

# mittZomer

Nummer 28 - augustus 2021

*mitt*  
PENSIOENFONDS

“De werkzaamheden van het fonds en onze dienstverlening gingen als vanouds door.”

## ‘Hopelijk nooit meer zo’n periode’

**S**andra Brouwer is lid van het Verantwoordingsorgaan en HR Business Partner van een grote wasserij. We vroegen haar hoe corona het fonds en haar branche raakte.

### Wat betekende de coronacrisis voor het fonds?

“De coronacrisis had al heel snel gevolgen voor de financiële situatie van het fonds. Een crisisteam heeft het hele jaar de vinger aan de pols gehouden. De werkzaamheden van het fonds en onze dienstverlening gingen als vanouds door. De pensioenen werden doorbetaald, de helpdesk was goed bereikbaar.”

### En voor de aangesloten organisaties?

“Ik kan niet voor de hele sector spreken. Wel weet ik dat veel bedrijven het snel echt heel erg moeilijk kregen door alle maatregelen. In onze branche wassen een hoop bedrijven voor de horeca en hotelketens. Die kwamen meteen stil te liggen.”

### Kon het fonds iets doen voor bedrijven in nood?

“Ja, meteen eigenlijk. Voor bedrijven in nood gold een uitgestelde betalingsplicht van de premies. Daar heeft onze

wasserij in het begin ook gebruik van gemaakt. Ook omdat we toen niet wisten hoe lang dit ging duren en waar het toe zou leiden, was dit erg welkom.”

### Zijn er blijvende veranderingen door corona?

“De pensioencursus voor werkgevers hebben we digitaal gedaan. We hebben nu besloten om dat voortaan een keer per jaar fysiek en een keer digitaal te doen.”

### En in de branche?

“Thuiswerken was veel gemakkelijker door te voeren dan verwacht. Dat zijn dan kleine positieve bijkomstigheden van de crisis. Het blijft natuurlijk een hele uitzonderlijke periode waarvan ik hoop dat we die nooit meer meemaken.”

In dit nummer  
het jaar 2020 in  
een oogopslag.



## Corona, wat betekende dat voor ons fonds?

De coronacrisis. Vrijwel onmiddellijk is er een crisisteam samengesteld. Zij hebben de mogelijke gevolgen voor het fonds, de deelnemers en werkgevers direct in kaart gebracht en het hele jaar de vinger aan de pols gehouden.

- De opbouw van het pensioen van onze werknemers ging gewoon door. Ook als werkgevers gebruik moesten maken van de NOW-regeling (Tijdelijke Noodmaatregel Overbrugging Werkgelegenheid).
- Pensioengerechtigden hebben hun maandelijkse pensioenuitkering op tijd ontvangen.
- En voor werkgevers die in betalingsproblemen dreigden te komen, is er een tijdelijke maatregel opgesteld: uitstel van de betalingsplicht en een verruiming van de betalingstermijnen.



## Je pensioen ging niet omlaag

Ons fonds hield er in 2020 rekening mee dat de pensioenen verlaagd moesten worden. Een uitzonderlijke maatregel voor het uiterste geval. Onze financiële positie stond toen (en nog steeds) door de lage rente onder druk. Door onder meer de versoepeling van de wettelijke regels was een verlaging van de pensioenen in 2020 niet nodig. Dat betekent helaas ook dat onze financiële positie niet goed genoeg was voor een verhoging van de pensioenen.

## De toekomst van AOW en jouw pensioen

We krijgen een nieuw pensioenstelsel. Op onze website houden wij je op de hoogte van de ontwikkelingen en lees je meer informatie over dit nieuwe pensioenakkoord.



# het jaar 2020



## Lage rente speelt ons parten

Net als op een spaarrekening bij de bank, groeit vermogen door de opbrengst van rente. En net als met uw spaargeld, ontvangen pensioenfondsen nauwelijks rente. Ons fonds moet ervoor zorgen dat we nu tot in de verre toekomst genoeg geld hebben om alle pensioenen te betalen. Is de rente laag? Dan rekenen we met deze lage rente tot ver in de toekomst. Daarom moeten we meer geld reserveren. Heel eenvoudig uitgelegd:

- Als wij over 10 jaar € 100 aan u moeten uitkeren, moeten wij bij 1% rente nu € 90,53 opzij zetten.
- Bij een rente van 2% hoeven we maar € 82,05 opzij te zetten.

