

Pensioenreglement

STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS MODE, INTERIEUR-, TAPIJT- EN TEXTIELINDUSTRIE

Inhoudsopgave	Pagina
Hoofdstuk 1: Algemene bepalingen	5
Artikel 1.1 Algemeen	5
Artikel 1.2 Werkingssfeer	5
Artikel 1.3 Definities en omschrijvingen	5
Hoofdstuk 2: Aanvang en einde deelneming	10
Artikel 2.1 Begin van de deelneming	10
Artikel 2.2 Overlijdensverzekering voor aspirant-deelnemers	11
Artikel 2.3 Einde deelneming	11
Hoofdstuk 3: Soorten pensioen & begin en einde pensioen	11
Artikel 3.1 Soorten pensioenen	11
Artikel 3.2 Wanneer (met) pensioen; het verzoek en de toekenning van pensioen	12
Artikel 3.3 Uitbetaling van pensioen	12
Artikel 3.4 Einde pensioen	13
Artikel 3.5 Afkoop klein pensioen	13
Hoofdstuk 4: Hoogte ouderdoms-, partner- en wezenpensioen	14
Artikel 4.1 Loon	14
Artikel 4.2 Pensioengrondslag	14
Artikel 4.3 Werken in deeltijd en deelneming	15
Artikel 4.4 Hoogte van het ouderdomspensioen	15
Artikel 4.5 Hoogte van het partnerpensioen	15
Artikel 4.6 Bijzonder partnerpensioen en gevolgen van bijzonder partnerpensioen voor het partnerpensioen	16
Artikel 4.7 Tijdelijk partnerpensioen	17
Artikel 4.8 Wezenpensioen	17
Artikel 4.9 Geen aanspraak op partner- en/of wezenpensioen	17
Hoofdstuk 5: Behoud financieel evenwicht & opgave pensioenaanspraken	18
Artikel 5.1 Behoud financieel evenwicht	18
Artikel 5.2 Opgave aan de deelnemer door het fonds	19
Artikel 5.3 Opgave aan de gewezen deelnemer door het fonds	19
Artikel 5.4 Opgave aan de ex-partner door het fonds	19
Artikel 5.5 Opgave aan de pensioengerechtigde door het fonds	19
Artikel 5.6 Opgave op verzoek	20
Artikel 5.7 Overige opgaven door het fonds	20
Artikel 5.8 Wijze van informatieverstrekking	20
Artikel 5.9 Opgave aan het fonds door de werkgever	21

Artikel 5.10	Informatieplicht van (gewezen) deelnemer en Pensioengerechtigde	21
Hoofdstuk 6:	Flexibilisering	21
Artikel 6.1	Vervroeging en uitstel van het ouderdomspensioen.....	21
Artikel 6.2	Gedeeltelijk met pensioen	22
Artikel 6.3	Uitruil van ouderdomspensioen of partnerpensioen	22
Artikel 6.4	Variabilisering hoogte pensioen	23
Artikel 6.5	Algemene voorwaarden vervroeging uitstel en uitruil	24
Hoofdstuk 7:	Toeslagbeleid	24
Artikel 7.1	Verhoging pensioenrechten	24
Hoofdstuk 8:	Voortzetting deelneming	25
Artikel 8.1	Vrijwillige voortzetting van de deelneming	25
Artikel 8.2	Premievrije deelneming bij arbeidsongeschiktheid.....	26
Hoofdstuk 9:	Aanspraken bij beëindiging deelneming	28
Artikel 9.1	Premievrije pensioenaanspraak	28
Artikel 9.2	Waardeoverdracht	28
Hoofdstuk 10:	Scheiding	29
Artikel 10.1	Verevening ouderdomspensioen na scheiding	29
Hoofdstuk 11:	Tijdsevenredige opbouw en financiering & verbod op afkoop	31
Artikel 11.1	Wettelijke voorschriften	31
Artikel 11.2	Premie	31
Hoofdstuk 12:	Overgangsbepalingen	32
Artikel 12.1	Rechten deelnemers vóór 1 januari 2018	32
Hoofdstuk 13:	Slotbepalingen	32
Artikel 13.1	Verplichting van de werkgevers, aanspraakgerechtigden en pensioengerechtigden.....	32
Artikel 13.2	Hardheidsbepaling	33
Artikel 13.3	Fiscale maxima.....	33
Artikel 13.4	Klachten- en geschillenprocedure	33
Artikel 13.5	Inwerkingtreding	33
Bijlage A:	VERVALLEN	34
Bijlage B:	Actuariële tabellen	35
Bijlage C:	Regeling inzake vrijstelling wegens gemoedsbezwaren	46
Bijlage D:	Klachtenprocedure	49

Bijlage E:	Overgangsbepalingen in het kader van aansluiting Stichting Bedrijfstakpensioenfonds Textielverzorging per 1 januari 2016	50
Bijlage F	Overgangsbepalingen in het kader van aansluiting Stichting Pensioenfonds Koninklijke Ten Cate per 1 januari 2018	52

HOOFDSTUK 1: ALGEMENE BEPALINGEN

Artikel 1.1 Algemeen

Dit reglement, zijnde een uitkeringsovereenkomst in de zin van de Pensioenwet, geldt vanaf 1 januari 2018. Een uitkeringsovereenkomst betekent dat het pensioen vooraf wordt vastgesteld in concrete pensioenbedragen. Tenzij uit de tekst anders blijkt, gaat het in dit reglement uitsluitend om deelneming vanaf 1 januari 2018. De pensioenaanspraken en deelnemersjaren opgebouwd in de pensioenregeling 2015 worden in dit reglement op basis van artikel 12 meegenomen.

Artikel 1.2 Werkingssfeer

De bepalingen van dit reglement zijn van toepassing op de aangesloten werkgevers, de aanspraakgerechtigden de pensioengerechtigden en op anderen die rechten aan dit reglement kunnen ontleen.

Artikel 1.3 Definities en omschrijvingen

- 1.1. de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie:
- de in Nederland gevestigde ondernemingen of gedeelten van ondernemingen, die één of meer van de in de leden a en b genoemde activiteiten uitoefenen of doen uitoefenen behoren tot de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie.
- a. onder Textiel- en Tapijtindustrie moet worden verstaan:
- I. het vervaardigen en/of doen vervaardigen van één dimensionale in dikte variërende langgerekte structuren, zoals garens, band, touw en dergelijke door middel van het verwerken van dierlijke, plantaardige, half synthetische, synthetische en minerale vezels;
 - II. het, uitgaande van de onder I bedoelde structuren (bijvoorbeeld garens of vezels), vervaardigen en/of doen vervaardigen van tweedimensionale vlakke structuren, zoals weefsels, breisels, tapijt, netten en dergelijke, met uitzondering van papier;
 - III. het, uitgaande van de onder I bedoelde structuren (bijvoorbeeld garens of vezels), al dan niet met als tussenstap de onder II bedoelde activiteit, vervaardigen en/of doen vervaardigen van driedimensionale producten, zoals sokken, slangen en dergelijke;
 - IV. het veredelen en/of doen veredelen van die structuren als bedoeld onder I, II en III, door middel van een bewerking/oppervlaktebewerking (dit is het aanpassen van eigenschappen en/of uiterlijk), zoals bleken, verven, drukken en finisen en coaten;
 - V. het be- en verwerken en/of doen be- en verwerken van textiele afvalten ten behoeve van hergebruik (recycling);
 - VI. het bewerken en/of doen bewerken van kapok en dergelijk vezelmateriaal.
- b. onder Mode- en Interieurindustrie moet worden verstaan:
- het vervaardigen en/of doen vervaardigen en/of het ver- en/of bewerken dan wel doen ver- en/of bewerken van kleding en/of kledingaccessoires en/of andere textielstukgoederen of hetgeen ter vervanging daarvan dient, zoals: gerubberd doek, plastic, leder, bont en dergelijke, tot een ge- of verbruiksvoorwerp dan wel halffabrikaten daarvan, met inbegrip van in Nederland gevestigde gordijnenateliers, alles met uitzondering van ondernemingen:
- I. waarin de verwerking geschiedt door detailhandelsondernemingen, die uitsluitend de in de detailhandel gebruikelijke bewerkingen verrichten;
 - II. die uitsluitend of in hoofdzaak eindproducten vervaardigen, waarvan de verwerkte textielstukgoederen, of hetgeen ter vervanging daarvan dient, niet een overwegend bestanddeel uitmaken, zoals schoen-, matrassen- en meubelfabrieken;
 - III. die in hoofdzaak artikelen vervaardigen, terzake waarvan de CAO voor de Lederwarenindustrie, dan wel de CAO voor zeilmakerijen, dekkledenvervaardiging, dekkledenverhuur, scheepstuigerijen en de scheepsbenodigdhedenhandel "SZS", dan wel onderdeel a. van toepassing is;
 - IV. die in hoofdzaak het maatkledingbedrijf uitoefenen.

Van vervaardigen en/of doen vervaardigen en/of ver- en/of bewerken dan wel doen ver- en/of bewerken is sprake als een onderneming één of meer van de fasen van de voortbrengingscyclus (van ontwerp tot en met verzendklaar maken) van kleding, en/of kledingaccessoires en/of andere textielstukgoederen verricht en/of in zijn opdracht door derden laat verrichten.

- 1.2. De Linnenverhuur- Wasserij en Textielreinigingsbedrijven: de in Nederland gevestigde bedrijven die een of meer van de in de leden a. en b. genoemde activiteiten uitoefenen of doen uitoefenen behoren tot de Linnenverhuur- Wasserij en Textielreinigingsbedrijven.
 - a. onder Linnenverhuur- en Wasserijbedrijf moet worden verstaan:
de ondernemingen, welke al dan niet in hoofdzaak zich bezighouden met het verzorgen van persoonsgebonden was, het verhuren en/of het verzorgen van platgoedtextiel, beroeps- en dienstkleding, artikelen voor hand- en toilethygiëne, schoonloopmatten, afdeksystemen voor operatiekamers, medische instrumenten, incontinentiesystemen, poetsdoeken en/of andere voor hergebruik bestemde zaken, alsmede ondernemingen welke zich al dan niet in hoofdzaak bezighouden met steriliseren van voor hergebruik bestemd textiel en medisch instrumentarium, alsook ondernemingen die in concernverband met bovenomschreven ondernemingen samenwerken en waarvan de hoofdactiviteit bestaat uit het leveren van ondersteunende diensten aan bovenomschreven ondernemingen. Uitgesloten zijn ondernemingen die uitsluitend er op gericht zijn één of meer van voornoemde activiteiten in zelfbediening te laten verrichten.
 - b. onder Textielreinigingsbedrijf moet worden verstaan:
de ondernemingen, welke textielgoederen, leder of bont, professioneel - althans met aanwending van de in deze tak van bedrijf gebruikelijke machines verven (inclusief oververven), chemisch reinigen (z.g. stomen), ontvleken, (op)persen, strijken, als nieuw opmaken, plisseren, decateren of detacheren.
Met dien verstande, dat de verplichting voor werkgevers vallende onder 1.2. a. en b. niet geldt ten aanzien van de werknemers, bij deze bedrijven die krachtens de Wet verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds 2000 reeds in een ander bedrijfstakpensioenfonds tot deelneming verplicht zijn.
2. fonds:
de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie;
3. bestuur:
het bestuur van het fonds;
4. wet:
de Wet verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds 2000;
5. werkgever:
iedere natuurlijke of rechtspersoon, die in zijn onderneming of afdeling(en) van zijn onderneming het Mode-, Interieur-, Tapijt- Textielindustrie-, Linnenverhuur-, Wasserij- of Textielreinigingsbedrijf uitoefent, alsmede de werkgever die door het bestuur als werkgever wordt aangemerkt;
6. werknemer:
 - a. ieder, die een arbeidsovereenkomst in de zin van artikel 610 van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek met de werkgever heeft, met uitzondering van personen die geen werknemer zijn in de zin van de sociale verzekeringswetten en aldus niet verplicht verzekerd zijn voor de werknemersverzekeringen en personen die bestuurder zijn in de zin van het Burgerlijk Wetboek van een naamloze vennootschap of van een besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid, alsmede met uitzondering van scholieren, vakantiewerkers en stagiaires.
Een stagiaire is ieder die in het kader van het volgen van een opleiding elders, gedurende een bepaalde periode praktische ervaring in een onderneming opdoet.

- b. ieder, die als thuiswerker en als regel met niet meer dan twee vreemde hulpen werkt indien en voor zover hij gewoon is:
 - I. al het aangeboden werk mits het passende arbeid is dat binnen de wettelijke werkweek door de thuiswerker kan worden verricht, te aanvaarden;
 - II. al het aangeboden werk binnen een door de werkgever naar redelijkheid –dit is met inachtneming van de wettelijke arbeidstijden en de mogelijkheden van de thuiswerker- te bepalen termijn af te leveren;
 - III. het werk, althans in hoofdzaak, persoonlijk te verrichten, naar de door of namens de werkgever te geven aanwijzingen;
 - IV. zich te houden aan de met de werkgever overeengekomen vakantieperiode, waarbij vrijaf nemen buiten de vakantieperiode niet te verenigen is;
 - V. per uur ten minste 40% van het wettelijk minimumuurloon te verdienen en uit dien hoofde onder de sociale verzekeringswetten te vallen;
7. deelnemer:
 - a. de werknemer, die verplicht is tot deelneming in het fonds, zonder dat van deze verplichting door het fonds vrijstelling is verleend;
 - b. de werknemer die niet verplicht is tot deelneming in het fonds, maar door het bestuur als deelnemer wordt beschouwd op grond van de arbeidsovereenkomst die hij met een werkgever heeft gesloten die vrijwillig bij het fonds is aangesloten. De werknemer zal alleen als deelnemer kunnen worden beschouwd, indien de werkgever hierom verzoekt voor alle werknemers die tot een zelfde groep behoren;
 - c. degene, die de deelneming in het fonds voortzet op grond van vrijwillige voortzetting (zie artikel 8.1);
 - d. degene die de deelneming in het fonds voortzet op grond van premievrije deelneming; (zie artikel 8.2);
8. gewezen deelnemer:

degene van wie de deelneming is geëindigd, anders dan door het bereiken van de pensioendatum, door vervroegde pensionering of door overlijden en die bij beëindiging van de deelneming een aanspraak op pensioen heeft behouden jegens het fonds;
9. gepensioneerde:

degene van wie het ouderdomspensioen is ingegaan;
10. aspirant-deelnemer:

de werknemer die nog niet de eerste dag van de maand waarin hij 21 jaar oud wordt heeft bereikt;
11. pensioengerechtigde:

degene van wie op grond van dit reglement het pensioen is ingegaan, met uitzondering van degenen die deelnemer zijn;
12. aanspraakgerechtigde:

degene die begunstigde is voor een nog niet ingegaan pensioen;
13. pensioenregeling:

de regeling in de statuten en in dit reglement van de verzekering van het ouderdomspensioen, het partnerpensioen en wezenpensioen;
14. uitvoeringsreglement:

de door het fonds opgestelde regeling met betrekking tot de verhouding tussen het fonds en de werkgevers;
15. pensioenrichtdatum:

de eerste dag van de maand, waarin de deelnemer of de gewezen deelnemer 68 jaar wordt;

16. pensioendatum:
de eerste dag van de maand waarop het ouderdomspensioen daadwerkelijk ingaat. Indien de deelnemer niet kiest voor vervroeging of uitstel van de ingang van het pensioen, is de pensioendatum gelijk aan de pensioenrichtdatum. Indien de deelnemer heeft gekozen voor vervroeging of uitstel van de ingang van het pensioen, is de pensioendatum de dag waarop het vervroegde of uitgestelde pensioen ingaat;
17. deelnemingsperiode:
een periode van onafgebroken deelneming;
18. partner:
 - a. de man of vrouw met wie de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde of aspirant-deelnemer op de overlijdensdatum is gehuwd.
 - b. de man of vrouw met wie de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde of aspirant-deelnemer op de overlijdensdatum een geregistreerd partnerschap in de zin van Titel 5A van Boek 1 van het Burgerlijk Wetboek heeft.
 - c. de man of vrouw met wie de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde of aspirant-deelnemer op de overlijdensdatum een niet-geregistreerd partnerschap heeft, dat aan alle volgende voorwaarden voldoet:
 - I. er is sprake van slechts één partner (tweerelatie);
 - II. beiden zijn ongehuwd;
 - III. er is geen sprake van bloed- of aanverwantschap in de rechte lijn;
 - IV. er is sprake van een gemeenschappelijke huishouding, waarbij beide partners op hetzelfde adres woonachtig zijn en als zodanig zijn ingeschreven in het bevolkingsregister;
 - V. er is sprake van een samenlevingscontract dat bij notariële akte is opgemaakt, waarin de partner door de deelnemer moet zijn aangewezen als begunstigde voor het partnerpensioen;
19. partnerschap:
één van de vormen van het zijn van partner zoals genoemd in onderdeel 18;
20. scheiding:
echtscheiding, scheiding van tafel en bed, beëindiging van de registratie van de partnerrelatie, indien en voor zover de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding op deze scheiding van toepassing is, en beëindiging van het niet-geregistreerd partnerschap als bedoeld in onderdeel 18, sub c anders dan wegens dood of vermissing;
21. scheidingsdatum:
 - a. in geval van echtscheiding: de datum van inschrijving van de beschikking in de registers van de burgerlijke stand;
 - b. in geval van scheiding van tafel en bed: de datum van inschrijving van de beschikking in het huwelijksgoederenregister, aangewezen in artikel 114 van Boek 1 van het Burgerlijk Wetboek;
 - c. in geval van beëindiging van de partnerrelatie in de registers van de burgerlijke stand: de datum van inschrijving in de registers van de burgerlijke stand van de verklaring van de betrokken partijen dan wel de rechterlijke uitspraak met betrekking tot beëindiging van de registratie van de partnerrelatie;
 - d. in geval van beëindiging van het niet-geregistreerde partnerschap als bedoeld in onderdeel 18, sub c: het moment waarop het notarieel verleden samenlevingscontract is beëindigd. Dit dient te worden aangetoond bij het fonds met een afschrift van het beëindigde samenlevingscontract;

