 1: Leeftijdsafhankelijke toetspremie Bpf MITT

Bijlage 2: Uitgangspunten voor kwalitatieve toets

1. Vrijstelling wettelijk kader

In het Vrijstellings- en boetbesluit Wet Bpf 2000 zijn regels opgenomen op grond waarvan een werkgever vrijstelling kan krijgen van verplichte deelname in een verplichtgesteld bedrijfstakpensioenfonds (hierna: Bpf of het fonds). Onderscheid wordt gemaakt tussen gevallen waarin een onderneming recht heeft op vrijstelling indien de onderneming aan de in de VBB opgenomen voorwaarden voldoet (de verplichte vrijstellingsgronden) en gevallen waarin het Bpf tot vrijstelling bevoegd is, maar niet verplicht (de onverplichte vrijstellingsgrond).

De verplichte vrijstellingsgronden zijn opgenomen in de artikelen 2, 3, 4 en 5 VBB. In artikel 6 VBB is de mogelijkheid tot het verlenen van een onverplichte vrijstelling opgenomen.

De verplichte vrijstellingsgronden zijn:

1. Vrijstelling in verband met een bestaande pensioenregeling (artikel 2 VBB);
2. Vrijstelling in verband met concernvorming (artikel 3 VBB);
3. Vrijstelling in verband met een eigen CAO (artikel 4 VBB);
4. Vrijstelling in verband met onvoldoende beleggingsrendement (artikel 5 VBB).

De onverplichte vrijstellingsgrond is:

1. Vrijstelling om andere redenen (artikel 6 VBB)

Bpf MITT heeft beleidsregels opgesteld voor vrijstelling in verband met een bestaande pensioenregeling (op basis van artikel 2) en vrijstelling om andere redenen (op basis van artikel 6 VBB.)

2. Vrijstelling in verband met bestaande pensioenregeling

De werkgever die zelf al een pensioenvoorziening heeft getroffen voordat de verplichtstelling van Bpf MITT op hem van toepassing is geworden, kan op basis van artikel 2 VVB en verzoek tot vrijstelling van verplichte deelname in Bpf MITT indienen.

Moment van verplichte deelname in Bpf MITT

Bpf MITT is ontstaan door een fusie op 1 januari 2006 tussen Bpf Textielindustrie en het algemeen pensioenfonds voor de Confectie-industrie.

- De deelname aan het algemeen pensioenfonds voor de Confectie-industrie is voor het eerst verplicht gesteld op 1 juli 1958.
- De deelname aan Bpf Textielindustrie is voor het eerst verplicht gesteld op 5 december 1975.
- Met ingang van 1 januari 2016 is de verplichtstelling van Bpf MITT uitgebreid met Bpf Textielverzorging. Deelname in Bpf Textielverzorging is voor het eerst verplicht gesteld op 23 december 1963.

Op verzoek van een werkgever wordt door het Bpf voor alle werknemers of een deel van de werknemers vrijstelling verleend indien er bij de onderneming sprake is van een tijdige bestaande pensioenvoorziening en aan de overige voorwaarden wordt voldaan. Van een tijdige bestaande pensioenvoorziening is sprake in de onderstaande twee situaties:

1. De onderneming had een eigen pensioenregeling op het moment van invoering van de (gewijzigde) verplichtstelling van Bpf MITT

Voorwaarde is dat de eigen pensioenvoorziening van de werkgever al tenminste zes maanden bestond voor de indiening van de aanvraag om verplichtstelling en dus voordat de werkgever onder de verplichtstelling kwam te vallen. Dit betekent dat een onderneming die valt onder het onderdeel:

- Textielindustrie, uiterlijk op 5 juli 1975 een eigen pensioenregeling dient te hebben;
- Confectie-industrie (in de huidige verplichtstelling Mode- en Interieurindustriegenomd), uiterlijk op 1 januari 1958 een eigen pensioenregeling dient te hebben;
- Textielverzorging, uiterlijk op 23 juli 1963 een eigen pensioenregeling dient te hebben;

of op een latere datum wanneer de onderneming onder de verplichtstelling is komen te vallen doordat de werkingssfeer is uitgebreid.

