

# **Pensioenreglement**

**STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS MODE, INTERIEUR-, TAPIJT- EN TEXTIELINDUSTRIE**

---

<b>Inhoudsopgave</b>	<b>Pagina</b>
<b>Hoofdstuk 1: Algemene bepalingen .....</b>	<b>5</b>
Artikel 1.1 Algemeen .....	5
Artikel 1.2 Werkingssfeer .....	5
Artikel 1.3 Definities en omschrijvingen .....	5
<b>Hoofdstuk 2: Aanvang en einde deelneming .....</b>	<b>11</b>
Artikel 2.1 Begin van de deelneming.....	11
Artikel 2.2 Overlijdensverzekering voor aspirant-deelnemers .....	11
Artikel 2.3 Einde deelneming .....	11
<b>Hoofdstuk 3: Soorten pensioen &amp; begin en einde pensioen .....</b>	<b>12</b>
Artikel 3.1 Soorten pensioenen .....	12
Artikel 3.2 Wanneer (met) pensioen; het verzoek en de toekenning van pensioen .....	12
Artikel 3.3 Uitbetaling van pensioen .....	12
Artikel 3.4 Einde pensioen.....	13
Artikel 3.5 Afkoop klein pensioen.....	13
<b>Hoofdstuk 4: Hoogte ouderdoms-, partner- en wezenpensioen.....</b>	<b>14</b>
Artikel 4.1 Loon .....	14
Artikel 4.2 Pensioengrondslag.....	15
Artikel 4.3 Werken in deeltijd en deelneming .....	15
Artikel 4.4 Hoogte van het ouderdomspensioen.....	16
Artikel 4.5 Hoogte van het partnerpensioen .....	16
Artikel 4.6 Bijzonder partnerpensioen en gevolgen van bijzonder partnerpensioen voor het partnerpensioen .....	16
Artikel 4.7 Tijdelijk partnerpensioen .....	17
Artikel 4.8 Wezenpensioen .....	17
Artikel 4.9 Geen aanspraak op partner- en/of wezenpensioen .....	18
<b>Hoofdstuk 5: Behoud financieel evenwicht &amp; opgave pensioenaanspraken.....</b>	<b>18</b>
Artikel 5.1 Behoud financieel evenwicht.....	18
Artikel 5.2 Opgave aan de deelnemer door het fonds .....	19
Artikel 5.3 Opgave aan de gewezen deelnemer door het fonds.....	19
Artikel 5.4 Opgave aan de ex-partner door het fonds .....	19
Artikel 5.5 Opgave aan de pensioengerechtigde door het fonds.....	20
Artikel 5.6 Opgave op verzoek .....	20
Artikel 5.7 Overige opgaven door het fonds .....	20

Artikel 5.8	Wijze van informatieverstrekking .....	20
Artikel 5.9	Opgave aan het fonds door de werkgever .....	21
Artikel 5.10	Informatieplicht van (gewezen) deelnemer en Pensioengerechtigde.....	21
<b>Hoofdstuk 6:</b>	<b>Flexibilisering .....</b>	<b>21</b>
Artikel 6.1	Vervroeging en uitstel van het ouderdomspensioen .....	21
Artikel 6.2	Gedeeltelijk met pensioen .....	22
Artikel 6.3	Uitruil van ouderdomspensioen of partnerpensioen .....	22
Artikel 6.4	Variabilisering hoogte pensioen .....	23
Artikel 6.5	Algemene voorwaarden vervroeging uitstel en uitruil .....	24
<b>Hoofdstuk 7:</b>	<b>Toeslagbeleid .....</b>	<b>24</b>
Artikel 7.1	Verhoging pensioenrechten .....	24
<b>Hoofdstuk 8:</b>	<b>Voortzetting deelneming .....</b>	<b>25</b>
Artikel 8.1	Vrijwillige voortzetting van de deelneming .....	25
Artikel 8.2	Premievrije deelneming bij arbeidsongeschiktheid.....	26
<b>Hoofdstuk 9:</b>	<b>Aanspraken bij beëindiging deelneming .....</b>	<b>28</b>
Artikel 9.1	Premievrije pensioenaanspraak.....	28
Artikel 9.2	Waardeoverdracht.....	28
<b>Hoofdstuk 10:</b>	<b>Scheiding .....</b>	<b>29</b>
Artikel 10.1	Verevening ouderdomspensioen na scheiding .....	29
<b>Hoofdstuk 11:</b>	<b>Tijdsevenredige opbouw en financiering &amp; verbod op afkoop .....</b>	<b>31</b>
Artikel 11.1	Wettelijke voorschriften .....	31
Artikel 11.2	Premie .....	31
<b>Hoofdstuk 12:</b>	<b>Overgangsbepalingen.....</b>	<b>32</b>
Artikel 12.1	Rechten deelnemers vóór 1 januari 2015 .....	32
<b>Hoofdstuk 13:</b>	<b>Slotbepalingen .....</b>	<b>33</b>
Artikel 13.1	Verplichting van de werkgevers, aanspraakgerechtigden en pensioengerechtigden.....	33
Artikel 13.2	Hardheidsbepaling.....	34
Artikel 13.3	Fiscale maxima.....	34
Artikel 13.4	Klachten- en geschillenprocedure .....	34
Artikel 13.5	Inwerkingtreding .....	34
<b>Bijlage B:</b>	<b>Actuariële tabellen .....</b>	<b>36</b>
<b>Bijlage C:</b>	<b>Regeling inzake vrijstelling wegens gemoedsbezwaren .....</b>	<b>41</b>

<b>Bijlage D:</b>	<b>Klachtenprocedure.....</b>	<b>44</b>
<b>Bijlage E</b>	<b>Overgangsbepalingen in het kader van aansluiting Stichting Bedrijfstakpensioenfonds Textielverzorging per 1 januari 2016.....</b>	<b>45</b>

## **HOOFDSTUK 1: ALGEMENE BEPALINGEN**

### **Artikel 1.1 Algemeen**

Dit reglement, zijnde een uitkeringsovereenkomst in de zin van de Pensioenwet, geldt vanaf 1 januari 2015. Een uitkeringsovereenkomst betekent dat het pensioen vooraf wordt vastgesteld in concrete pensioenbedragen. Tenzij uit de tekst anders blijkt, gaat het in dit reglement uitsluitend om deelneming vanaf 1 januari 2015. De pensioenaanspraken en deelnemersjaren opgebouwd in de pensioenregeling 2006 zijn op basis van het vereiste van collectieve actuariële gelijkwaardigheid geconverteerd en worden in dit reglement op basis van artikel 12 meegenomen.

### **Artikel 1.2 Werkingsfeer**

De bepalingen van dit reglement zijn van toepassing op de aangesloten werkgevers, de aanspraakgerechtigden de pensioengerechtigden en op anderen die rechten aan dit reglement kunnen ontleen.

### **Artikel 1.3 Definities en omschrijvingen**

- 1.1. de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie:  
de in Nederland gevestigde ondernemingen of gedeelten van ondernemingen, die één of meer van de in de leden a en b genoemde activiteiten uitoefenen of doen uitoefenen behoren tot de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie.
- a. onder Textiel- en Tapijtindustrie moet worden verstaan:
    - I. het vervaardigen en/of doen vervaardigen van één dimensionale in dikte variërende langgerekte structuren, zoals garens, band, touw en dergelijke door middel van het verwerken van dierlijke, plantaardige, half synthetische, synthetische en minerale vezels;
    - II. het, uitgaande van de onder I bedoelde structuren (bijvoorbeeld garens of vezels), vervaardigen en/of doen vervaardigen van tweedimensionale vlakke structuren, zoals weefsels, breisels, tapijt, netten en dergelijke, met uitzondering van papier;
    - III. het, uitgaande van de onder I bedoelde structuren (bijvoorbeeld garens of vezels), al dan niet met als tussenstap de onder II bedoelde activiteit, vervaardigen en/of doen vervaardigen van driedimensionale producten, zoals sokken, slangen en dergelijke;
    - IV. het veredelen en/of doen veredelen van die structuren als bedoeld onder I, II en III, door middel van een bewerking/oppervlaktebewerking (dit is het aanpassen van eigenschappen en/of uiterlijk), zoals bleken, verven, drukken en finishen en coaten;
    - V. het be- en verwerken en/of doen be- en verwerken van textiele afvalfen ten behoeve van hergebruik (recycling);
    - VI. het bewerken en/of doen bewerken van kapok en dergelijk vezelmateriaal.
  - b. onder Mode- en Interieurindustrie moet worden verstaan:  
het vervaardigen en/of doen vervaardigen en/of het ver- en/of bewerken dan wel doen ver- en/of bewerken van kleding en/of kledingaccessoires en/of andere textielstukgoederen of hetgeen ter vervanging daarvan dient, zoals: gerubberd doek, plastic, leder, bont en dergelijke, tot een ge- of verbruiksvoorwerp dan wel halffabrikaten daarvan, met inbegrip van in Nederland gevestigde gordijnenateliers, alles met uitzondering van ondernemingen:
    - I. waarin de verwerking geschiedt door detailhandelsondernemingen, die uitsluitend de in de detailhandel gebruikelijke bewerkingen verrichten;

- II. die uitsluitend of in hoofdzaak eindproducten vervaardigen, waarvan de verwerkte textielstukgoederen, of hetgeen ter vervanging daarvan dient, niet een overwegend bestanddeel uitmaken, zoals schoen-, matrassen- en meubelfabrieken;
- III. die in hoofdzaak artikelen vervaardigen, terzake waarvan de CAO voor de Lederwarenindustrie, dan wel de CAO voor zeilmakerijen, dekkledenvervaardiging, dekkledenverhuur, sloopstuijgerijen en de scheepsbenodigdhedenhandel "SZS", dan wel onderdeel a. van toepassing is;
- IV. die in hoofdzaak het maatkledingbedrijf uitoefenen.

Van vervaardigen en/of doen vervaardigen en/of ver- en/of bewerken dan wel doen ver- en/of bewerken is sprake als een onderneming één of meer van de fasen van de voortbrengingscyclus (van ontwerp tot en met verzendklaar maken) van kleding, en/of kledingaccessoires en/of andere textielstukgoederen verricht en/of in zijn opdracht door derden laat verrichten.

- 1.2. De Linnenverhuur- Wasserij en Textielreinigingsbedrijven: de in Nederland gevestigde bedrijven die een of meer van de in de leden a. en b. genoemde activiteiten uitoefenen of doen uitoefenen behoren tot de Linnenverhuur- Wasserij en Textielreinigingsbedrijven.
- a. onder Linnenverhuur- en Wasserijbedrijf moet worden verstaan:  
de ondernemingen, welke al dan niet in hoofdzaak zich bezighouden met het verzorgen van persoonsgebonden was, het verhuren en/of het verzorgen van platgoedtextiel, beroeps- en dienstkleding, artikelen voor hand- en toilethygiëne, schoonloopmatten, afdeksystemen voor operatiekamers, medische instrumenten, incontinentiesystemen, poetsdoeken en/of andere voor hergebruik bestemde zaken, alsmede ondernemingen welke zich al dan niet in hoofdzaak bezighouden met steriliseren van voor hergebruik bestemd textiel en medisch instrumentarium, alsook ondernemingen die in concernverband met bovenomschreven ondernemingen samenwerken en waarvan de hoofdactiviteit bestaat uit het leveren van ondersteunende diensten aan bovenomschreven ondernemingen. Uitgesloten zijn ondernemingen die uitsluitend er op gericht zijn één of meer van voornoemde activiteiten in zelfbediening te laten verrichten.
- b. onder Textielreinigingsbedrijf moet worden verstaan:  
de ondernemingen, welke textielgoederen, leder of bont, professioneel - althans met aanwending van de in deze tak van bedrijf gebruikelijke machines verven (inclusief oververven), chemisch reinigen (z.g. stomen), ontvleken, (op)persen, strijken, als nieuw opmaken, plisseren, decateren of detacheren.
- Met dien verstande, dat de verplichting voor werkgevers vallende onder 1.2. a. en b. niet geldt ten aanzien van de werknemers, bij deze bedrijven die krachtens de Wet verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds 2000 reeds in een ander bedrijfstakpensioenfonds tot deelneming verplicht zijn.

- 2. fonds:  
de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie;
- 3. bestuur:  
het bestuur van het fonds;
- 4. wet:  
de Wet verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds 2000;
- 5. werkgever:  
iedere natuurlijke of rechtspersoon, die in zijn onderneming of afdeling(en) van zijn onderneming het Mode-, Interieur-, Tapijt- Textielindustrie-, Linnenverhuur-, Wasserij- of

Textielreinigingsbedrijf uitoefent, alsmede de werkgever die door het bestuur als werkgever wordt aangemerkt;

6. werknemer:

- a. ieder, die een arbeidsovereenkomst in de zin van artikel 610 van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek met de werkgever heeft, met uitzondering van personen die geen werknemer zijn in de zin van de sociale verzekeringswetten en aldus niet verplicht verzekerd zijn voor de werknemersverzekeringen en personen die bestuurder zijn in de zin van het Burgerlijk Wetboek van een naamloze vennootschap of van een besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid, alsmede met uitzondering van scholieren, vakantiewerkers en stagiaires.  
Een stagiaire is ieder die in het kader van het volgen van een opleiding elders, gedurende een bepaalde periode praktische ervaring in een onderneming opdoet.
- b. ieder, die als thuiswerker en als regel met niet meer dan twee vreemde hulpen werkt indien en voor zover hij gewoon is:
  - I. al het aangeboden werk mits het passende arbeid is dat binnen de wettelijke werkweek door de thuiswerker kan worden verricht, te aanvaarden;
  - II. al het aangeboden werk binnen een door de werkgever naar redelijkheid –dit is met inachtneming van de wettelijke arbeidstijden en de mogelijkheden van de thuiswerker- te bepalen termijn af te leveren;
  - III. het werk, althans in hoofdzaak, persoonlijk te verrichten, naar de door of namens de werkgever te geven aanwijzingen;
  - IV. zich te houden aan de met de werkgever overeengekomen vakantieperiode, waarbij vrijaf nemen buiten de vakantieperiode niet te verenigen is;
  - V. per uur tenminste 40% van het wettelijk minimumuurloon te verdienen en uit dien hoofde onder de sociale verzekeringswetten te vallen;

7. deelnemer:

- a. de werknemer, die verplicht is tot deelneming in het fonds, zonder dat van deze verplichting door het fonds vrijstelling is verleend;
- b. de werknemer die niet verplicht is tot deelneming in het fonds, maar door het bestuur als deelnemer wordt beschouwd op grond van de arbeidsovereenkomst die hij met een werkgever heeft gesloten die vrijwillig bij het fonds is aangesloten. De werknemer zal alleen als deelnemer kunnen worden beschouwd, indien de werkgever hierom verzoekt voor alle werknemers die tot een zelfde groep behoren;
- c. degene, die de deelneming in het fonds voortzet op grond van vrijwillige voortzetting (zie artikel 8.1);
- d. degene die de deelneming in het fonds voortzet op grond van premievrije deelneming; (zie artikel 8.2);

8. gewezen deelnemer:

degene van wie de deelneming is geëindigd, anders dan door het bereiken van de pensioendatum, door vervroegde pensionering of door overlijden en die bij beëindiging van de deelneming een aanspraak op pensioen heeft behouden jegens het fonds;

9. gepensioneerde:

degene van wie het ouderdomspensioen is ingegaan;

10. aspirant-deelnemer:

de werknemer die nog niet de eerste dag van de maand waarin hij 21 jaar oud wordt heeft bereikt;