Een hoge of lage rentestand heeft dus gevolgen voor een pensioenfonds.

Lees meer over onze financiële positie op de website.



## Duurzaam beleggen

Natuurlijk is het belangrijk om zoveel mogelijk geld te verdienen. Maar niet ten koste van alles. We denken daarbij ook aan mens en milieu. Daarom hebben we een maatschappelijk verantwoord beleggingsbeleid (MVB) gemaakt. Duurzaam beleggen dus. Om dan meteen maar een misverstand uit de weg te ruimen: duurzaam beleggen betekent niet dat het ons extra geld kost. Het levert vaak op lange termijn méér geld op. Met MVB investeren we in jouw toekomst en de wereld om ons heen.

Scan de QR-code en lees meer over ons beleggingsbeleid.





Wij zijn met z'n **135.164**'en

In 2020 bouwden minder mensen pensioen bij ons op. Het aantal mensen dat een pensioenuitkering kreeg is in 2020 met ruim 200 gestegen. Het aantal mensen dat niet meer in onze sectoren werkt, maar wél zijn pensioen nog bij ons heeft staan, is afgenomen. Daardoor zijn er in totaal in 2020 weer iets minder deelnemers dan een jaar eerder.



**1.469** bedrijven

Het aantal aangesloten ondernemingen nam vorig jaar met 158 toe.

**€ 71,1** miljoen  
uitbetaald

Dit bedrag is in 2020 in totaal netto overgemaakt naar onze 52.276 pensioengerechtigden.



## Verkort Jaarverslag

# 2020



**€ 4,35** miljard  
pensioenuverplichtingen

Dat is de waarde van alle pensioenen die we nu en in de (verre) toekomst moeten betalen. Die waarde is gestegen. In 2019 was dat nog € 3,83 miljard.

**€ 4,2** miljard beleggingen

Dit is de totale waarde van onze beleggingen in 2020. In 2019 was dat nog € 3,83 miljard. Ons fonds belegt voor het grootste deel in aandelen en vastrentende waarden.



'Voor ons fonds is MVB een vanzelfsprekendheid'

Bestuurslid namens werknemers

## Ilse van Eekelen

'Het gaat om vele miljarden euro's die we beleggen. Dat móet je op een maatschappelijk verantwoorde manier doen, dus met aandacht voor mens en milieu. Ik kan wel zeggen dat we dat vanuit een eigen overtuiging doen. Ik denk dat die overtuiging deels te maken heeft met het toch sociale karakter van de sector. Er is veel aandacht voor wat er leeft en speelt. Misschien hangt het ook samen met de industrie. Het gaat bij ons veelal over stof en dat staat dicht bij de mens. Maatschappelijk Verantwoord Beleggen (MVB) is voor ons fonds een vanzelfsprekendheid.'

Lees het hele interview met Ilse in ons jaarverslag.



## 24% pensioenpremie



Je werkgever en jij betalen elke maand pensioenpremie. In 2020 betaalden jullie samen 24% van de pensioengrondslag (= het deel van het salaris waarover je pensioen opbouwt). Jij betaalde maximaal 8%. Hoeveel dat in euro's is, staat op je salarisstrook. Je werkgever betaalde minimaal het dubbele: 16%.

## Beleggingsrendement 5,87%

Zoveel werden onze beleggingen meer waard in 2020. In 2019 was het rendement 16,8%.



## € 97,54 kosten per deelnemer

Met veel deelnemers verdelen we de kosten over veel personen. De kosten per deelnemer zijn in 2020 licht gedaald (2019: € 98,20).



### Meer weten?

Wil je meer weten over alles wat ons fonds in 2020 heeft gedaan? Bekijk dan het volledige jaarverslag op onze website.