22. ex-partner:
- degene van wie het huwelijk met de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde na het begin van diens deelneming in het fonds is geëindigd door scheiding;
 - degene die partner was van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde door registratie in de registers van de burgerlijke stand, maar van wie die registratie is beëindigd anders dan door dood of vermissing;
 - degene van wie het niet-geregistreerde partnerschap als bedoeld in onderdeel 18, sub c met de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde is beëindigd door beëindiging van het samenlevingscontract en het fonds een afschrift van het beëindigde samenlevingscontract heeft ontvangen;
23. weeskind:
- het kind jonger dan 18 jaar van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde, dat tot hem of haar in familierechtelijke betrekking staat.
 - het stief- of pleegkind jonger dan 18 jaar van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde, dat ten tijde van zijn/haar overlijden door hem/haar werd onderhouden en opgevoed;
- Met een kind, stief- of pleegkind jonger dan 18 jaar wordt gelijkgesteld het kind, stief- of pleegkind van 18 tot en met 26 jaar dat studeert en in aanmerking komt voor studiefinanciering op grond van de Wet studiefinanciering 2000. De opleiding die wordt gevolgd heeft een zodanige totale studielast per jaar dat daarnaast geen volledige werkkring mogelijk is;
24. arbeidsongeschikt:
- arbeidsongeschikt in de zin van de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen. De vaststelling van de mate van gedeeltelijke arbeids(on)geschiktheid door het uitvoeringsorgaan van die wet is beslissend voor de toepassing van dit reglement, ook als die vaststelling met terugwerkende kracht gebeurt;
25. maximumuitkeringstermijn:
- de termijn, bedoeld in artikel 629, lid 1, van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek, respectievelijk in artikel 29, vijfde lid, van de Ziektewet, berekend en eventueel verlengd met inachtneming van het bepaalde in deze artikelen;
26. loonindexcijfer:
- het percentage in twee decimalen nauwkeurig vastgesteld, waarmee de lonen in de CAO voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie over de maand oktober ten opzichte van de maand oktober van het jaar daarvoor volgens CAO- partijen zijn gestegen of gedaald ;
27. prijsindexcijfer:
- het percentage in twee decimalen nauwkeurig vastgesteld, waarmee de “consumentenprijsindex alle huishoudens, afgeleid” van het CBS zijn gestegen of gedaald in de onder punt 26 van dit artikel genoemde periode;
28. normale arbeidsduur:
- de gemiddelde voltijdse wekelijkse arbeidsduur op kalenderjaarbasis zoals die in de onderneming van toepassing is krachtens de CAO voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie en de CAO Textielverzorging;
29. Vrijstellingsbesluit:
- het Vrijstellings- en boetebesluit Wet Bpf 2000;
30. rechtsvoorgangers van het fonds:
- Stichting Bedrijfstakpensioenfonds Textielindustrie dan wel Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Confectie-Industrie;

31. pensioenrecht:
Het recht op een ingegaan pensioen, uitgezonderd toekomstige voorwaardelijke toeslagverlening;
32. pensioenaanspraak:
Het recht op een nog niet ingegaan pensioen, uitgezonderd toekomstige voorwaardelijke toeslagverlening;
33. pensioenuitvoerder:
een ondernemingspensioenfonds, een bedrijfstakpensioenfonds, een premie-pensioeninstelling of een verzekeraar die zetel heeft in Nederland;
34. AOW-gerechtigde leeftijd:
de leeftijd waarop een aanspraakgerechtigde een recht verkrijgt op een uitkering op grond van artikel 7a, eerste lid, van de Algemene Ouderdomswet;
35. beleidsdekkingsgraad:
het voortschrijdend gemiddelde van de actuele dekkingsgraden over de 12 maanden voorafgaand aan het moment van vaststellen;
36. Persoonsgegevens:
 - Alle informatie over betrokkene; en
 - Alle informatie die betrokkene direct of indirect kan identificeren;
37. Verwerken:
Een bewerking of een geheel van bewerkingen met betrekking tot Persoonsgegevens of een geheel van Persoonsgegevens, al dan niet uitgevoerd via geautomatiseerde procedés, zoals het verzamelen, vastleggen, ordenen, structureren, opslaan, bijwerken of wijzigen, opvragen, raadplegen, gebruiken, verstrekken door middel van doorzending, verspreiden of op andere wijze ter beschikking stellen, aligneren of combineren, afschermen, wissen of vernietigen van gegevens;
38. Privacyregelgeving:
De wet- en regelgeving bij of krachtens de Algemene Verordening Gegevensbescherming EU 2016/679 (AVG);
39. Betrokkene:
De geïdentificeerde of identificeerbare natuurlijke personen zoals opgenomen onder artikelin het privacyreglement.

HOOFDSTUK 2: AANVANG EN EINDE DEELNEMING

Artikel 2.1 Begin van de deelneming

1. De deelneming in de pensioenregeling begint op de eerste dag van de maand waarin de werknemer die wettelijk verplicht moet deelnemen de leeftijd van 21 jaar bereikt of op de datum van indiensttreding, als hij op latere leeftijd in dienst treedt.

2. Voor de werknemer die deelnemer is op grond van een arbeidsovereenkomst met een werkgever die vrijwillig bij het fonds is aangesloten, begint de deelneming in de pensioenregeling op de eerste dag van de maand waarin hij de leeftijd van 21 jaar bereikt (aanvangsleeftijd) of op de datum van indiensttreding, als hij op latere leeftijd in dienst treedt, of op de datum met ingang waarvan zijn werkgever vrijwillig wordt aangesloten bij het fonds als hij op het moment van aansluiting van zijn werkgever de aanvangsleeftijd al heeft bereikt.
3. Bij aanvang van de deelneming zorgt de werkgever ervoor dat de deelnemer een exemplaar van de geldende startbrief ontvangt. Het fonds stelt de deelnemer daarin schriftelijk op de hoogte van de inhoud van de pensioenregeling, de toeslagverlening, de omstandigheden die betrekking hebben op het functioneren van het fonds en het recht om op verzoek een berekening van de effecten van uitruil op zijn pensioenaanspraken op te vragen. Daarnaast informeert het fonds de deelnemer binnen een maand na aanvang van de deelneming over de wijze waarop het fonds omgaat met persoonsgegevens. Hiervoor kan verwezen worden naar het privacyreglement van het fonds.
4. Het fonds administreert de deelnemingsjaren van de deelnemers.

Artikel 2.2 Overlijdensverzekering voor aspirant-deelnemers

Aspirant-deelnemers zijn geen deelnemer aan de pensioenregeling. Voor hen is echter een partnerpensioen en wezenpensioen verzekerd op risicobasis.

De aspirant-deelnemer is geen aandeel in de premie verschuldigd; op zijn loon mag geen pensioenpremie worden ingehouden.

Het partnerpensioen en het wezenpensioen worden berekend alsof de aspirant-deelnemer reeds deelnemer is in de pensioenregeling op de datum van overlijden.

Artikel 2.3 Einde deelneming

De deelneming eindigt:

1. zodra de deelnemer niet meer tot de werknemers behoort die wettelijk verplicht moeten deelnemen;
2. zodra de deelnemer niet meer behoort tot de werknemers die op grond van een arbeidsovereenkomst met een vrijwillig aangesloten werkgever deelnemen in het fonds, tenzij sprake is van vrijwillige voortzetting (zie artikel 8.1) of premievrije deelneming (zie artikel 8.2);
3. indien de vrijwillige voortzetting of de premievrije deelneming ten einde is;
4. door overlijden van de deelnemer;
5. op de pensioenrichtdatum of, in geval van vervroeging of uitstel van het pensioen, op de eerste dag van de maand waarin de deelnemer met pensioen gaat.

Indien de deelnemer op grond van artikel 6.2 gedeeltelijk met pensioen gaat, wordt de deelneming en dus de opbouw van ouderdompensioen en partnerpensioen echter niet beëindigd voor zover de deelnemer zijn dienstverband voortzet.

HOOFDSTUK 3: SOORTEN PENSIOEN & BEGIN EN EINDE PENSIOEN

Artikel 3.1 Soorten pensioenen

Dit reglement kent de volgende soorten pensioenen:

1. ouderdomspensioen voor de deelnemer en de gewezen deelnemer (zie artikel 4.4);
2. partnerpensioen voor de partner van de (gewezen) deelnemer en de gepensioneerde (zie artikel 4.5);
3. bijzonder partnerpensioen voor de ex-partner van de (gewezen) deelnemer en de gepensioneerde (zie artikel 4.6);
4. tijdelijk partnerpensioen voor de partner van de deelnemer (zie artikel 4.7);
5. wezenpensioen voor de kinderen van de (gewezen) deelnemer en de gepensioneerde (zie artikel 4.8).

Artikel 3.2 Wanneer (met) pensioen; het verzoek en de toekenning van pensioen

1. De ingangsdatum van het ouderdomspensioen is op de pensioenrichtdatum, vervroeging en uitstel van de pensioeningang is geheel of gedeeltelijk mogelijk (zie artikelen 6.1 en 6.2). Het (bijzonder) partnerpensioen cq. wezenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand na overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde (zie artikelen 4.5, 4.6 en 4.7).
2. Het verzoek om toekenning van ouderdomspensioen alsmede een verzoek om vervroeging of uitstel van ouderdomspensioen moet 3 maanden vóór de gewenste ingangsdatum van het ouderdomspensioen schriftelijk bij het fonds zijn ingediend. In het geval van een (bijzonder) partnerpensioen cq. wezenpensioen moet het verzoek zo spoedig mogelijk na overlijden worden gedaan. Het verzoek moet door de rechthebbende aan het fonds worden gericht. De stukken die het fonds nodig oordeelt moeten bij het verzoek worden gevoegd. Het fonds is bevoegd het pensioen eigener beweging op de pensioenrichtdatum toe te kennen, indien het verzoek daartoe achterwege is gebleven.

Artikel 3.3 Uitbetaling van pensioen

1. Dit artikel geldt voor alle soorten pensioen, tenzij nadrukkelijk anders is bepaald.
2. Het jaarlijkse pensioen wordt uitgekeerd in maandelijkse termijnen, voor het eerst aan het einde van de kalendermaand, waarin het is ingegaan. De uitkering wordt verminderd met de wettelijke inhoudingen.
3. Elke maandelijkse termijn bedraagt een twaalfde van het jaarlijkse pensioen.
4. In afwijking van het voorgaande kan het bestuur bepalen dat een pensioen in driemaandelijkse termijnen wordt uitgekeerd, indien de maandelijkse termijnen van het pensioen minder zijn dan een door het bestuur bepaald bedrag.
5. Pensioentermijnen waarvan het moment van opeisbaarheid ligt vóór 1 januari 2002 verjaren 5 jaar nadat zij opeisbaar zijn geworden tenzij de rechthebbende ten genoegen van het bestuur aantoonde deze niet te hebben kunnen invorderen of het bestuur om andere redenen besluit de vervallen pensioentermijnen alsnog geheel of gedeeltelijk uit te keren. Op 1 januari 2007 nog niet verjaarde pensioentermijnen kunnen niet verjaren bij leven van de pensioengerechtigde. Een pensioentermijn waarover niet is beschikt, vervalt aan het fonds na overlijden van de pensioengerechtigde.
6. Het bestuur is bevoegd de uitbetaling afhankelijk te stellen van een bewijs van in leven zijn; in geval van pensioen met betrekking tot kinderen van 18 jaar en ouder is het bestuur bevoegd

de uitbetaling afhankelijk te stellen van gegevens waaruit blijkt dat recht bestaat op wezenpensioen.

Artikel 3.4 Einde pensioen

1. Het ouderdomspensioen eindigt op de laatste dag van de maand waarin de gepensioneerde overlijdt.
2. Het (bijzonder) partnerpensioen eindigt op de laatste dag van de maand waarin de partner, respectievelijk de ex-partner overlijdt.
3. Het wezenpensioen eindigt op de laatste dag van de maand waarin de wees de 18-jarige leeftijd bereikt. Wanneer echter het weeskind studeert (zie artikel 1.3, sub 21), eindigt het wezenpensioen op de laatste dag van de maand, waarin het weeskind de 27-jarige leeftijd bereikt dan wel waarin niet langer wordt voldaan aan de eisen die in artikel 1.3 aan een studierend weeskind worden gesteld. Het wezenpensioen eindigt voorts op de laatste dag van de maand, waarin het weeskind overlijdt.

Artikel 3.5 Afkoop klein pensioen

1. Het fonds heeft het recht om op zijn vroegst twee jaar na einde van de deelneming het opgebouwde ouderdomspensioen van de gewezen deelnemer af te kopen indien de tot het tijdstip van beëindiging opgebouwde aanspraken op ouderdomspensioen op de pensioenrichtdatum zullen leiden tot een uitkering die het in artikel 66 van de Pensioenwet genoemde bedrag niet te boven gaat. Voor deze afkoop is geen toestemming van de gewezen deelnemer vereist. Indien het fonds tot afkoop overgaat, zal de gewezen deelnemer daarover worden geïnformeerd en zal de afkoop binnen zes maanden na afloop van de periode van twee jaar plaatsvinden.
Afkoop zal niet plaatsvinden indien de gewezen deelnemer binnen twee jaar na einde van de deelneming een procedure tot waardeoverdracht is gestart.

Na vervanging van de premievrije aanspraak door een uitkering ineens, kan door gewezen deelnemer tegenover het fonds geen enkel recht worden ontleend aan de periode van deelneming waarop de premievrije aanspraak betrekking had en wordt bij een hernieuwde deelneming met die periode geen rekening gehouden.

2. Indien de pensioenrichtdatum ligt voor het verstrijken van de in het eerste lid genoemde termijn van twee jaar, heeft het fonds het recht om bij de ingang van het ouderdomspensioen de aanspraak op ouderdomspensioen en eventuele andere aanspraken ten behoeve van de gepensioneerde of zijn nabestaande af te kopen indien de uitkering van het ouderdomspensioen op de pensioenrichtdatum het in artikel 66 van de Pensioenwet genoemde bedrag niet te boven gaat.
3. Het fonds heeft het recht om partnerpensioen af te kopen indien de uitkering van het partnerpensioen op de pensioenrichtdatum het in artikel 66 van de Pensioenwet genoemde bedrag niet te boven gaat. Indien het fonds tot afkoop overgaat, zal de partner daarover worden geïnformeerd en zal de afkoop binnen zes maanden na de ingangsdatum plaatsvinden.
4. Het fonds heeft het recht om bijzonder partnerpensioen af te kopen indien de uitkering van het bijzonder partnerpensioen op de ingangsdatum het in artikel 66 van de Pensioenwet genoemde bedrag niet te boven gaat. Indien het fonds tot afkoop overgaat, zal de ex-partner daarover worden geïnformeerd en zal de afkoop binnen zes maanden na melding van de scheiding plaatsvinden.

5. Indien het bepaalde in de leden 1 en 2 toepassing vindt ten aanzien van het ouderdomspensioen, wordt de meeverzekerde aanspraak op partnerpensioen en wezenpensioen tegelijkertijd afgekocht. Indien het bepaalde in lid 3 toepassing vindt, wordt de meeverzekerde aanspraak op wezenpensioen tegelijkertijd afgekocht.
6. De uitkering ineens als bedoeld in dit artikel is steeds gelijk aan de contante waarde van de aanspraken, berekend naar door het bestuur, gehoord de actuaire, vastgestelde sekseneutrale tabellen die zijn gebaseerd op algemeen aanvaarde actuariële principes en als bijlage B bij dit reglement zijn opgenomen en daarvan integraal onderdeel uitmaken.

HOOFDSTUK 4: HOOGTE OUDERDOMS-, PARTNER- EN WEZENPENSIOEN

Artikel 4.1 Loon

1. Onder loon wordt verstaan:
 - a. het vaste loon in geld zijnde het vaste maandelijks of (vier)wekelijkse salaris dat op de datum van vaststelling van de pensioengrondslag voor de deelnemer geldt, alsmede de vakantietoeslag, ploegentoeslag, toeslag voor structureel roostermatig overwerk, de 13^e maanduitkering, kerst- of eindejaarsuitkeringen, vaste persoonlijke toeslagen, overige vaste toeslagen mits schriftelijk met de werkgever overeengekomen, herleid tot een jaarbedrag, het geheel op een hele euro naar boven afgerond en
 - b. het variabele loon zijnde de provisiotoeslag die in jaar t-1 (het jaar voorafgaand aan het lopende jaar) zijn verstrekt door de werkgever van de deelnemer in jaar t (de werkgever in het lopende jaar), op een hele euro naar boven afgerond.
2. Indien op de datum van vaststelling van de pensioengrondslag de werkgever aan de werknemer tijdelijk geen loon of niet het normale loon is verschuldigd, omdat de werknemer:
 - a. wegens gehele of gedeeltelijke werkloosheid tijdens het bestaan van de arbeidsovereenkomst tussen de werkgever en de werknemer een uitkering ingevolge de Werkloosheidswet geniet;
 - b. gebruik maakt van het verlof ingevolge ouderschapsverlof als bedoeld in hoofdstuk 6 van de Wet arbeid en zorg;
 - c. een lagere functie aanvaardt;
 - d. om andere redenen tijdelijk geen of niet gedurende de normale duur arbeid verricht in dienst van de werkgever;

wordt binnen de grenzen die in artikel 10a van het Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965 zijn aangegeven, als het loon van de deelnemer beschouwd het loon, dat voordien voor hem zou hebben gegolden.

Artikel 4.2 Pensioengrondslag

1. Voor de vaststelling van de pensioengrondslag wordt het loon van de deelnemer berekend op basis van een volledig dienstverband tot een maximum.
2. De pensioengrondslag is het loon, verminderd met de franchise. Indien de franchise hoger is dan het loon wordt de pensioengrondslag vastgesteld op 0.

