

mittZomer

Nummer 30 - juli 2022

mitt
PENSIOENFONDS

'Als werkgever
onze mensen
betrekken bij hun
pensioen, dat
vind ik belangrijk'

'Namens de werkgevers in het VO'

Piet Hein Rondhuis is CFO van Betap. Betap ontwerpt, ontwikkelt en produceert hoogwaardige vloerbedekkingen. Piet Hein is als CFO verantwoordelijk voor het financiële reilen en zeilen van de organisatie. Sinds kort is hij lid van het verantwoordingsorgaan (VO) van MITT, namens de werkgevers.

'Ik had direct interesse in de rol van VO-lid'

'Toen ik zag dat er twee plekken vrijkwamen in het VO van MITT was ik direct geïnteresseerd. Ik was van plan te reageren op de vacature voor VO-lid namens de werknemers. Want als CFO ben ik natuurlijk ook gewoon werknemer van Betap. Maar mijn werkgever en werkgeversvereniging Modint waren mij voor, en vroegen mij lid te worden namens de werkgevers. Op die vacature heb ik toen gereageerd.'

'Goed werkgeverschap is werknemers juist informeren en betrekken bij het pensioen'

'Vanuit mijn rol behartig ik de belangen van de werkgevers. Ik kijk bijvoorbeeld naar de premie: hoeveel betaalt de werkgever, en wat betaalt de werknemer. Werkgevers zijn kostenbewust. Aan de andere kant willen werkgevers een aantrekkelijk pensioen bieden. Het is een belangrijk onderdeel van de arbeidsvoorwaarden. Werknemers moeten zich bewust zijn dat hun pensioen het inkomen is voor als ze niet meer werken. Omdat het vaak nog ver weg klinkt, zijn ze er niet mee bezig.'

'We moeten ingewikkelde informatie uitleggen in heldere taal'

'De pensioenwereld staat aan de vooravond van het nieuwe pensioenstelsel. Er komt daardoor veel op ons af, zoals een nieuwe pensioenregeling. De werkgevers en de vakbonden – samen de sociale partners – bepalen hoe die nieuwe regeling eruit komt te zien. Dat gebeurt in overleg met het bestuur van ons fonds. Het VO vormt haar eigen oordeel over de plannen en adviseert het bestuur waar nodig over de te maken keuzes.

Duidelijke communicatie richting (ex-) deelnemers is heel belangrijk. Dat gaat niet alleen over de plannen in het nieuwe pensioenstelsel. Ook over de pensioenen op dit moment wil het fonds helder en goed communiceren. Als VO brengen we een advies uit over het communicatiebeleidsplan 2022-2024.'

In dit nummer
het jaar 2021 in
een oogopslag.



MVB

Ons fonds wil rekening houden met de invloed van zijn beleggingen op de maatschappij. We beleggen met oog voor mens, milieu en de manier van ondernemen. Deze factoren staan ook wel bekend onder de term ESG: environmental, social en governance. We zijn ervan overtuigd dat dit op de lange termijn tot resultaten leidt die passen bij de gewenste opbrengsten en de risico's die we daarbij willen lopen.

Scan de QR-code en lees meer over ons beleggingsbeleid.



Mijn Pensioenplan

Dit is het nieuwe hulpmiddel voor deelnemers om hun eigen pensioen te plannen en inzicht te krijgen in de gevolgen van hun eventuele pensioenkeuzes. U kunt hier ook uw eigen pensioeningang mee regelen. Dit past helemaal bij onze digitale ambitie, het activeren van onze deelnemers om meer gebruik te maken van de website en de beveiligde omgeving 'Mijn Pensioencijfers'. 'Mijn Pensioenplan' is een onderdeel van 'Mijn Pensioencijfers'.

Ontdek direct Mijn Pensioenplan. Log in met uw DigiD.



Pensioen niet omlaag

Wij willen dat je pensioen nu en in de toekomst zijn waarde behoudt. Daarom is het ons doel je pensioen elk jaar te verhogen. Dat kan alleen als ons fonds daar voldoende geld voor heeft. Op dit moment is dat niet het geval. We hebben je pensioen gelukkig ook niet hoeven verlagen. In 2022 hebben we een nieuw herstelplan ingediend om onze financiële buffer weer naar een voldoende niveau te krijgen.

het jaar 2021

Financiële positie in 2021

De financiële positie van ons fonds is onder meer afhankelijk van de beleggingsresultaten. Ook de hoogte van de rente speelt een rol. De rente was in 2021 erg laag. Bij een lage rente moeten wij meer geld in kas houden om de pensioenen –nu én in de toekomst– te kunnen betalen. Dat geld kunnen wij dus niet voor andere dingen gebruiken. We hebben bij een lage rentestand dus minder geld om mee te beleggen.