## Goed gezien!



Ons fonds heeft een nieuw jasje, met een nieuw logo en een nieuwe naam voor deze pensioenkrant. Want ons fonds blijft bij de tijd en kijkt vooruit. Dat gaat trouwens verder dan dat nieuwe jasje.

Voor de toekomst van Bpf MITT is het namelijk belangrijk om te groeien. Ons fonds moet daarom aantrekkelijk zijn voor werkgevers om zich bij ons aan te sluiten. Daar zijn we actief mee bezig als fonds. Dat zie je aan ons beleid en onze uitvoering. En nu dus ook aan een nieuwe vormgeving.

Waarom is die groei zo belangrijk voor ons fonds? Simpel: als we groter zijn kunnen we de kosten verdelen over meer deelnemers. Zo blijft er meer geld over voor pensioen. En daar doen we het uiteindelijk voor: een goed pensioen voor alle deelnemers.

Het kan zijn dat je de komende periode ons oude logo nog tegenkomt. Dat klopt. Want we gaan bijvoorbeeld geen nieuwe enveloppen maken als de oude enveloppen nog niet op zijn.

## Wij stellen voor: Niek Mol

**N**iek Mol (62) vertegenwoordigt de belangen van de pensioengerechtigden in ons bestuur. Na spannende verkiezingen is zijn benoeming voorgelegd aan De Nederlandsche Bank (DNB). Op 17 maart 2021 gaf DNB groen licht en is Niek Mol geïnstalleerd als ons nieuwe bestuurslid. De komende jaren maakt Niek Mol ook deel uit van de Pensioenuitvoerings- en Communicatiecommissie (PUCC).

*'Ik wil me ook inzetten voor een nieuwe gepensioneerdenvereniging'*

Niek Mol is een ervaren bestuurder. In zijn loopbaan controleerde en adviseerde hij als actuaaris al pensioenfondsen. Nu is hij met vervroegd pensioen, lid van de Nederlandse Bond van Pensioenbelangen en bestuursvoorzitter bij twee andere pensioenfondsen. Het bestuur van ons fonds is verheugd over de samenwerking met het nieuwe bestuurs- en commissielid.

Wil je meer lezen over Niek Mol? Scan dan snel deze QR-code.





# Wanneer kan ik met pensioen?

**H**et nieuwe pensioenstelsel is op komst. Dat zal niemand zijn ontgaan. We kunnen ons voorstellen dat je hierdoor vragen, of misschien wel zorgen hebt over je pensioen. Bijvoorbeeld over wanneer je met pensioen kunt. Of dat er straks voor jou wel genoeg pensioen is. Daarom staan we graag even stil bij vragen of zorgen die bij verschillende groepen kunnen leven. Een doorkijkje naar je pensioen in veranderende pensioentijden.

## Ben je nog jong?

Dan is je pensioen nog ver weg. Toch bouw je al pensioen op. Dat is nodig om later genoeg pensioen te hebben. En geen zorgen: alles wat voor jou wordt opgebouwd, dat is straks ook echt voor jouw pensioen. Dit is dus geen weggegooid geld. Naast pensioen van het fonds krijg je straks ook AOW van de overheid. De AOW-leeftijd van straks is nu nog niet bekend. Als we in Nederland gemiddeld ouder worden, gaat de AOW-leeftijd ook omhoog. Meer over je AOW-leeftijd lees je op de website van de SVB: [www.svb.nl](http://www.svb.nl).

## Hoor je bij de tussengroep?

In Nederland stappen we straks over van een gezamenlijke naar een individuele pensioenpot. Simpel gezegd: de pensioenpremie gaat elke maand direct in je eigen pensioenpot. Veel mensen rond de 40 en 50 hebben hier zorgen over. Je hebt al jaren meebetaald aan de gezamenlijke pensioenpot voor alle deelnemers, terwijl dat straks in het nieuwe pensioenstelsel anders kan zijn. Volgens minister Koolmees komt er een oplossing voor deze tussengroep, zodat je niet tussen wal en schip valt.