2. Bij wijziging van de bedrijfsactiviteiten

Hiervan is sprake indien de bedrijfsactiviteiten van de werkgever zijn gewijzigd, en de werkgever door deze wijziging van bedrijfsactiviteiten onder de werkingssfeer van Bpf MITT is komen te vallen. De werkgever kan dan vrijstelling aanvragen van verplichte deelname indien de eigen pensioenvoorziening al bestond voordat de bedrijfsactiviteiten van de werkgever wijzigden. De eigen pensioenregeling moet ten minste zes maanden voordat de verplichtstelling op de werkgever van toepassing wordt, hebben bestaan.

Voorschriften

Het Bpf kan voorschriften aan de vrijstelling verbinden die een goede uitvoering van de wet garanderen. In artikel 7 VVB zijn enkele wettelijk verplichte voorschriften opgenomen die bij een vrijstelling in ieder geval moeten worden nageleefd door de werkgever:

- Informatieplicht. De werkgever moet aan De Nederlandsche Bank en aan het bestuur van het fonds alle inlichtingen verstrekken die DNB of het fonds uitvragen in verband met een goede uitvoering van de Wet verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds 2000.
- Eigen pensioenregeling. De werkgever moet een eigen pensioenregeling hebben getroffen. Deze moet zijn ondergebracht bij een pensioenuitvoerder in de zin van de Pensioenwet. Een aansluiting bij een ander Bpf wordt bij een beoordeling voor een artikel 2 VVB vrijstelling niet gezien als een eigen pensioenregeling.
- Gelijkwaardige pensioenregeling. De eigen pensioenregeling moet te allen tijde ten minste financieel en actuair gelijkwaardig zijn aan de pensioenregeling van Bpf MITT. Deze gelijkwaardigheid zal periodiek worden beoordeeld. Deze gelijkwaardigheidstoetsing is elders in dit beleidsdocument nader uitgewerkt.
- Informatieplicht werknemers. De werkgever stelt de werknemers in kennis van de verleende vrijstelling en de daaraan verbonden voorschriften.

Bij een vrijstelling op grond van artikel 2 VVB kan op grond van artikel 7 lid 4 VVB geen sprake zijn van vergoeding van verzekeringstechnisch nadeel.

3. Vrijstelling om andere redenen

Indien op basis van artikel 2, 3, 4 of 5 VBB geen vrijstelling kan worden verleend omdat de onderneming niet aan de wettelijke voorwaarden voldoet, kan het Bpf ook om andere redenen dan genoemd in voornoemde artikelen vrijstelling verlenen.

In artikel 6 VBB is deze mogelijkheid tot het verlenen van een onverplichte vrijstelling opgenomen. Het Bpf kan op verzoek van de werkgever om andere redenen dan op grond van de verplichte vrijstellingen als genoemd in het VBB een vrijstelling verlenen. Het betreft een onverplichte vrijstelling.

Terughoudend beleid verlenen vrijstelling

Op basis van de jurisprudentie mag een Bpf een terughoudend beleid voeren bij het verlenen van een vrijwillige vrijstelling op basis van artikel 6 VBB. Het Bpf mag de solidariteit binnen het Bpf zwaarder laten wegen. De belangen van het Bpf en van de werkgever moeten in de besluitvorming wel tegen elkaar worden afgewogen. Bpf MITT voert in principe een terughoudend beleid bij het verlenen van vrijstelling om andere reden. Bpf MITT verleent in principe alleen een vrijstelling om andere reden indien er sprake is van:

- Een eigen pensioenvoorziening. Een werkgever kan dan in aanmerking komen voor een zogenoemde afloopvrijstelling. Door middel van een afloopvrijstelling wordt een werkgever vrijgesteld van de verplichting tot aanmelding van werknemers voor de periode vanaf aansluitingsplicht bij Bpf MITT tot de in de vrijstellingsbeschikking opgenomen datum.
Van een afloopvrijstelling is sprake indien een onderneming reeds een eigen pensioenovereenkomst met haar werknemers is overeengekomen en deze pensioenovereenkomst middels een uitvoeringsovereenkomst heeft onderbracht bij een andere pensioenuitvoerder dan Bpf MITT. Bpf MITT verleent dan een vrijstelling tot de einddatum van deze uitvoeringsovereenkomst, dan wel het eerst mogelijke moment dat de werkgever deze uitvoeringsovereenkomst kan beëindigen.
- Verplichte aansluiting bij een ander verplicht gesteld bedrijfstakpensioenfonds. Of hiervan sprake is zal per individueel geval beoordeeld worden.
- In zeer uitzonderlijke gevallen kan het fonds aan een werkgever ook in andere dan voornoemde situaties een vrijstelling van verplichte deelname in Bpf MITT verlenen.