11. pensioengerechtigde:  
degene van wie op grond van dit reglement het pensioen is ingegaan, met uitzondering van degenen die deelnemer zijn;
12. aanspraakgerechtigde:  
degene die begunstigde is voor een nog niet ingegaan pensioen;
13. pensioenregeling:  
de regeling in de statuten en in dit reglement van de verzekering van het ouderdomspensioen, het partnerpensioen en wezenpensioen;
14. uitvoeringsreglement:  
de door het fonds opgestelde regeling met betrekking tot de verhouding tussen het fonds en de werkgevers;
15. pensioenrichtdatum:  
de eerste dag van de maand, waarin de deelnemer of de gewezen deelnemer 67 jaar wordt;
16. pensioendatum:  
de eerste dag van de maand waarop het ouderdomspensioen daadwerkelijk ingaat. Indien de deelnemer niet kiest voor vervroeging of uitstel van de ingang van het pensioen, is de pensioendatum gelijk aan de pensioenrichtdatum. Indien de deelnemer heeft gekozen voor vervroeging of uitstel van de ingang van het pensioen, is de pensioendatum de dag waarop het vervroegde of uitgestelde pensioen ingaat;
17. deelnemingsperiode:  
een periode van onafgebroken deelneming;
18. partner:
  - a. de man of vrouw met wie de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde of aspirant-deelnemer op de overlijdensdatum is gehuwd.
  - b. de man of vrouw met wie de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde of aspirant-deelnemer op de overlijdensdatum een geregistreerd partnerschap in de zin van Titel 5A van Boek 1 van het Burgerlijk Wetboek heeft.
  - c. de man of vrouw met wie de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde of aspirant-deelnemer op de overlijdensdatum een niet-geregistreerd partnerschap heeft, dat aan alle volgende voorwaarden voldoet:
    - I. er is sprake van slechts één partner (tweere relatie);
    - II. beiden zijn ongehuwd;
    - III. er is geen sprake van bloed- of aanverwantschap in de rechte lijn;
    - IV. er is sprake van een gemeenschappelijke huishouding, waarbij beide partners op hetzelfde adres woonachtig zijn en als zodanig zijn ingeschreven in het bevolkingsregister;
    - V. er is sprake van een samenlevingscontract dat bij notariële akte is opgemaakt, waarin de partner door de deelnemer moet zijn aangewezen als begunstigde voor het partnerpensioen;
19. partnerschap:  
één van de vormen van het zijn van partner zoals genoemd in onderdeel 18;
20. scheiding:  
chtscheiding, scheiding van tafel en bed, beëindiging van de registratie van de partnerrelatie, indien en voor zover de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding op deze scheiding van



toepassing is, en beëindiging van het niet-geregistreerd partnerschap als bedoeld in onderdeel 18, sub c anders dan wegens dood of vermissing;

21. scheidingsdatum:
- a. in geval van echtscheiding: de datum van inschrijving van de beschikking in de registers van de burgerlijke stand;
  - b. in geval van scheiding van tafel en bed: de datum van inschrijving van de beschikking in het huwelijksgoederenregister, aangewezen in artikel 114 van Boek 1 van het Burgerlijk Wetboek;
  - c. in geval van beëindiging van de partnerrelatie in de registers van de burgerlijke stand: de datum van inschrijving in de registers van de burgerlijke stand van de verklaring van de betrokken partijen dan wel de rechterlijke uitspraak met betrekking tot beëindiging van de registratie van de partnerrelatie;
  - d. in geval van beëindiging van het niet-geregistreerde partnerschap als bedoeld in onderdeel 18, sub c: het moment waarop het notarieel verleden samenlevingscontract is beëindigd. Dit dient te worden aangetoond bij het fonds met een afschrift van het beëindigde samenlevingscontract;

22. ex-partner:
- a. degene van wie het huwelijk met de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde na het begin van diens deelneming in het fonds is geëindigd door scheiding;
  - b. degene die partner was van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde door registratie in de registers van de burgerlijke stand, maar van wie die registratie is beëindigd anders dan door dood of vermissing;
  - c. degene van wie het niet-geregistreerde partnerschap als bedoeld in onderdeel 18, sub c met de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde is beëindigd door beëindiging van het samenlevingscontract en het fonds een afschrift van het beëindigde samenlevingscontract heeft ontvangen;

23. weeskind:
- a. het kind jonger dan 18 jaar van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde, dat tot hem of haar in familierechtelijke betrekking staat.
  - b. het stief- of pleegkind jonger dan 18 jaar van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde, dat ten tijde van zijn/haar overlijden door hem/haar werd onderhouden en opgevoed;

Met een kind, stief- of pleegkind jonger dan 18 jaar wordt gelijkgesteld het kind, stief- of pleegkind van 18 tot en met 26 jaar dat studeert en in aanmerking komt voor studiefinanciering op grond van de Wet studiefinanciering 2000. De opleiding die wordt gevolgd heeft een zodanige totale studielast per jaar dat daarnaast geen volledige werkkring mogelijk is;

24. arbeidsongeschikt:
- arbeidsongeschikt in de zin van de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen. De vaststelling van de mate van gedeeltelijke arbeids(on)geschiktheid door het uitvoeringsorgaan van die wet is beslissend voor de toepassing van dit reglement, ook als die vaststelling met terugwerkende kracht gebeurt;
25. maximumuitkeringstermijn:
- de termijn, bedoeld in artikel 629, lid 1, van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek, respectievelijk in artikel 29, vijfde lid, van de Ziektewet, berekend en eventueel verlengd met inachtneming van het bepaalde in deze artikelen;

26. loonindexcijfer:  
het percentage in twee decimalen nauwkeurig vastgesteld, waarmee de lonen in de CAO voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie op 1 oktober van het laatst verstreken kalenderjaar volgens CAO- partijen zijn gestegen of gedaald ten opzichte van 1 oktober van het daaraan voorafgaande kalenderjaar;
27. prijsindexcijfer:  
het percentage in twee decimalen nauwkeurig vastgesteld, waarmee de "consumentenprijsindex alle huishoudens, afgeleid" van het CBS stijgt of daalt in de onder punt 26 van dit artikel genoemde periode;
28. normale arbeidsduur:  
de gemiddelde voltijdse wekelijkse arbeidsduur op kalenderjaarbasis zoals die in de onderneming van toepassing is krachtens de CAO voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie en de CAO Textielverzorging;
29. Vrijstellingsbesluit:  
het Vrijstellings- en boetebesluit Wet Bpf 2000;
30. rechtsvoorgangers van het fonds:  
Stichting Bedrijfstakpensioenfonds Textielindustrie dan wel Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Confectie-Industrie;
31. pensioenrecht:  
Het recht op een ingegaan pensioen, uitgezonderd toekomstige voorwaardelijke toeslagverlening;
32. pensioenaanspraak:  
Het recht op een nog niet ingegaan pensioen, uitgezonderd toekomstige voorwaardelijke toeslagverlening;
33. pensioenuitvoerder:  
een ondernemingspensioenfonds, een bedrijfstakpensioenfonds, een premie-pensioeninstelling of een verzekeraar die zetel heeft in Nederland;
34. AOW-gerechtigde leeftijd:  
de leeftijd waarop een aanspraakgerechtigde een recht verkrijgt op een uitkering op grond van artikel 7a, eerste lid, van de Algemene Ouderdomswet;
35. beleidsdekkingsgraad:  
het voortschrijdend gemiddelde van de actuele dekkingsgraden over de 12 maanden voorafgaand aan het moment van vaststellen.

## **HOOFDSTUK 2: AANVANG EN EINDE DEELNEMING**

### **Artikel 2.1 Begin van de deelneming**

1. De deelneming in de pensioenregeling begint op de eerste dag van de maand waarin de werknemer die wettelijk verplicht moet deelnemen de leeftijd van 21 jaar bereikt of op de datum van indiensttreding, als hij op latere leeftijd in dienst treedt.
2. Voor de werknemer die deelnemer is op grond van een arbeidsovereenkomst met een werkgever die vrijwillig bij het fonds is aangesloten, begint de deelneming in de pensioenregeling op de eerste dag van de maand waarin hij de leeftijd van 21 jaar bereikt (aanvangsleeftijd) of op de datum van indiensttreding, als hij op latere leeftijd in dienst treedt, of op de datum met ingang waarvan zijn werkgever vrijwillig wordt aangesloten bij het fonds als hij op het moment van aansluiting van zijn werkgever de aanvangsleeftijd al heeft bereikt.
3. Bij aanvang van de deelneming zorgt de werkgever ervoor dat de deelnemer een exemplaar van de geldende startbrief ontvangt. Het fonds stelt de deelnemer daarin schriftelijk op de hoogte van de inhoud van de pensioenregeling, de toeslagverlening, de omstandigheden die betrekking hebben op het functioneren van het fonds en het recht om op verzoek een berekening van de effecten van uitrui op zijn pensioenaanspraken op te vragen.
4. Het fonds administreert de deelnemingsjaren van de deelnemers.

### **Artikel 2.2 Overlijdensverzekering voor aspirant-deelnemers**

Aspirant-deelnemers zijn geen deelnemer aan de pensioenregeling. Voor hen is echter een partnerpensioen en wezenpensioen verzekerd op risicobasis.

De aspirant-deelnemer is geen aandeel in de premie verschuldigd; op zijn loon mag geen pensioenpremie worden ingehouden.

Het partnerpensioen en het wezenpensioen worden berekend alsof de aspirant-deelnemer reeds deelnemer is in de pensioenregeling op de datum van overlijden.

### **Artikel 2.3 Einde deelneming**

De deelneming eindigt:

1. zodra de deelnemer niet meer tot de werknemers behoort die wettelijk verplicht moeten deelnemen;
2. zodra de deelnemer niet meer behoort tot de werknemers die op grond van een arbeidsovereenkomst met een vrijwillig aangesloten werkgever deelnemen in het fonds, tenzij sprake is van vrijwillige voortzetting (zie artikel 8.1) of premievrije deelneming (zie artikel 8.2);
3. indien de vrijwillige voortzetting of de premievrije deelneming ten einde is;
4. door overlijden van de deelnemer;
5. op de pensioenrichtdatum of, in geval van vervroeging of uitstel van het pensioen, op de eerste dag van de maand waarin de deelnemer met pensioen gaat.

Indien de deelnemer op grond van artikel 6.2 gedeeltelijk met pensioen gaat, wordt de deelneming en dus de opbouw van ouderdompensioen en partnerpensioen echter niet beëindigd voor zover de deelnemer zijn dienstverband voortzet.

## **HOOFDSTUK 3: SOORTEN PENSIOEN & BEGIN EN EINDE PENSIOEN**

### **Artikel 3.1 Soorten pensioenen**

Dit reglement kent de volgende soorten pensioenen:

1. ouderdomspensioen voor de deelnemer en de gewezen deelnemer (zie artikel 4.4);
2. partnerpensioen voor de partner van de (gewezen) deelnemer en de gepensioneerde (zie artikel 4.5);
3. bijzonder partnerpensioen voor de ex-partner van de (gewezen) deelnemer en de gepensioneerde (zie artikel 4.6);
4. tijdelijk partnerpensioen voor de partner van de deelnemer (zie artikel 4.7);
5. wezenpensioen voor de kinderen van de (gewezen) deelnemer en de gepensioneerde (zie artikel 4.8).

### **Artikel 3.2 Wanneer (met) pensioen; het verzoek en de toekenning van pensioen**

1. De ingangsdatum van het ouderdomspensioen is op de pensioenrichtdatum, vervroeging en uitstel van de pensioeningang is geheel of gedeeltelijk mogelijk (zie artikelen 6.1 en 6.2). Het (bijzonder) partnerpensioen cq. wezenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand na overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde (zie artikelen 4.5, 4.6 en 4.7).
2. Het verzoek om toekenning van ouderdomspensioen alsmede een verzoek om vervroeging of uitstel van ouderdomspensioen moet 3 maanden vóór de gewenste ingangsdatum van het ouderdomspensioen schriftelijk bij het fonds zijn ingediend.  
In het geval van een (bijzonder) partnerpensioen cq. wezenpensioen moet het verzoek zo spoedig mogelijk na overlijden worden gedaan.  
Het verzoek moet door de rechthebbende aan het fonds worden gericht. De stukken die het fonds nodig oordeelt moeten bij het verzoek worden gevoegd. Het fonds is bevoegd het pensioen eigener beweging op de pensioenrichtdatum toe te kennen, indien het verzoek daartoe achterwege is gebleven.

### **Artikel 3.3 Uitbetaling van pensioen**

1. Dit artikel geldt voor alle soorten pensioen, tenzij nadrukkelijk anders is bepaald.
2. Het jaarlijkse pensioen wordt uitgekeerd in maandelijkse termijnen, voor het eerst aan het einde van de kalendermaand, waarin het is ingegaan. De uitkering wordt verminderd met de wettelijke inhoudingen.
3. Elke maandelijkse termijn bedraagt een twaalfde van het jaarlijkse pensioen.
4. In afwijking van het voorgaande kan het bestuur bepalen dat een pensioen in driemaandelijkse termijnen wordt uitgekeerd, indien de maandelijkse termijnen van het pensioen minder zijn dan een door het bestuur bepaald bedrag.

5. Pensioentermijnen waarvan het moment van opeisbaarheid ligt vóór 1 januari 2002 verjaren 5 jaar nadat zij opeisbaar zijn geworden tenzij de rechthebbende ten genoegen van het bestuur aantoonde deze niet te hebben kunnen invorderen of het bestuur om andere redenen besluit de vervallen pensioentermijnen alsnog geheel of gedeeltelijk uit te keren. Op 1 januari 2007 nog niet verjaarde pensioentermijnen kunnen niet verjaren bij leven van de pensioengerechtigde. Een pensioentermijn waarover niet is beschikt, vervalt aan het fonds na overlijden van de pensioengerechtigde.
6. Het bestuur is bevoegd de uitbetaling afhankelijk te stellen van een bewijs van in leven zijn; in geval van pensioen met betrekking tot kinderen van 18 jaar en ouder is het bestuur bevoegd de uitbetaling afhankelijk te stellen van gegevens waaruit blijkt dat recht bestaat op wezenpensioen.

#### **Artikel 3.4      Einde pensioen**

1. Het ouderdomspensioen eindigt op de laatste dag van de maand waarin de gepensioneerde overlijdt.
2. Het (bijzonder) partnerpensioen eindigt op de laatste dag van de maand waarin de partner, respectievelijk de ex-partner overlijdt.
3. Het wezenpensioen eindigt op de laatste dag van de maand waarin de wees de 18-jarige leeftijd bereikt. Wanneer echter het weeskind studeert (zie artikel 1.3, sub 21), eindigt het wezenpensioen op de laatste dag van de maand, waarin het weeskind de 27-jarige leeftijd bereikt dan wel waarin niet langer wordt voldaan aan de eisen die in artikel 1.3 aan een studerend weeskind worden gesteld. Het wezenpensioen eindigt voorts op de laatste dag van de maand, waarin het weeskind overlijdt.

#### **Artikel 3.5      Afkoop klein pensioen**

1. Het fonds heeft het recht om op zijn vroegst twee jaar na einde van de deelneming het opgebouwde ouderdomspensioen van de gewezen deelnemer af te kopen indien de tot het tijdstip van beëindiging opgebouwde aanspraken op ouderdomspensioen op de pensioenrichtdatum zullen leiden tot een uitkering die het in artikel 66 van de Pensioenwet genoemde bedrag niet te boven gaat. Voor deze afkoop is geen toestemming van de gewezen deelnemer vereist. Indien het fonds tot afkoop overgaat, zal de gewezen deelnemer daarover worden geïnformeerd en zal de afkoop binnen zes maanden na afloop van de periode van twee jaar plaatsvinden.  
Afkoop zal niet plaatsvinden indien de gewezen deelnemer binnen twee jaar na einde van de deelneming een procedure tot waardeoverdracht is gestart.