Een lage rente heeft een negatieve invloed op onze financiële positie. Heel eenvoudig uitgelegd:

- Als wij over 10 jaar € 100 aan jou moeten uitkeren, moeten wij bij 1% rente nu € 90,53 opzij zetten.
- Bij een rente van 2% hoeven we maar € 82,05 opzij te zetten.

Een hoge of lage rentestand heeft dus gevolgen voor een pensioenfonds. De financiële positie is na 31 december 2021 verbeterd. Dit komt doordat de rente is gestegen.

Lees meer over onze financiële positie op de website.



Impact Corona

De coronacrisis als gevolg van de coronapandemie had in 2021 de samenleving nog altijd in zijn greep. Dat gold ook voor ons fonds. Net als in 2020 ging de opbouw van het pensioen van onze werknemers gewoon door. Ook hebben de pensioengerechtigden hun maandelijkse pensioenuitkering op tijd ontvangen. Voor werkgevers die in de betalingsproblemen dreigden te komen, is de mogelijkheid om een betalingsregeling te treffen verruimd. Het bestuur blijft de ontwikkelingen rond corona nauwgezet volgen en neemt waar nodig tijdig passende maatregelen.



Wij zijn met z'n **126.485**'en

In 2021 waren we met iets meer mensen die pensioen bij ons opbouwden dan in 2020. Ook het aantal mensen dat in 2021 pensioen van ons ontving is iets hoger dan in 2020. We zien wel een daling van bijna 10.000 mensen die niet meer in onze sectoren werken, maar wel hun pensioen nog bij ons hebben staan. Deze groep noemen we slapers.



1.642 bedrijven

Het aantal aangesloten bedrijven bij ons pensioenfonds is met 173 gestegen ten opzichte van 2020.

€ 73,90 miljoen
uitbetaald



Dit bedrag is in 2021 in totaal netto overgemaakt naar onze 52.948 pensioengerechtigden.

Verkort Jaarverslag

2021



€ 4,06 miljard
pensioenuverplichtingen

Dat is de waarde van alle pensioenen die we nu en in de (verre) toekomst moeten betalen. Dat is minder dan in 2020 (€ 4,35 miljard).

€ 4,24 miljard beleggingen

Dit was de totale waarde van onze beleggingen in 2021. In 2020 was dat nog € 4,19 miljard. Ons fonds belegt voor het grootste deel in aandelen en vastrentende waarden.



'Een kritische blik
en respect voor
ieders mening'

VO-lid namens pensioengerechtigden

Afke Albada

'Als nieuw gekozen VO-lid bedank ik eerst de stemmers. Ik ben erg blij dat ik nu een rol kan vervullen in het VO namens de pensioengerechtigden. Ik ben niet van het klakkeloos volgen en stel graag kritische vragen. Zet de boel op scherp als het moet.

Mensen houden in het algemeen niet erg van grote veranderingen. Het nieuwe pensioenstelsel is wel zo'n grote verandering. Dus we moeten duidelijk vertellen wat er gaat gebeuren. Tevreden pensioengerechtigden is mijn doel. Ook in het nieuwe pensioenstelsel. Het zit voor mijn gevoel in het duidelijk maken en de gevolgen van keuzes vertellen. Hier ga ik op letten.

Laatst sprak ik een oud-collega. Ik trof hem op het schoolplein. Hij haalde zijn kleinkind op en ik ook. Hij vertelde mij over zijn harde werken in de wolfabriek, we haalden samen mooie herinneringen op. Hij zei: "Mijn pensioen is niet hoog, maar ik ben wel tevreden. Ik geniet enorm van de tijd met mijn kleinkinderen. Samen leuke dingen doen kan van mijn pensioen." 'Daar gaat het mij om.'