Voorschriften

Het Bpf kan voorschriften aan de vrijstelling verbinden om een goede uitvoering van de wet te garanderen. In artikel 7 VBB zijn enkele wettelijk verplichte voorschriften opgenomen die bij het verlenen van een vrijstelling in ieder geval door de werkgever moeten worden nageleefd:

- Informatieplicht. De werkgever moet aan DNB en aan het bestuur van het fonds alle inlichtingen verstrekken die DNB of het fonds uitvragen in verband met een goede uitvoering van de Wet verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds 2000.
- Eigen pensioenregeling. De werkgever moet een eigen pensioenregeling hebben getroffen. Deze moet zijn ondergebracht bij een pensioenuitvoerder in de zin van de Pensioenwet.
- Gelijkwaardige pensioenregeling. De eigen pensioenregeling moet te allen tijde ten minste financieel en actuariael gelijkwaardig te zijn aan die van het Bpf. Deze gelijkwaardigheid zal periodiek worden beoordeeld.
- Verzekeringstechnisch nadeel. Het Bpf kan aan het verlenen van de vrijstelling het voorschrift verbinden dat de werkgever een financiële bijdrage betaalt ter vergoeding van het verzekeringstechnisch nadeel en de kosten die verband houden met de afhandeling van het vrijstellingsverzoek.
- Informatieplicht werknemers. De werkgever stelt de werknemers in kennis van de verleende vrijstelling en de daaraan verbonden voorschriften.

4. Beleid toetsing actuariële gelijkwaardigheid bij vrijstelling

Als een vrijstelling wordt verleend op grond van artikel 2 of artikel 6 van het VBB dient de werkgever aan te tonen dat de eigen pensioenregeling ten allen tijde financieel en actuariel gelijkwaardig is dan wel was aan de pensioenregeling van Bpf MITT (op grond van artikel 7 lid 5 VBB). Bpf MITT heeft het onderstaande beleid vastgesteld op basis waarvan de gelijkwaardigheid van de pensioenregeling wordt getoetst in geval van een vrijgestelde onderneming.

Beleid toetsing actuariële gelijkwaardigheid bij vrijstelling vanaf 1 januari 2023

Indien een werkgever, die onder de verplichtstelling van Bpf MITT valt, een verzoek tot vrijstelling indient dat gebaseerd is op gelijkwaardigheid van de pensioenregeling, dan zal het bestuur deze gelijkwaardigheid toetsen op basis van het beleid zoals hieronder omschreven. Het hierna beschreven beleid hanteert het fonds als leidraad, waarbij het bestuur zich het recht voorbehoudt hier in specifieke situaties van af te wijken.

Periodieke toetsing

Bpf MITT toetst, overeenkomstig hetgeen in het vrijstellingsbesluit van Wet Bpf 2000 is opgenomen, ingeval van een verleende vrijstelling ten minste eens in de 5 jaar de pensioenregeling van de werkgever aan wie vrijstelling is verleend op actuariële gelijkwaardigheid. Indien binnen de periode van 5 jaar sprake is van een wijziging in de pensioenregeling van Bpf MITT óf in de pensioenregeling van de werkgever aan wie vrijstelling is verleend, die zo ingrijpend is dat die wijziging een reële invloed heeft op de kwantitatieve toetsing als bedoeld in deze notitie, kan Bpf MITT besluiten dat toetsing frequenter plaatsvindt.

De werkgever aan wie vrijstelling is verleend, zendt van iedere wijziging in de pensioenregeling een afschrift aan het bedrijfstakpensioenfonds.