Na vervanging van de premievrije aanspraak door een uitkering ineens, kan door betrokkene tegenover het fonds geen enkel recht worden ontleend aan de periode van deelneming waarop de premievrije aanspraak betrekking had en wordt bij een hernieuwde deelneming met die periode geen rekening gehouden.

2. Indien de pensioenrichtdatum ligt voor het verstrijken van de in het eerste lid genoemde termijn van twee jaar, heeft het fonds het recht om bij de ingang van het ouderdomspensioen de aanspraak op ouderdomspensioen en eventuele andere aanspraken ten behoeve van de gepensioneerde of zijn nabestaande af te kopen indien de uitkering van het ouderdomspensioen op de pensioenrichtdatum het in artikel 66 van de Pensioenwet genoemde bedrag niet te boven gaat.

3. Het fonds heeft het recht om partnerpensioen af te kopen indien de uitkering van het partnerpensioen op de pensioenrichtdatum het in artikel 66 van de Pensioenwet genoemde bedrag niet te boven gaat. Indien het fonds tot afkoop overgaat, zal de partner daarover worden geïnformeerd en zal de afkoop binnen zes maanden na de ingangsdatum plaatsvinden.
4. Het fonds heeft het recht om bijzonder partnerpensioen af te kopen indien de uitkering van het bijzonder partnerpensioen op de ingangsdatum het in artikel 66 van de Pensioenwet genoemde bedrag niet te boven gaat. Indien het fonds tot afkoop overgaat, zal de ex-partner daarover worden geïnformeerd en zal de afkoop binnen zes maanden na melding van de scheiding plaatsvinden.
5. Indien het bepaalde in de leden 1 en 2 toepassing vindt ten aanzien van het ouderdomspensioen, wordt de meeverzekerde aanspraak op partnerpensioen en wezenpensioen tegelijkertijd afgekocht. Indien het bepaalde in lid 3 toepassing vindt, wordt de meeverzekerde aanspraak op wezenpensioen tegelijkertijd afgekocht.
6. De uitkering ineens als bedoeld in dit artikel is steeds gelijk aan de contante waarde van de aanspraken, berekend naar door het bestuur, gehoord de actuaris, vastgestelde seksneutrale tabellen die zijn gebaseerd op algemeen aanvaarde actuariële principes en als bijlage B bij dit reglement zijn opgenomen en daarvan integraal onderdeel uitmaken.

## **HOOFDSTUK 4: HOOGTE OUDERDOMS-, PARTNER- EN WEZENPENSIOEN**

### **Artikel 4.1 Loon**

1. Onder loon wordt verstaan:
  - a. het vaste loon in geld zijnde het vaste maandelijks of (vier)wekelijks salaris dat op de datum van vaststelling van de pensioengrondslag voor de deelnemer geldt, alsmede de vakantietoeslag, ploegentoeslag, toeslag voor structureel roostermatig overwerk, de 13<sup>e</sup> maanduitkering, kerst- of eindejaarsuitkeringen, vaste persoonlijke toeslagen, overige vaste toeslagen mits schriftelijk met de werkgever overeengekomen, herleid tot een jaarbedrag, het geheel op een hele euro naar boven afgerond en
  - b. het variabele loon zijnde de provisiotoeslag die in jaar t-1 (het jaar voorafgaand aan het lopende jaar) zijn verstrekt door de werkgever van de deelnemer in jaar t (de werkgever in het lopende jaar), op een hele euro naar boven afgerond.
2. Indien op de datum van vaststelling van de pensioengrondslag de werkgever aan de werknemer tijdelijk geen loon of niet het normale loon is verschuldigd, omdat de werknemer:
  - a. wegens gehele of gedeeltelijke werkloosheid tijdens het bestaan van de arbeidsovereenkomst tussen de werkgever en de werknemer een uitkering ingevolge de Werkloosheidswet geniet;
  - b. gebruik maakt van het verlof ingevolge ouderschapsverlof als bedoeld in hoofdstuk 6 van de Wet arbeid en zorg;
  - c. een lagere functie aanvaardt;
  - d. om andere redenen tijdelijk geen of niet gedurende de normale duur arbeid verricht in dienst van de werkgever;

wordt binnen de grenzen die in artikel 10a van het Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965 zijn aangegeven, als het loon van de deelnemer beschouwd het loon, dat voordien voor hem zou hebben gegolden.

#### **Artikel 4.2 Pensioengrondslag**

1. Voor de vaststelling van de pensioengrondslag wordt het loon van de deelnemer berekend op basis van een volledig dienstverband tot een maximum.
2. De pensioengrondslag is het loon, verminderd met de franchise. Indien de franchise hoger is dan het loon wordt de pensioengrondslag vastgesteld op 0.
3. Het maximumloon bedoeld in lid 1 is per 1 januari 2016 vastgesteld op € 101.519,-. Na 1 januari 2016 kan het maximumloon jaarlijks per 1 januari worden aangepast, echter binnen de kaders van de wet verlaging maximumopbouw en maximering pensioengevend inkomen. Het aldus gevonden bedrag wordt op een hele euro naar boven afgerond.
4. De franchise is per 1 januari 2016 vastgesteld op € 14.953,-. De franchise wordt jaarlijks per 1 januari geïndexeerd conform het loonindex cijfer. Het aldus gevonden bedrag wordt op een hele euro naar boven afgerond. De franchise is ten minste gelijk aan het bedrag dat voortvloeit uit artikel 18a, lid 8, van de Wet op de Loonbelasting 1964.
5. De pensioengrondslag wordt vastgesteld of opnieuw vastgesteld:
  - a. op elke 1e januari;
  - b. indien de deelneming in de loop van een kalenderjaar aanvangt of opnieuw aanvangt: bij de aanvang respectievelijk de hernieuwde aanvang van de deelneming;
  - c. indien de deelnemer in de loop van een kalenderjaar een arbeidsovereenkomst met een andere werkgever binnen de bedrijfstak aangaat: bij aanvang van de nieuwe arbeidsovereenkomst.

#### **Artikel 4.3 Werken in deeltijd en deelneming**

1. Als een deelnemer in deeltijd werkt, worden het pensioen en de aanspraken op pensioen gerelateerd aan zijn deeltijdsituatie. Er is sprake van werken in deeltijd als de werknemer een wekelijkse arbeidsduur is overeengekomen die minder bedraagt dan de normale arbeidsduur.
2. De deeltijdarbeidsverhouding wordt uitgedrukt in een deeltijdbreuk: de verhouding tussen de overeengekomen arbeidsduur (de teller) en de normale arbeidsduur (de noemer). De deeltijdbreuk wordt voor de eerste maal vastgesteld als voor het eerst sprake is van werken in deeltijd en wordt opnieuw vastgesteld bij iedere wijziging van de overeengekomen arbeidsduur of van de normale arbeidsduur.
3. Indien de deelnemer in deeltijd werkt, dan wordt:
  - a. de premie vermenigvuldigd met de deeltijdbreuk;
  - b. de pensioengrondslag conform de normale arbeidsduur voor ieder jaar of een gedeelte van een jaar vermenigvuldigd met de deeltijdbreuk.

#### **Artikel 4.4 Hoogte van het ouderdomspensioen**

1. Ieder ouderdomspensioen-deelnemersjaar geeft aanspraak op een jaarlijks ouderdomspensioen ter grootte van 1,60 % van de pensioengrondslag van het betreffende deelnemersjaar.
2. Het ouderdomspensioen op jaarbasis bedraagt niet meer dan 100 % van het laatst voor de deelnemer vastgestelde jaarsalaris. Het ouderdomspensioen wordt opgevat met inbegrip van de voor dat jaar geldende AOW-uitkering voor gehuwde personen.

#### **Artikel 4.5 Hoogte van het partnerpensioen**

1. Het jaarlijkse partnerpensioen bedraagt 70% van het ouderdomspensioen op grond van artikel 4.4, tenzij er sprake is van een of meer ex-partners of van uitruil op basis van artikel 6.3.
2. Indien de deelnemer overlijdt wordt het in lid 1 bedoelde partnerpensioen verhoogd met het partnerpensioen waarop volgens lid 1 nog aanspraak zou zijn verkregen indien de deelneming tot de pensioenrichtdatum had voortgeduurd. In het geval de deelnemer een deeltijdarbeidscontract had, wordt aangenomen dat het deeltijdpercentage dat gold op de overlijdensdatum, zou zijn blijven gelden tot het moment waarop de deelnemer de pensioenrichtdatum zou hebben bereikt.
3. In afwijking van het bepaalde in lid 2 keert het fonds aan de partner die de deelnemer opzettelijk van het leven berooft of de partner die medeplichtig is bij het opzettelijk van het leven beroven van de deelnemer een partnerpensioen uit dat gebaseerd is op de premievrije waarde berekend naar de dag voorafgaande aan het overlijden.
4. Het jaarlijkse partnerpensioen voor een gewezen deelnemer is gelijk aan het partnerpensioen waarop volgens het eerste lid aanspraak zou hebben bestaan bij overlijden op de dag, waarop zijn deelneming laatstelijk is geëindigd.
5. Op het partnerpensioen wordt het bedrag van het (de) in het volgende artikel bedoelde bijzonder(e) partnerpensioen(en) in mindering gebracht.
6. Indien de rechthebbende meer dan 10 jaar jonger is dan de deelnemer of de gewezen deelnemer, wordt het (bijzonder) partnerpensioen verminderd met 2,5 % voor elk vol jaar dat het leeftijdsverschil meer dan 10 jaar bedraagt.

#### **Artikel 4.6 Bijzonder partnerpensioen en gevolgen van bijzonder partnerpensioen voor het partnerpensioen**

1. Indien de deelnemer na de aanvang van zijn deelneming één of meerdere partner(s) heeft gehad, dan wordt voor de vaststelling van de aanspraken op bijzonder partnerpensioen en partnerpensioen de deelnemingstijd van de deelnemer gesplitst en wel zodanig dat:
  - a. aan de ex-partner wordt toegerekend het deel gelegen voor de datum, waarop het partnerschap is geëindigd;
  - b. aan een volgende ex-partner wordt toegerekend het deel gelegen vóór de datum, waarop het partnerschap is geëindigd, onder aftrek van het deel dat reeds is toegerekend aan de vorige ex-partner(s) van de deelnemer;
  - c. aan de partner wordt toegerekend het resterende deel van de deelnemingsperiode(n), inclusief de fictieve nog komende deelnemingsperiodes.



2. Het jaarlijks bijzonder partnerpensioen van een ex-partner bedraagt het opgebouwde partnerpensioen van het ouderdompensioen voor zover dit betrekking heeft op het deel van de deelnemingsperiode(n), dat volgens lid 1 aan deze ex-partner wordt toegerekend. Er bestaat geen recht op bijzonder partnerpensioen voor de ex-partner die zijn aanspraken op bijzonder partnerpensioen heeft geconverteerd zoals bedoeld in artikel 10.1, lid 5.
3. Aan de ex-partner voor wie een aanspraak is ontstaan op bijzonder partnerpensioen wordt een bewijs van deze aanspraak uitgereikt.
4. Een ex-partner met een recht op bijzonder partnerpensioen heeft het recht dit te vervreemden aan een eerdere of latere partner van de overleden deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde, mits:
  - a. het fonds bereid is een eventueel uit die overdracht voortvloeiende wijziging van het risico te dekken;
  - b. de vervreemding onherroepelijk is; en
  - c. dit wordt overeengekomen bij notarieel verleden akte.

#### **Artikel 4.7 Tijdelijk partnerpensioen**

1. Het jaarlijks tijdelijk partnerpensioen bedraagt 30% van het ouderdompensioen. Bij overlijden van de deelnemer voor de pensioendatum wordt dit ouderdompensioen vastgesteld in de veronderstelling dat de deelnemer tot de pensioendatum zou hebben deelgenomen met de laatstelijk voor hem geldende pensioengrondslag en deeltijdfactor.
2. In afwijking van het vorige lid bedraagt het tijdelijk partnerpensioen echter nooit meer dan 8/7<sup>e</sup> van de op de peildatum geldende nominale uitkering ingevolge de Algemene nabestaandenwet, inclusief de vakantie-uitkering, vermeerderd met het verschil in verschuldigde premies voor de volksverzekeringen over het levenslange partnerpensioen voor en na de AOW-gerechtigde leeftijd. Het verschil in premies volksverzekeringen wordt jaarlijks vastgesteld op de peildatum, in de veronderstelling dat het levenslange partnerpensioen het enige inkomen is van de partner en zonder rekening te houden met de heffingskorting.
3. Het tijdelijk partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op die waarin de deelnemer overlijdt en wordt uitbetaald tot en met de laatste dag van de maand waarin de partner overlijdt, doch uiterlijk tot de eerste dag van de maand waarin de partner de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt.

#### **Artikel 4.8 Wezenpensioen**

1. Het jaarlijkse wezenpensioen bedraagt voor ieder kind 14 % van het ouderdompensioen als bedoeld in artikel 4.4, lid 1. Het totale wezenpensioen bedraagt niet meer dan 70 % van het voornoemde ouderdompensioen. Indien het aantal wezen groter is dan 5, wordt het maximumwezenpensioen gelijkelijk over de wezen verdeeld.
2. Indien de deelnemer overlijdt in een tijdvak waarover voor hem premie verschuldigd is of geacht wordt te zijn voldaan, wordt het in lid 1 bedoelde wezenpensioen verhoogd met het wezenpensioen waarop volgens lid 1 nog aanspraak zou zijn verkregen, indien:
  - a. de deelneming tot de pensioenrichtdatum had voortgeduurd en
  - b. vanaf de datum van overlijden tot de pensioenrichtdatum onafgebroken premie zou zijn betaald.

In het geval de deelnemer een deeltijdarbeidscontract had, wordt aangenomen dat het deeltijdpercentage dat gold op de overlijdensdatum zou zijn blijven gelden tot het moment waarop de deelnemer de pensioenrichtdatum zou hebben bereikt.

3. Het wezenpensioen wordt verdubbeld met ingang van de eerste dag van de maand na de maand waarin het kind ouderloos wordt.

#### **Artikel 4.9      Geen aanspraak op partner- en/of wezenpensioen**

1. Geen aanspraak op partnerpensioen bestaat:
  - a. indien het huwelijk is gesloten na de ingangsdatum van het pensioen. Hetzelfde geldt indien de registratie van de partnerrelatie plaatsvindt na de pensioenrichtdatum of, in het geval van een niet-geregistreerde partnerrelatie, het samenlevingscontract of de akte notarieel wordt verleden na dat tijdstip;
  - b. voor de ongeregistreerde partner die niet middels een uittreksel uit het bevolkingsregister kan aantonen op het moment van overlijden van de gepensioneerde/deelnemer met deze te hebben samengewoond.
2. Geen aanspraak op partner- en/of wezenpensioen bestaat, indien de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde anders dan door een ongeval overlijdt binnen 6 maanden na:
  - a. het aangaan van het huwelijk;
  - b. de registratie van de partnerrelatie;
  - c. de datum waarop het samenlevingscontract of de akte notarieel is verleden;
  - d. de erkenning of het verzoek tot adoptie van het kind;
  - e. het op zich nemen van de zorg voor het onderhoud en de opvoeding van het stief- of pleegkind.

Het bepaalde in dit lid is niet van toepassing indien deze toepassing naar het oordeel van het bestuur zou leiden tot bijzondere hardheid.