3. Het maximumloon bedoeld in lid 1 is per 1 januari 2018 vastgesteld op € 105.075,-. Het maximumloon kan jaarlijks per 1 januari worden aangepast, echter binnen de kaders van de wet verlagingsmaximumopbouw en maximering pensioengevend inkomen. Het aldus gevonden bedrag wordt op een hele euro naar boven afgerond.
4. De franchise is per 1 januari 2018 vastgesteld op € 15.178,-. De franchise wordt jaarlijks per 1 januari geïndexeerd conform het loonindex cijfer. Het aldus gevonden bedrag wordt op een hele euro naar boven afgerond. De franchise is ten minste gelijk aan het bedrag dat voortvloeit uit artikel 18a, lid 8, van de Wet op de Loonbelasting 1964.
5. De pensioengrondslag wordt vastgesteld of opnieuw vastgesteld:
 - a. op elke 1e januari;
 - b. indien de deelneming in de loop van een kalenderjaar aanvangt of opnieuw aanvangt: bij de aanvang respectievelijk de hernieuwde aanvang van de deelneming;
 - c. indien de deelnemer in de loop van een kalenderjaar een arbeidsovereenkomst met een andere werkgever binnen de bedrijfstak aangaat: bij aanvang van de nieuwe arbeidsovereenkomst.

Artikel 4.3 Werken in deeltijd en deelneming

1. Als een deelnemer in deeltijd werkt, worden het pensioen en de aanspraken op pensioen gerelateerd aan zijn deeltijdsituatie. Er is sprake van werken in deeltijd als de werknemer een wekelijkse arbeidsduur is overeengekomen die minder bedraagt dan de normale arbeidsduur.
2. De deeltijdarbeidsverhouding wordt uitgedrukt in een deeltijdbreuk: de verhouding tussen de overeengekomen arbeidsduur (de teller) en de normale arbeidsduur (de noemer). De deeltijdbreuk wordt voor de eerste maal vastgesteld als voor het eerst sprake is van werken in deeltijd en wordt opnieuw vastgesteld bij iedere wijziging van de overeengekomen arbeidsduur of van de normale arbeidsduur.
3. Indien de deelnemer in deeltijd werkt, dan wordt:
 - a. de premie vermenigvuldigd met de deeltijdbreuk;
 - b. de pensioengrondslag conform de normale arbeidsduur voor ieder jaar of een gedeelte van een jaar vermenigvuldigd met de deeltijdbreuk.

Artikel 4.4 Hoogte van het ouderdomspensioen

1. Het jaarlijks ouderdomspensioen bedraagt vanaf 1 januari 2018 voor ieder deelnemersjaar 1,60 % van de pensioengrondslag van het betreffende deelnemersjaar, eventueel vermeerderd met het omgezette ouderdomspensioen als bedoeld in artikel 12, lid 3.
2. Vervallen.

Artikel 4.5 Hoogte van het partnerpensioen

1. Het jaarlijkse partnerpensioen bedraagt 70% van het vanaf 1 januari 2018 opgebouwde ouderdomspensioen op grond van artikel 4.4 eventueel vermeerderd met het premievrije partnerpensioen als bedoeld in artikel 12.1 lid 3, tenzij er sprake is van een of meer ex-partners of van uitruil op basis van artikel 6.3.

2. Indien de deelnemer overlijdt wordt het in lid 1 bedoelde partnerpensioen verhoogd met het partnerpensioen waarop volgens lid 1 nog aanspraak zou zijn verkregen indien de deelneming tot de pensioenrichtdatum had voortgeduurd. In het geval de deelnemer een deeltijdarbeidscontract had, wordt aangenomen dat het deeltijdpercentage dat gold op de overlijdensdatum, zou zijn blijven gelden tot het moment waarop de deelnemer de pensioenrichtdatum zou hebben bereikt.
3. In afwijking van het bepaalde in lid 2 keert het fonds aan de partner die de deelnemer opzettelijk van het leven berooft of de partner die medeplichtig is bij het opzettelijk van het leven beroven van de deelnemer een partnerpensioen uit dat gebaseerd is op de premievrije waarde berekend naar de dag voorafgaande aan het overlijden.
4. Het jaarlijkse partnerpensioen voor een gewezen deelnemer is gelijk aan het partnerpensioen waarop volgens het eerste lid aanspraak zou hebben bestaan bij overlijden op de dag, waarop zijn deelneming laatstelijk is geëindigd.
5. Op het partnerpensioen wordt het bedrag van het (de) in het volgende artikel bedoelde bijzonder(e) partnerpensioen(en) in mindering gebracht.

Artikel 4.6 Bijzonder partnerpensioen en gevolgen van bijzonder partnerpensioen voor het partnerpensioen

1. Indien de deelnemer na de aanvang van zijn deelneming één of meerdere partner(s) heeft gehad, dan wordt voor de vaststelling van de aanspraken op bijzonder partnerpensioen en partnerpensioen de deelnemingstijd van de deelnemer gesplitst en wel zodanig dat:
 - a. aan de ex-partner wordt toegerekend het deel gelegen voor de datum, waarop het partnerschap is geëindigd;
 - b. aan een volgende ex-partner wordt toegerekend het deel gelegen vóór de datum, waarop het partnerschap is geëindigd, onder aftrek van het deel dat reeds is toegerekend aan de vorige ex-partner(s) van de deelnemer;
 - c. aan de partner wordt toegerekend het resterende deel van de deelnemingsperiode(n), inclusief de fictieve nog komende deelnemingsperiodes.
2. Het jaarlijks bijzonder partnerpensioen van een ex-partner bedraagt het opgebouwde partnerpensioen van het ouderdompensioen voor zover dit betrekking heeft op het deel van de deelnemingsperiode(n), dat volgens lid 1 aan deze ex-partner wordt toegerekend. Er bestaat geen recht op bijzonder partnerpensioen voor de ex-partner die zijn aanspraken op bijzonder partnerpensioen heeft geconverteerd zoals bedoeld in artikel 10.1, lid 5.
3. Aan de ex-partner voor wie een aanspraak is ontstaan op bijzonder partnerpensioen wordt een bewijs van deze aanspraak uitgereikt.
4. Een ex-partner met een recht op bijzonder partnerpensioen heeft het recht dit te vervreemden aan een eerdere of latere partner van de overleden deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde, mits:
 - a. het fonds bereid is een eventueel uit die overdracht voortvloeiende wijziging van het risico te dekken;
 - b. de vervreemding onherroepelijk is; en
 - c. dit wordt overeengekomen bij notarieel verleden akte.

Artikel 4.7 Tijdelijk partnerpensioen

1. In aanvulling op het partnerpensioen bestaat recht op tijdelijk partnerpensioen indien de deelnemer overlijdt tijdens zijn deelnemerschap in het fonds. De hoogte van het tijdelijk partnerpensioen bedraagt maximaal 30% van het te bereiken ouderdompensioen en wordt uitgekeerd tot de AOW-leeftijd van de partner. Bij overlijden van de deelnemer voor de pensioendatum wordt dit ouderdompensioen vastgesteld in de veronderstelling dat de deelnemer tot de pensioendatum zou hebben deelgenomen met de laatstelijk voor hem geldende pensioengrondslag en deeltijdfactor.
2. In afwijking van het vorige lid bedraagt het tijdelijk partnerpensioen echter nooit meer dan 8/7^e van de op de peildatum geldende nominale uitkering ingevolge de Algemene nabestaandenwet, inclusief de vakantie-uitkering, vermeerderd met het verschil in verschuldigde premies voor de volksverzekeringen over het levenslange partnerpensioen voor en na de AOW-gerechtigde leeftijd. Het verschil in premies volksverzekeringen wordt jaarlijks vastgesteld op de peildatum, in de veronderstelling dat het levenslange partnerpensioen het enige inkomen is van de partner en zonder rekening te houden met de heffingskorting.
3. Het tijdelijk partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op die waarin de deelnemer overlijdt en wordt uitbetaald tot en met de laatste dag van de maand waarin de partner overlijdt, doch uiterlijk tot de eerste dag van de maand waarin de partner de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt.

Artikel 4.8 Wezenpensioen

1. Het jaarlijkse wezenpensioen bedraagt voor ieder kind 14 % van het vanaf 1 januari 2018 opgebouwde ouderdompensioen als bedoeld in artikel 4.4, lid 1, eventueel vermeerderd met het premievrije wezenpensioen als bedoeld in artikel 12.1 lid 3. Het totale wezenpensioen bedraagt niet meer dan 70 % van het voornoemde ouderdompensioen eventueel vermeerderd met het premievrije ouderdompensioen als bedoeld in artikel 12.1 lid 3. Indien het aantal wezen groter is dan 5, wordt het maximumwezenpensioen gelijkelijk over de wezen verdeeld.
2. Indien de deelnemer overlijdt in een tijdvak waarover voor hem premie verschuldigd is of geacht wordt te zijn voldaan, wordt het in lid 1 bedoelde wezenpensioen verhoogd met het wezenpensioen waarop volgens lid 1 nog aanspraak zou zijn verkregen, indien:
 - a. de deelneming tot de pensioenrichtdatum had voortgeduurd en
 - b. vanaf de datum van overlijden tot de pensioenrichtdatum onafgebroken premie zou zijn betaald.

In het geval de deelnemer een deeltijdarbeidscontract had, wordt aangenomen dat het deeltijdpercentage dat gold op de overlijdensdatum zou zijn blijven gelden tot het moment waarop de deelnemer de pensioenrichtdatum zou hebben bereikt.

3. Het wezenpensioen wordt verdubbeld met ingang van de eerste dag van de maand na de maand waarin het kind ouderloos wordt.

Artikel 4.9 Geen aanspraak op partner- en/of wezenpensioen

1. Geen aanspraak op partnerpensioen bestaat:
 - a. indien het huwelijk is gesloten na de ingangsdatum van het pensioen. Hetzelfde geldt indien de registratie van de partnerrelatie plaatsvindt na de pensioenrichtdatum of, in het

- geval van een niet-geregistreerde partnerrelatie, het samenlevingscontract of de akte notarieel wordt verleden na dat tijdstip;
- b. voor de ongeregistreerde partner die niet middels een uittreksel uit het bevolkingsregister kan aantonen op het moment van overlijden van de gepensioneerde/deelnemer met deze te hebben samengewoond.
2. Geen aanspraak op partner- en/of wezenpensioen bestaat, indien de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde anders dan door een ongeval overlijdt binnen 6 maanden na:
- a. het aangaan van het huwelijk;
 - b. de registratie van de partnerrelatie;
 - c. de datum waarop het samenlevingscontract of de akte notarieel is verleden;
 - d. de erkenning of het verzoek tot adoptie van het kind;
 - e. het op zich nemen van de zorg voor het onderhoud en de opvoeding van het stief- of pleegkind.

Het bepaalde in dit lid is niet van toepassing indien deze toepassing naar het oordeel van het bestuur zou leiden tot bijzondere hardheid.

HOOFDSTUK 5: BEHOUD FINANCIËEL EVENWICHT & OPGAVE PENSIOENAANSPRAKEN

Artikel 5.1 Behoud financieel evenwicht

1. Indien de premies van de deelnemers en aangesloten werkgevers op enig moment lager zouden zijn dan de kostendekkende premie, en het tekort hierop niet uit de vrije middelen van het fonds kan worden aangevuld, dan kan het fonds in plaats van de premie hoger vast te stellen de toe te kennen pensioenen op grond van dit reglement ter zake van toekomstige diensttijden naar evenredigheid verlagen. Het reglement wordt dan dienovereenkomstig aangepast.
2. Indien ten gevolge van enige omstandigheid het financieel evenwicht in het fonds zou worden verbroken, zal, na ingewonnen schriftelijk advies van de actuaris, getracht worden het verbroken financieel evenwicht te herstellen zonder de reeds toegekende of nog toe te kennen pensioenen op basis van dit reglement terzake van reeks verstreken deelnemerstijden aan te tasten. Mocht zulks op basis van het advies van de actuaris niet mogelijk zijn, dan kan het fonds de reeds toegekende en ingegane pensioenen verminderen uitsluitend indien:
 - a. de beleidsdekkingsgraad van het fonds niet voldoet aan de bij of krachtens artikel 131 van de Pensioenwet gestelde eisen ten aanzien van het minimaal vereist eigen vermogen of de bij of krachtens artikel 132 van de Pensioenwet gestelde eisen ten aanzien van het vereist eigen vermogen;
 - b. het fonds niet in staat is binnen een redelijke termijn te voldoen aan artikel 131 of artikel 132 van de Pensioenwet zonder dat de belangen van deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, andere aanspraakgerechtigden of de werkgever onevenredig worden geschaad; en
 - c. alle overige beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet in het herstelplan, bedoeld in artikel 138 of artikel 139 van de Pensioenwet.

Een vermindering kan op zijn vroegst worden gerealiseerd een maand nadat de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, werkgever en De Nederlandsche Bank hierover geïnformeerd zijn.

Artikel 5.2 Opgave aan de deelnemer door het fonds

1. Het fonds verstrekt de deelnemer jaarlijks een opgave van de opgebouwde aanspraken en de fiscale waardeaan groei alsmede informatie over toeslagverlening en vermindering van aanspraken.
2. De werkgever zorgt ervoor dat het fonds de deelnemer bij het begin van het deelnemerschap informeert over de inhoud van de pensioenregeling en overige zaken die voor de deelnemer van belang zijn. Van de nadien in de pensioenregeling doorgevoerde wijzigingen wordt de deelnemer ook geïnformeerd.
3. Het fonds verstrekt de deelnemer bij beëindiging van de deelneming een opgave van opgebouwde aanspraken alsmede informatie over toeslagverlening, vermindering van aanspraken en beëindiging van de deelneming. Indien van toepassing wordt informatie verstrekt over het functioneren van het fonds.

Artikel 5.3 Opgave aan de gewezen deelnemer door het fonds

1. Het fonds verstrekt de gewezen deelnemer ten minste een keer in de vijf jaar een opgave van de opgebouwde aanspraken alsmede informatie over toeslagverlening en vermindering van aanspraken. Verder wordt de gewezen deelnemer op de hoogte gesteld van wijzigingen in het toeslagbeleid.

Artikel 5.4 Opgave aan de ex-partner door het fonds

1. Het fonds verstrekt aan degene die ex-partner wordt een opgave van de opgebouwde aanspraak op bijzonder partnerpensioen alsmede informatie over toeslagverlening en vermindering van aanspraken.
2. Ten minste één keer in de vijf jaar verstrekt het fonds aan de ex-partner een opgave van het bijzonder partnerpensioen alsmede informatie over toeslagverlening en vermindering van aanspraken.
3. Het fonds stelt de ex-partner op de hoogte van wijzigingen in het toeslagbeleid.

Artikel 5.5 Opgave aan de pensioengerechtigde door het fonds

1. Het fonds verstrekt degene die pensioengerechtigde wordt en vervolgens jaarlijks een opgave van zijn pensioenrecht en de opgebouwde aanspraken op nabestaandenpensioen alsmede informatie over toeslagverlening en vermindering van aanspraken en rechten.
2. Na afloop van elk kalenderjaar ontvangt de pensioengerechtigde een jaaropgave met daarin vermeld de hoogte van de in dat boekjaar uitgekeerde bedragen en de hoogte van de wettelijke inhoudingen van dat boekjaar.
3. Verder informeert het fonds de pensioengerechtigde over wijzigingen in het toeslagbeleid.

Artikel 5.6 Opgave op verzoek

1. Het fonds verstrekt de deelnemer, de gewezen deelnemer, de ex-partner en de pensioengerechtigde op verzoek:
 - a. een opgave van zijn opgebouwde aanspraken, te bereiken aanspraken of pensioenrecht. Voor zover het ouderdomspensioen betreft, worden deze gegevens weergegeven op basis van een pessimistisch, een verwacht en een optimistisch scenario;
 - b. informatie die specifiek voor hem relevant is; en
 - c. documenten van het fonds.
2. Het fonds is bevoegd kosten in rekening te brengen voor het verstrekken van de in dit artikel bedoelde informatie. Dit geldt niet voor het opvragen van het pensioenreglement, informatie over beleggingen en uitrui van aanspraken.

Artikel 5.7 Overige opgaven door het fonds

1. Het fonds verstrekt deelnemers, gewezen deelnemers en gepensioneerden die zich in een andere lidstaat van de Europese Unie of een staat die partij is bij de Overeenkomst betreffende Europese Economische Ruimte vestigen informatie over hun pensioenaanspraken en pensioenrechten en over de mogelijkheden die hun op grond van de pensioenregeling worden geboden. Deze informatie is ten minste overeenkomstig de informatie die wordt verstrekt aan deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden die in Nederland blijven.
2. Het fonds kan een vergoeding vragen voor kosten die aan de verstrekking van een opgave als bedoeld in het eerste lid verbonden zijn.

Artikel 5.8 Wijze van informatieverstrekking

1. Het fonds heeft een website waarop informatie te vinden is over de pensioenregeling en de financiële situatie van het fonds. Verder heeft het fonds op de website documenten beschikbaar gesteld zoals het jaarverslag, verklaring beleggingsbeginselen, het pensioenreglement en het privacyreglement.
2. De informatie van het fonds is correct, duidelijk en evenwichtig en wordt tijdig verstrekt of beschikbaar gesteld.
3. Het fonds verstrekt de informatie elektronisch of schriftelijk.
4. Indien het fonds voornemens is de informatie elektronisch te verstrekken, worden de (gewezen) deelnemer, ex-partner en pensioengerechtigde hierover schriftelijk geïnformeerd.
5. Een (gewezen) deelnemer, ex-partner of pensioengerechtigde die niet instemt met elektronische verstrekking ontvangt de informatie schriftelijk. Bij het verstrekken van de schriftelijke informatie kan het fonds zich houden aan het laatst bij hem bekende adres. Blijkt dit adres onjuist te zijn, dan doet het fonds navraag bij de Basisregistratie Personen in de laatst bekende woonplaats. De hiermee gepaard gaande kosten kan het fonds in rekening brengen bij de deelnemer, gewezen deelnemer, pensioengerechtigde of ex-partner. Deze kosten kunnen niet direct in mindering worden gebracht op de uitkering.
6. Indien bij elektronische verstrekking het bij het fonds bekende adres voor elektronische verstrekking onjuist blijkt te zijn, verstrekt het fonds de informatie schriftelijk.