Kwalitatieve en kwantitatieve toetsing

DB-regelingen

Kwantitatieve toetsing DB-regeling

Het toetsen van actuariële gelijkwaardigheid zal in aanleg kwantitatief plaatsvinden door middel van een cijfermatige vergelijking van de contante waarde van de uitkeringenstromen volgend uit de pensioenregeling bij de werkgever en de pensioenregeling bij Bpf MITT. Deze toets vindt in beginsel plaats op basis van de procedures en grondslagen zoals beschreven in het Vrijstellings- en boetebesluit Wet Bpf 2000. Alleen in die gevallen waarbij de regeling van de werkgever die om vrijstelling verzoekt significant beter is dan de regeling van Bpf MITT is het mogelijk is om op basis van de hieronder opgenomen kwalitatieve toetsing, door het vergelijken van de kenmerken van de pensioenregeling, de conclusie te trekken dat sprake is van actuariële gelijkwaardigheid.

Kwalitatieve toetsing DB-regeling

Als een werkgever een Defined Benefit (DB) pensioenregeling aanbiedt met een gelijk of hoger opbouwpercentage, een gelijk of hoger maximum salaris en/of een gelijke of lagere franchise en/of een gelijke of lagere pensioenrichtleeftijd, kan mogelijk worden volstaan met een kwalitatieve toets. Bpf MITT stemt alleen in met een kwalitatieve toets als de regeling van de werkgever significant beter is dan de regeling van Bpf MITT. Het bestuur van Bpf MITT bepaalt van geval tot geval of sprake is van een significant betere regeling. Als het bestuur van Bpf MITT van oordeel is dat geen sprake is van een significant betere regeling zal de actuariële gelijkwaardigheid door middel van een kwantitatieve toets moeten worden aangetoond.

Bij deze kwalitatieve toets wordt eveneens rekening gehouden met het toeslagbeleid, waarbij de intentie tot het verlenen van toeslagen in de toekomst en in het verleden gevoerde beleid terzake maatgevend zijn. Bpf MITT heeft de mogelijkheid om in de vrijstellingsbeschikking een boeteclausule op te nemen die verband houdt met de vergelijking met en het volgen van het toeslagbeleid van Bpf MITT.

Desbetreffende boeteclausule wordt verbonden aan het volgen van de toeslagen die Bpf MITT verleent.

DC-regelingen

Kwantitatieve toetsing DC-regeling

Het toetsen van actuariële gelijkwaardigheid zal in aanleg kwantitatief plaatsvinden door middel van een cijfermatige vergelijking van de contante waarde van de uitkeringenstromen volgend uit de pensioenregeling bij de werkgever en de pensioenregeling bij Bpf MITT. Deze toets vindt in beginsel

plaats op basis van de procedures en grondslagen zoals beschreven in het Vrijstellings- en boetebesluit Wet Bpf 2000. Indien het mogelijk is om reeds op basis van de hieronder opgenomen kwalitatieve toetsing de conclusie te trekken dat sprake is van actuariële gelijkwaardigheid, zal een kwantitatieve beoordeling niet nodig zijn.

Kwalitatieve toetsing DC-regeling

Indien een werkgever een Defined Contribution (DC) pensioenregeling aanbiedt, dan geldt vanaf 1 januari 2016 dat de pensioenregeling in beginsel actuariel gelijkwaardig is als de premiegrondslag tenminste gelijk is aan die van Bpf MITT en de feitelijke netto premie die aan de betreffende uitvoerder wordt betaald ten minste gelijk is aan de netto toetspremie.

Bij Bpf MITT is een doorsneepremie van toepassing, waarbij de lasten van de pensioenopbouw en de risicopremies worden afgeleid van een bepaalde rekenrente. Het is (net zoals bij een beschikbare premiestaffel) mogelijk om voor de waarde van de opbouw bij een pensioenfonds een leeftijdsafhankelijke staffel te maken van de spaarpremies die nodig zijn voor de financiering van de regeling die, tezamen met de opslagen voor risicopremies en kosten, voor het deelnemersbestand van Bpf MITT leiden tot een cumulatieve doorsneepremie. Het is vervolgens mogelijk om voor het werknemersbestand van de betreffende werkgever te bepalen of de premie-inleg op basis van de daar geldende beschikbare premiestaffel (op totaalniveau) hoger of lager is dan de leeftijdsafhankelijke 'toetspremie' bij Bpf MITT.