### **HOOFDSTUK 5:      BEHOUD FINANCIËEL EVENWICHT & OPGAVE PENSIOENAANSPRAKEN**

#### **Artikel 5.1      Behoud financieel evenwicht**

1. Indien de premies van de deelnemers en aangesloten werkgevers op enig moment lager zouden zijn dan de kostendekkende premie, en het tekort hierop niet uit de vrije middelen van het fonds kan worden aangevuld, dan kan het fonds in plaats van de premie hoger vast te stellen de toe te kennen pensioenen op grond van dit reglement ter zake van toekomstige diensttijden naar evenredigheid verlagen. Het reglement wordt dan dienovereenkomstig aangepast.
2. Indien ten gevolge van enige omstandigheid het financieel evenwicht in het fonds zou worden verbroken, zal, na ingewonnen schriftelijk advies van de actuaris, getracht worden het verbroken financieel evenwicht te herstellen zonder de reeds toegekende of nog toe te kennen pensioenen op basis van dit reglement terzake van reeds verstreken deelnemerstijden aan te tasten. Mocht zulks op basis van het advies van de actuaris niet mogelijk zijn, dan kan het fonds de reeds toegekende en ingegane pensioenen verminderen uitsluitend indien:

- a. de beleidsdekkingsgraad van het fonds niet voldoet aan de bij of krachtens artikel 131 van de Pensioenwet gestelde eisen ten aanzien van het minimaal vereist eigen vermogen of de bij of krachtens artikel 132 van de Pensioenwet gestelde eisen ten aanzien van het vereist eigen vermogen;
- b. het fonds niet in staat is binnen een redelijke termijn te voldoen aan artikel 131 of artikel 132 van de Pensioenwet zonder dat de belangen van deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, andere aanspraakgerechtigden of de werkgever onevenredig worden geschaad; en
- c. alle overige beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet in het herstelplan, bedoeld in artikel 138 of artikel 139 van de Pensioenwet.

Een vermindering kan op zijn vroegst worden gerealiseerd een maand nadat de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, werkgever en De Nederlandsche Bank hierover geïnformeerd zijn.

#### **Artikel 5.2 Opgave aan de deelnemer door het fonds**

1. Het fonds verstrekt de deelnemer jaarlijks een opgave van de opgebouwde aanspraken en de fiscale waardeangroei alsmede informatie over toeslagverlening en vermindering van aanspraken.
2. De werkgever zorgt ervoor dat het fonds de deelnemer bij het begin van het deelnemerschap informeert over de inhoud van de pensioenregeling en overige zaken die voor de deelnemer van belang zijn. Van de nadien in de pensioenregeling doorgevoerde wijzigingen wordt de deelnemer ook geïnformeerd.
3. Het fonds verstrekt de deelnemer bij beëindiging van de deelneming een opgave van opgebouwde aanspraken alsmede informatie over toeslagverlening, vermindering van aanspraken en beëindiging van de deelneming. Indien van toepassing wordt informatie verstrekt over het functioneren van het fonds.

#### **Artikel 5.3 Opgave aan de gewezen deelnemer door het fonds**

1. Het fonds verstrekt de gewezen deelnemer ten minste een keer in de vijf jaar een opgave van de opgebouwde aanspraken alsmede informatie over toeslagverlening en vermindering van aanspraken. Verder wordt de gewezen deelnemer op de hoogte gesteld van wijzigingen in het toeslagbeleid.

#### **Artikel 5.4 Opgave aan de ex-partner door het fonds**

1. Het fonds verstrekt aan degene die ex-partner wordt een opgave van de opgebouwde aanspraak op bijzonder partnerpensioen alsmede informatie over toeslagverlening en vermindering van aanspraken.
2. Ten minste één keer in de vijf jaar verstrekt het fonds aan de ex-partner een opgave van het bijzonder partnerpensioen alsmede informatie over toeslagverlening en vermindering van aanspraken.

3. Het fonds stelt de ex-partner op de hoogte van wijzigingen in het toeslagbeleid.

#### **Artikel 5.5 Opgave aan de pensioengerechtigde door het fonds**

1. Het fonds verstrekt degene die pensioengerechtigde wordt en vervolgens jaarlijks een opgave van zijn pensioenrecht en de opgebouwde aanspraken op nabestaandenpensioen alsmede informatie over toeslagverlening en vermindering van aanspraken en rechten.
2. Na afloop van elk kalenderjaar ontvangt de pensioengerechtigde een jaaropgave met daarin vermeld de hoogte van de in dat boekjaar uitgekeerde bedragen en de hoogte van de wettelijke inhoudingen van dat boekjaar.
3. Verder informeert het fonds de pensioengerechtigde over wijzigingen in het toeslagbeleid.

#### **Artikel 5.6 Opgave op verzoek**

1. Het fonds verstrekt de deelnemer, de gewezen deelnemer, de ex-partner en de pensioengerechtigde op verzoek:
  - a. een opgave van zijn opgebouwde aanspraken, te bereiken aanspraken of pensioenrecht. Voor zover het ouderdomspensioen betreft, worden deze gegevens weergegeven op basis van een pessimistisch, een verwacht en een optimistisch scenario;
  - b. informatie die specifiek voor hem relevant is; en
  - c. documenten van het fonds.
4. Het fonds is bevoegd kosten in rekening te brengen voor het verstrekken van de in dit artikel bedoelde informatie. Dit geldt niet voor het opvragen van het pensioenreglement, informatie over beleggingen en uitrui van aanspraken.

#### **Artikel 5.7 Overige opgaven door het fonds**

1. Het fonds verstrekt deelnemers, gewezen deelnemers en gepensioneerden die zich in een andere lidstaat van de Europese Unie of een staat die partij is bij de Overeenkomst betreffende Europese Economische Ruimte vestigen informatie over hun pensioenaanspraken en pensioenrechten en over de mogelijkheden die hun op grond van de pensioenregeling worden geboden. Deze informatie is ten minste overeenkomstig de informatie die wordt verstrekt aan deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden die in Nederland blijven.
2. 3. Het fonds kan een vergoeding vragen voor kosten die aan de verstrekking van een opgave als bedoeld in het eerste lid verbonden zijn.

#### **Artikel 5.8 Wijze van informatieverstrekking**

1. Het fonds heeft een website waarop informatie te vinden is over de pensioenregeling en de financiële situatie van het fonds. Verder heeft het fonds op de website documenten beschikbaar gesteld zoals het jaarverslag, verklaring beleggingsbeginselen en het pensioenreglement.

2. De informatie van het fonds is correct, duidelijk en evenwichtig en wordt tijdig verstrekt of beschikbaar gesteld.
3. Het fonds verstrekt de informatie elektronisch of schriftelijk.
4. Indien het fonds voornemens is de informatie elektronisch te verstrekken, worden de (gewezen) deelnemer, ex-partner en pensioengerechtigde hierover schriftelijk geïnformeerd.
5. Een (gewezen) deelnemer, ex-partner of pensioengerechtigde die niet instemt met elektronische verstrekking ontvangt de informatie schriftelijk. <inwerkingtreding 1 juli 2015>
6. Bij het verstrekken van de schriftelijke informatie kan het fonds zich houden aan het laatst hem bekende adres. Blijkt dit adres onjuist te zijn, dan doet het fonds navraag bij de Basisregistratie Personen in de laatst bekende woonplaats. De hiermee gepaard gaande kosten kan het fonds in rekening brengen bij de deelnemer, gewezen deelnemer, pensioengerechtigde of ex-partner. Deze kosten kunnen niet direct in mindering worden gebracht op de uitkering.
7. Indien bij elektronische verstrekking het bij het fonds bekende adres voor elektronische verstrekking onjuist blijkt te zijn, verstrekt het fonds de informatie schriftelijk

#### **Artikel 5.9 Opgave aan het fonds door de werkgever**

De werkgever is verplicht aan het fonds op door het fonds vast te stellen tijdstippen de gegevens te verstrekken die naar het oordeel van het fonds nodig zijn voor het berekenen van de verschuldigde premie en het te vorderen voorschot. Indien de werkgever niet of niet tijdig aan deze verplichting voldoet, is het fonds bevoegd de verschuldigde premie naar beste weten vast te stellen.

#### **Artikel 5.10 Informatieplicht van (gewezen) deelnemer en Pensioengerechtigde**

De (gewezen) deelnemer en pensioengerechtigde zijn verplicht het fonds in kennis te stellen van voor het fonds van belang zijnde gegevens die nodig zijn voor de uitvoering van dit pensioenreglement. Bij de van belang zijnde gegevens moet bijvoorbeeld gedacht worden aan wijzigingen in de burgerlijke staat, de gezinssamenstelling, het adres en de mate van arbeidsongeschiktheid.

Bij gebreke daarvan is hij jegens het fonds aansprakelijk voor eventueel voor het fonds uit dat verzuim voortvloeiende kosten en zullen eventueel teveel uitgekeerde pensioenbedragen worden verrekend of teruggevorderd.

### **HOOFDSTUK 6: FLEXIBILISERING**

#### **Artikel 6.1 Vervroeging en uitstel van het ouderdomspensioen**

1. Op verzoek van de (gewezen) deelnemer mag het fonds het ouderdomspensioen laten ingaan op de eerste dag van een maand gelegen vóór de pensioenrichtdatum, maar niet eerder dan de eerste dag van de maand waarin hij de 60-jarige leeftijd bereikt.

2. Op verzoek van een deelnemer mag het fonds het ouderdomspensioen later laten ingaan dan de pensioenrichtdatum. Uitstel van deze datum is toegestaan, maar niet later dan eerste dag van de maand waarin hij de 70-jarige leeftijd bereikt, of zoveel eerder als het fiscaal maximaal toelaatbare ouderdomspensioen wordt bereikt. Na de pensioenrichtdatum zijn geen pensioenpremies verschuldigd; het derde lid van dit artikel blijft hierop van toepassing.
3. Een verzoek tot vervroeging van de ingangsdatum van het ouderdomspensioen wordt voor deelnemers slechts gehonoreerd indien het deelnemerschap in verband met pensionering wordt beëindigd. De deelnemers geboren vanaf 1 januari 1950 die willen uitstellen dienen in die uitstel periode nog wel aantoonbaar een dienstbetrekking te hebben.
4. Het vervroegde dan wel uitgestelde ouderdomspensioen wordt vastgesteld door het ouderdomspensioen waarop bij beëindiging van de deelneming op de pensioendatum aanspraak is verkregen te verlagen of te verhogen aan de hand van een door het bestuur, gehoord de actuaris, vastgestelde sekseneutrale tabel die is gebaseerd op algemeen aanvaarde actuariële principes en als bijlage B bij dit reglement is opgenomen en daarvan integraal onderdeel uitmaakt. Periodiek, in beginsel jaarlijks, wordt deze tabel opnieuw vastgesteld.

## **Artikel 6.2 Gedeeltelijk met pensioen**

Op verzoek van de deelnemer gaat met inachtneming van het bepaalde in artikel 6.1 het pensioen gedeeltelijk vóór en/of na de pensioenrichtdatum in indien het deelnemerschap in verband met pensionering wordt beëindigd voor het deel van het pensioen dat vervroegd of later ingaat, verder te noemen: "deeltijdpensioen". De mate van deeltijdpensioen geldt ten minste één jaar lang.

## **Artikel 6.3 Uitruil van ouderdomspensioen of partnerpensioen**

1. De (gewezen) deelnemer kan op de ingangsdatum van het pensioen, eenmalig en onherroepelijk kiezen voor de mogelijkheid van uitruil. De gewezen deelnemer kan ten aanzien van de mogelijkheid als genoemd in het vierde lid naast het moment van de eerste volzin ook bij beëindiging van de deelneming anders dan door het bereiken van de pensioenrichtdatum, door vervroegde pensionering of door overlijden kiezen voor de mogelijkheid van uitruil.
2. Voor uitruil komen in aanmerking:
  - a. de aanspraak op partnerpensioen;
  - b. de aanspraak op ouderdomspensioen.
3. De aanspraak op jaarlijks partnerpensioen kan voor 25 %, 50 %, 75 % of 100 % worden uitgeruild tegen een eerder ingaand of hoger ouderdomspensioen. Een uitruil van partnerpensioen op de pensioenrichtdatum leidt tot een verhoging van het ouderdomspensioen met 21,23% van het partnerpensioen dat wordt uitgeruild. De percentages bij ingang vóór de pensioenrichtdatum staan vermeld in bijlage B. Bij uitruil van partnerpensioen in ouderdomspensioen blijven de aanspraken op bijzonder partnerpensioen (artikel 4.6) buiten beschouwing.
4. De (gewezen) deelnemer kan op zijn verzoek een deel van zijn aanspraak op jaarlijks ouderdomspensioen uitruilen voor een partnerpensioen ter hoogte van 100 % van het na deze uitruil verlaagde ouderdomspensioen.

5. Bij de uitruil van de aanspraak op ouderdomspensioen of partnerpensioen gelden de voorschriften en maxima die in artikel 18d van de Wet op de loonbelasting 1964 worden gegeven. Dit betekent dat het ouderdomspensioen door de uitruil mag uitgaan boven het maximum van 100 % van de pensioengrondslag en dat het partnerpensioen ook na uitruil niet meer mag bedragen dan 70 % van de pensioengrondslag.
6. De wijziging van aanspraken ten gevolge van de uitruil worden berekend aan de hand van door het bestuur, gehoord de actuaris, vastgestelde sekseneutrale tabellen die zijn gebaseerd op algemeen aanvaarde actuariële principes en als bijlage B bij dit reglement zijn opgenomen en daarvan integraal onderdeel uitmaken. Periodiek, in beginsel jaarlijks worden de tabellen en het verhogingspercentage dat volgens lid 3 moet worden gehanteerd bij de in die leden bedoelde uitruil opnieuw vastgesteld.

#### **Artikel 6.4 Variabilisering hoogte pensioen**

1. Door de (gewezen) deelnemer kan uiterlijk op de ingangsdatum van het ouderdomspensioen worden verzocht het ouderdomspensioen zodanig vast te stellen dat de hoogte van het ouderdomspensioen in de tijd varieert (hoog-laag constructie), waarbij de verzoeker de keuze heeft tussen:
  - a. een ouderdomspensioen dat 5 jaar lang hoog is gedurende een periode vanaf de pensionering, gevolgd door een periode van een laag ouderdomspensioen voor de jaren daarna of
  - b. een ouderdomspensioen dat 10 jaar lang hoog gedurende een periode vanaf de pensionering, gevolgd door een periode van een laag ouderdomspensioen voor de jaren daarna..
2. Toepassing van artikel 6.4 vindt plaats nadat zo nodig artikel 6.3 is toegepast..
3. De variatie in de hoogte van het ouderdomspensioen wordt vastgesteld aan de hand van door het bestuur, gehoord de actuaris, vastgestelde sekseneutrale tabellen die zijn gebaseerd op algemeen aanvaarde actuariële principes en als bijlage B bij dit reglement zijn opgenomen en daarvan integraal onderdeel uitmaken. Conform het bepaalde in artikel 18d, eerste lid, onder b, van de Wet op de loonbelasting 1964, mag daarbij de laagste uitkering niet minder bedragen dan 75 % van de hoogste uitkering en moet de mate van variatie uiterlijk op de ingangsdatum van het ouderdomspensioen worden vastgesteld. Toetsing aan de norm van dit wetsartikel vindt plaats na de eventuele uitruil als bedoeld in artikel 6.3. Periodiek, in beginsel jaarlijks, worden de tabellen opnieuw vastgesteld.
4. Indien het ouderdomspensioen wordt vastgesteld met toepassing van lid 3, dan wordt het partnerpensioen vastgesteld alsof het ouderdomspensioen onveranderlijk zou zijn vastgesteld zonder toepassing van die uitruil, voor zover het partnerpensioen niet is betrokken bij de uitruil.
5. Voor de toepassing van lid 3 van dit artikel blijft in de periode tussen de ingangsdatum van het ouderdomspensioen en het bereiken van de de AOW-gerechtigde leeftijd, buiten aanmerking het gedeelte dat overeenkomt met het bedrag bedoeld in artikel 18d, lid 3, van de Wet op de loonbelasting 1964.