Artikel 5.9 Opgave aan het fonds door de werkgever

De werkgever is verplicht aan het fonds op door het fonds vast te stellen tijdstippen de gegevens te verstrekken die naar het oordeel van het fonds nodig zijn voor het berekenen van de verschuldigde premie en het te vorderen voorschot. Indien de werkgever niet of niet tijdig aan deze verplichting voldoet, is het fonds bevoegd de verschuldigde premie naar beste weten vast te stellen.

Artikel 5.10 Informatieplicht van (gewezen) deelnemer en Pensioengerechtigde

De (gewezen) deelnemer en pensioengerechtigde zijn verplicht het fonds in kennis te stellen van voor het fonds van belang zijnde gegevens die nodig zijn voor de uitvoering van dit pensioenreglement. Bij de van belang zijnde gegevens moet bijvoorbeeld gedacht worden aan wijzigingen in de burgerlijke staat, de gezinssamenstelling, het adres en de mate van arbeidsongeschiktheid.

Bij gebreke daarvan is hij jegens het fonds aansprakelijk voor eventueel voor het fonds uit dat verzuim voortvloeiende kosten en zullen eventueel teveel uitgekeerde pensioenbedragen worden verrekend of teruggevorderd.

Artikel 5.11 Verwerking (persoons)gegevens door het fonds

Alle verstrekte (persoons)gegevens, waaronder de gegevens zoals bedoeld in artikelen 5.9 en 5.10, worden door het fonds verwerkt overeenkomstig de geldende privacyregelgeving.

Betrokkenen hebben ten aanzien van de verstrekte persoonsgegevens de volgende rechten:

1. recht op inzage en correctie;
2. recht op beperking van de Verwerking;
3. recht van verzet tegen verwerking persoonsgegevens;
4. recht op vergetelheid;
5. recht op dataportabiliteit.

Hierbij geldt dat deze rechten door betrokkenen uitgeoefend kunnen worden tenzij het fonds niet meer in staat is de pensioenregeling goed uit te kunnen voeren dan wel te voldoen aan wettelijke verplichtingen.

In het privacyreglement zijn de nadere bepalingen hierover en de toelichting op bovenstaande rechten opgenomen.

HOOFDSTUK 6: FLEXIBILISERING

Artikel 6.1 Vervroeging en uitstel van het ouderdomspensioen

1. Op verzoek van de (gewezen) deelnemer mag het fonds het ouderdomspensioen laten ingaan op de eerste dag van een maand gelegen vóór de pensioenrichtdatum, maar niet eerder dan de eerste dag van de maand waarin hij de 60-jarige leeftijd bereikt.
2. Op verzoek van een deelnemer mag het fonds het ouderdomspensioen later laten ingaan dan de pensioenrichtdatum. Uitstel van deze datum is toegestaan, maar niet later dan eerste dag van de maand waarin hij de 70-jarige leeftijd bereikt, of zoveel eerder als het fiscaal maximaal

toelaatbare ouderdomspensioen wordt bereikt. Na de pensioenrichtdatum zijn geen pensioenpremies verschuldigd; het derde lid van dit artikel blijft hierop van toepassing.

3. Een verzoek tot vervroeging kan plaatsvinden met inachtneming van het bepaalde in artikel 6.1. Indien vervroegd wordt naar een pensioendatum gelegen meer dan vijf jaar vóór de voor de betreffende (gewezen) deelnemer geldende AOW-leeftijd, dient de dienstbetrekking in verband met pensionering te worden beëindigd. De (gewezen) deelnemer als bedoeld in de vorige volzin dient te verklaren dat hij of zij het arbeidsproces zal verlaten en dat hij of zij niet voornemens is die arbeid weer te hervatten. De deelnemers geboren vanaf 1 januari 1950 die willen uitstellen dienen in die uitstelperiode nog wel aantoonbaar een dienstbetrekking te hebben.
4. Het vervroegde dan wel uitgestelde ouderdomspensioen wordt vastgesteld door het ouderdomspensioen waarop bij beëindiging van de deelneming op de pensioendatum aanspraak is verkregen te verlagen of te verhogen aan de hand van een door het bestuur, gehoord de actuaris, vastgestelde sekseneutrale tabel die is gebaseerd op algemeen aanvaarde actuariële principes en als bijlage B bij dit reglement is opgenomen en daarvan integraal onderdeel uitmaakt. Periodiek, in beginsel jaarlijks, wordt deze tabel opnieuw vastgesteld.

Artikel 6.2 Gedeeltelijk met pensioen

Op verzoek van de deelnemer gaat met inachtneming van het bepaalde in artikel 6.1 het pensioen gedeeltelijk vóór en/of na de pensioenrichtdatum in. Indien vervroegd wordt naar een pensioendatum gelegen meer dan vijf jaar vóór de voor de betreffende (gewezen) deelnemer geldende AOW-leeftijd, dient de dienstbetrekking in dezelfde mate als waarin de deelnemer vervroegd met pensioen gaat, te worden beëindigd. De (gewezen) deelnemer als bedoeld in de vorige volzin dient te verklaren dat hij of zij het arbeidsproces zal verlaten voor het deel dat het ouderdomspensioen vervroegd is ingegaan en dat hij of zij niet voornemens is die arbeid weer te hervatten. De mate van deeltijdpensioen geldt ten minste één jaar lang.

Artikel 6.3 Uitruil van ouderdomspensioen of partnerpensioen

1. De (gewezen) deelnemer kan op de ingangsdatum van het pensioen, eenmalig en onherroepelijk kiezen voor de mogelijkheid van uitruil. De gewezen deelnemer kan ten aanzien van de mogelijkheid als genoemd in het vierde lid naast het moment van de eerste volzin ook bij beëindiging van de deelneming anders dan door het bereiken van de pensioenrichtdatum, door vervroegde pensionering of door overlijden kiezen voor de mogelijkheid van uitruil.
2. Voor uitruil komen in aanmerking:
 - a. de aanspraak op partnerpensioen;
 - b. de aanspraak op ouderdomspensioen.
3. De aanspraak op jaarlijks partnerpensioen kan voor 25 %, 50 %, 75 % of 100 % worden uitgeruild tegen een eerder ingaand of hoger ouderdomspensioen. Een uitruil van partnerpensioen op de pensioenrichtdatum leidt tot een verhoging van het ouderdomspensioen met 18,51% van het partnerpensioen dat wordt uitgeruild. De percentages bij ingang vóór de pensioenrichtdatum staan vermeld in bijlage B. Bij uitruil van partnerpensioen in ouderdomspensioen blijven de aanspraken op bijzonder partnerpensioen (artikel 4.6) buiten beschouwing.

4. De (gewezen) deelnemer kan op zijn verzoek een deel van zijn aanspraak op jaarlijks ouderdomspensioen uitrusten voor een partnerpensioen ter hoogte van 100 % van het na deze uitrusten verlaagde ouderdomspensioen.
5. Bij de uitrusten van de aanspraak op ouderdomspensioen of partnerpensioen gelden de voorschriften en maxima die in artikel 18d van de Wet op de loonbelasting 1964 worden gegeven. Dit betekent dat het ouderdomspensioen door de uitrusten mag uitgaan boven het maximum van 100 % van de pensioengrondslag en dat het partnerpensioen ook na uitrusten niet meer mag bedragen dan 70 % van de pensioengrondslag.
6. De wijziging van aanspraken ten gevolge van de uitrusten worden berekend aan de hand van door het bestuur, gehoord de actuaris, vastgestelde seksneutrale tabellen die zijn gebaseerd op algemeen aanvaarde actuariële principes en als bijlage B bij dit reglement zijn opgenomen en daarvan integraal onderdeel uitmaken. Periodiek, in beginsel jaarlijks worden de tabellen en het verhogingspercentage dat volgens lid 3 moet worden gehanteerd bij de in die leden bedoelde uitrusten opnieuw vastgesteld.

Artikel 6.4 Variabilisering hoogte pensioen

1. Door de (gewezen) deelnemer kan uiterlijk op de ingangsdatum van het ouderdomspensioen worden verzocht het ouderdomspensioen zodanig vast te stellen dat de hoogte van het ouderdomspensioen in de tijd varieert (hoog-laag constructie), waarbij de verzoeker de keuze heeft tussen:
 - a. een ouderdomspensioen dat 5 jaar lang hoog is gedurende een periode vanaf de pensionering, gevolgd door een periode van een laag ouderdomspensioen voor de jaren daarna of
 - b. een ouderdomspensioen dat 10 jaar lang hoog gedurende een periode vanaf de pensionering, gevolgd door een periode van een laag ouderdomspensioen voor de jaren daarna.
2. Toepassing van artikel 6.4 vindt plaats nadat zo nodig artikel 6.3 is toegepast..
3. De variatie in de hoogte van het ouderdomspensioen wordt vastgesteld aan de hand van door het bestuur, gehoord de actuaris, vastgestelde seksneutrale tabellen die zijn gebaseerd op algemeen aanvaarde actuariële principes en als bijlage B bij dit reglement zijn opgenomen en daarvan integraal onderdeel uitmaken. Conform het bepaalde in artikel 18d, eerste lid, onder b, van de Wet op de loonbelasting 1964, mag daarbij de laagste uitkering niet minder bedragen dan 75 % van de hoogste uitkering en moet de mate van variatie uiterlijk op de ingangsdatum van het ouderdomspensioen worden vastgesteld. Toetsing aan de norm van dit wetsartikel vindt plaats na de eventuele uitrusten als bedoeld in artikel 6.3. Periodiek, in beginsel jaarlijks, worden de tabellen opnieuw vastgesteld.
4. Indien het ouderdomspensioen wordt vastgesteld met toepassing van lid 3, dan wordt het partnerpensioen vastgesteld alsof het ouderdomspensioen onveranderlijk zou zijn vastgesteld zonder toepassing van die uitrusten, voor zover het partnerpensioen niet is betrokken bij de uitrusten.
5. Voor de toepassing van lid 3 van dit artikel blijft in de periode tussen de ingangsdatum van het ouderdomspensioen en het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd, buiten aanmerking het gedeelte dat overeenkomt met het bedrag bedoeld in artikel 18d, lid 3, van de Wet op de loonbelasting 1964.

Artikel 6.5 Algemene voorwaarden vervroeging uitstel en uitruil

1. Vervallen.
2. Schriftelijke instemming van de deelnemer met de vervroeging of uitstel van de ingang van het ouderdomspensioen als bedoeld in de artikelen 6.1 en 6.2 en van de (gewezen) deelnemer met de uitruil van de aanspraak op ouderdomspensioen als bedoeld in de artikelen 6.3 en 6.4 is vereist. De partner van de (gewezen) deelnemer dient schriftelijk in te stemmen met uitruil van de aanspraak op partnerpensioen als bedoeld in artikel 6.3. Deze instemmingen kunnen niet worden herroepen.
3. Met de vervroeging, uitstel of uitruil vervalt het recht op hetgeen is vervroegd, uitgesteld respectievelijk uitgeruild.
4. Het bijzonder partnerpensioen en het wezenpensioen worden niet in de uitruil betrokken en worden niet door de uitruil beïnvloed.

HOOFDSTUK 7: TOESLAGBELEID

Artikel 7.1 Verhoging pensioenrechten

1. Het fonds heeft het streven om de pensioenrechten en pensioenaanspraken een jaarlijkse toeslag te kunnen verlenen van het prijsindexcijfer. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening wordt geen aparte premie betaald of reserve gevormd.
2. Het bestuur besluit jaarlijks of een toeslag wordt verleend, rekening houdend met de beleidsdekkingsgraad en de financiële positie van het fonds zoals omschreven in de ABTN. Hierbij wordt tevens rekening gehouden met de eis dat het vermogen toereikend moet zijn om de op dat moment te verlenen toeslag naar verwachting in de toekomst te kunnen realiseren. Er zal dus alleen toeslagverlening plaats kunnen vinden, voor zover dit toekomstbestendig is.
3. De toeslagverlening is voorwaardelijk. Er bestaat derhalve geen recht op toeslagverlening.
4. Aan de gewezen deelnemers worden tenminste dezelfde toeslagen toegekend als aan de pensioengerechtigden.
5. Indien toeslagen worden toegekend, dan vindt deze altijd plaats per 1 januari van enig jaar. De toeslagen worden verleend op de pensioenaanspraken en pensioenrechten met inbegrip van eerder verleende toeslagen. Er kan een incidentele of inhaaltoeslag worden verleend indien in een of meer jaren een lagere toeslag is verleend als genoemd in lid 1 van dit artikel. Het inhaalpercentage wordt op individueel niveau gemaximeerd op de vanaf 1 januari 2015 gemiste gecumuleerde toeslag. In geval van toekenning aan een pensioengerechtigde heeft deze alleen betrekking op de toekomstige uitkering. Er vindt geen aanpassing in de uitkering met terugwerkende kracht plaats. Ten aanzien van incidentele toeslagverlening of inhaaltoeslagen gelden daarnaast de volgende voorwaarden:
 - Zij mogen geen invloed hebben op de toekomstbestendigheid van de reguliere toeslagambitie;
 - De beleidsdekkingsgraad mag door het geven van de incidentele toeslag niet lager worden dan de vereiste dekkingsgraad van het fonds;
 - Het fonds zal in enig jaar niet meer dan 1/5^e van het vermogen dat voor deze incidentele toeslagverlening beschikbaar is, hiervoor aanwenden.
6. Een verleende toeslag maakt deel uit van de pensioenaanspraak of het pensioenrecht.

HOOFDSTUK 8: VOORTZETTING DEELNEMING

Artikel 8.1 Vrijwillige voortzetting van de deelneming

1. Indien de arbeidsovereenkomst eindigt vóór het bereiken van de pensioenrichtdatum, dan is het fonds bevoegd om toe te staan dat de deelneming vrijwillig wordt voortgezet. Vrijwillige voortzetting gebeurt voor eigen rekening van de gewezen deelnemer voor een periode van maximaal 3 jaar onder de volgende voorwaarden:
 - a. de deelneming moet tot de beëindigingdatum ten minste 3 jaar hebben geduurd;
 - b. de pensioenregeling wordt ongewijzigd voortgezet;
 - c. vrijwillige voortzetting kan slechts plaatsvinden voor zover geen cumulatie plaatsvindt met een pensioenregeling bij een eventuele nieuwe werkgever, de vorming van een oudedagsreserve als bedoeld in artikel 3.67 van de Wet inkomstenbelasting 2001 of deelname aan een beroepspensioenregeling;
 - d. de vrijwillige voortzetting eindigt uiterlijk 3 jaar vóór de pensioenrichtdatum.
2. Een verzoek tot vrijwillige voortzetting moet worden gedaan binnen drie maanden na het einde van de deelneming.
3. In de volgende gevallen is het mogelijk om langer vrijwillig voort te zetten dan 3 jaar:
 - a. indien het onvrijwillige ontslag bij een werkgever in de zin van de regeling is veroorzaakt door arbeidsongeschiktheid en premievrije deelneming niet van toepassing is, is vrijwillige voortzetting mogelijk zolang de arbeidsongeschiktheid voortduurt en een inkomensvervangende loongerelateerde uitkering wordt ontvangen;
 - b. indien de werknemer na onvrijwillig ontslag bij een werkgever in de zin van de regeling loongerelateerde uitkeringen ontvangt die bedoeld zijn de inkomsten uit het beëindigde dienstverband te vervangen of indien de uitkeringen voortvloeien uit een regeling die is afgesproken tussen werkgever(s) en werknemer(s), dan is vrijwillige voortzetting mogelijk zolang de betreffende uitkeringen voortduren.
4. Aan de inwilliging van een verzoek als bedoeld in lid 1 kan het fonds voorwaarden verbinden. Het verzoek kan ook worden toegestaan voor een bepaalde tijd, welke nadien kan worden verlengd.
5. De deelnemer is voor de voortgezette deelneming de volledige premie verschuldigd.
6. Het fonds bepaalt op welke wijze, in welke termijnen en op welke tijdstippen de ter zake van de voortgezette deelneming aan het fonds verschuldigde premie aan het fonds moet worden voldaan, met dien verstande dat de premie ten minste per kwartaal aan de deelnemer die vrijwillig voortzet in rekening wordt gebracht.
7. De premie, de aanspraken en het pensioen worden berekend over de pensioengrondslagen, waarvan de bedragen worden vastgesteld op overeenkomstige wijze als in het geval van premievrije deelneming in dit reglement.
8. De voortgezette deelneming eindigt:
 - a. indien deze voor een bepaalde tijd van maximaal 3 jaar is toegestaan: door het verstrijken van die tijd;
 - b. indien niet meer wordt voldaan aan de gronden als bedoeld in lid 2 waarvoor de voortzetting werd toegestaan;
 - c. door opzegging door de deelnemer of het fonds bij aangetekend schrijven met een opzegtermijn van drie maanden;

- d. indien de verschuldigde premie niet op de vervaldag is voldaan: met ingang van een door het fonds te bepalen tijdstip;
- e. zodra de deelnemer komt te behoren tot de kring van personen, die hetzij krachtens de wet hetzij krachtens enige bepaling van een collectieve arbeidsovereenkomst, een regeling van lonen en andere arbeidsvoorwaarden of een ondernemingspensioenregeling verplicht zijn tot deelneming in het fonds of in een andere pensioenregeling;
- f. door het overlijden van de deelnemer;
- g. op de eerste dag van de maand, waarin de deelnemer of gewezen deelnemer de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt heeft.