Indien de pensioenregeling met terugwerkende kracht gelijkwaardig wordt gemaakt door middel van het bepalen van het verschil in premie-inleg (ten opzichte van de 'toetspremie'), dient rekening te worden gehouden met de gemiste rendementen over deze extra premie-inleg. In beginsel wordt hierbij gebruik gemaakt van het daadwerkelijk behaalde rendement. Indien dit niet mogelijk is kan gerekend worden met een fictief rendement dat gebaseerd is op de lifecycle.

In de bijlage is de toetspremie zoals die geldt voor 2023 opgenomen. Deze toetspremie is een vertaling van de leeftijdsafhankelijke waarde van de pensioenopbouw op basis van de uitgangspunten die zijn gebruikt voor de vaststelling van de doorsneepremie. Daarbij is rekening gehouden met een sekseneutrale verdeling van de waarde van de pensioenopbouw zoals die van toepassing is bij Bpf MITT. De toetspremie is afgeleid van een doorsneepremie van 26,4% van de pensioengrondslag. Het bestuur stelt de toetspremie opnieuw vast bij een wijziging van de doorsneepremie en/of de pensioenopbouw bij Bpf MITT. Ingeval van aanpassing van de toetspremie informeert het pensioenfonds de werkgever aan wie vrijstelling is verleend over deze wijziging en wordt aan de werkgever een termijn gegund om zijn pensioenregeling aan te passen aan de nieuwe situatie. De werkgever dient vervolgens opnieuw aan te tonen dat wordt voldaan aan de vergelijking met de toetspremie en dat er dus sprake is van actuariële gelijkwaardigheid om zijn verleende dispensatie te behouden.

Als aanvullende voorwaarde voor het verlenen van een vrijstelling ingeval van een DC-pensioenregeling geldt dat de werkgever de betreffende werknemers in alle relevante communicatie expliciet attendeert op het feit dat de werkgever is gedispenseerd voor de pensioenregeling (DB-regeling) van Bpf MITT. Daarnaast dient de werkgever de betreffende werknemers in alle relevante informatie expliciet te waarschuwen dat vanwege de aard van de pensioenregeling van de werkgever het voor het opgebouwde pensioenkapitaal aan te kopen pensioen op de pensioendatum – door tegenvallende economische omstandigheden – lager kan uitvallen dan het pensioen dat had geresulteerd onder de pensioenregeling van Bpf MITT. De werkgever dient te waarborgen dat deze communicatie heeft plaatsgevonden. Op het moment dat op kwalitatieve wijze niet kan worden geconcludeerd dat sprake is van actuariële gelijkwaardigheid zal door middel van een berekening – kwantitatief – getoetst moeten worden of hier sprake van is. In de volgende paragraaf wordt stilgestaan bij de grondslagen die het bestuur hierbij acceptabel acht en bij een toetsing dienen te worden toegepast.

Grondslagen

Ten aanzien van de te hanteren grondslagen wordt in bijlage 3 van het Vrijstellings- en boetebesluit Wet Bpf 2000 vermeld dat de werkgever de te hanteren grondslagen voorstelt en dat het Bpf hiermee akkoord dient te gaan. In de bijlage wordt (ten dele) ingegaan op een aantal grondslagen, maar wordt voor sommige grondslagen geen expliciet voorschrift gegeven. Ten aanzien van deze grondslagen acht het bestuur de in bijlage 2 van onderhavig beleidsdocument genoemde uitgangspunten en randvoorwaarden redelijk en deze zullen dan ook bij een toetsing dienen te worden toegepast. Deze uitgangspunten worden gedeeld met de werkgever op het moment dat de toetsing nog dient plaats te vinden, om discussies over de te hanteren uitgangspunten achteraf te voorkomen. Zoals ook in bijlage 2 staat vermeld dient bij een

kwantitatieve toetsing van een DC-regeling de mogelijkheid van doorbeleggen na de pensioendatum buiten beschouwing te worden gelaten.

5. Beleid inzake behandelingskosten

Bpf MITT brengt behandelingskosten in rekening voor de behandeling van een vrijstellingsverzoek. De behandelingskosten zijn € 2.500 (excl. btw). Deze behandelingskosten worden zowel bij verplichte als bij onverplichte vrijstellingen in rekening gebracht. Indien er sprake is van een kwantitatieve vergelijking bij de gelijkwaardigheid worden vooraf de kosten van de actuaris uitgevraagd. Deze kosten worden volledig doorbelast aan de werkgever die om vrijstelling verzoekt. De behandelingskosten worden zowel bij toewijzen als bij afwijzen van het vrijstellingsverzoek doorbelast aan de werkgever.