## **Artikel 6.5 Algemene voorwaarden vervroeging uitstel en uitruil**

1. Het verzoek tot vervroeging van de ingang van het ouderdomspensioen als bedoeld in de artikelen 6.1 en 6.2 wordt slechts gehonoreerd indien de dienstbetrekking van de deelnemer voor het fonds aantoonbaar door pensionering wordt beëindigd.
2. Schriftelijke instemming van de deelnemer met de vervroeging of uitstel van de ingang van het ouderdomspensioen als bedoeld in de artikelen 6.1 en 6.2 en van de (gewezen) deelnemer met de uitruil van de aanspraak op ouderdomspensioen als bedoeld in de artikelen 6.3 en 6.4 is vereist. De partner van de (gewezen) deelnemer dient schriftelijk in te stemmen met uitruil van de aanspraak op partnerpensioen als bedoeld in artikel 6.3. Deze instemmingen kunnen niet worden herroepen.
3. Met de vervroeging, uitstel of uitruil vervalt het recht op hetgeen is vervroegd, uitgesteld respectievelijk uitgeruild.
4. Het bijzonder partnerpensioen en het wezenpensioen worden niet in de uitruil betrokken en worden niet door de uitruil beïnvloed.

## **HOOFDSTUK 7: TOESLAGBELEID**

### **Artikel 7.1 Verhoging pensioenrechten**

1. Het fonds heeft het streven om de pensioenrechten en pensioenaanspraken een jaarlijkse toeslag te kunnen verlenen van het prijsindexcijfer. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening wordt geen aparte premie betaald of reserve gevormd.
2. Het bestuur besluit jaarlijks of een toeslag wordt verleend, rekening houdend met de beleidsdekkingsgraad en de financiële positie van het fonds zoals omschreven in de ABTN. Hierbij wordt tevens rekening gehouden met de eis dat het vermogen toereikend moet zijn om de op dat moment te verlenen toeslag naar verwachting in de toekomst te kunnen realiseren. Er zal dus alleen toeslagverlening plaats kunnen vinden, voor zover dit toekomstbestendig is.
3. De toeslagverlening is voorwaardelijk. Er bestaat derhalve geen recht op toeslagverlening.
4. Aan de gewezen deelnemers worden tenminste dezelfde toeslagen toegekend als aan de pensioengerechtigden.
5. Indien toeslagen worden toegekend, dan vindt deze altijd plaats per 1 januari van enig jaar. De toeslagen worden verleend op de pensioenaanspraken en pensioenrechten met inbegrip van eerder verleende toeslagen. Er kan een incidentele of inhaaltoeslag worden verleend indien in een of meer jaren een lagere toeslag is verleend als genoemd in lid 1 van dit artikel. Het inhaalpercentage wordt op individueel niveau gemaximeerd op de vanaf 1 januari 2015 gemiste gecumuleerde toeslag. In geval van toekenning aan een pensioengerechtigde heeft deze alleen betrekking op de toekomstige uitkering. Er vindt geen aanpassing in de uitkering met terugwerkende kracht plaats. Ten aanzien van incidentele toeslagverlening of inhaaltoeslagen gelden daarnaast de volgende voorwaarden:
  - Zij mogen geen invloed hebben op de toekomstbestendigheid van de reguliere toeslagambitie



- De beleidsdekkingsgraad mag door het geven van de incidentele toeslag niet lager worden dan de vereiste dekkingsgraad van het fonds
  - Het fonds zal in enig jaar niet meer dan 1/5<sup>e</sup> van het vermogen dat voor deze incidentele toeslagverlening beschikbaar is, hiervoor aanwenden.
6. Een verleende toeslag maakt deel uit van de pensioenaanspraak of het pensioenrecht.

## **HOOFDSTUK 8: VOORTZETTING DEELNEMING**

### **Artikel 8.1 Vrijwillige voortzetting van de deelneming**

1. Indien de arbeidsovereenkomst eindigt vóór het bereiken van de pensioenrichtdatum, dan is het fonds bevoegd om toe te staan dat de deelneming vrijwillig wordt voortgezet. Vrijwillige voortzetting gebeurt voor eigen rekening van de gewezen deelnemer voor een periode van maximaal 3 jaar onder de volgende voorwaarden:
  - a. de deelneming moet tot de beëindigingdatum ten minste 3 jaar hebben geduurd;
  - b. de pensioenregeling wordt ongewijzigd voortgezet;
  - c. vrijwillige voortzetting kan slechts plaatsvinden voor zover geen cumulatie plaatsvindt met een pensioenregeling bij een eventuele nieuwe werkgever, de vorming van een oudedagsreserve als bedoeld in artikel 3.67 van de Wet inkomstenbelasting 2001 of deelname aan een beroepspensioenregeling;
  - d. de vrijwillige voortzetting eindigt uiterlijk 3 jaar vóór de pensioenrichtdatum.
2. Een verzoek tot vrijwillige voortzetting moet worden gedaan binnen drie maanden na het einde van de deelneming.
3. In de volgende gevallen is het mogelijk om langer vrijwillig voort te zetten dan 3 jaar:
  - a. indien het onvrijwillige ontslag bij een werkgever in de zin van de regeling is veroorzaakt door arbeidsongeschiktheid en premievrije deelneming niet van toepassing is, is vrijwillige voortzetting mogelijk zolang de arbeidsongeschiktheid voortduurt en een inkomensvervangende loongerelateerde uitkering wordt ontvangen;
  - b. indien de werknemer na onvrijwillig ontslag bij een werkgever in de zin van de regeling loongerelateerde uitkeringen ontvangt die bedoeld zijn de inkomsten uit het beëindigde dienstverband te vervangen of indien de uitkeringen voortvloeien uit een regeling die is afgesproken tussen werkgever(s) en werknemer(s), dan is vrijwillige voortzetting mogelijk zolang de betreffende uitkeringen voortduren.
4. Aan de inwilliging van een verzoek als bedoeld in lid 1 kan het fonds voorwaarden verbinden. Het verzoek kan ook worden toegestaan voor een bepaalde tijd, welke nadien kan worden verlengd.
5. De deelnemer is voor de voortgezette deelneming de volledige premie verschuldigd.
6. Het fonds bepaalt op welke wijze, in welke termijnen en op welke tijdstippen de ter zake van de voortgezette deelneming aan het fonds verschuldigde premie aan het fonds moet worden voldaan, met dien verstande dat de premie ten minste per kwartaal aan de deelnemer die vrijwillig voortzet in rekening wordt gebracht.

7. De premie, de aanspraken en het pensioen worden berekend over de pensioengrondslagen, waarvan de bedragen worden vastgesteld op overeenkomstige wijze als in het geval van premievrije deelneming in dit reglement.
8. De voortgezette deelneming eindigt:
  - a. indien deze voor een bepaalde tijd van maximaal 3 jaar is toegestaan: door het verstrijken van die tijd;
  - b. indien niet meer wordt voldaan aan de gronden als bedoeld in lid 2 waarvoor de voortzetting werd toegestaan;
  - c. door opzegging door de deelnemer of het fonds bij aangetekend schrijven met een opzegtermijn van drie maanden;
  - d. indien de verschuldigde premie niet op de vervaldag is voldaan: met ingang van een door het fonds te bepalen tijdstip;
  - e. zodra de deelnemer komt te behoren tot de kring van personen, die hetzij krachtens de wet hetzij krachtens enige bepaling van een collectieve arbeidsovereenkomst, een regeling van lonen en andere arbeidsvoorwaarden of een ondernemingspensioenregeling verplicht zijn tot deelneming in het fonds of in een andere pensioenregeling;
  - f. door het overlijden van de deelnemer;
  - g. op de eerste dag van de maand, waarin de deelnemer of gewezen deelnemer de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt heeft.

## **Artikel 8.2 Premievrije deelneming bij arbeidsongeschiktheid**

1. De deelnemer die na 31 december 2014 arbeidsongeschikt wordt, kan de deelneming met betrekking tot het ouderdomspensioen, het partnerpensioen en het wezenpensioen voortzetten zonder dat daarvoor premie verschuldigd is indien hij aan alle voorwaarden voldoet die in dit artikel zijn gesteld. Deze wijze van voortzetting wordt verder "premielvrije deelneming" genoemd.
2. De voorwaarden, bedoeld in het vorige lid zijn:
  - a. de betrokkene moet een uitkering op grond van de WIA ontvangen;
  - b. er mag geen sprake zijn geweest van ziekte, zwangerschapsverlof, bevallingsverlof of een arbeidsongeschiktheidsfactor als bedoeld in lid 4 van 35 % of meer op de datum waarop zijn deelneming de eerste keer begon;
  - c. bij het begin en verder tijdens de hele periode van de arbeidsongeschiktheid moet het percentage arbeidsongeschiktheid in de zin van de WIA ten minste 35 % bedragen;
  - d. alle inlichtingen die het fonds voor de toepassing van dit artikel nodig heeft moeten worden verstrekt.
3. Als aan alle voorwaarden is voldaan, wordt de premie ten behoeve van het ouderdomspensioen, het partnerpensioen en het wezenpensioen voor het deel dat in lid 4 wordt genoemd geacht aan het fonds te zijn betaald vanaf de datum met ingang waarvan de uitkering op grond van de WIA als bedoeld in lid 2 ingaat. De deelnemer die gedurende de vrijwillige voortzetting arbeidsongeschikt wordt, kan in aanmerking komen voor premievrije deelneming. Als de vrijwillige voortzetter in aanmerking komt voor premievrije deelneming, dan wordt de premievrije deelneming verleend vanaf het tijdstip waarop de deelnemer onafgebroken gedurende een periode gelijk aan de maximumuitkeringstermijn ongeschikt is geweest tot het verrichten van arbeid. Indien echter niet is voldaan aan het (fiscale) vereiste van onvrijwillig ontslag en het ontvangen van een uitkering op grond van de WIA, zal de premievrije deelneming conform artikel 8.1, lid 1, uiterlijk 3 jaar na aanvang van de vrijwillige voortzetting moeten eindigen.

4. Indien en zolang de in lid 2 bedoelde uitkering voortvloeit uit een resterende verdien capaciteit op jaarbasis in de zin van de WIA die lager is dan 65% van het jaarinkomen dat werd genoten direct voorafgaand aan de periode van loondoorbetaling op grond van artikel 629 van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek, worden de jaren gelegen tussen de datum waarop een arbeidsongeschiktheidsfactor wordt vastgesteld van 0,35 of hoger en de AOW-gerechtigde datum in aanmerking genomen als deelnemersjaren voor:
- 100 % bij een arbeidsongeschiktheidsfactor van 0,80 tot 1,00;
  - 72,5 % bij een arbeidsongeschiktheidsfactor van 0,65 tot 0,80;
  - 60 % bij een arbeidsongeschiktheidsfactor van 0,55 tot 0,65;
  - 50 % bij een arbeidsongeschiktheidsfactor van 0,45 tot 0,55;
  - 40 % bij een arbeidsongeschiktheidsfactor van 0,35 tot 0,45

waarbij de arbeidsongeschiktheidsfactor wordt bepaald door het quotiënt van de resterende verdien capaciteit en het jaarinkomen tot het maximum-dagloon dat werd genoten direct voorafgaand aan de periode van loondoorbetaling op grond van artikel 629 van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek in mindering te brengen op 1.

De premie wordt berekend naar de pensioengrondslag op basis van het loon dat in het kader van de loondoorbetaling op grond van artikel 629 van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek is toegekend direct voorafgaand aan de datum van aanvang van de arbeidsongeschiktheid.

De pensioengrondslag wordt, zolang de premievrije deelneming voortduurt, op de eerste januari van enig jaar alleen opnieuw vastgesteld indien er sprake is van een op grond van artikel 7.1 verleende toeslag. De pensioengrondslag wordt alsdan verhoogd met de over dat voorgaande jaar toegekende toeslag.

5. De aanspraken, de pensioenen en verhogingen waarop de premievrije deelneming recht geeft, worden vastgesteld op basis van de pensioengrondslag als bedoeld in lid 4.
6. De premievrije deelneming eindigt:
- a. vanaf de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de AOW-gerechtigde datum bereikt of zou hebben bereikt;
  - b. vanaf het moment dat de deelnemer niet langer ten minste 35 % arbeidsongeschikt in de zin van de WIA is;
  - c. vanaf het moment dat de deelnemer wordt opgenomen in een andere pensioenvoorziening;
  - d. indien de deelnemer niet de inlichtingen verstrekt, die het fonds nodig heeft voor toepassing van dit artikel;
  - e. indien de deelnemer niet meer aan de voorwaarden voor premievrije deelneming voldoet.

In geval van gehele premievrije deelneming is het bepaalde onder c niet van toepassing indien de andere pensioenvoorziening is de pensioenregeling van de Stichting Pensioenfonds Werk en (re)Integratie (WRI). Alsdan worden de aanspraken op grond van de premievrije deelneming met toepassing van door het fonds vast te stellen richtlijnen verminderd met de aanspraken op grond van gelijktijdige deelneming in de regeling van de WRI.

7. Het fonds is in gevallen van bijzondere hardheid bevoegd te bepalen dat premievrije deelneming:

- a. met ingang van een door het bestuur te bepalen datum toch toepassing vindt, ook al zou daarop ingevolge het bepaalde in het eerste, tweede en zesde lid niet of niet langer recht bestaan;
  - b. met ingang van een door het fonds te bepalen datum alsnog toepassing vindt, indien de betrokken deelnemer eerst na het einde van de maximumuitkeringstermijn ten minste 35 % arbeidsongeschikt wordt;
  - c. met ingang van een door het fonds te bepalen datum weer toepassing vindt, indien de premievrije deelneming is beëindigd, omdat de deelnemer niet langer ten minste 35 % arbeidsongeschikt was en hij daarna wederom ten minste 35 % arbeidsongeschikt wordt.
8. De in dit artikel vervatte regeling kan worden ingetrokken of gewijzigd met inachtneming van wat in de statuten is bepaald ten aanzien van wijziging of vermindering van aanspraken. In dat geval kan tevens worden bepaald, dat met ingang van de datum, waarop de regeling vervalt of wordt gewijzigd, de premievrije deelneming niet langer of niet langer ongewijzigd van toepassing is ten aanzien van deelnemers, van wie de arbeidsongeschiktheid van 35 % of meer voor bedoelde datum was ingetreden. De op dat tijdstip met toepassing van dit artikel verworven aanspraken blijven behouden.

## **HOOFDSTUK 9: AANSPRAKEN BIJ BEËINDIGING DEELNEMING**

### **Artikel 9.1 Premievrije pensioenaanspraak**

1. Indien de deelneming eindigt anders dan door overlijden of het ingaan van het pensioen, bestaat aanspraak op premievrij pensioen volgens het bepaalde in:
  - a. artikel 4.4, lid 1 (ouderdomspensioen);
  - b. artikel 4.5, lid 1 (partnerpensioen);
  - c. artikel 4.5, lid 3, in samenhang met artikel 4.6, lid 1 en 2 (partnerpensioen, rekening houdend met het bijzonder partnerpensioen);
  - d. artikel 4.6, lid 2 (bijzonder partnerpensioen);
  - e. artikel 4.8, lid 1 (wezenpensioen).
2. Premievrije pensioenaanspraken die voortvloeien uit verschillende deelnemingsperioden en die toekomen aan dezelfde aanspraakgerechtigde worden op de pensioendatum respectievelijk bij eerder overlijden samengeteld.
3. De tijdsevenredige aanspraak, bedoeld in artikel 55, lid 1, van de Pensioenwet dient voor de deelnemer in elk geval steeds aan het einde van ieder kalenderjaar dan wel, indien dat eerder is, bij beëindiging van de deelneming, volledig te zijn gefinancierd.