Artikel 8.2 Premievrije deelneming bij arbeidsongeschiktheid

1. De deelnemer die na 31 december 2014 arbeidsongeschikt wordt, kan de deelneming met betrekking tot het ouderdomspensioen, het partnerpensioen en het wezenpensioen voortzetten zonder dat daarvoor premie verschuldigd is indien hij aan alle voorwaarden voldoet die in dit artikel zijn gesteld. Deze wijze van voortzetting wordt verder “premiervrije deelneming” genoemd.
2. De voorwaarden, bedoeld in het vorige lid zijn:
 - a. de deelnemer moet een uitkering op grond van de WIA ontvangen;
 - b. er mag geen sprake zijn geweest van ziekte, zwangerschapsverlof, bevallingsverlof of een arbeidsongeschiktheidsfactor als bedoeld in lid 4 van 35 % of meer op de datum waarop zijn deelneming de eerstekeer begon;
 - c. bij het begin en verder tijdens de hele periode van de arbeidsongeschiktheid moet het percentage arbeidsongeschiktheid in de zin van de WIA ten minste 35 % bedragen;
 - d. alle inlichtingen die het fonds voor de toepassing van dit artikel nodig heeft moeten worden verstrekt.
3. Als aan alle voorwaarden is voldaan, wordt de premie ten behoeve van het ouderdomspensioen, het partnerpensioen en het wezenpensioen voor het deel dat in lid 4 wordt genoemd geacht aan het fonds te zijn betaald vanaf de datum met ingang waarvan de uitkering op grond van de WIA als bedoeld in lid 2 ingaat. De deelnemer die gedurende de vrijwillige voortzetting arbeidsongeschikt wordt, kan in aanmerking komen voor premievrije deelneming. Als de vrijwillige voortzetter in aanmerking komt voor premievrije deelneming, dan wordt de premievrije deelneming verleend vanaf het tijdstip waarop de deelnemer onafgebroken gedurende een periode gelijk aan de maximumuitkeringstermijn ongeschikt is geweest tot het verrichten van arbeid. Indien echter niet is voldaan aan het (fiscale) vereiste van onvrijwillig ontslag en het ontvangen van een uitkering op grond van de WIA, zal de premievrije deelneming conform artikel 8.1, lid 1, uiterlijk 3 jaar na aanvang van de vrijwillige voortzetting moeten eindigen.
4. Indien en zolang de in lid 2 bedoelde uitkering voortvloeit uit een resterende verdien capaciteit op jaarbasis in de zin van de WIA die lager is dan 65% van het jaarinkomen dat werd genoten direct voorafgaand aan de periode van loondoorbetaling op grond van artikel 629 van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek, worden de jaren gelegen tussen de datum waarop een arbeidsongeschiktheidsfactor wordt vastgesteld van 0,35 of hoger en de AOW-gerechtigde datum in aanmerking genomen als deelnemersjaren voor:
 - 100 % bij een arbeidsongeschiktheidsfactor van 0,80 tot 1,00;
 - 72,5 % bij een arbeidsongeschiktheidsfactor van 0,65 tot 0,80;
 - 60 % bij een arbeidsongeschiktheidsfactor van 0,55 tot 0,65;
 - 50 % bij een arbeidsongeschiktheidsfactor van 0,45 tot 0,55;
 - 40 % bij een arbeidsongeschiktheidsfactor van 0,35 tot 0,45

waarbij de arbeidsongeschiktheidsfactor wordt bepaald door het quotiënt van de resterende verdien capaciteit en het jaarinkomen tot het maximum-dagloon dat werd genoten direct voorafgaand aan de periode van loondoorbetaling op grond van artikel 629 van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek in mindering te brengen op 1.

De premievrije deelname wordt berekend naar de pensioengrondslag op basis van het loon direct voorafgaand aan de eerste ziektedag.

De pensioengrondslag wordt, zolang de premievrije deelneming voortduurt, op de eerste januari van enig jaar alleen opnieuw vastgesteld indien er sprake is van een op grond van artikel 7.1 verleende toeslag. De pensioengrondslag wordt alsdan verhoogd met de over dat voorgaande jaar toegekende toeslag.

5. De aanspraken, de pensioenen en verhogingen waarop de premievrije deelneming recht geeft, worden vastgesteld op basis van de pensioengrondslag als bedoeld in lid 4.
6. De premievrije deelneming eindigt:
 - a. vanaf de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de AOW-gerechtigde datum bereikt of zou hebben bereikt met een maximum tot de pensioenrichtdatum;
 - b. vanaf het moment dat de deelnemer niet langer ten minste 35 % arbeidsongeschikt in de zin van de WIA is;
 - c. vanaf het moment dat de deelnemer wordt opgenomen in een andere pensioenvoorziening;
 - d. indien de deelnemer niet de inlichtingen verstrekt, die het fonds nodig heeft voor toepassing van dit artikel;
 - e. indien de deelnemer niet meer aan de voorwaarden voor premievrije deelneming voldoet.

In geval van gehele premievrije deelneming is het bepaalde onder c niet van toepassing indien de andere pensioenvoorziening is de pensioenregeling van de Stichting Pensioenfonds Werk en (re)Integratie (WRI). Alsdan worden de aanspraken op grond van de premievrije deelneming met toepassing van door het fonds vast te stellen richtlijnen verminderd met de aanspraken op grond van gelijktijdige deelneming in de regeling van de WRI.

7. Het fonds is in gevallen van bijzondere hardheid bevoegd te bepalen dat premievrije deelneming:
 - a. met ingang van een door het bestuur te bepalen datum toch toepassing vindt, ook al zou daarop ingevolge het bepaalde in het eerste, tweede en zesde lid niet of niet langer recht bestaan;
 - b. met ingang van een door het fonds te bepalen datum alsnog toepassing vindt, indien de betrokken deelnemer eerst na het einde van de maximumuitkeringstermijn ten minste 35 % arbeidsongeschikt wordt;
 - c. met ingang van een door het fonds te bepalen datum weer toepassing vindt, indien de premievrije deelneming is beëindigd, omdat de deelnemer niet langer ten minste 35 % arbeidsongeschikt was en hij daarna wederom ten minste 35 % arbeidsongeschikt wordt.
8. De in dit artikel vervatte regeling kan worden ingetrokken of gewijzigd met inachtneming van wat in de statuten is bepaald ten aanzien van wijziging of vermindering van aanspraken. In dat geval kan tevens worden bepaald, dat met ingang van de datum, waarop de regeling vervalt of wordt gewijzigd, de premievrije deelneming niet langer of niet langer ongewijzigd van toepassing is ten aanzien van deelnemers, van wie de arbeidsongeschiktheid van 35 % of meer voor bedoelde datum was ingetreden. De op dat tijdstip met toepassing van dit artikel verworven aanspraken blijven behouden.

HOOFDSTUK 9: AANSPRAKEN BIJ BEËINDIGING DEELNEMING

Artikel 9.1 Premievrije pensioenaanspraak

1. Indien de deelneming eindigt anders dan door overlijden of het ingaan van het pensioen, bestaat aanspraak op premievrij pensioen volgens het bepaalde in:
 - a. artikel 4.4, lid 1 (ouderdomspensioen);
 - b. artikel 4.5, lid 1 (partnerpensioen);
 - c. artikel 4.5, lid 3, in samenhang met artikel 4.6, lid 1 en 2 (partnerpensioen, rekening houdend met het bijzonder partnerpensioen);
 - d. artikel 4.6, lid 2 (bijzonder partnerpensioen);
 - e. artikel 4.8, lid 1 (wezenpensioen).
2. Premievrije pensioenaanspraken die voortvloeien uit verschillende deelnemingsperioden en die toekomen aan dezelfde aanspraakgerechtigde worden op de pensioendatum respectievelijk bij eerder overlijden samengeteld.
3. De tijdsevenredige aanspraak, bedoeld in artikel 55, lid 1, van de Pensioenwet dient voor de deelnemer in elk geval steeds aan het einde van ieder kalenderjaar dan wel, indien dat eerder is, bij beëindiging van de deelneming, volledig te zijn gefinancierd.

Artikel 9.2 Waardeoverdracht

1. Bij een individueel verzoek om inkomende of uitgaande waardeoverdracht bestaat er in de volgende situaties een plicht tot waardeoverdracht. Bij verandering van dienstbetrekking is de pensioenuitvoerder van de oude werkgever verplicht mee te werken om de opgebouwde pensioenaanspraken van de gewezen deelnemer, met uitzondering van de aanspraak op bijzonder partnerpensioen, over te dragen naar de pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever. Ook in het geval er geen sprake is van een verandering van dienstbetrekking, maar wel van een verandering van pensioenuitvoerder is de oude pensioenuitvoerder verplicht mee te werken om de opgebouwde pensioenaanspraken van de gewezen deelnemer over te dragen naar de nieuwe pensioenuitvoerder. De verdere afhandeling van de plicht tot waardeoverdracht vindt plaats volgens de artikelen 71, 72, 73, 74, 76, 85, 86 en 91 van de Pensioenwet.
2. De gewezen deelnemer dient het verzoek tot individuele waardeoverdracht na aanvang van de deelneming in de pensioenregeling van de nieuwe pensioenuitvoerder in te dienen bij laatstgenoemde.
3. Voor de bepaling van de overdrachtswaarde, de extra pensioenaanspraken en overige voorwaarden worden, in geval van de in het eerste lid bedoelde plicht tot individuele waardeoverdracht de vastgestelde wettelijke reken- en procedureregels als genoemd in Hoofdstuk 6 van het Besluit uitvoering Pensioenwet en Wet verplichte beroepspensioenregeling en paragraaf 2 van de Regeling Pensioenwet en Wet verplichte beroepspensioenregeling, door het fonds steeds in acht genomen.
4. Bij liquidatie van het fonds is de plicht tot collectieve waardeoverdracht als genoemd in artikel 84 van de Pensioenwet van toepassing.
5. Bij een verzoek om inkomende of uitgaande waardeoverdracht dat niet onder de plicht tot individuele waardeoverdracht van het eerste lid valt, is het fonds bevoegd mee te werken aan de waardeoverdracht. Het fonds is tevens bevoegd nadere voorwaarden, zoals een opslag wegens dekkingsgraad, te stellen. De verdere afhandeling van de bevoegdheid tot

waardeoverdracht vindt plaats volgens de artikelen 75, 78, 83, 87, 88, 90 en 92 van de Pensioenwet.

6. Na een uitgaande overdracht van de waarde van de opgebouwde aanspraken, kan door de betrokkengewezen deelnemer tegenover het fonds geen enkel recht meer worden ontleend aan de periode van deelneming waarop de opgebouwde pensioenaanspraken betrekking had en wordt bij hernieuwde deelneming met die periode geen rekening gehouden.
7. Indien er waarden naar het fonds worden overgedragen, zullen deze worden aangewend ter verwerving van aanspraken op ouderdoms-, partner-, en wezenpensioen, met inachtneming van de vaste onderlinge verhoudingen tussen deze pensioensoorten zoals bepaald in dit pensioenreglement.

HOOFDSTUK 10: SCHEIDING

Artikel 10.1 Verevening ouderdomspensioen na scheiding

1. Voor de toepassing van dit artikel wordt onder ex-partner verstaan de ex-partner zoals genoemd in artikel 1.3, lid 20, onderdeel a en b.
2. De ex-partner van de deelnemer dan wel de gepensioneerde krijgt een aanspraak op uitbetaling van een gedeelte van elke uit te betalen termijn van het jaarlijkse ouderdomspensioen, mits het fonds binnen twee jaar na de scheidingsdatum de wettelijk voorgeschreven meldingsformulieren heeft ontvangen.
3. Het gedeelte bedoeld in lid 1 bedraagt de helft van het ouderdomspensioen, inclusief verhogingen, waarop volgens dit reglement aanspraak zou hebben bestaan indien de deelnemer/gepensioneerde uitsluitend tijdens de huwelijkse periode zou hebben deelgenomen aan het fonds. De huwelijkse periode is de periode tussen de huwelijkssluiting en de scheidingsdatum. In geval van registratie: het tijdstip van de registratie en de scheidingsdatum. Bij de berekening wordt geen rekening gehouden met een mogelijke verhoging van het ouderdomspensioen als gevolg van uitruil van na de scheidingsdatum opgebouwde aanspraken op partnerpensioen.
4. De deelnemer/gepensioneerde en zijn ex-partner kunnen bij huwelijkse voorwaarden of in een schriftelijke overeenkomst met het oog op de scheiding, afwijken van het gestelde in lid 2 wat betreft de deelnemingsperiode die bij de berekening in aanmerking wordt genomen en wat betreft het percentage van de berekende aanspraken dat aan de (ex-)partner wordt toegekend. Dit binnen het kader van de in de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding gestelde voorwaarden.
5. Het recht van de ex-partner op uitbetaling van een deel van het ouderdomspensioen kan tezamen met het recht op bijzonder partnerpensioen en de op die onderdelen toe te passen verhogingen worden geconverteerd in een recht op eigen ouderdomspensioen op naam van de ex-partner, onder de voorwaarden als omschreven in artikel 5 van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding. De deelnemer en de ex-partner dienen dit gezamenlijk bij huwelijkse voorwaarden of bij een schriftelijke overeenkomst met het oog op de scheiding overeen te komen. Deze overeenkomst is slechts geldig indien het fonds zijn schriftelijke goedkeuring aan de overeenkomst hecht. De conversie moet voor het fonds verzekeringstechnisch neutraal zijn. Het bestuur van het fonds kan aan zijn goedkeuring voorwaarden verbinden.

6. Conversie, als omschreven in het vorige lid, heeft geen invloed op de hoogte van het wezenpensioen, het partnerpensioen ten gunste van een nieuwe partner van de deelnemer en de opbouw van het ouderdompensioen door de deelnemer na de scheidingsdatum. Deze worden vastgesteld alsof de ex-partner de aanspraak op uitbetaling van een deel van het ouderdompensioen en de aanspraak op bijzonder partnerpensioen heeft behouden. Dit houdt in:
 - a. dat het ouderdompensioen wordt vastgesteld aan de hand van ongewijzigde deelnemingsperiode(n) en pensioengrondslag, maar wordt verminderd met een aan de hand van actuariële richtlijnen vast te stellen nominaal bedrag dat vanaf de scheidingsdatum overeenkomstig het bepaalde in lid 6 wordt geïndexeerd;
 - b. dat het partnerpensioen wordt vastgesteld op basis van het ouderdompensioen zonder de geïndexeerde nominale aftrek maar zelf wordt verminderd met een nominaal bedrag, ter grootte van het geconverteerde bijzonder partnerpensioen, dat vanaf de scheidingsdatum overeenkomstig het bepaalde in artikel 7.1 wordt geïndexeerd;
 - c. dat het wezenpensioen wordt vastgesteld op basis van het ouderdompensioen zonder de nominale aftrek.
7. Het gedeelte van het ouderdompensioen waarop de ex-partner aanspraak heeft, dan wel de geconverteerde aanspraak op een eigen ouderdompensioen, wordt vanaf de scheidingsdatum jaarlijks verhoogd met eenzelfde percentage als waarmee de premievrije aanspraken worden verhoogd. Vanaf de ingangsdatum van het pensioen worden verhogingen verleend conform de ingegane pensioenen.
8. De uitkering van een op basis van dit artikel toegekende aanspraak gaat in op de ingangsdatum van het ouderdompensioen, dan wel in geval van conversie op de eerste dag van de maand waarin de ex-partner de 68-jarige leeftijd bereikt. De uitkering gaat echter niet eerder in dan met ingang van de eerste dag van de maand volgend op de datum waarop het meldingsformulier is ontvangen.
9. Indien geen conversie heeft plaatsgevonden wordt met ingang van de eerste dag van de maand volgend op het overlijden van de ex-partner, doch niet eerder dan vanaf de pensioendatum, het gehele ouderdompensioen weer aan de gepensioneerde uitbetaald.
10. Indien conversie heeft plaatsgevonden is het bestuur bevoegd om in het kader van waardeoverdracht de aanspraak op eigen ouderdompensioen van de ex-partner te vervangen door de uitkering van een bedrag ineens. Hierbij gelden de gelijke voorwaarden als in het geval van waardeoverdracht naar het fonds.
11. Het fonds verstrekt de deelnemer, de gewezen deelnemer, de gepensioneerde en zijn/haar ex-partner een opgave van de aanspraken die op grond van dit artikel zijn verkregen.
12. Het fonds kan de voor de toepassing van dit artikel gemaakte kosten in rekening brengen van de deelnemer, gewezen deelnemer, gepensioneerde dan wel van zijn/haar ex-partner.
13. Dit artikel is van overeenkomstige toepassing in geval van beëindiging van geregistreerd partnerschap. De aanspraken worden daarbij verkregen door degene die tot de scheiding geregistreerd partner was.

HOOFDSTUK 11: TIJDSEVENREDIGE OPBOUW EN FINANCIERING & VERBOD OP AFKOOPT

Artikel 11.1 Wettelijke voorschriften

1. De aanspraken op grond van de pensioenregeling worden tijdens de deelneming ten minste evenredig in de tijd dat die deelneming duurt opgebouwd en gefinancierd.
2. De aanspraken op grond van de pensioenregeling kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven, dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, anders dan in de gevallen voorzien bij of krachtens de Pensioenwet.
3. De aanspraak op ouderdomspensioen van een (gewezen) deelnemer kan zonder toestemming van diens partner niet bij overeenkomst tussen die (gewezen) deelnemer en het fonds of de werkgever worden verminderd anders dan bij afkoop zoals voorzien bij of krachtens de Pensioenwet tenzij de (gewezen) deelnemer en de partner het recht op pensioenverevening ingevolge de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding hebben uitgesloten.
4. De aanspraak op (tijdelijk) partnerpensioen kan zonder toestemming van die partner niet bij overeenkomst tussen de (gewezen) deelnemer en het fonds of de werkgever worden verminderd anders dan bij afkoop zoals voorzien bij of krachtens de Pensioenwet.
5. Iedere afspraak die met het bepaalde in lid 2 tot en met 4 in strijd is, is onverbindend.

Artikel 11.2 Premie

1. De verschuldigde premie wordt jaarlijks door het bestuur vastgesteld en bedraagt maximaal 24 % van de pensioengrondslag.