## Ga je richting je pensioenleeftijd?

Dan is het goed om te weten dat alles wat je hebt opgebouwd in je werkzame leven niet voor niks is geweest. Het pensioenstelsel verandert, maar het pensioen dat jij hebt opgebouwd blijft van jou. Wanneer je precies met pensioen gaat, hangt af van je eigen keuzes. Het moment waarop je AOW van de overheid krijgt kun je natuurlijk niet kiezen. Wel kun je kiezen wanneer je het pensioen van ons fonds laat ingaan. Bijvoorbeeld tegelijk met je AOW.

Meer over de keuzes die je hebt met je pensioen lees je op onze website [www.pensioenfondsmitt.nl](http://www.pensioenfondsmitt.nl).





## Vraag & Antwoord

### Worden alle kleine pensioenen automatisch overgedragen?

Alle kleine pensioenen (minder dan € 503,24 bruto per jaar) die je ergens anders hebt opgebouwd, worden automatisch aan ons overgedragen. Je hoeft er zelf niets voor te doen. Pensioenfondsen mogen namelijk al sinds 2018 een klein pensioen automatisch overdragen als je van baan wisselt\*.

### Kleine pensioenen van vóór 2018

Nieuw is dat pensioenfondsen kleine pensioenen van vóór 2018 nu ook automatisch kunnen overdragen. Is het dus langer geleden dat je kort ergens anders hebt gewerkt? Dan kan je oude pensioenfonds tussen 2021 en 2023 dat pensioen nu ook aan ons fonds overdragen. Als dat zo is, dan ontvang je automatisch bericht van ons. De waarde voegen wij toe aan het pensioen dat je bij ons opbouwt.

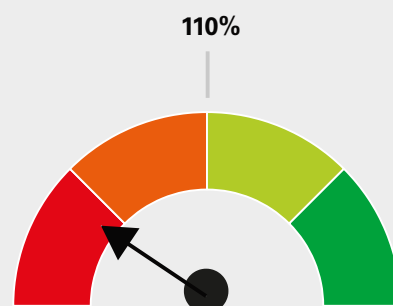
Heb je kort bij ons gewerkt en ga je uit dienst?  
Lees dan verder op onze website.



\* Niet alle pensioenfondsen dragen klein pensioen over.

## Dekkingsgraad

Juni 2021



94,6%

- Kans op verlaging
- Geen verhoging mogelijk
- Gedeeltelijke verhoging mogelijk
- Volledige verhoging mogelijk

Pensioenfondsen moeten uitrekenen hoeveel geld zij 'in kas' moeten hebben om alle pensioenen tot in de verre toekomst uit te keren. Onze financiële positie, of er dus voldoende geld is, drukken we uit in dekkingsgraden.

Maandelijks publiceren wij de ontwikkeling van de dekkingsgraden op onze website: [www.pensioenfondsmitt.nl/nieuws](http://www.pensioenfondsmitt.nl/nieuws).

## Contact



### Bezoek onze website

[www.pensioenfondsmitt.nl](http://www.pensioenfondsmitt.nl). Daar vind je veel informatie over je pensioen en ons fonds. Op onze website log je ook in op jouw persoonlijke beveiligde omgeving Mijn Pensioencijfers.



### Je kan ons ook bellen

op 088 - 116 2441.  
De klantenservice van Bpf MITT is op werkdagen van 8.30 tot 17.00 uur bereikbaar.



### Mailen of schrijven

via [bpf-mitt@azl.eu](mailto:bpf-mitt@azl.eu)  
of schrijven naar Bpf MITT,  
Postbus 4471, 6401 CZ Heerlen.

Hou je klantnummer bij de hand. Je klantnummer staat op brieven en pensioenoverzichten die je van ons ontvangt.

De MITTZomer pensioenkrant is een uitgave van Stichting Bedrijfstakpensioenfonds Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie (Bpf MITT). De pensioenkrant verschijnt twee keer per jaar. Aan de tekst van deze MITTZomer pensioenkrant kun je geen rechten ontleen. Rechten kun je alleen ontleen aan het officiële Pensioenreglement van Bpf MITT. Het adres van de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie is Postbus 4471, 6401 CZ Heerlen.

**mitt**  
PENSIOENFONDS