26,4% pensioenpremie



Je werkgever en jij betalen elke maand pensioenpremie. In 2021 betaalden jullie samen 26,4% van de pensioengrondslag (= het deel van het salaris waarover je pensioen opbouwt). Jij betaalde maximaal 8,8%. Hoeveel dat in euro's is, staat op je salarisstrook. Je werkgever betaalde minimaal 17,6%.

Beleggingsrendement 4,69%



Zoveel werden onze beleggingen meer waard in 2021. In 2020 was het rendement 5,87%.

€ 102 kosten per deelnemer

We delen de kosten van de pensioenregeling samen. De kosten per deelnemer zijn in 2021 gestegen naar € 102 (2020: € 98).



Meer weten?

Wil je meer weten over alles wat ons fonds in 2021 heeft gedaan? Bekijk dan het volledige jaarverslag op onze website.



Vooruitblik op 2022 van het bestuur

In 2021 was er de hoogste economische groei sinds jaren. De wereldeconomie is de coronadip te boven. De hoge groei van 2021 herhalen we 2022 waarschijnlijk niet. Oorzaak: minder overheidssteun en ook de centrale banken bouwen het crisisbeleid af. We verwachten een geleidelijke afname van de groei in 2022, zodat deze weer op een normaal niveau komt.

Verkoop Russische beleggingen

Beleggen in Russische bedrijven past niet meer bij ons maatschappelijk verantwoord beleggingsbeleid. Ons beperkte deel in Russische beleggingen verkopen we zodra dat mogelijk is.

Wet Toekomst Pensioenen

Ons fonds bereidt zich samen met de sociale partners van MITT en Textielverzorging voor op de wet toekomst pensioenen. Met een project kijken we naar wat komen gaat én zorgen we ervoor dat we de dagelijkse gang van zaken niet uit het oog verliezen.

Wij stellen voor: Joep Schellen

Joep Schellen (38) vertegenwoordigt de belangen van de werknemers in het verantwoordingsorgaan. De komende 4 jaar maakt Joep zich sterk voor jou!

Joep is erg enthousiast over zijn nieuwe rol als VO-lid. Hij werkt als accountmanager bij CWS. Je kent CWS van hygiënevoorzieningen in sanitaire ruimtes, verhuur en reiniging van werkkleding en vloermatten.

'Dromen van 'n mooie oude dag, maar niet nadenken over het pensioen. Hoe kan dat?'

Joep: 'Hoe de economie werkt voor de maatschappij, dat interesseert mij. Mijn studie Bank en Verzekeringen gaf mij al inzicht. Opvallend is dat iedereen droomt van een mooie oude dag, maar niemand zich op jonge leeftijd druk maakt over zijn pensioen. Tenminste, dat merk ik om me heen bij leeftijdsgenoten. Via het VO heb ik de kans om bij een pensioenfonds een kijkje in de keuken te nemen. Leuk en vooral heel leerzaam. Zo hoop ik jongeren en mijn generatie wat meer te betrekken bij dit onderwerp.'

Enthousiasme en een open blik

'Dat een goede oudedagsvoorziening belangrijk is, weet ik. Dat wil niet zeggen dat ik alle ins en outs ken. Gelukkig krijg ik scholing en organiseert het bestuursbureau van MITT studiedagen. Dat maakt me allemaal wijzer. Ik ben nieuwsgierig, ook naar het nieuwe pensioenstelsel. Nu nog ontdekken hoe ik mijn enthousiasme kan overbrengen op mijn generatie.'



Waarom is mijn pensioen niet verhoogd?

In december lieten we je al per e-mail weten dat we je pensioen niet konden verhogen per 1 januari 2022. Daarvoor was onze financiële situatie op 31 december 2021 namelijk niet goed genoeg. Hier hebben we vragen over gekregen. Niek Mol, voorzitter van ons fonds en bestuurslid namens de pensioengerechtigden, geeft daarom uitleg over hoe het zit.

Beleidsdekkingsgraad stijgt, maar is nog te laag

‘Om een verhoging te mogen geven, moet de beleidsdekkingsgraad van ons fonds op 31 december minimaal 110% zijn. Afgelopen 31 december was onze beleidsdekkingsgraad 99,8%. We hadden dus niet genoeg geld over om je pensioen te mogen verhogen. In april was onze beleidsdekkingsgraad gestegen tot 103,3%. Het gaat dus wel de goede kant op, dat is natuurlijk positief. Bovendien lezen we in de media dat die grens om de pensioenen te mogen verhogen vanaf juli omlaag gaat, namelijk naar 105%. De kans dat we je pensioen kunnen verhogen wordt dus groter. Maar het blijft zeer onzeker, want er zijn ook nog andere voorwaarden.’