Voor een gedeelte van een jaar wordt de premie berekend over een evenredig gedeelte van de pensioengrondslag in een jaar. Indien de overeengekomen arbeidsduur minder is dan de normale arbeidsduur, dan wordt de verschuldigde premie met inachtneming van het bepaalde in artikel 4.3 berekend.
2. De werkgever is de premie voor de deelnemers die met hem een arbeidsovereenkomst hebben gesloten verschuldigd aan het fonds. De werkgever is gerechtigd bij elke loonbetaling maximaal 1/3 deel van de premie, die de werkgever ten behoeve van de deelnemer aan het fonds is verschuldigd ter zake van de periode waarop de loonbetaling betrekking heeft, op het loon in te houden. Indien en voor zover de werkgever geen loon aan de deelnemer verschuldigd is, moet de deelnemer zijn aandeel in de premie aan de werkgever betalen.
3. Het bestuur is overeenkomstig het bepaalde in artikel 9.1 van het uitvoeringsreglement van het fonds bevoegd een korting op de premie vast te stellen. Van de korting komt een 1/3 deel ten gunste van de deelnemer en 2/3 deel ten gunste van de werkgever.
4. Voor de deelnemer met een premievrije deelneming is voor het gedeelte waarvoor de deelneming premievrij wordt voortgezet geen premie verschuldigd vanaf het begin van de arbeidsongeschiktheid.

HOOFDSTUK 12: OVERGANGSBEPALINGEN

Artikel 12.1 Rechten deelnemers vóór 1 januari 2018

1. Voor degenen die op 31 december 2017 deelnemer waren aan de pensioenregeling 2015 van het fonds zijn de bepalingen in dit hoofdstuk van belang.
2. Het tot en met 31 december 2017 geldende pensioenreglement 2015 van het fonds is met ingang van 1 januari 2018 buiten werking getreden, verder te noemen: "het oude reglement".
3. De pensioenopbouw van de (gewezen) deelnemers op grond van deelneming aan het fonds vóór 1 januari 2018 conform het toen geldende oude reglement wordt per 31 december 2017 beëindigd. De hierin opgebouwde aanspraken op levenslang ouderdomspensioen worden omgezet. De (gewezen) deelnemers behouden een premievrij recht op de conform het oude reglement tot en met 31 december 2017 opgebouwde aanspraken op partnerpensioen en wezenpensioen. Deze aanspraken worden dus niet omgezet. Op de opgebouwde aanspraken op ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen als bedoeld in dit lid gelden vanaf 1 januari 2018 de bepalingen uit dit reglement.
4. De in lid 3 bedoelde omzetting vindt plaats op basis van collectieve actuariële en seksenutrale gelijkwaardigheid. Bij omzetting wordt uit de waarde van de premievrije aanspraken een ouderdomspensioen op de pensioenrichtdatum toegekend, dat kan worden teruggezet naar de oorspronkelijke pensioenleeftijd uit het oude reglement.
5. Voor arbeidsongeschikte deelnemers aan wie op grond van het oude reglement premievrije voortzetting (PVD) van de deelneming is verleend, gaan de bepalingen uit dit reglement gelden.
6. Met uitzondering van wat in artikel 7.1 en het volgende artikellid is bepaald, worden de ingegane pensioenen op grond van deelneming aan het fonds vóór 1 januari 2018, verder te noemen: "oude rechten", beheerst door de voorgaande reglementen die golden ten tijde van het ingaan van het pensioen.
7. Indien een deelnemer reeds arbeidsongeschikt was op basis van één van de pensioenreglementen geldend op 31 december 2014 dan blijft voor die deelnemer de pensioengrondslag van toepassing zoals die voor hem laatstelijk is vastgesteld op 1 januari 2014. Met dien verstande dat deze pensioengrondslag vanaf 1 januari 2015 wordt aangepast conform artikel 4.2 lid 3 en 8.2 lid 4 van Pensioenreglement 2015.

HOOFDSTUK 13: SLOTBEPALINGEN

Artikel 13.1 Verplichting van de werkgevers, aanspraakgerechtigden en pensioengerechtigden

1. De aangesloten werkgevers, de aanspraakgerechtigden en de pensioengerechtigden die aan de bepalingen van de statuten en dit pensioenreglement aanspraak op pensioen of een andere uitkering ontlenen, zijn verplicht aan het fonds de door het fonds voor een goede uitvoering van de statuten, het uitvoeringsreglement en dit pensioenreglement nodig geachte inlichtingen te verstrekken en zakelijke gegevens en bescheiden over te leggen. Dit moet

gebeuren binnen de door het fonds gestelde termijn. Het bepaalde in artikel 4.1 van het uitvoeringsreglement is op werkgevers van overeenkomstige toepassing.

2. Bij niet voldoening aan het bepaalde in lid 1 is het fonds bevoegd de nodige gegevens naar beste weten vast te stellen en zijn de betrokkene werkgever, aanspraakgerechtigde en/of pensioengerechtigden aan deze vaststelling gehouden.
3. De aangesloten werkgever moet de deelnemers die bij hem in dienst zijn bij het fonds aanmelden op de manier zoals dat door het bestuur is bepaald.

Artikel 13.2 Hardheidsbepaling

Wanneer toepassing van enige bepaling van dit reglement ten opzichte van een bepaalde deelnemer of zijn nagelaten betrekkingen tot een onbillijkheid zou leiden, is het bestuur, na schriftelijk advies van de actuaaris, bevoegd voor die deelnemer of zijn nagelaten betrekkingen een bijzondere voorziening te treffen, mits niet ten nadele van de gezamenlijke overige deelnemers.

Artikel 13.3 Fiscale maxima

Het fonds blijft bij de uitvoering van de pensioenregeling binnen de grenzen van de fiscale wet- en regelgeving.

Artikel 13.4 Klachten- en geschillenprocedure

De klachten- en geschillenprocedure van het fonds is op dit reglement van toepassing, Deze procedure is opgenomen in bijlage D bij dit reglement.

Artikel 13.5 Inwerkingtreding

Dit pensioenreglement is in werking getreden op 1 januari 2018 en laatstelijk met terugwerkende kracht gewijzigd met ingang van 1 januari 2018 .

Aldus gewijzigd en vastgesteld in de vergadering, 29 mei 2018.

BIJLAGE A: VERVALLEN

BIJLAGE B: ACTUARIËLE TABELLEN

Actuariële grondslagen

De volgende tarieven zijn van kracht bij de wettelijke mogelijkheid tot afkoop van pensioen als bedoeld in artikel 3.5 alsmede bij de flexibele elementen opgenomen in artikel 6.1, 6.3 en 6.4.

De tarieven zijn bepaald op basis van de grondslagen zoals deze per 1 januari 2018 van kracht zullen zijn.

Sekseneutrale tarieven voor afkoop kleine pensioenen (artikel 3.5)

Voor het bepalen van de afkoopsom dient het totaal opgebouwde pensioen te worden vermenigvuldigd met de overeenkomstige afkooptarieven vermeld in onderstaande tabellen.

Sekseneutrale tarieven voor afkoop kleine pensioenen (ouderdomspensioen vanaf 68 jaar)

Leeftijd	Factor	Leeftijd	Factor
21	6,5908	61	14,1378
22	6,7336	62	14,4101
23	6,8789	63	14,6903
24	7,0267	64	14,9793
25	7,1771	65	15,2768
26	7,3300	66	15,5834
27	7,4855	67	15,8996
28	7,6434	68	16,2235
29	7,8038	69	15,5558
30	7,9667	70	14,8912
31	8,1320	71	14,2279
32	8,2998	72	13,5703
33	8,4699	73	12,9169
34	8,6422	74	12,2695
35	8,8169	75	11,6288
36	8,9937	76	10,9971
37	9,1727	77	10,3770
38	9,3538	78	9,7710
39	9,5367	79	9,1816
40	9,7215	80	8,6059
41	9,9080	81	8,0500
42	10,0961	82	7,5186
43	10,2856	83	7,0053
44	10,4764	84	6,5164
45	10,6683	85	6,0501
46	10,8610	86	5,6068
47	11,0544	87	5,1925
48	11,2486	88	4,8046
49	11,4438	89	4,4446
50	11,6412	90	4,1105
51	11,8411	91	3,8066
52	12,0446	92	3,5222
53	12,2518	93	3,2615
54	12,4635	94	3,0234

55	12,6805	95	2,8075
56	12,9041	96	2,6120
57	13,1340	97	2,4359
58	13,3716	98	2,2772
59	13,6185	99	2,1359
60	13,8733	100	2,0097

**Sekseneutrale tarieven voor afkoop kleine pensioenen
(ingegaan ouderdomspensioen)**

Leeftijd	Factor	Leeftijd	Factor
60	21,5428	81	8,0500
61	20,8912	82	7,5186
62	20,2338	83	7,0053
63	19,5707	84	6,5164
64	18,9043	85	6,0501
65	18,2350	86	5,6068
66	17,5646	87	5,1925
67	16,8947	88	4,8046
68	16,2235	89	4,4446
69	15,5558	90	4,1105
70	14,8912	91	3,8066
71	14,2279	92	3,5222
72	13,5703	93	3,2615
73	12,9169	94	3,0234
74	12,2695	95	2,8075
75	11,6288	96	2,6120
76	10,9971	97	2,4359
77	10,3770	98	2,2772
78	9,7710	99	2,1359
79	9,1816	100	2,0097
80	8,6059		

**Sekseneutrale tarieven voor afkoop kleine pensioenen
(latent partnerpensioen)**

Leeftijd	Factor	Leeftijd	Factor
21	1,9797	61	5,2430
22	2,0466	62	5,2766
23	2,1151	63	5,3026
24	2,1853	64	5,3194
25	2,2573	65	5,3268
26	2,3310	66	5,3234
27	2,4064	67	5,3083
28	2,4839	68	5,2824
29	2,5629	69	5,2561
30	2,6436	70	5,2187
31	2,7260	71	5,1730
32	2,8096	72	5,1162
33	2,8949	73	5,0495

34	2,9814	74	4,9728
35	3,0690	75	4,8861
36	3,1579	76	4,7888
37	3,2487	77	4,6800
38	3,3408	78	4,5594
39	3,4343	79	4,4264
40	3,5288	80	4,2856
41	3,6245	81	4,1340
42	3,7209	82	3,9695
43	3,8177	83	3,7998
44	3,9149	84	3,6231
45	4,0118	85	3,4421
46	4,1089	86	3,2590
47	4,2051	87	3,0712
48	4,2994	88	2,8826
49	4,3927	89	2,6944
50	4,4845	90	2,5106
51	4,5743	91	2,3280
52	4,6608	92	2,1538
53	4,7443	93	1,9890
54	4,8243	94	1,8333
55	4,9007	95	1,6859
56	4,9719	96	1,5494
57	5,0387	97	1,4238
58	5,0993	98	1,3097
59	5,1535	99	1,2064
60	5,2024	100	1,1136

**Sekseneutrale tarieven voor afkoop kleine pensioenen
(ingegaan partnerpensioenen)**

Leeftijd	Factor	Leeftijd	Factor
21	40,1092	61	22,1143
22	39,8438	62	21,4713
23	39,5706	63	20,8200
24	39,2898	64	20,1623
25	39,0008	65	19,4989
26	38,7037	66	18,8307
27	38,3979	67	18,1586
28	38,0830	68	17,4810
29	37,7593	69	16,8027
30	37,4267	70	16,1231
31	37,0842	71	15,4409
32	36,7322	72	14,7610
33	36,3702	73	14,0809
34	35,9985	74	13,4041
35	35,6172	75	12,7313
36	35,2254	76	12,0648
37	34,8234	77	11,4064
38	34,4109	78	10,7593
39	33,9880	79	10,1251
40	33,5544	80	9,5021

41	33,1104	81	8,8974
42	32,6562	82	8,3137
43	32,1911	83	7,7471
44	31,7152	84	7,2029
45	31,2294	85	6,6787
46	30,7326	86	6,1777
47	30,2265	87	5,7056
48	29,7108	88	5,2612
49	29,1841	89	4,8436
50	28,6468	90	4,4543
51	28,0992	91	4,0991
52	27,5427	92	3,7662
53	26,9766	93	3,4615
54	26,4002	94	3,1833
55	25,8141	95	2,9308
56	25,2191	96	2,7032
57	24,6144	97	2,4984
58	24,0012	98	2,3160
59	23,3806	99	2,1547
60	22,7502	100	2,0153

**Sekseneutrale tarieven voor afkoop kleine pensioenen
(ingegaan tijdelijk partnerpensioenen)**

Leeftijd	Factor tot 65	Factor tot 67,25	Leeftijd	Factor tot 65	Factor tot 67,25
21	31,9510	32,8703	45	17,7237	19,2853
22	31,5011	32,4428	46	16,9719	18,5621
23	31,0398	32,0046	47	16,2074	17,8281
24	30,5673	31,5557	48	15,4297	17,0829
25	30,0829	31,0953	49	14,6377	16,3243
26	29,5868	30,6237	50	13,8313	15,5522
27	29,0786	30,1404	51	13,0101	14,7666
28	28,5579	29,6449	52	12,1742	13,9679
29	28,0247	29,1376	53	11,3226	13,1550
30	27,4790	28,6181	54	10,4552	12,3269
31	26,9204	28,0858	55	9,5720	11,4835
32	26,3486	27,5410	56	8,6724	10,6248
33	25,7635	26,9833	57	7,7563	9,7505
34	25,1654	26,4130	58	6,8256	8,8603
35	24,5542	25,8300	59	5,8816	7,9538
36	23,9296	25,2337	60	4,9243	7,0320
37	23,2917	24,6243	61	3,9559	6,0968
38	22,6405	24,0019	62	2,9775	5,1485
39	21,9762	23,3663	63	1,9906	4,1874
40	21,2987	22,7177	64	0,9977	3,2155
41	20,6084	22,0563	65	0,0000	2,2341
42	19,9056	21,3823	66		1,2451
43	19,1903	20,6957	67		0,2498
44	18,4626	19,9963	68		0,0000

Sekseneutrale vervroegingstarieven (artikel 6.1)

Indien een deelnemer besluit zijn pensioenrichtdatum te vervroegen dient het levenslang ouderdomspensioen verlaagd te worden. Er is bij de berekeningen verondersteld dat het partnerpensioen op het oorspronkelijke niveau blijft.

De vervroegingstarieven waarmee het opgebouwde recht vermenigvuldigd dient te worden zijn hieronder vermeld.

Sekseneutrale vervroegingstarieven voor ouderdomspensioen (68 jaar) op maandbasis

Leeftijd	Factor	Leeftijd	Factor
60,00	0,6440	64,08	0,7960
60,08	0,6466	64,17	0,7996
60,17	0,6492	64,25	0,8033
60,25	0,6518	64,33	0,8070
60,33	0,6545	64,42	0,8107
60,42	0,6572	64,50	0,8145
60,50	0,6599	64,58	0,8183
60,58	0,6626	64,67	0,8221
60,67	0,6654	64,75	0,8260
60,75	0,6682	64,83	0,8299
60,83	0,6710	64,92	0,8338
60,92	0,6739	65,00	0,8378
61,00	0,6767	65,08	0,8417
61,08	0,6795	65,17	0,8457
61,17	0,6824	65,25	0,8497
61,25	0,6852	65,33	0,8537
61,33	0,6881	65,42	0,8578
61,42	0,6910	65,50	0,8619
61,50	0,6940	65,58	0,8660
61,58	0,6969	65,67	0,8702
61,67	0,6999	65,75	0,8744
61,75	0,7030	65,83	0,8786
61,83	0,7060	65,92	0,8829
61,92	0,7091	66,00	0,8872
62,00	0,7122	66,08	0,8915
62,08	0,7152	66,17	0,8958
62,17	0,7183	66,25	0,9002
62,25	0,7214	66,33	0,9046
62,33	0,7245	66,42	0,9090
62,42	0,7277	66,50	0,9135
62,50	0,7309	66,58	0,9180
62,58	0,7341	66,67	0,9226
62,67	0,7373	66,75	0,9271
62,75	0,7406	66,83	0,9318
62,83	0,7439	66,92	0,9364
62,92	0,7473	67,00	0,9411
63,00	0,7506	67,08	0,9458
63,08	0,7539	67,17	0,9505
63,17	0,7573	67,25	0,9553
63,25	0,7607	67,33	0,9601
63,33	0,7641	67,42	0,9650
63,42	0,7675	67,50	0,9699
63,50	0,7710	67,58	0,9748
63,58	0,7745	67,67	0,9798
63,67	0,7780	67,75	0,9848
63,75	0,7815	67,83	0,9898

63,83	0,7851	67,92	0,9949
63,92	0,7887	68,00	1,0000
64,00	0,7924		

Sekseneutrale uitsteltarieven (artikel 6.1 lid 2)

Indien een deelnemer besluit zijn pensioenrichtdatum uit te stellen dient het levenslang ouderdomspensioen verhoogd te worden. Er is bij de berekeningen verondersteld dat het partnerpensioen op het oorspronkelijke niveau blijft.

De verhogingstarieven waarmee het opgebouwde recht vermenigvuldigd dient te worden zijn hieronder vermeld.

Sekseneutrale uitsteltarieven voor ouderdomspensioen (68 jaar) op maandbasis

Leeftijd	Factor	Leeftijd	Factor
68,00	1,0000	69,08	1,0711
68,08	1,0052	69,17	1,0769
68,17	1,0104	69,25	1,0828
68,25	1,0156	69,33	1,0888
68,33	1,0209	69,42	1,0948
68,42	1,0263	69,50	1,1009
68,50	1,0317	69,58	1,1070
68,58	1,0372	69,67	1,1132
68,67	1,0427	69,75	1,1195
68,75	1,0483	69,83	1,1258
68,83	1,0539	69,92	1,1322
68,92	1,0596	70,00	1,1387
69,00	1,0653		

Uitruil partnerpensioen (artikel 6.3)

Op het moment van pensioneren heeft de deelnemer de mogelijkheid om het opgebouwde partnerpensioen in te ruilen voor extra levenslang ouderdomspensioen (mits toestemming is verkregen van de medeverzekerde).