De werkgever wordt aan het begin van de vrijstellingsprocedure geïnformeerd over de kosten die Bpf MITT in rekening brengt, waarna de werkgever nog de gelegenheid wordt geboden het vrijstellingsverzoek (kosteloos) in te trekken.

Bij de werkgever die vrijgesteld is en de periodieke gelijkwaardigheid dient aan te tonen, kunnen kosten in rekening worden gebracht in verband met de beoordeling van de gelijkwaardigheidsverklaring. Voor de beoordeling van de gelijkwaardigheidsverklaring gebaseerd op de uitgangspunten van Bpf MITT (optie 1) brengt Bpf MITT geen kosten in rekening. Indien de gelijkwaardigheidsverklaring is gebaseerd op afwijkende uitgangspunten (optie 2), brengt Bpf MITT wel behandelingskosten in rekening. Deze behandelingskosten zijn € 2.500 (excl. btw).

Alle genoemde bedragen zijn van toepassing in 2023. Bpf MITT behoudt zich het recht voor om deze bedragen jaarlijks te herzien.

Bijlage 1: Leeftijdsafhankelijke toetspremie Bpf MITT

Leeftijd	Netto toetspremie	Leeftijd	Netto toetspremie
18	15,1%	43	20,4%
19	15,3%	44	20,6%
20	15,5%	45	20,9%
21	15,7%	46	21,1%
22	15,9%	47	21,4%
23	16,0%	48	21,7%
24	16,2%	49	21,9%
25	16,4%	50	22,2%
26	16,6%	51	22,5%
27	16,9%	52	22,8%
28	17,1%	53	23,1%
29	17,3%	54	23,4%
30	17,5%	55	23,7%
31	17,7%	56	24,0%
32	17,9%	57	24,4%
33	18,1%	58	24,7%
34	18,3%	59	25,1%
35	18,5%	60	25,5%
36	18,8%	61	25,9%
37	19,0%	62	26,4%
38	19,2%	63	26,8%
39	19,4%	64	27,3%
40	19,7%	65	27,9%
41	19,9%	66	28,5%
42	20,2%	67	29,1%

Bijlage 2: Uitgangspunten voor kwalitatieve toets

In navolgende tabel is een overzicht van de uitgangspunten opgenomen waarmee rekening gehouden dient te worden bij het uitvoeren van een kwantitatieve toets.