### **Artikel 9.2 Waardeoverdracht**

1. Bij een individueel verzoek om inkomende of uitgaande waardeoverdracht bestaat er in de volgende situaties een plicht tot waardeoverdracht. Bij verandering van dienstbetrekking is de pensioenuitvoerder van de oude werkgever verplicht mee te werken om de opgebouwde pensioenaanspraken van de gewezen deelnemer, met uitzondering van de aanspraak op bijzonder partnerpensioen, over te dragen naar de pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever. Ook in het geval er geen sprake is van een verandering van dienstbetrekking, maar wel van een verandering van pensioenuitvoerder is de oude pensioenuitvoerder

verplicht mee te werken om de opgebouwde pensioenaanspraken van de gewezen deelnemer over te dragen naar de nieuwe pensioenuitvoerder. De verdere afhandeling van de plicht tot waardeoverdracht vindt plaats volgens de artikelen 71, 72, 73, 74, 76, 85, 86 en 91 van de Pensioenwet.

2. De gewezen deelnemer dient het verzoek tot individuele waardeoverdracht na aanvang van de deelneming in de pensioenregeling van de nieuwe pensioenuitvoerder in te dienen bij laatstgenoemde.
3. Voor de bepaling van de overdrachtswaarde, de extra pensioenaanspraken en overige voorwaarden worden, in geval van de in het eerste lid bedoelde plicht tot individuele waardeoverdracht de vastgestelde wettelijke reken- en procedureregels als genoemd in Hoofdstuk 6 van het Besluit uitvoering Pensioenwet en Wet verplichte beroepspensioenregeling en paragraaf 2 van de Regeling Pensioenwet en Wet verplichte beroepspensioenregeling, door het fonds steeds in acht genomen.
4. Bij liquidatie van het fonds is de plicht tot collectieve waardeoverdracht als genoemd in artikel 84 van de Pensioenwet van toepassing.
5. Bij een verzoek om inkomende of uitgaande waardeoverdracht dat niet onder de plicht tot individuele waardeoverdracht van het eerste lid valt, is het fonds bevoegd mee te werken aan de waardeoverdracht. Het fonds is tevens bevoegd nadere voorwaarden, zoals een opslag wegens dekkingsgraad, te stellen. De verdere afhandeling van de bevoegdheid tot waardeoverdracht vindt plaats volgens de artikelen 75, 78, 83, 87, 88, 90 en 92 van de Pensioenwet.
6. Na een uitgaande overdracht van de waarde van de opgebouwde aanspraken, kan door de betrokkene tegenover het fonds geen enkel recht meer worden ontleend aan de periode van deelneming waarop de opgebouwde pensioenaanspraken betrekking had en wordt bij hernieuwde deelneming met die periode geen rekening gehouden.
7. Indien er waarden naar het fonds worden overgedragen, zullen deze worden aangewend ter verwerving van aanspraken op ouderdoms-, partner-, en wezenpensioen, met inachtneming van de vaste onderlinge verhoudingen tussen deze pensioensoorten zoals bepaald in dit pensioenreglement.

## **HOOFDSTUK 10: SCHEIDING**

### **Artikel 10.1 Verevening ouderdomspensioen na scheiding**

1. Voor de toepassing van dit artikel wordt onder ex-partner verstaan de ex-partner zoals genoemd in artikel 1.3, lid 20, onderdeel a en b.
2. De ex-partner van de deelnemer dan wel de gepensioneerde krijgt een aanspraak op uitbetaling van een gedeelte van elke uit te betalen termijn van het jaarlijkse ouderdomspensioen, mits het fonds binnen twee jaar na de scheidingsdatum de wettelijk voorgeschreven meldingsformulieren heeft ontvangen.
3. Het gedeelte bedoeld in lid 1 bedraagt de helft van het ouderdomspensioen, inclusief verhogingen, waarop volgens dit reglement aanspraak zou hebben bestaan indien de deelnemer/gepensioneerde uitsluitend tijdens de huwelijkse periode zou hebben

deelgenomen aan het fonds. De huwelijkse periode is de periode tussen de huwelijksluiting en de scheidingsdatum. In geval van registratie: het tijdstip van de registratie en de scheidingsdatum. Bij de berekening wordt geen rekening gehouden met een mogelijke verhoging van het ouderdomspensioen als gevolg van uitruil van na de scheidingsdatum opgebouwde aanspraken op partnerpensioen.

4. De deelnemer/gepensioneerde en zijn ex-partner kunnen bij huwelijkse voorwaarden of in een schriftelijke overeenkomst met het oog op de scheiding, afwijken van het gestelde in lid 2 wat betreft de deelnemingsperiode die bij de berekening in aanmerking wordt genomen en wat betreft het percentage van de berekende aanspraken dat aan de (ex-)partner wordt toegekend. Dit binnen het kader van de in de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding gestelde voorwaarden.
5. Het recht van de ex-partner op uitbetaling van een deel van het ouderdomspensioen kan tezamen met het recht op bijzonder partnerpensioen en de op die onderdelen toe te passen verhogingen worden geconverteerd in een recht op eigen ouderdomspensioen op naam van de ex-partner, onder de voorwaarden als omschreven in artikel 5 van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding. De deelnemer en de ex-partner dienen dit gezamenlijk bij huwelijkse voorwaarden of bij een schriftelijke overeenkomst met het oog op de scheiding overeen te komen. Deze overeenkomst is slechts geldig indien het fonds zijn schriftelijke goedkeuring aan de overeenkomst hecht. De conversie moet voor het fonds verzekeringstechnisch neutraal zijn. Het bestuur van het fonds kan aan zijn goedkeuring voorwaarden verbinden.
6. Conversie, als omschreven in het vorige lid, heeft geen invloed op de hoogte van het wezenpensioen, het partnerpensioen ten gunste van een nieuwe partner van de deelnemer en de opbouw van het ouderdomspensioen door de deelnemer na de scheidingsdatum. Deze worden vastgesteld alsof de ex-partner de aanspraak op uitbetaling van een deel van het ouderdomspensioen en de aanspraak op bijzonder partnerpensioen heeft behouden. Dit houdt in:
  - a. dat het ouderdomspensioen wordt vastgesteld aan de hand van ongewijzigde deelnemingsperiode(n) en pensioengrondslag, maar wordt verminderd met een aan de hand van actuariële richtlijnen vast te stellen nominaal bedrag dat vanaf de scheidingsdatum overeenkomstig het bepaalde in lid 6 wordt geïndexeerd;
  - b. dat het partnerpensioen wordt vastgesteld op basis van het ouderdomspensioen zonder de geïndexeerde nominale aftrek maar zelf wordt verminderd met een nominaal bedrag, ter grootte van het geconverteerde bijzonder partnerpensioen, dat vanaf de scheidingsdatum overeenkomstig het bepaalde in artikel 7.1 wordt geïndexeerd;
  - c. dat het wezenpensioen wordt vastgesteld op basis van het ouderdomspensioen zonder de nominale aftrek.
7. Het gedeelte van het ouderdomspensioen waarop de ex-partner aanspraak heeft, dan wel de geconverteerde aanspraak op een eigen ouderdomspensioen, wordt vanaf de scheidingsdatum jaarlijks verhoogd met eenzelfde percentage als waarmee de premievrije aanspraken worden verhoogd. Vanaf de ingangsdatum van het pensioen worden verhogingen verleend conform de ingegane pensioenen.
8. De uitkering van een op basis van dit artikel toegekende aanspraak gaat in op de ingangsdatum van het ouderdomspensioen, dan wel in geval van conversie op de eerste dag van de maand waarin de ex-partner de 67-jarige leeftijd bereikt. De uitkering gaat echter niet eerder in dan met ingang van de eerste dag van de maand volgend op de datum waarop het meldingsformulier is ontvangen.

9. Indien geen conversie heeft plaatsgevonden wordt met ingang van de eerste dag van de maand volgend op het overlijden van de ex-partner, doch niet eerder dan vanaf de pensioendatum, het gehele ouderdomspensioen weer aan de gepensioneerde uitbetaald.
10. Indien conversie heeft plaatsgevonden is het bestuur bevoegd om in het kader van waardeoverdracht de aanspraak op eigen ouderdomspensioen van de ex-partner te vervangen door de uitkering van een bedrag ineens. Hierbij gelden de gelijke voorwaarden als in het geval van waardeoverdracht naar het fonds.
11. Het fonds verstrekt de deelnemer, de gewezen deelnemer, de gepensioneerde en zijn/haar ex-partner een opgave van de aanspraken die op grond van dit artikel zijn verkregen.
12. Het fonds kan de voor de toepassing van dit artikel gemaakte kosten in rekening brengen van de deelnemer, gewezen deelnemer, gepensioneerde dan wel van zijn/haar ex-partner.
13. Dit artikel is van overeenkomstige toepassing in geval van beëindiging van geregistreerd partnerschap. De aanspraken worden daarbij verkregen door degene die tot de scheiding geregistreerd partner was.

## **HOOFDSTUK 11: TIJDSEVENREDIGE OPBOUW EN FINANCIERING & VERBOD OP AFKOOP**

### **Artikel 11.1 Wettelijke voorschriften**

1. De aanspraken op grond van de pensioenregeling worden tijdens de deelneming ten minste evenredig in de tijd dat die deelneming duurt opgebouwd en gefinancierd.
2. De aanspraken op grond van de pensioenregeling kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven, dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, anders dan in de gevallen voorzien bij of krachtens de Pensioenwet.
3. De aanspraak op ouderdomspensioen van een (gewezen) deelnemer kan zonder toestemming van diens partner niet bij overeenkomst tussen die (gewezen) deelnemer en het fonds of de werkgever worden verminderd anders dan bij afkoop zoals voorzien bij of krachtens de Pensioenwet tenzij de (gewezen) deelnemer en de partner het recht op pensioenverevening ingevolge de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding hebben uitgesloten.
4. De aanspraak op (tijdelijk) partnerpensioen kan zonder toestemming van die partner niet bij overeenkomst tussen de (gewezen) deelnemer en het fonds of de werkgever worden verminderd anders dan bij afkoop zoals voorzien bij of krachtens de Pensioenwet.
5. Iedere afspraak die met het bepaalde in lid 2 tot en met 4 in strijd is, is onverbindend.

### **Artikel 11.2 Premie**

1. De verschuldigde premie wordt jaarlijks door het bestuur vastgesteld en bedraagt maximaal 24 % van de pensioengrondslag.

Voor een gedeelte van een jaar wordt de premie berekend over een evenredig gedeelte van de pensioengrondslag in een jaar. Indien de overeengekomen arbeidsduur minder is dan de normale arbeidsduur, dan wordt de verschuldigde premie met inachtneming van het bepaalde in artikel 4.3 berekend.

2. De werkgever is de premie voor de deelnemers die met hem een arbeidsovereenkomst hebben gesloten verschuldigd aan het fonds. De werkgever is gerechtigd bij elke loonbetaling maximaal 1/3 deel van de premie, die de werkgever ten behoeve van de deelnemer aan het fonds is verschuldigd ter zake van de periode waarop de loonbetaling betrekking heeft, op het loon in te houden. Indien en voor zover de werkgever geen loon aan de deelnemer verschuldigd is, moet de deelnemer zijn aandeel in de premie aan de werkgever betalen.
3. Het bestuur is overeenkomstig het bepaalde in artikel 9.1 van het uitvoeringsreglement van het fonds bevoegd een korting op de premie vast te stellen. Van de korting komt een 1/3 deel ten gunste van de deelnemer en 2/3 deel ten gunste van de werkgever.
4. Voor de deelnemer met een premievrije deelneming is voor het gedeelte waarvoor de deelneming premievrij wordt voortgezet geen premie verschuldigd vanaf het begin van de arbeidsongeschiktheid.

## **HOOFDSTUK 12: OVERGANGSBEPALINGEN**

### **Artikel 12.1 Rechten deelnemers vóór 1 januari 2015**

1. Voor degenen die op 31 december 2014 deelnemer waren aan de pensioenregeling 2006 van het fonds zijn de bepalingen in dit hoofdstuk van belang.
2. Het tot en met 31 december 2014 geldende pensioenreglement 2006 van het fonds is met ingang van 1 januari 2015 buiten werking getreden, verder te noemen: "het oude reglement".
3. De pensioenopbouw van de (gewezen) deelnemers op grond van deelneming aan het fonds vóór 1 januari 2015 conform het toen geldende oude reglement wordt per 31 december 2014 beëindigd. De hierin opgebouwde aanspraken worden (inclusief de eventuele op grond van eerdere deelname aan de tot 1 januari 2006 geldende pensioenreglementen, en het aanvullend reglement (excedent pensioen)) als premievrije aanspraak op pensioen omgezet. Deze aanspraken alsmede de premievrije pensioenaanspraken van de gewezen deelnemers die reeds vóór 31 december 2014 hun deelnemerschap aan de hiervoor genoemde pensioenreglementen hebben beëindigd, worden door middel van een interne collectieve waardeoverdracht geconverteerd naar pensioenaanspraken met deelnemersjaren tot de pensioenrichtdatum.
4. De in lid 3 bedoelde omzetting vindt plaats op basis van collectieve actuariële en seksenutrale gelijkwaardigheid. Bij omzetting wordt uit de waarde van de premievrije aanspraken een ouderdomspensioen op de pensioenrichtdatum toegekend, dat kan worden teruggezet naar de oorspronkelijke pensioenleeftijd.
5. Voor arbeidsongeschikte deelnemers aan wie op grond van het oude reglement premievrije voortzetting (PVD) van de deelneming is verleend, gaan de bepalingen uit dit reglement gelden. Met dien verstande dat voor de deelnemers die recht behouden op de bepalingen in artikel 8.2 geldt dat het pensioen niet later in kan gaan dan op de eerste dag van de maand waarin de AOW-gerechtigde leeftijd wordt bereikt.



6. Met uitzondering van wat in artikel 7.1 en het volgende artikellid is bepaald, worden de ingegane pensioenen op grond van deelneming aan het fonds vóór 1 januari 2015, verder te noemen: "oude rechten", beheerst door het oude reglement of de voorgaande reglementen.
7. Voor deelnemers per 1 januari 2006 die op 31 december 2005 deelnamen in een van de rechtsvoorgangers van het fonds en geen volledig recht hebben op premievrije deelneming, was in bijlage A van het pensioenreglement per 1 januari 2006 een overgangsregeling extra pensioeninkoop opgenomen. Voor zover hieruit nog geen rechten zijn ontstaan wordt de aanwezige bestemmingsreserve RAM voor deze voorwaardelijke aanspraken gebruikt om op basis van de leeftijdsstaffel opgenomen in bijlage A ouderdomspensioen en partnerpensioen op de pensioenrichtdatum in te kopen. Op basis van de per 31-12-2014 aanwezige bestemmingsreserve RAM worden de in Bijlage A genoemde percentages gefinancierd. Deze kunnen daarbij, met uitzondering van geboortjaar 1950, in geval van een tekort of overschot evenredig worden aangepast.
8. Indien een deelnemer reeds arbeidsongeschikt was op basis van één van de pensioenreglementen geldend op 31 december 2014 dan blijft voor die deelnemer de pensioengrondslag van toepassing zoals die voor hem laatstelijk is vastgesteld op 1 januari 2014. Met dien verstande dat deze pensioengrondslag vanaf 1 januari 2015 wordt aangepast conform artikel 4.2 lid 3 en 8.2 lid 4 van Pensioenreglement 2015.
9. Van degenen die op 31 december 2005 deelnemer waren of vrijgesteld waren van de pensioenregeling van de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Confectie-Industrie en daarna aan de pensioenregeling 2006 van het fonds zijn gaan deelnemen en onafgebroken deelnemer zijn, wordt bij toepassing van lid 7 van dit artikel voor elk geboortjaar 100% van de staffel in bijlage A ingekocht en worden de premievrije aanspraken per 31 december 2014 eenmalig verhoogd met een in 2015 door het bestuur te bepalen toeslag. Deze inkoop en toeslag dienen geheel te worden gefinancierd uit het werknemersdeel (1/3e ) van de op die datum aanwezige waarde van de door het fonds aangehouden bestemmingsreserve SUC.