De tabel geeft het tarief aan waarmee het partnerpensioen dat wordt uitgeruild dient te worden vermenigvuldigd om het extra levenslang ouderdomspensioen te verkrijgen.

Sekseneutrale uitruilfactoren van partnerpensioen in direct ingaand levenslang ouderdomspensioen

Leeftijd	Factor
60	0,1456
61	0,1504
62	0,1553
63	0,1603
64	0,1653
65	0,1704
66	0,1754
67	0,1803
68	0,1851
69	0,1902
70	0,1953

Uitruil ouderdomspensioen tot een hoger partnerpensioen (artikel 6.3)

Op het moment van pensioneren heeft de hoofdverzekerde de mogelijkheid om het opgebouwde partnerpensioen te verhogen door ouderdompensioen uit te ruilen. De tabel geeft het tarief waarmee het ouderdompensioen dat wordt uitgeruild dient te worden vermenigvuldigd om het extra levenslang partnerpensioen te verkrijgen:

Sekseneutrale uitruilfactoren van direct ingaand levenslang ouderdompensioen in partnerpensioen

Leeftijd	Factor
60	3,4029
61	3,2660
62	3,1339
63	3,0070
64	2,8854
65	2,7688
66	2,6576
67	2,5517
68	2,4496
69	2,3524
70	2,2601

(artikel 6.3 lid 4)

Uitruil ouderdompensioen tot een hoger partnerpensioen (artikel 6.3)

Op het moment van ontslag heeft de deelnemer de mogelijkheid om het opgebouwde partnerpensioen te verhogen door ouderdompensioen uit te ruilen. De tabel geeft het tarief waarmee het ouderdompensioen dat wordt uitgeruild dient te worden vermenigvuldigd om het extra levenslang partnerpensioen te verkrijgen:

Sekseneutrale uitruilfactoren van uitgesteld levenslang ouderdompensioen in partnerpensioen

Leeftijd	Factor	Leeftijd	Factor
21	2,5327	45	2,0856
22	2,5117	46	2,0733
23	2,4905	47	2,0618
24	2,4702	48	2,0519
25	2,4500	49	2,0433
26	2,4297	50	2,0362
27	2,4096	51	2,0308
28	2,3885	52	2,0275
29	2,3682	53	2,0263
30	2,3481	54	2,0275
31	2,3278	55	2,0310
32	2,3082	56	2,0379
33	2,2886	57	2,0473
34	2,2691	58	2,0606
35	2,2500	59	2,0777
36	2,2313	60	2,0980
37	2,2126	61	2,1230
38	2,1944	62	2,1519
39	2,1767	63	2,1857
40	2,1598	64	2,2251
41	2,1434	65	2,2702
42	2,1276	66	2,3221
43	2,1127	67	2,3820
44	2,0988	68	2,4496

(artikel 6.3 lid 4).

Sekseneutrale Hoog/laag tarieven (artikel 6.4)

Bij pensioeningang kan de deelnemer kiezen om in de eerste jaren na ingang van het pensioen een verhoogd pensioen te ontvangen en na afloop van deze periode levenslang een verlaagd pensioen.

Voor het berekenen van de hoog/laag varianten is uitgegaan van de verhouding 100% : 75%. Dit houdt in dat de lage uitkering 75% bedraagt van de hoge uitkering. Conform artikel 6.4 lid 4 is bij de berekening van de tarieven het partnerpensioen buiten beschouwing gelaten.

Dat blijft gebaseerd op het oorspronkelijke niveau.

Voor alle pensioenleeftijden tussen 60 en 70 kunnen twee varianten van toepassing zijn, te weten:

- vijf jaar hoog en vervolgens levenslang laag;
- tien jaar hoog en vervolgens levenslang laag;

Sekseneutrale Hoog/Laag tarieven (5 jaar)

Leeftijd	Hoog	Laag
60	1,2392	0,9294
61	1,2366	0,9275
62	1,2339	0,9254
63	1,2310	0,9233
64	1,2279	0,9209
65	1,2246	0,9185
66	1,2212	0,9159
67	1,2175	0,9131
68	1,2135	0,9101
69	1,2093	0,9070
70	1,2048	0,9036

Sekseneutrale Hoog/Laag tarieven (10 jaar)

Leeftijd	Hoog	Laag
60	1,1641	0,8731
61	1,1601	0,8701
62	1,1559	0,8670
63	1,1515	0,8636
64	1,1469	0,8602
65	1,1421	0,8565
66	1,1370	0,8527
67	1,1317	0,8487
68	1,1261	0,8446
69	1,1203	0,8402
70	1,1143	0,8357

Sekseneutrale omzetting ouderdompensioen in tijdelijk ouderdompensioen t.b.v. aow-compensatie (artikel 6.4, lid 5)

Op het moment van pensioneren heeft de deelnemer de mogelijkheid om een deel van het opgebouwde ouderdompensioen om te zetten in een tijdelijk ouderdompensioen, dat dient ter overbrugging van de periode totdat de aow-uitkering ingaat.

Onderstaande tabel geeft aan hoeveel tijdelijk ouderdompensioen per maand wordt verkregen vanaf de eerste dag van de maand van de gekozen pensioendatum door omzetting van € 100,- jaarlijks opgebouwd ouderdompensioen. De uitkeringsduur van het tijdelijk ouderdompensioen loopt van de gekozen pensioendatum tot aan de eerste dag van de maand waarin de AOW-leeftijd wordt bereikt. In onderstaande tabel worden de omzettingfactoren gegeven voor omzetting van direct ingaand levenslang ouderdompensioen in een tijdelijk ouderdompensioen met een eindleeftijd (= aow-leeftijd) van 67 jaar en 3 maanden. De omzettingfactoren voor een tijdelijk ouderdompensioen met een andere eindleeftijd worden op dezelfde actuariële grondslagen vastgesteld en zijn op te vragen bij het fonds.

Sekseneutraal uitruiltarief van direct ingaand ouderdompensioen voor een direct ingaand tijdelijk ouderdompensioen tot leeftijd 67 en 3 maanden

Leeftijd	Uitk. maanden	100 euro OP levert x Eur TOP pm op	Totale uitkering
60,00	87	25,66	2.232,42
60,08	86	25,87	2.224,82
60,17	85	26,09	2.217,65
60,25	84	26,32	2.210,88
60,33	83	26,56	2.204,48
60,42	82	26,80	2.197,60
60,50	81	27,05	2.191,05
60,58	80	27,30	2.184,00
60,67	79	27,56	2.177,24
60,75	78	27,83	2.170,74
60,83	77	28,11	2.164,47
60,92	76	28,39	2.157,64
61,00	75	28,69	2.151,75
61,08	74	28,98	2.144,52
61,17	73	29,28	2.137,44
61,25	72	29,60	2.131,20
61,33	71	29,92	2.124,32
61,42	70	30,25	2.117,50
61,50	69	30,59	2.110,71
61,58	68	30,94	2.103,92
61,67	67	31,31	2.097,77
61,75	66	31,69	2.091,54
61,83	65	32,07	2.084,55
61,92	64	32,48	2.078,72
62,00	63	32,89	2.072,07
62,08	62	33,31	2.065,22
62,17	61	33,75	2.058,75
62,25	60	34,20	2.052,00
62,33	59	34,66	2.044,94
62,42	58	35,15	2.038,70
62,50	57	35,65	2.032,05

62,58	56	36,17	2.025,52
62,67	55	36,71	2.019,05
62,75	54	37,27	2.012,58
62,83	53	37,86	2.006,58
62,92	52	38,47	2.000,44
63,00	51	39,10	1.994,10
63,08	50	39,75	1.987,50
63,17	49	40,42	1.980,58
63,25	48	41,12	1.973,76
63,33	47	41,86	1.967,42
63,42	46	42,63	1.960,98
63,50	45	43,43	1.954,35
63,58	44	44,27	1.947,88
63,67	43	45,16	1.941,88
63,75	42	46,08	1.935,36
63,83	41	47,05	1.929,05
63,92	40	48,08	1.923,20
64,00	39	49,15	1.916,85
64,08	38	50,27	1.910,26
64,17	37	51,45	1.903,65
64,25	36	52,70	1.897,20
64,33	35	54,02	1.890,70
64,42	34	55,42	1.884,28
64,50	33	56,91	1.878,03
64,58	32	58,49	1.871,68
64,67	31	60,18	1.865,58
64,75	30	61,98	1.859,40
64,83	29	63,90	1.853,10
64,92	28	65,97	1.847,16
65,00	27	68,19	1.841,13
65,08	26	70,56	1.834,56
65,17	25	73,12	1.828,00
65,25	24	75,90	1.821,60
65,33	23	78,92	1.815,16
65,42	22	82,22	1.808,84
65,50	21	85,84	1.802,64
65,58	20	89,82	1.796,40
65,67	19	94,23	1.790,37
65,75	18	99,12	1.784,16
65,83	17	104,59	1.778,03
65,92	16	110,76	1.772,16
66,00	15	117,75	1.766,25
66,08	14	125,69	1.759,66
66,17	13	134,86	1.753,18
66,25	12	145,57	1.746,84
66,33	11	158,23	1.740,53
66,42	10	173,42	1.734,20
66,50	9	191,99	1.727,91
66,58	8	215,23	1.721,84

66,67	7	245,09	1.715,63
66,75	6	284,92	1.709,52
66,83	5	340,68	1.703,40
66,92	4	424,42	1.697,68
67,00	3	563,77	1.691,31
67,08	2	842,48	1.684,96
67,17	1	1.678,38	1.678,38
67,25	0	0,00	0,00

BIJLAGE C: REGELING INZAKE VRIJSTELLING WEGENS GEMOEDSBEZWAREN

1. De deelnemer of werkgever, die gemoedsbezwaren heeft tegen iedere vorm van verzekering, alsmede de rechtspersoon, waarbij natuurlijke personen betrokken zijn die in meerderheid zodanige bezwaren hebben, kan door het bestuur op zijn verzoek worden vrijgesteld van de verplichting tot naleving van het bij of krachtens de statuten en dit reglement te zijnen aanzien bepaalde.
2. Het verzoek daartoe dient vergezeld te gaan van een door de indiener ondertekende verklaring, volgens welke bij de indiener overwegende gemoedsbezwaren bestaan tegen iedere vorm van verzekering en dat de gemoedsbezwaarde mitsdien noch zichzelf, noch iemand anders, noch zijn eigendommen heeft verzekerd.
Als de indiener een werkgever is, dient deze in de verklaring tevens aan te geven of er ook gemoedsbezwaren bestaan tegen de nakoming van de hem als werkgever opgelegde verplichtingen. Tevens dient het verzoek vergezeld te gaan van een verklaring van de Sociale Verzekeringsbank waaruit blijkt dat vrijstelling is verleend van de verplichtingen uit hoofde van de volksverzekeringen.
Ingeval de indienende werkgever rechtspersoon is, dient uit de verklaring bovendien nog te blijken dat de natuurlijke personen, die behoren tot het orgaan dat ingevolge de wet of de statuten van de rechtspersoon bevoegd is te besluiten de vrijstelling aan te vragen, in meerderheid overwegende gemoedsbezwaren hebben. De verklaring wordt ondertekend door het ingevolge de wet of de statuten van die rechtspersoon daartoe bevoegde orgaan.
3. Een verzoek door een rechtspersoon dient naast de verklaring vergezeld te gaan van een gewaarmerkt afschrift van de statuten van die rechtspersoon, benevens van een gewaarmerkt afschrift van de notulen van de vergadering, waarin het besluit tot het aanvragen van de vrijstelling is genomen.
4. Het bestuur verleent de gevraagde vrijstelling, indien de ingediende verklaring naar zijn mening overeenkomstig de waarheid is. Aan degene, die heeft verklaard geen gemoedsbezwaren te hebben tegen de nakoming van de hem als werkgever opgelegde verplichtingen, kan op die grond een vrijstelling van de hem anders dan in zijn hoedanigheid van werkgever opgelegde verplichtingen niet worden geweigerd.
5. Een vrijstelling wordt schriftelijk verleend bij een bestuursbeschikking, welke tevens de aan de vrijstelling verbonden voorwaarden bevat, welke noodzakelijk zijn in verband met de administratie van het fonds.
6. Ieder, die vrijgesteld is van zijn verplichtingen als werkgever, is verplicht te zorgen, dat de hem uitgereikte vrijstellingsbeschikking of een afschrift daarvan wordt en blijft opgehangen op een plaats welke voor alle in zijn dienst zijnde werknemers vrij toegankelijk is en waar deze geregeld plegen te komen, op zodanige wijze, dat van hetgeen op het betreffende stuk staat vermeld, gemakkelijk kan worden kennis genomen.
7. Werkgevers en werknemers blijven aan het fonds te allen tijde dezelfde bijdragen verschuldigd als zonder vrijstelling het geval zou zijn. Na ontvangst worden deze door het fonds aangemerkt als spaarbijdragen en als zodanig geboekt op een, elke vrijgestelde of bij een vrijstelling betrokken werknemer afzonderlijk betreffende, spaarrekening.
8. Bij vrijstelling van een werknemer, wordt een bedrag gelijk aan de deelnemersbijdrage door diens werkgever ter afdracht aan het fonds op het loon van de betrokken werknemer ingehouden of door dezen – als ook zijn werkgever vrijgesteld is – direct aan het fonds betaald.

9. Bij vrijstelling van een werkgever, betaalt deze aan het fonds een bedrag dat gelijk is aan het totaal van het werkgeversaandeel in de premies die, zonder vrijstelling(en), ten behoeve van zijn werknemers verschuldigd zouden zijn.
10. Een werknemer, die geen vrijstelling heeft en in dienst is van een werkgever, die wel vrijstelling heeft, is de door hemzelf verschuldigde premiebijdragen rechtstreeks aan het fonds verschuldigd. Deze bijdragen geven recht op een evenredig deel van de pensioenaanspraken, waarop recht zou hebben bestaan, indien aan zijn werkgever geen vrijstelling zou zijn verleend.
Voor een dergelijke deelnemer wordt de pensioenregeling volledig van kracht, indien hij aan het fonds heeft gevraagd om ook de door zijn werkgever voor hem betaalde en nog te betalen spaarbijdragen aan te merken als premiebijdragen in plaats van als spaarbijdragen. De door de werknemer aan het fonds verschuldigde bijdragen worden door de werkgever op zijn salaris ingehouden.
11. Elke werknemer, voor wie krachtens lid 7 bij het fonds een spaarrekening bestaat, ontvangt van het fonds jaarlijks een opgave van de stand van die rekening, zoals zij wordt gevormd door de betaalde bedragen vermeerderd met rente op basis van het gemiddelde netto rendement van de beleggingen van het fonds over het boekjaar, dat voorafgaat aan het jaar waarover de (laatste) rentebijdraging plaatsvindt, verminderd met 0,5% administratiekosten.
12. Gerechtigd tot opnemen van het saldo van een spaarrekening is de rekeninghouder bij het bereiken van de pensioenrichtdatum of, ingeval van diens eerder overlijden, degene(n) met wie de betrokken werknemer tijdens het bestaan van de spaarrekening gehuwd is geweest en/of een geregistreerd partnerschap heeft gevoerd; bij aldus meerdere gerechtigden vindt de uitbetaling plaats op basis van de saldi ten tijde van de opvolgende huwelijksontbindingen en/of beëindigingen van geregistreerd partnerschap; bij ontstentenis van zodanige (deel-)gerechtigde(n) vindt (deel-)uitbetaling plaats aan de kinderen die bij opname in de pensioenregeling in aanmerking zouden zijn gekomen voor wezenpensioen dan wel, bij ontstentenis van ook dezen, aan de gezamenlijke erfgenamen van de overleden rekeninghouder.
De gespaarde bedragen worden aansluitend aan het bereiken van de in de regeling opgenomen pensioenrichtdatum in gelijke termijnen uitgekeerd gedurende ten minste 15 en ten hoogste 25 jaar.
Bij het overlijden van de uitkeringsgerechtigde werknemer voordat de uitkeringen zijn ingegaan, worden de spaarbedragen aangewend voor een uitkering aan de hiervoor genoemde nabestaanden. De periode waarover een nabestaande een uitkering ontvangt, bedraagt ten minste 15 en ten hoogste 25 jaar. Ingeval geen sprake is van een nabestaande maar wel van één of meer wezen, wordt het gespaarde kapitaal aangewend voor een uitkering aan de wezen die bij deelname aan de pensioenregeling in aanmerking zouden komen voor wezenpensioen. De uitkeringsperiode is gelijk aan de uitkeringsperiode voor het wezenpensioen uit hoofde van de pensioenregeling. Bij afwezigheid van nabestaanden of wezen wordt het gespaarde kapitaal aangewend voor een eenmalige uitkering aan de erfgenamen. Het eenmalig uit te keren bedrag wordt belast overeenkomstig het bepaalde in artikel 18a, negende lid, van de Wet op de loonbelasting 1964.
Bij overlijden van de werknemer nadat de uitkeringen zijn ingegaan wordt de betaling van de vastgestelde uitkeringen voor de nog resterende periode voortgezet ten behoeve van de partner van de werknemer, zoals die is gedefinieerd in de pensioenregeling. Indien een nabestaande ontbreekt, geschiedt de uitkering ten behoeve van de in de pensioenregeling vermelde wezen die in aanmerking komen voor wezenpensioen. Bij afwezigheid van nabestaanden of wezen wordt het nog niet tot uitkering gekomen spaarbedrag aangewend voor een eenmalige uitkering aan de erfgenamen. Het eenmalige uit te keren bedrag wordt belast overeenkomstig het bepaalde in artikel 18a, negende lid, van de Wet op de loonbelasting 1964.