Grondslag	Uitwerking
Overlevingsgrondslagen	Conform de overlevingsgrondslagen die het Bpf hanteert: oftewel toepassing van een AG- Prognosetafel 2022 inclusief de voor het Bpf vastgestelde fondsspecifieke ervaringssterfte.
Rentetermijnstructuur	Conform de door DNB gepubliceerde rentetermijnstructuur (inclusief UFR) voor pensioenfondsen op de berekeningsdatum
Gehuwdheid	Alle deelnemers worden verondersteld gehuwd te zijn, waarbij de man wordt verondersteld drie jaar ouder te zijn dan de vrouw.
Individuele carrière	Voor het Bpf minimaal conform de laatstelijk door het fonds uitgevoerde haalbaarheidstoets. Voor 2023 is dit: <ul style="list-style-type: none"> - 20 t/m 24 jaar 5,0% - 25 t/m 29 jaar 4,0% - 30 t/m 34 jaar 2,5% - 35 t/m 39 jaar 1,0% - 40 t/m 44 jaar 0,5% - Vanaf 45 jaar 0,0%
Invalidering	Voor het Bpf conform de laatstelijk door het fonds uitgevoerde haalbaarheidstoets. De onderbouwing voor de grondslagen bij de werkgever ligt bij de werkgever die de gelijkwaardigheid aantoont.
Ontslag	Voor het Bpf conform de laatstelijk door het fonds uitgevoerde haalbaarheidstoets. De onderbouwing voor de grondslagen bij de werkgever ligt bij de werkgever die de gelijkwaardigheid aantoont.
Beleggingsrendement (bruto)	Bij een vergelijking met een beschikbare-premieregeling is de invloed van de (voorwaardelijke) rendementen die bij de berekeningen worden gebruikt van invloed op de inkoop van de te berekenen pensioenen. Bij de vaststelling van het verwachte rendement dient rekening te worden gehouden met de verwachte rendementen die in 2019 zijn gepubliceerd door de 'Commissie Parameters' ¹ . Voor de berekening van het verwachte rendement in de beschikbare-premieregeling dient te worden uitgegaan van de van toepassing zijnde lifecycle in enig jaar. De mogelijkheid van doorbeleggen na de pensioendatum dient buiten beschouwing te worden gelaten.
Kosten	Bovenstaande rendementen worden verlaagd met een representatieve afslag voor beleggingskosten. De onderbouwing ligt bij de werkgever die gelijkwaardigheid aantoont.
Omzetting pensioenkapitaal bij DC-regeling	Op basis van de hierboven vermelde overlevingsgrondslagen waarbij de rekenrente initieel gelijk wordt gesteld aan de marktrente (DNB-curve) op de berekeningsdatum. Hierbij dient rekening te worden gehouden met een representatieve opslag voor solvabiliteit en kosten. De onderbouwing ligt bij de werkgever die gelijkwaardigheid aantoont, bijvoorbeeld op basis van het verzekeringscontract.
Looninflatie	Voor de loonontwikkeling wordt uitgegaan van het 20-jaars gemiddelde van de door het CBS gepubliceerde index van cao-lonen per maand inclusief bijzondere beloningen in particuliere bedrijven. De loonontwikkeling dient tevens representatief te zijn voor de toekomst en dient binnen de kaders te vallen conform de 'Commissie Parameters' ¹ .
Prijsinflatie	Voor de prijsontwikkeling wordt uitgegaan van het 20-jaars gemiddelde van de door het CBS maandelijks gepubliceerde afgeleide consumentenindex voor alle huishoudens. De prijsontwikkeling dient tevens representatief te zijn voor de toekomst en dient binnen de kaders te vallen conform de 'Commissie Parameters' ¹ .

Indexatieverwachting Bpf MITT	<p>Er dient rekening te worden gehouden met de indexatieverwachting bij Bpf MITT. Bij deze indexatieverwachting wordt rekening gehouden met:</p> <ul style="list-style-type: none"> - de financiële positie per 31 december 2022 - het beleid voor indexatie en inhaalindexatie bij Bpf MITT - de strategische beleggingsmix van Bpf MITT en - de rendementen die zijn gepubliceerd door de 'Commissie Parameters'¹ Dit leidt tot de volgende indexatieverwachting per jaar:
-------------------------------	---

Jaar	Jaartal	Indexatiepercentage primo jaar (totaal inclusief inhaalindexatie)	Indexatiepercentage primo jaar (inhaalindexatie)
1	2023	0,0%	0,0%
2	2024	0,6%	0,0%
3	2025	0,8%	0,0%
4	2026	0,9%	0,0%
5	2027	1,0%	0,0%
6	2028	1,1%	0,0%
7	2029	1,2%	0,0%
8	2030	1,2%	0,0%
9	2031	1,3%	0,0%
10	2032	1,3%	0,0%
11	2033	1,4%	0,0%
12	2034	1,4%	0,0%
13	2035	1,5%	0,0%
14	2036	1,5%	0,0%
15	2037	1,5%	0,0%
16	2038	1,6%	0,0%
17	2039	1,6%	0,0%
18	2040	1,7%	0,0%
19	2041	1,8%	0,0%
20	2042	1,8%	0,0%
21	2043	1,9%	0,0%
22	2044	2,0%	0,1%
23	2045	2,1%	0,2%
24	2046	2,3%	0,4%
25	2047	2,4%	0,5%
26	2048	2,4%	0,5%
27	2049	2,5%	0,6%
28	2050	2,6%	0,7%
29	2051	2,6%	0,7%
30	2052	2,6%	0,7%
31	2053	2,7%	0,8%
32	2054	2,7%	0,8%
33	2053	2,8%	0,9%
34	2054	2,8%	0,9%
35	2055	2,8%	0,9%

¹ NB. Met 'Commissie Parameters' wordt bedoeld op de *meest recente parameters* die ten tijde van uitvoering van een gelijkwaardigheidstoets voorhanden zijn (ook al ligt het formele berekeningsmoment daarvoor).