## **HOOFDSTUK 13: SLOTBEPALINGEN**

### **Artikel 13.1 Verplichting van de werkgevers, aanspraakgerechtigden en pensioengerechtigden**

1. De aangesloten werkgevers, de aanspraakgerechtigden en de pensioengerechtigden die aan de bepalingen van de statuten en dit pensioenreglement aanspraak op pensioen of een andere uitkering ontlenen, zijn verplicht aan het fonds de door het fonds voor een goede uitvoering van de statuten, het uitvoeringsreglement en dit pensioenreglement nodig geachte inlichtingen te verstrekken en zakelijke gegevens en bescheiden over te leggen. Dit moet gebeuren binnen de door het fonds gestelde termijn. Het bepaalde in artikel 4.1 van het uitvoeringsreglement is op werkgevers van overeenkomstige toepassing.
2. Bij niet voldoening aan het bepaalde in lid 1 is het fonds bevoegd de nodige gegevens naar beste weten vast te stellen en zijn de betrokkenen aan deze vaststelling gehouden.
3. De aangesloten werkgever moet de deelnemers die bij hem in dienst zijn bij het fonds aanmelden op de manier zoals dat door het bestuur is bepaald.

### **Artikel 13.2 Hardheidsbepaling**

Wanneer toepassing van enige bepaling van dit reglement ten opzichte van een bepaalde deelnemer of zijn nagelaten betrekkingen tot een onbillijkheid zou leiden, is het bestuur, na schriftelijk advies van de actuaaris, bevoegd voor die deelnemer of zijn nagelaten betrekkingen een bijzondere voorziening te treffen, mits niet ten nadele van de gezamenlijke overige deelnemers.

### **Artikel 13.3 Fiscale maxima**

Het fonds blijft bij de uitvoering van de pensioenregeling binnen de grenzen van de fiscale wet- en regelgeving.

### **Artikel 13.4 Klachten- en geschillenprocedure**

De klachten en geschillenprocedure van het fonds is op dit reglement van toepassing. Deze procedure is opgenomen in bijlage D bij dit reglement.

### **Artikel 13.5 Inwerkingtreding**

Dit pensioenreglement is in werking getreden op 1 januari 2015 en laatstelijk met ingang van 1 januari 2017 (artikel 8.2).

Aldus gewijzigd en vastgesteld in de vergadering van 6 december 2016

Datum: 6 december 2016 te Zeist

Mw. N.L. Hofman, voorzitter

Dhr. J. Plat, secretaris

Bijlage A: Inkoop Overgangsregeling

Staffel inkoop op 31 december 2014 conform artikel 12.1 lid 7:

<u>Geboortejaar</u>	<u>Percentage</u>
1982-1956	56%
1955	62,5%
1954	69%
1953	75,5%
1952	82%
1951	88,5%
1950	95%

## BIJLAGE B: ACTUARIËLE TABELLEN

### Actuariële grondslagen

De volgende tarieven zijn van kracht bij de wettelijke mogelijkheid tot afkoop van pensioen als bedoeld in artikel 3.5 alsmede bij de flexibele elementen opgenomen in artikel 6.1, 6.3 en 6.4.

De tarieven zijn bepaald op basis van de grondslagen zoals deze per 1 januari 2016 van kracht zullen zijn. De belangrijkste grondslagen staan hieronder vermeld.

- Algemeen uitgangspunt voor de tarieven is de actuariële gelijkwaardigheid van de aanspraken voor en na een gemaakte keuze.
- De tarieven zijn onder andere vastgesteld volgens de AG Prognosetafel 2014 met startjaar 2016 (zoals gepubliceerd door het AG). Voorts wordt rekening gehouden met het verschil in overlevingskansen tussen de werkende en de totale bevolking (ervaringssterfte volgens ervaringssterfte BPF MITT).
- Deze tarieven zijn vastgesteld op basis van seksneutraliteit. Einde 2015 bestaat 75% van de voorziening pensioenverplichtingen voor actieve en premievrije deelnemers uit mannen. Bij het vaststellen van onderstaande tarieven hebben wij met uitzondering van de afkoopfactor ingegaan partnerpensioen (PP) rekening gehouden met een verdeling van 75% mannen en 25% vrouwen. Voor ingegaan PP is de verhouding 10% mannen en 90% vrouwen. Voor uitruil OP naar PP en vice versa is de verhouding mannen en vrouwen gecorrigeerd voor de kansen dat daadwerkelijk wordt uitgeruild. Hierbij is verondersteld dat 15% van de mannen en 100% van de vrouwen het PP uitruilt voor OP.

De tarieven worden gepresenteerd voor gehele leeftijden. Voor tussenliggende leeftijden moet lineair worden geïnterpoleerd.

### Sekseneutrale tarieven voor afkoop kleine pensioenen (artikel 3.5)

Voor het bepalen van de afkoopsom dient het totaal opgebouwde pensioen te worden vermenigvuldigd met de overeenkomstige afkoop tarieven vermeld in onderstaande tabellen.

leeftijd	Ouderdomspensioen	Partnerpensioen	Ingegaan PP	Ingegaan tijdelijk PP
21	5,8476	1,6502	38,3874	32,1450
22	6,0097	1,7151	38,1763	31,7558
23	6,1755	1,7818	37,9578	31,3549
24	6,3454	1,8501	37,7314	30,9416
25	6,5191	1,9203	37,4969	30,5156
26	6,6968	1,9924	37,2550	30,0774
27	6,8784	2,0666	37,0045	29,6259
28	7,0638	2,1432	36,7457	29,1615
29	7,2533	2,2218	36,4779	28,6834
30	7,4467	2,3025	36,2014	28,1916
31	7,6440	2,3855	35,9154	27,6855
32	7,8450	2,4701	35,6201	27,1657
33	8,0499	2,5569	35,3146	26,6311
34	8,2585	2,6455	35,0000	26,0825
35	8,4707	2,7358	34,6758	25,5195

36	8,6863	2,8279	34,3411	24,9418
37	8,9053	2,9221	33,9964	24,3496
38	9,1270	3,0187	33,6411	23,7426
39	9,3517	3,1170	33,2756	23,1214
40	9,5790	3,2169	32,8989	22,4855
41	9,8086	3,3183	32,5119	21,8356
42	10,0401	3,4209	32,1145	21,1720
43	10,2732	3,5243	31,7061	20,4947
44	10,5074	3,6286	31,2857	19,8035
45	10,7422	3,7329	30,8558	19,1005
46	10,9768	3,8378	30,4145	18,3851
47	11,2107	3,9424	29,9638	17,6591
48	11,4452	4,0455	29,5026	16,9213
49	11,6810	4,1485	29,0292	16,1687
50	11,9187	4,2506	28,5443	15,4015
51	12,1589	4,3514	28,0483	14,6199
52	12,4022	4,4498	27,5413	13,8231
53	12,6495	4,5458	27,0253	13,0117
54	12,9014	4,6393	26,4959	12,1824
55	13,1586	4,7303	25,9555	11,3360
56	13,4227	4,8165	25,4036	10,4718
57	13,6935	4,8991	24,8408	9,5897
58	13,9720	4,9763	24,2670	8,6896
59	14,2582	5,0482	23,6830	7,7725
60	14,5504	5,1154	23,0876	6,8384
61	14,8505	5,1748	22,4847	5,8902
62	15,1558	5,2275	21,8729	4,9291
63	15,4656	5,2724	21,2493	3,9566
64	15,7794	5,3084	20,6156	2,9752
65	16,0971	5,3341	19,9759	1,9883
66	16,4185	5,3491	19,3269	0,9968
67	16,7471	5,3518	18,6709	0,0000
68	16,0802	5,3519	18,0071	
69	15,4161	5,3396	17,3408	
70	14,7540	5,3164	16,6698	
71	14,0917	5,2845	15,9928	
72	13,4365	5,2401	15,3153	
73	12,7876	5,1834	14,6353	
74	12,1440	5,1159	13,9552	
75	11,5092	5,0371	13,2761	
76	10,8839	4,9465	12,6009	
77	10,2713	4,8429	11,9292	
78	9,6749	4,7249	11,2664	
79	9,0940	4,5954	10,6121	
80	8,5274	4,4556	9,9670	
81	7,9810	4,3045	9,3390	
82	7,4583	4,1400	8,7295	
83	6,9529	3,9692	8,1376	
84	6,4716	3,7911	7,5653	
85	6,0130	3,6079	7,0140	
86	5,5779	3,4212	6,4861	

87	5,1715	3,2290	5,9869
88	4,7897	3,0355	5,5175
89	4,4358	2,8401	5,0712
90	4,1116	2,6451	4,6572
91	3,8094	2,4572	4,2727
92	3,5296	2,2735	3,9156
93	3,2726	2,0985	3,5879
94	3,0379	1,9321	3,2894
95	2,8243	1,7742	3,0186
96	2,6302	1,6270	2,7741
97	2,4548	1,4912	2,5547
98	2,2975	1,3661	2,3591
99	2,1564	1,2518	2,1877
100	2,0302	1,1482	2,0394

Leeftijd (in halve jaren)	Afkoopfactoren wezenpensioen
---------------------------------	------------------------------

0,5	18,7906
1,5	18,0552
2,5	17,3057
3,5	16,5402
4,5	15,7586
5,5	14,9604
6,5	14,1453
7,5	13,3126
8,5	12,4615
9,5	11,5916
10,5	10,7027
11,5	9,7948
12,5	8,8681
13,5	7,9238
14,5	6,9630
15,5	5,9879
16,5	5,4959
17,5	5,0013
18,5	4,5046
19,5	4,0059
20,5	3,5059
21,5	3,0050
22,5	2,5037
23,5	2,0024
24,5	1,5013
25,5	1,0005
26,5	0,5001
27	0,0000

### Sekseneutrale vervroegingstarieven (artikel 6.1)

Indien een deelnemer besluit zijn pensioenrichtdatum te vervroegen dient het levenslang ouderdomspensioen verlaagd te worden. Er is bij de berekeningen verondersteld dat het partnerpensioen op het oorspronkelijke niveau blijft.

De vervroegingstarieven waarmee het opgebouwde recht vermenigvuldigd dient te worden zijn hieronder vermeld.

Leeftijd	Tarief
60	0,6815
61	0,7171
62	0,7555
63	0,7970
64	0,8419
65	0,8903
66	0,9428
67	1,0000

#### **Sekseneutrale uitsteltarieven (artikel 6.1 lid 2)**

Indien een deelnemer besluit zijn pensioenrichtdatum uit te stellen dient het levenslang ouderdomspensioen verhoogd te worden. Er is bij de berekeningen verondersteld dat het partnerpensioen op het oorspronkelijke niveau blijft.

De verhogingstarieven waarmee het opgebouwde recht vermenigvuldigd dient te worden zijn hieronder vermeld.

Leeftijd	Tarief
67	1,0000
68	1,0631
69	1,1339
70	1,2136

#### **Uitruil partnerpensioen (artikel 6.3)**

Op het moment van pensioneren heeft de hoofdverzekerde de mogelijkheid om het opgebouwde partnerpensioen in te ruilen voor extra levenslang ouderdomspensioen (mits toestemming is verkregen van de medeverzekerde).

De tabel geeft het tarief aan waarmee het partnerpensioen dat wordt uitgeruild dient te worden vermenigvuldigd om het extra levenslang ouderdomspensioen te verkrijgen.

Leeftijd	Tarief
60	0,1486
61	0,1541
62	0,1598
63	0,1658
64	0,1720
65	0,1783
66	0,1847
67	0,1912
68	0,1981
69	0,2051
70	0,2123

(artikel 6.3 lid 3).

Bij de bepaling van dit percentage is verondersteld dat 15% van de mannen en 100% van de vrouwen het partnerpensioen uitruilt voor extra levenslang ouderdomspensioen.

### **Uitruil ouderdomspensioen tot een hoger partnerpensioen (artikel 6.3)**

Op het moment van pensioneren heeft de hoofdverzekerde de mogelijkheid om het opgebouwde partnerpensioen te verhogen door ouderdomspensioen uit te ruilen. De tabel geeft het tarief waarmee het ouderdomspensioen dat wordt uitgeruild dient te worden vermenigvuldigd om het extra levenslang partnerpensioen te verkrijgen:

Leeftijd	Uitruil Percentage OP naar NP
60	3,4132
61	3,2638
62	3,1204
63	2,9839
64	2,8540
65	2,7305
66	2,6139
67	2,5038
68	2,3989
69	2,3001
70	2,2062

(artikel 6.3 lid 4).

### **Sekseneutrale Hoog/laag tarieven (artikel 6.4)**

Bij pensioeningang kan de deelnemer kiezen om in de eerste jaren na ingang van het pensioen een verhoogd pensioen te ontvangen en na afloop van deze periode levenslang een verlaagd pensioen.

Voor het berekenen van de hoog/laag varianten is uitgegaan van de verhouding 100% : 75%. Dit houdt in dat de lage uitkering 75% bedraagt van de hoge uitkering. Conform artikel 6.4 lid 4 is bij de berekening van de tarieven het partnerpensioen buiten beschouwing gelaten.

Dat blijft gebaseerd op het oorspronkelijke niveau.