13. Een vrijstelling wordt ingetrokken op verzoek van degene aan wie de vrijstelling is verleend, alsook wanneer, naar het oordeel van het bestuur, de gemoedsbezwaren die de grondslag van de vrijstelling vormden, niet langer geacht kunnen worden te bestaan, of wanneer de aan de vrijstelling verbonden voorwaarden niet behoorlijk worden nageleefd.
Voor een vrijstelling, verleend aan een rechtspersoon, geldt bovendien dat zij vervalt op het tijdstip waarop vijf jaren na de datum van ingang zijn verstreken.
14. Met ingang van het tijdstip, waarop een vrijstelling wordt ingetrokken, herleven alle statutaire en reglementaire verplichtingen jegens het fonds en, indien het een werknemer betreft, ook de toekomstige pensioenrechten.
Met betrekking tot de dan achterliggende tijd worden bestaande spaarrekeningen -naar keuze van de voorheen vrijgestelde in stand gelaten en komen nog voor verdere rentebijbeschrijving en aftrek wegens administratiekosten in aanmerking, of worden omgezet in evenredige pensioenaanspraken ten behoeve van betrokken werknemer(s), een en ander onverminderd het onder 10 gestelde.
15. Met ingang van het tijdstip waarop voor een rechtspersoon de vrijstelling is vervallen door ommekomst van vijf jaren, kan een nieuwe vrijstelling worden verkregen indien het bestuur gunstig beslist op een daartoe overeenkomstig het onder 2 en 3 gestelde, hernieuwd, verzoek. Bij gebreke van een zodanig verzoek of bij afwijzing daarvan door het bestuur, wordt gehandeld als bij een intrekking per de vervaldatum.
16. Indien de deelnemer, die geen vrijstelling wegens gemoedsbezwaren heeft en die ook geen verzoek tot zo'n vrijstelling had gedaan, uit de dienst op grond van een arbeidsovereenkomst treedt van de werkgever die wel een vrijstelling wegens gemoedsbezwaren heeft, wordt voor hem de pensioenregeling volledig van kracht. Hetzelfde geldt als een dergelijke deelnemer overlijdt of de pensioenrichtdatum bereikt. Het op zijn naam geboekte spaarsaldo vervalt en de voor hem betaalde spaarbijdragen worden als voor hem betaalde premie beschouwd.

BIJLAGE D: KLACHTENPROCEDURE

1. Deelnemers, ex-deelnemers, gepensioneerden en overig belanghebbenden in de zin van de statuten kunnen zich schriftelijk wenden tot de klachtencommissie als bedoeld in de statuten met een klacht over de uitvoering van dit pensioenreglement.
Heeft de klacht betrekking heeft op de verwerking van persoonsgegevens, dan wordt de klacht overeenkomstig artikel 13 van het privacyreglement afgehandeld. Alsdan stuurt de klachtencommissie de klacht door naar de Privacy Officer.

In het geval dat de klachtencommissie besluit dat de behandeling van een klacht door het bestuur moet worden behandeld, dan wordt deze op de eerstvolgende bestuursvergadering aan het bestuur voorgelegd.

2. De klacht moet zijn ingediend binnen 8 weken nadat het feit waarop de klacht is gericht zich heeft voorgedaan, respectievelijk de beslissing waarop de klacht is gericht bekend is gemaakt. Indien de klacht is gericht op een samenhangende reeks van feiten, dan wordt de genoemde termijn berekend vanaf het moment waarop het eerste feit zich heeft voorgedaan.
3. De klachtencommissie, dan wel het bestuur, brengt zijn oordeel binnen twee weken nadat dit tot stand is gekomen schriftelijk ter kennis van de klager. Daarbij wordt er op gewezen dat er in beginsel een mogelijkheid is klachten betrekking hebbend op de uitvoering van dit pensioenreglement alsnog voor te leggen aan de Ombudsman Pensioenen.

**BIJLAGE E: OVERGANGSBEPALINGEN IN HET KADER VAN AANSLUITING
STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS
TEXTIELVERZORGING PER 1 JANUARI 2016**

**1. OVERGANGSBEPALING VRIJSTELLING VAN PREMIEBETALING BIJ
ARBEIDSONGESCHIKTHEID**

Met ingang van 1 januari 2016 zal de vrijstelling van premiebetaling gebaseerd zijn op het vanaf dat moment geldende pensioenreglement, waarbij per 1 januari 2016 de pensioengrondslag wordt gehanteerd, zoals die voor betreffende deelnemers per 31 december 2015 bij Stichting Bedrijfstakpensioenfonds Textielverzorging van toepassing was. Voor (gewezen) deelnemers die op grond van het bepaalde in artikel 17.1 van het vanaf 1 januari 2006 geldende pensioenreglement van de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds Textielverzorging vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid genieten conform het bepaalde in het op 31 december 2005 geldende pensioenreglement van dat pensioenfonds en op 1 januari 2016 nog steeds voor vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid in aanmerking komen, geldt het volgende.

In afwijking van het bepaalde in dit reglement zal de pensioengrondslag waarop de vrijstelling van premiebetaling wordt vastgesteld worden vermenigvuldigd met een correctiefactor. Deze correctiefactor wordt op individueel niveau bepaald door het quotient te bepalen van enerzijds de contante waarde per 31 december 2015 van de toekomstige opbouw tot leeftijd 65 op basis van het op 31 december 2005 geldende pensioenreglement, en anderzijds de contante waarde per 31 december 2015 van de toekomstige opbouw tot leeftijd 67 (of eerdere AOW-leeftijd) op basis van het vanaf 1 januari 2016 geldende pensioenreglement. Het partnerpensioen voor premievrijgestelden dat over de deelnemingsperiode gelegen vóór 1 januari 2016 op risicobasis was gedekt wordt éénmalig per 31 december 2015 vastgesteld en vervolgens op risicobasis verzekerd en volgt vanaf dan het toeslagbeleid conform het bepaalde in artikel 7.1 van dit pensioenreglement.

2. OVERGANGSBEPALING ARBEIDSONGESCHIKTHEIDSPENSIOEN

Deze overgangsbepaling is van toepassing op (gewezen) deelnemers in de tot 1 januari 2006 geldende pensioenregeling van Stichting Bedrijfstakpensioenfonds Textielverzorging die, in de periode van 1 januari 1993 tot 1 juli 2001 arbeidsongeschikt zijn geworden (recht hebben gekregen op een uitkering ingevolge de WAO) en op 31 december 2015 een uitkering uit hoofde van een arbeidsongeschiktheidspensioen genoten zoals deze door Stichting Bedrijfstakpensioenfonds Textielverzorging was ondergebracht bij Centraal Beheer Leven (hierna: WAO-hiaatregeling). Deze WAO-hiaatregeling is door Stichting Bedrijfstakpensioenfonds Textielverzorging met ingang van 1 januari 2016 overgedragen aan het fonds en zal door het fonds worden uitgevoerd, waarbij de eindleeftijd van deze WAO-hiaten gelijk blijft aan 65 jaar, bij verdere invalidering geen verhoging plaatsvindt van het WAO-hiaat en bij revalidering verlaging plaatsvindt van het WAO-hiaat.

Indien het fonds besluit tot toeslagverlening (artikel 7 van dit pensioenreglement) dan geldt deze toeslagverlening ook voor de in deze overgangsbepaling beschreven WAO-hiaat pensioenen.

3. OVERGANGSBEPALING INGEGAAN TIJDELIJK OUDERDOMSPENSIOEN

Voor deelnemers waarvoor op 31 december 2015 bij Stichting Bedrijfstakpensioenfonds Textielverzorging sprake was van een uitkering uit hoofde van een tijdelijk ouderdomspensioen geldt een eindleeftijd van het tijdelijk ouderdomspensioen van 65 jaar. Een op 31 december 2015 reeds ingegane tijdelijke uitkering uit hoofde van een toegepaste hoog-laag constructie wordt voortgezet tot de oorspronkelijke bij Stichting Bedrijfstakpensioenfonds Textielverzorging gekozen eindleeftijd van de hoge uitkering.

4. OVERGANGSBEPALING MAXIMUM SALARIS

Voor de deelnemers die op 31 december 2015 deelnamen in Stichting Bedrijfstakpensioenfonds Textielverzorging en voor wie op dat moment een excedentregeling van toepassing was voor het salarisdeel gelegen boven het in het

pensioenreglement van dat pensioenfonds geldende maximum pensioengevende salaris, verleent het fonds een tijdelijke afwikkelvrijstelling met betrekking tot pensioenopbouw en risicodekking boven dat salarismaximum indien de werkgever daartoe een verzoek bij het fonds heeft ingediend. Deze vrijstelling blijft van kracht tot het moment dat de per 31 december 2015 lopende contractperiode van de excedentregeling eindigt. Het maximum

pensioengevende salaris bedraagt per 1 januari 2016 € 51.937,32 en zal jaarlijks worden aangepast aan de ontwikkeling van het dubbele AOW-bedrag voor gehuwde deelnemers exclusief vakantiegeld en exclusief inkomensondersteuning (€ 18.201,36 per 1 januari 2016) .

BIJLAGE F OVERGANGSBEPALINGEN IN HET KADER VAN AANSLUITING STICHTING PENSIOENFONDS KONINKLIJKE TEN CATE PER 1 JANUARI 2018

Onderstaande overgangsbepalingen zijn van toepassing op (een deel van) de (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden van Stichting Pensioenfonds Koninklijke Ten Cate en/of in dienst van, dan wel in dienst geweest van, een onderneming behorende bij Koninklijke Ten Cate B.V., zoals onderstaand opgenomen.

1. OVERGANGSBEPALING OPBOUWPERCENTAGE

Voor de deelnemers in dienst van een onderneming zoals onderstaand opgenomen geldt in afwijking van het bepaalde in artikel 4.4 eerste lid een aanvulling van 0,15% op het jaarlijkse opbouwpercentage van het ouderdomspensioen, voor zover dit past binnen de fiscale wetgeving.

2. OVERGANGSBEPALING UITRUIL LANGSTLEVENDE

Voor de pensioengerechtigden van Stichting Pensioenfonds Koninklijke Ten Cate die op of vóór 31 december 2017 bij Stichting Pensioenfonds Koninklijke Ten Cate bij pensioeningang hebben gekozen voor de uitruilvariant op de langstlevende, variant 4 als bedoeld in de bijlage Bestuursbesluit D bij het op moment van uitruil geldende pensioenreglement van Stichting Pensioenfonds Koninklijke Ten Cate geldt het volgende. Het fonds zal met ingang van 1 januari 2018 de uitkering als gevolg van deze uitruilvariant bij overlijden van de pensioengerechtigde, dan wel de partner, uitvoeren conform uitruilvariant 4 als bedoeld in de bijlage Bestuursbesluit D bij het op moment van uitruil geldende pensioenreglement van Stichting Pensioenfonds Koninklijke Ten Cate.

3. OVERGANGSBEPALING INHAALTOESLAG

Voor de (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden die op 31 december 2017 (gewezen) deelnemer of pensioengerechtigde waren in de pensioenregeling bij Stichting Pensioenfonds Koninklijke Ten Cate geldt eveneens - conform hetgeen bepaald is in artikel 7.1 van dit pensioenreglement - dat het inhaalpercentage op individueel niveau gemaximeerd wordt op de vanaf 1 januari 2015 gemiste gecumuleerde toeslag bij het fonds

4. OVERGANGSBEPALING INGEGAAN TIJDELIJK OUDERDOMSPENSIEN

Deze overgangsbepaling is van toepassing op de pensioengerechtigde waarvoor op 31 december 2017 bij Stichting Pensioenfonds Koninklijke Ten Cate sprake was van een ingegaan tijdelijk ouderdomspensioen overeenkomstig artikel 2 van Bestuursbesluit C bij van het op moment van ingang geldende pensioenreglement van Stichting Pensioenfonds Koninklijke Ten Cate. Het fonds zal het ingegane tijdelijke ouderdomspensioen vanaf 1 januari 2018 ongewijzigd voortzetten.

5. OVERGANGSBEPALING VRIJSTELLING VAN PREMIEBETALING BIJ ARBEIDSONGESCHIKTHEID

Ten behoeve van arbeidsongeschikte deelnemers die op grond van het op 31 december 2017 geldende pensioenreglement van Stichting Pensioenfonds Koninklijke Ten Cate recht hebben op premievrijstelling wegens arbeidsongeschiktheid geldt in afwijking van artikel 8.2 lid 4 dat de pensioengrondslag waarop de vrijstelling van premiebetaling wordt vastgesteld vermenigvuldigd wordt met een correctiefactor. Deze correctiefactor wordt eenmalig op individueel niveau bepaald door het quotiënt te bepalen van enerzijds de contante waarde per 31 december 2017 van de toekomstige opbouw op basis van het op 31 december 2017 geldende pensioenreglement van Stichting Pensioenfonds Koninklijke Ten Cate, en anderzijds de contante waarde per 31 december 2017 van de toekomstige opbouw op basis van het vanaf 1 januari 2018 geldende pensioenreglement van het fonds.

6. OVERGANGSBEPALING EENMALIGE EXTRA INKOOP

Voor degenen die op 31 december 2017 beschouwd worden als aanspraak- of pensioengerechtigden van Stichting Pensioenfonds Koninklijke Ten Cate geldt dat indien na de collectieve waardeoverdracht en na afwikkeling van alle overige verplichtingen een positief

saldo resteert bij Stichting Pensioenfonds Koninklijke Ten Cate, dat het saldo bij het fonds wordt aangewend ten behoeve van een eenmalige inkoop van de bij de collectieve waardeoverdracht betrokken pensioenaanspraken en –rechten, met uitzondering van de toekomstige opbouw in het kader van verleende premievrijstellingen wegens arbeidsongeschiktheid, voor zover dit past binnen de fiscale wetgeving. Indien van toepassing wordt deze verhoging per 1 januari 2018 toegekend.

7. OVERGANGSBEPALING INGEGAAN TIJDELIJK PARTNERPENSIOEN

Voor pensioengerechtigden die op 31 december 2017 bij Stichting Pensioenfonds Koninklijke Ten Cate recht hadden op een uitkering uit hoofde van een tijdelijk partnerpensioen geldt in afwijking van dit reglement dat de uitkering eindigt indien de pensioengerechtigde de laatste dag van de maand voor 65 jarige leeftijd bereikt.

8. OVERGANGSBEPALING NIET-INGEGANE ANW-HIAAT VERZEKERING

- a. Deelnemers in dienst bij een onderneming zoals onderstaand opgenomen hebben recht op een aanvulling op het tijdelijk partnerpensioen als bedoeld in artikel 4.7. De aanvulling wordt toegekend indien het tijdelijk partnerpensioen lager is dan het ANW-hiaatpensioen waartoe de deelnemer op basis van het op 31 december 2017 geldende pensioenreglement van Stichting Pensioenfonds Koninklijke Ten Cate recht op had. Het ANW-hiaatpensioen zoals vastgesteld op 31 december 2017 volgens het pensioenreglement van Stichting Pensioenfonds Koninklijke Ten Cate (€ 13.290,84 per jaar) wordt jaarlijks verhoogd met het loonindexcijfer.
- b. Pensioengerechtigden die:
1. Direct voorafgaand aan de pensioendatum als deelnemer kwalificeerden op basis van het op dat moment geldende pensioenreglement van Stichting Pensioenfonds Koninklijke Ten Cate;
 2. op 31 december 2017 een partner hebben; en
 3. Op 31 december 2017 van Stichting Pensioenfonds Koninklijke Ten Cate een uitkering op levenslang ouderdomspensioen ontvangen,
- hebben recht op een ANW-hiaatpensioen ten behoeve van deze partner. De hoogte van het ANW-hiaatpensioen is gelijk aan het ANW-hiaatpensioen waar zij op basis van het op 31 december 2017 geldende pensioenreglement van Stichting Pensioenfonds Koninklijke Ten Cate recht op hadden. Het ANW-hiaatpensioen zoals vastgesteld op 31 december 2017 volgens het pensioenreglement van Stichting Pensioenfonds Koninklijke Ten Cate (€ 13.290,84 per jaar) wordt jaarlijks verhoogd met het loonindexcijfer.

9. OVERGANGSBEPALING TEN AANZIEN VAN INGEGANE ANW-HIAATPENSIOENEN

Voor pensioengerechtigden die op 31 december 2017 aanspraak hebben op een (uitgestelde) uitkering van een ANW-hiaatpensioen bij Stichting Pensioenfonds Koninklijke Ten Cate geldt dat de hoogte van de uitkering vanaf 1 januari 2018 gelijk is aan de uitkering per 31 december 2017. Vanaf 1 januari 2018 is het toeslagbeleid conform artikel 7 van toepassing op dit ANW-hiaatpensioen. Voor de ingegane uitkeringen, ingegaan vóór 1 januari 2015 geldt als einddatum voor de uitkeringen het bereiken van de laatste dag van de maand voor de 65-jarige leeftijd. Voor de (uitgestelde) uitkeringen ingegaan vanaf 1 januari 2015 geldt als einddatum voor de uitkeringen het bereiken van de laatste dag van de maand voor de AOW-gerechtigde leeftijd, zoals van toepassing op 31 december 2017.

ONDERNEMINGEN AANGESLOTEN BIJ KONINKLIJKE TEN CATE B.V. WAAROP DE OVERGANGSREGELINGEN VAN TOEPASSINGEN ZIJN:

Koninklijke Ten Cate B.V.
Ten Cate Nederland B.V.
Ten Cate Assurantiën B.V.
Stichting Pensioenfonds Koninklijke Ten Cate
Ten Cate Advanced Composites B.V.
TenCate Advanced Armour B.V.
Ten Cate Advanced Textiles B.V.
Ten Cate Protect B.V.

Ten Cate Thiolon B.V.
TenCate Geosynthetics Netherlands B.V.
TenCate Outdoor Fabrics B.V.
Xennia Holland B.V.
TenCate Grass Holding B.V.
TenCate Middle East Holding B.V.
TenCate Advanced Armour Holding B.V.
TenCate Advanced Composites Holding B.V.
TenCate Geosynthetics Holding B.V.
TenCate Protective Fabrics Holding B.V.