Lage rente werkt tegen

‘Zolang de rente laag is, blijft het voor ons fonds lastig om de dekkingsgraad omhoog te krijgen. We zien de afgelopen maanden wel een lichte stijging. Mede daardoor stijgt ook de beleidsdekkingsgraad. De beleidsdekkingsgraad is namelijk de gemiddelde dekkingsgraad over de laatste 12 maanden.’

Hogere premie staat los van verhogen pensioenen

‘Eén van de vragen die we kregen was hoe het kan dat vorig jaar de premie wel omhoog is gegaan, maar de pensioenen nu niet. De premie en de pensioenen staan eigenlijk los van elkaar. We gebruiken de premie niet voor het verhogen van de pensioenen, maar voor nieuwe pensioenopbouw van de actieve deelnemers.

De hogere premie is nodig omdat pensioen duurder is geworden. Dit komt door de lage rente. Voor hetzelfde pensioen, moeten we nu meer betalen. Eigenlijk zou de premie nog meer omhoog moeten. Maar dat doen we nu niet.’ Lees het hele interview met Niek Mol op de website. Scan de QR-code.





Vraag & Antwoord

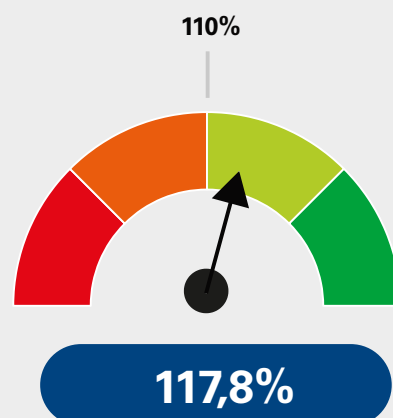
Krijg ik straks een eigen pensioenpotje?

Ja, in het nieuwe pensioenstelsel krijgen alle deelnemers een eigen potje. Op de pensioendatum wordt dit potje omgezet in een pensioenuitkering. De rendementen en risico's zijn niet voor iedereen gelijk. Zo kan er meer beleggingsrisico worden genomen bij de jongere deelnemer dan bij de oudere deelnemer en bij pensioengerechtigden. Richting de pensioendatum worden de risico's afgebouwd.



Dekkingsgraad

Mei 2022



- Kans op verlaging
- Geen verhoging mogelijk
- Gedeeltelijke verhoging mogelijk
- Volledige verhoging mogelijk

Pensioenfondsen moeten uitrekenen hoeveel geld zij 'in kas' moeten hebben om alle pensioenen tot in de verre toekomst uit te keren. Onze financiële positie, of er dus voldoende geld is, drukken we uit in dekkingsgraden.

Maandelijks publiceren wij de ontwikkeling van de dekkingsgraden op onze website: www.pensioenfondsmitt.nl/nieuws.

Contact



Bezoek onze website

www.pensioenfondsmitt.nl. Daar vind je veel informatie over je pensioen en ons fonds. Op onze website log je ook in op jouw persoonlijke beveiligde omgeving Mijn Pensioencijfers.



Je kan ons ook bellen

op 088 - 116 2441.
De klantenservice van Bpf MITT is op werkdagen van 8.30 tot 17.00 uur bereikbaar.



Mailen of schrijven

via bpf-mitt@azl.eu
of schrijven naar Bpf MITT,
Postbus 4471, 6401 CZ Heerlen.

Hou je klantnummer bij de hand. Je klantnummer staat op brieven en pensioenoverzichten die je van ons ontvangt.

De MITTZomer pensioenkrant is een uitgave van Stichting Bedrijfstakpensioenfondsen Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie (Bpf MITT). De pensioenkrant verschijnt twee keer per jaar. Aan de tekst van deze MITTZomer pensioenkrant kun je geen rechten ontlelen. Rechten kun je alleen ontlelen aan het officiële pensioenreglement van Bpf MITT. Het adres van de Stichting Bedrijfstakpensioenfondsen Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie is Postbus 4471, 6401 CZ Heerlen.

mitt
PENSIOENFONDS