Voor alle pensioenleeftijden tussen 60 en 70 kunnen twee varianten van toepassing zijn, te weten:

- vijf jaar hoog en vervolgens levenslang laag;
- tien jaar hoog en vervolgens levenslang laag;

leeftijd	5 jaar Hoog/Laag		10 jaar Hoog/Laag	
60	1,2382	0,9286	1,1620	0,8715
61	1,2356	0,9267	1,1580	0,8685
62	1,2329	0,9247	1,1538	0,8654
63	1,2300	0,9225	1,1494	0,8620
64	1,2268	0,9201	1,1447	0,8586
65	1,2235	0,9177	1,1399	0,8549
66	1,2200	0,9150	1,1348	0,8511
67	1,2163	0,9122	1,1294	0,8471
68	1,2123	0,9092	1,1239	0,8429
69	1,2081	0,9060	1,1181	0,8386
70	1,2035	0,9026	1,1121	0,8341



**BIJLAGE C:           REGELING INZAKE VRIJSTELLING WEGENS  
GEMOEDSBEZWAREN**

1. De deelnemer of werkgever, die gemoedsbezwaren heeft tegen iedere vorm van verzekering, alsmede de rechtspersoon, waarbij natuurlijke personen betrokken zijn die in meerderheid zodanige bezwaren hebben, kan door het bestuur op zijn verzoek worden vrijgesteld van de verplichting tot naleving van het bij of krachtens de statuten en dit reglement te zijnen aanzien bepaalde.
2. Het verzoek daartoe dient vergezeld te gaan van een door de indiener ondertekende verklaring, volgens welke bij de indiener overwegende gemoedsbezwaren bestaan tegen iedere vorm van verzekering en dat de gemoedsbezwaarde mitsdien noch zichzelf, noch iemand anders, noch zijn eigendommen heeft verzekerd.  
Als de indiener een werkgever is, dient deze in de verklaring tevens aan te geven of er ook gemoedsbezwaren bestaan tegen de nakoming van de hem als werkgever opgelegde verplichtingen. Tevens dient het verzoek vergezeld te gaan van een verklaring van de Sociale Verzekeringsbank waaruit blijkt dat vrijstelling is verleend van de verplichtingen uit hoofde van de volksverzekeringen.  
Ingeval de indienende werkgever rechtspersoon is, dient uit de verklaring bovendien nog te blijken dat de natuurlijke personen, die behoren tot het orgaan dat ingevolge de wet of de statuten van de rechtspersoon bevoegd is te besluiten de vrijstelling aan te vragen, in meerderheid overwegende gemoedsbezwaren hebben. De verklaring wordt ondertekend door het ingevolge de wet of de statuten van die rechtspersoon daartoe bevoegde orgaan.
3. Een verzoek door een rechtspersoon dient naast de verklaring vergezeld te gaan van een gewaarmerkt afschrift van de statuten van die rechtspersoon, benevens van een gewaarmerkt afschrift van de notulen van de vergadering, waarin het besluit tot het aanvragen van de vrijstelling is genomen.
4. Het bestuur verleent de gevraagde vrijstelling, indien de ingediende verklaring naar zijn mening overeenkomstig de waarheid is. Aan degene, die heeft verklaard geen gemoedsbezwaren te hebben tegen de nakoming van de hem als werkgever opgelegde verplichtingen, kan op die grond een vrijstelling van de hem anders dan in zijn hoedanigheid van werkgever opgelegde verplichtingen niet worden geweigerd.
5. Een vrijstelling wordt schriftelijk verleend bij een bestuursbeschikking, welke tevens de aan de vrijstelling verbonden voorwaarden bevat, welke noodzakelijk zijn in verband met de administratie van het fonds.
6. Ieder, die vrijgesteld is van zijn verplichtingen als werkgever, is verplicht te zorgen, dat de hem uitgereikte vrijstellingsbeschikking of een afschrift daarvan wordt en blijft opgehangen op een plaats welke voor alle in zijn dienst zijnde werknemers vrij toegankelijk is en waar deze geregeld plegen te komen, op zodanige wijze, dat van hetgeen op het betreffende stuk staat vermeld, gemakkelijk kan worden kennis genomen.
7. Werkgevers en werknemers blijven aan het fonds te allen tijde dezelfde bijdragen verschuldigd als zonder vrijstelling het geval zou zijn. Na ontvangst worden deze door het fonds aangemerkt als spaarbijdragen en als zodanig geboekt op een, elke vrijgestelde of bij een vrijstelling betrokken werknemer afzonderlijk betreffende, spaarrekening.

8. Bij vrijstelling van een werknemer, wordt een bedrag gelijk aan de deelnemersbijdrage door diens werkgever ter afdracht aan het fonds op het loon van de betrokkene ingehouden of door dezen – als ook zijn werkgever vrijgesteld is – direct aan het fonds betaald.
9. Bij vrijstelling van een werkgever, betaalt deze aan het fonds een bedrag dat gelijk is aan het totaal van het werkgeversaandeel in de premies die, zonder vrijstelling(en), ten behoeve van zijn werknemers verschuldigd zouden zijn.
10. Een werknemer, die geen vrijstelling heeft en in dienst is van een werkgever, die wel vrijstelling heeft, is de door hemzelf verschuldigde premiebijdragen rechtstreeks aan het fonds verschuldigd. Deze bijdragen geven recht op een evenredig deel van de pensioenaanspraken, waarop recht zou hebben bestaan, indien aan zijn werkgever geen vrijstelling zou zijn verleend.  
Voor een dergelijke deelnemer wordt de pensioenregeling volledig van kracht, indien hij aan het fonds heeft gevraagd om ook de door zijn werkgever voor hem betaalde en nog te betalen spaarbijdragen aan te merken als premiebijdragen in plaats van als spaarbijdragen. De door de werknemer aan het fonds verschuldigde bijdragen worden door de werkgever op zijn salaris ingehouden.
11. Elke werknemer, voor wie krachtens lid 7 bij het fonds een spaarrekening bestaat, ontvangt van het fonds jaarlijks een opgave van de stand van die rekening, zoals zij wordt gevormd door de betaalde bedragen vermeerderd met rente op basis van het gemiddelde netto rendement van de beleggingen van het fonds over het boekjaar, dat voorafgaat aan het jaar waarover de (laatste) rentebijdrage plaatsvindt, verminderd met 0,5% administratiekosten.
12. Gerechtigd tot opnemen van het saldo van een spaarrekening is de rekeninghouder bij het bereiken van de pensioenrichtdatum of, ingeval van diens eerder overlijden, degene(n) met wie de betrokkene tijdens het bestaan van de spaarrekening gehuwd is geweest en/of een geregistreerd partnerschap heeft gevoerd; bij aldus meerdere gerechtigden vindt de uitbetaling plaats op basis van de saldi ten tijde van de opvolgende huwelijksontbindingen en/of beëindigingen van geregistreerd partnerschap; bij ontstentenis van zodanige (deel-)gerechtigde(n) vindt (deel-)uitbetaling plaats aan de kinderen die bij opname in de pensioenregeling in aanmerking zouden zijn gekomen voor wezenpensioen dan wel, bij ontstentenis van ook dezen, aan de gezamenlijke erfgenamen van de overleden rekeninghouder.  
De gespaarde bedragen worden aansluitend aan het bereiken van de in de regeling opgenomen pensioenrichtdatum in gelijke termijnen uitgekeerd gedurende ten minste 15 en ten hoogste 25 jaar.  
Bij het overlijden van de uitkeringsgerechtigde werknemer voordat de uitkeringen zijn ingegaan, worden de spaarbedragen aangewend voor een uitkering aan de hiervoor genoemde nabestaanden. De periode waarover een nabestaande een uitkering ontvangt, bedraagt ten minste 15 en ten hoogste 25 jaar. Ingeval geen sprake is van een nabestaande maar wel van één of meer wezen, wordt het gespaarde kapitaal aangewend voor een uitkering aan de wezen die bij deelname aan de pensioenregeling in aanmerking zouden komen voor wezenpensioen. De uitkeringsperiode is gelijk aan de uitkeringsperiode voor het wezenpensioen uit hoofde van de pensioenregeling. Bij afwezigheid van nabestaanden of wezen wordt het gespaarde kapitaal aangewend voor een eenmalige uitkering aan de erfgenamen. Het eenmalig uit te keren bedrag wordt belast overeenkomstig het bepaalde in artikel 18a, negende lid, van de Wet op de loonbelasting 1964.

Bij overlijden van de werknemer nadat de uitkeringen zijn ingegaan wordt de betaling van de vastgestelde uitkeringen voor de nog resterende periode voortgezet ten behoeve van de partner van de werknemer, zoals die is gedefinieerd in de pensioenregeling. Indien een nabestaande ontbreekt, geschiedt de uitkering ten behoeve van de in de pensioenregeling vermelde wezen die in aanmerking komen voor wezenpensioen. Bij afwezigheid van nabestaanden of wezen wordt het nog niet tot uitkering gekomen spaarbedrag aangewend voor een eenmalige uitkering aan de erfgenamen. Het eenmalige uit te keren bedrag wordt belast overeenkomstig het bepaalde in artikel 18a, negende lid, van de Wet op de loonbelasting 1964.

13. Een vrijstelling wordt ingetrokken op verzoek van degene aan wie de vrijstelling is verleend, alsook wanneer, naar het oordeel van het bestuur, de gemoedsbezwaren die de grondslag van de vrijstelling vormden, niet langer geacht kunnen worden te bestaan, of wanneer de aan de vrijstelling verbonden voorwaarden niet behoorlijk worden nageleefd. Voor een vrijstelling, verleend aan een rechtspersoon, geldt bovendien dat zij vervalt op het tijdstip waarop vijf jaren na de datum van ingang zijn verstreken.
14. Met ingang van het tijdstip, waarop een vrijstelling wordt ingetrokken, herleven alle statutaire en reglementaire verplichtingen jegens het fonds en, indien het een werknemer betreft, ook de toekomstige pensioenrechten. Met betrekking tot de dan achterliggende tijd worden bestaande spaarrekeningen -naar keuze van de voorheen vrijgestelde in stand gelaten en komen nog voor verdere rentebijbeschrijving en aftrek wegens administratiekosten in aanmerking, of worden omgezet in evenredige pensioenaanspraken ten behoeve van betrokkene(n), een en ander onverminderd het onder 10 gestelde.
15. Met ingang van het tijdstip waarop voor een rechtspersoon de vrijstelling is vervallen door ommekomst van vijf jaren, kan een nieuwe vrijstelling worden verkregen indien het bestuur gunstig beslist op een daartoe overeenkomstig het onder 2 en 3 gestelde, hernieuwd, verzoek. Bij gebreke van een zodanig verzoek of bij afwijzing daarvan door het bestuur, wordt gehandeld als bij een intrekking per de vervaldatum.
16. Indien de deelnemer, die geen vrijstelling wegens gemoedsbezwaren heeft en die ook geen verzoek tot zo'n vrijstelling had gedaan, uit de dienst op grond van een arbeidsovereenkomst treedt van de werkgever die wel een vrijstelling wegens gemoedsbezwaren heeft, wordt voor hem de pensioenregeling volledig van kracht. Hetzelfde geldt als een dergelijke deelnemer overlijdt of de pensioenrichtdatum bereikt. Het op zijn naam geboekte spaarsaldo vervalt en de voor hem betaalde spaarbijdragen worden als voor hem betaalde premie beschouwd.

## **BIJLAGE D: KLACHTENPROCEDURE**

1. Deelnemers, ex-deelnemers, gepensioneerden en overig belanghebbenden in de zin van de statuten kunnen zich schriftelijk wenden tot de klachtencommissie als bedoeld in de statuten met een klacht over de uitvoering van dit pensioenreglement.  
In het geval dat de klachtencommissie besluit dat de behandeling van een klacht door het bestuur moet worden behandeld, dan wordt deze op de eerstvolgende bestuursvergadering aan het bestuur voorgelegd.
2. De klacht moet zijn ingediend binnen 8 weken nadat het feit waarop de klacht is gericht zich heeft voorgedaan, respectievelijk de beslissing waarop de klacht is gericht bekend is gemaakt. Indien de klacht is gericht op een samenhangende reeks van feiten, dan wordt de genoemde termijn berekend vanaf het moment waarop het eerste feit zich heeft voorgedaan.
3. De klachtencommissie, dan wel het bestuur, brengt zijn oordeel binnen twee weken nadat dit tot stand is gekomen schriftelijk ter kennis van de klager. Daarbij wordt er op gewezen dat er in beginsel een mogelijkheid is klachten betrekking hebbend op de uitvoering van dit pensioenreglement alsnog voor te leggen aan de Ombudsman Pensioenen.

## **BIJLAGE E**

### **OVERGANGSBEPALINGEN IN HET KADER VAN AANSLUITING STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS TEXTIELVERZORGING PER 1 JANUARI 2016**

#### **1. OVERGANGSBEPALING VRIJSTELLING VAN PREMIEBETALING BIJ ARBEIDSONGESCHIKTHEID**

Met ingang van 1 januari 2016 zal de vrijstelling van premiebetaling gebaseerd zijn op het vanaf dat moment geldende pensioenreglement, waarbij per 1 januari 2016 de pensioengrondslag wordt gehanteerd, zoals die voor betreffende deelnemers per 31 december 2015 bij Stichting Bedrijfstakpensioenfonds Textielverzorging van toepassing was.

Voor (gewezen) deelnemers die op grond van het bepaalde in artikel 17.1 van het vanaf 1 januari 2006 geldende pensioenreglement van de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds Textielverzorging vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid genieten conform het bepaalde in het op 31 december 2005 geldende pensioenreglement van dat pensioenfonds en op 1 januari 2016 nog steeds voor vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid in aanmerking komen, geldt het volgende.

In afwijking van het bepaalde in dit reglement zal de pensioengrondslag waarop de vrijstelling van premiebetaling wordt vastgesteld worden vermenigvuldigd met een correctiefactor. Deze correctiefactor wordt op individueel niveau bepaald door het quotient te bepalen van enerzijds de contante waarde per 31 december 2015 van de toekomstige opbouw tot leeftijd 65 op basis van het op 31 december 2005 geldende pensioenreglement, en anderzijds de contante waarde per 31 december 2015 van de toekomstige opbouw tot leeftijd 67 (of eerdere AOW-leeftijd) op basis van het vanaf 1 januari 2016 geldende pensioenreglement. Het partnerpensioen voor premievrijgestelden dat over de deelnemingsperiode gelegen vóór 1 januari 2016 op risicobasis was gedekt wordt éénmalig per 31 december 2015 vastgesteld en vervolgens op risicobasis verzekerd en volgt vanaf dan het toeslagbeleid conform het bepaalde in artikel 7.1 van dit pensioenreglement.

#### **2. OVERGANGSBEPALING ARBEIDSONGESCHIKTHEIDSPENSIOEN**

Deze overgangsbepaling is van toepassing op (gewezen) deelnemers in de tot 1 januari 2006 geldende pensioenregeling van Stichting Bedrijfstakpensioenfonds Textielverzorging die, in de periode van 1 januari 1993 tot 1 juli 2001 arbeidsongeschikt zijn geworden (recht hebben gekregen op een uitkering ingevolge de WAO) en op 31 december 2015 een uitkering uit hoofde van een arbeidsongeschiktheidspensioen genoten zoals deze door Stichting Bedrijfstakpensioenfonds Textielverzorging was ondergebracht bij Centraal Beheer Leven (hierna: WAO-hiaatregeling). Deze WAO-hiaatregeling is door Stichting Bedrijfstakpensioenfonds Textielverzorging met ingang van 1 januari 2016 overgedragen aan het fonds en zal door het fonds worden uitgevoerd, waarbij de eindleeftijd van deze WAO-hiaten gelijk blijft aan 65 jaar, bij verdere invalidering geen verhoging plaatsvindt van het WAO-hiaat en bij revalidering verlaging plaatsvindt van het WAO-hiaat.

Indien het fonds besluit tot toeslagverlening (artikel 7 van dit pensioenreglement) dan geldt deze toeslagverlening ook voor de in deze overgangsbepaling beschreven WAO-hiaat pensioenen.

#### **3. OVERGANGSBEPALING INGEGAAN TIJDELIJK OUDERDOMSPENSIOEN**

Voor deelnemers waarvoor op 31 december 2015 bij Stichting Bedrijfstakpensioenfonds

Textielverzorging sprake was van een uitkering uit hoofde van een tijdelijk ouderdomspensioen geldt een eindleeftijd van het tijdelijk ouderdomspensioen van 65 jaar. Een op 31 december 2015 reeds ingegane tijdelijke uitkering uit hoofde van een toegepaste hoog-laag constructie wordt voortgezet tot de oorspronkelijke bij Stichting Bedrijfstakpensioenfonds Textielverzorging gekozen eindleeftijd van de hoge uitkering.

#### **4. OVERGANGSBEPALING MAXIMUM SALARIS**

Voor de deelnemers die op 31 december 2015 deelnamen in Stichting Bedrijfstakpensioenfonds Textielverzorging en voor wie op dat moment een excedentregeling van toepassing was voor het salarisdeel gelegen boven het in het pensioenreglement van dat pensioenfonds geldende maximum pensioengevende salaris, verleent het fonds een tijdelijke afwikkelvrijstelling met betrekking tot pensioenopbouw en risicodekking boven dat salarismaximum indien de werkgever daartoe een verzoek bij het fonds heeft ingediend. Deze vrijstelling blijft van kracht tot het moment dat de per 31 december 2015 lopende contractperiode van de excedentregeling eindigt. Het maximum

pensioengevende salaris bedraagt per 1 januari 2016 € 51.937,32 en zal jaarlijks worden aangepast aan de ontwikkeling van het dubbele AOW-bedrag voor gehuwde deelnemers exclusief vakantiegeld en exclusief inkomensondersteuning (€ 18.201,36 per 1 januari 2016) .