



Uw Pensioenkrant

MITT

*Henk Wuijten, bestuurslid namens de werknemers (CNV Vakmensen en De Unie):*

## ‘Bij alles vragen we ons af: is het eerlijk voor iedereen?’

“Het pensioen is duurder geworden door de lage rente. Daarom nemen we maatregelen. We moeten ervoor zorgen dat straks iedereen het pensioen krijgt waar hij of zij recht op heeft. We delen de lusten en lasten met elkaar. Het is essentieel dat dat eerlijk gebeurt.” Daar is het bestuur dagelijks mee bezig, zo legt Henk Wuijten uit.

### Waarom is pensioen op dit moment zo duur?

“Dat komt door de lage rente. We kijken hoeveel geld we straks nodig hebben om het pensioen te kunnen uitbetalen dat iemand nu opbouwt. Dan heb je het over tientallen jaren vooruit kijken. Niemand kan de toekomst voorspellen, dus we maken gebruik van voorgeschreven regels en cijfers om dat zo goed mogelijk in te schatten. Je kijkt naar drie dingen. Ten eerste naar hoe lang mensen gemiddeld naar verwachting leven (dus hoe lang we gemiddeld mensen hun pensioen betalen). Ten tweede naar hoe vol de pensioenpot dan moet zijn. Ten derde

naar hoeveel je daarvoor nu moet inleggen. En daarbij speelt de rente een belangrijke rol. Als de rente laag is, heb je nu meer geld nodig om straks op de juiste hoeveelheid geld uit te komen om het toegezegde pensioen te kunnen betalen. De rente is nu extreem laag.”

### Moeten we dan niet gewoon meer verdienen met beleggen?

“We hebben de afgelopen jaren gemiddeld goede opbrengsten gehad met beleggen. Een rente van 0% maakt het pensioen zo duur dat het met extra rendement niet bij te halen is.”

### Geen verlaging pensioenen

Wij hoeven de pensioenen niet te verlagen, maar onze pensioenregeling wijzigt wel per 1 januari 2021. Jij en je werkgever gaan meer premie betalen (26,4% in plaats van 24%) en je gaat iets minder pensioen opbouwen (1,56% in plaats van 1,6%). Dat hebben werkgevers- en werknemersorganisaties (sociale partners) besloten. Meer informatie vind je op [www.pensioenfondsmitt.nl](http://www.pensioenfondsmitt.nl).

*Lees verder op pagina 3...*

Corona en je pensioen

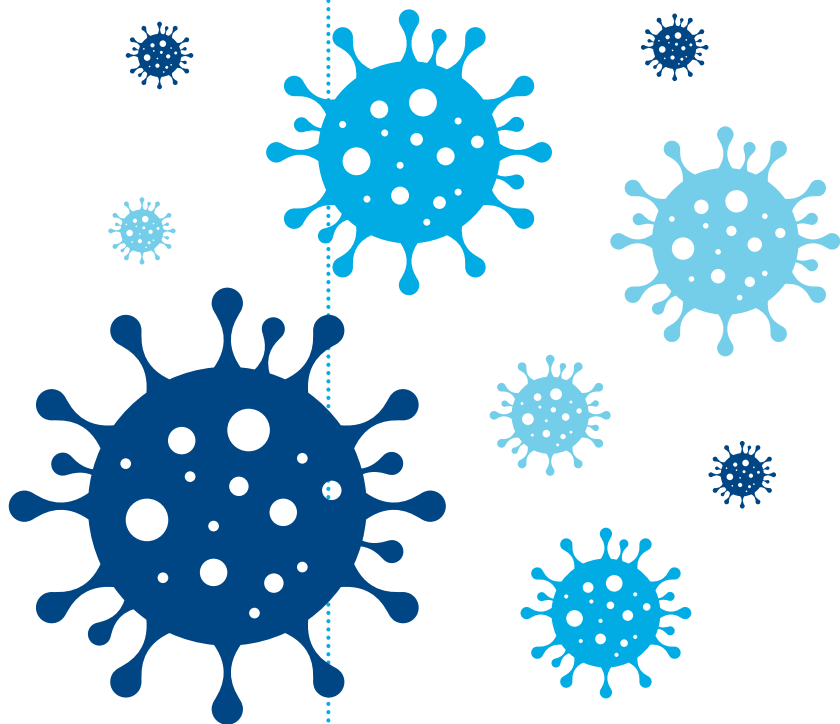


Scheiden? Daar gaat de helft van je pensioen!



Jouw vraag, ons antwoord





# Corona en je pensioen

Het zijn ongewone tijden. De coronacrisis zet onze economie onder druk. Veel bedrijven hebben het moeilijk. Ook in onze sector. Wat betekent dit voor jouw pensioen? Zolang je werkt, bouw je pensioen op. Jij en je werkgever betalen hiervoor pensioenpremie. Misschien vraagt je werkgever extra geld bij de overheid of maakt hij gebruik van een betalingsregeling. Dat heeft geen invloed op jouw pensioen. Dreigt je werkgever failliet te gaan? Dan is het een ander verhaal, want dan raak je misschien je baan kwijt. Dan zijn er wel gevolgen voor jouw pensioen. Lees hierover meer op onze website [www.pensioenfondsmitt.nl/werknemer](http://www.pensioenfondsmitt.nl/werknemer). Kijk bij Verandert-uw-situatie? En kies: Werkgever-failliet. ■

## Eerder met pensioen?

Als je pensioen eerder ingaat, gaat het omlaag. Dat komt doordat je pensioen langer wordt uitbetaald. Wil je het effect zien? Reken het uit met de Pensioenplanner. Die vind je in de beveiligde omgeving Mijn Pensioencijfers van onze website.

## Een nieuw pensioenstelsel

Er wordt hard gewerkt aan een nieuw pensioenstelsel. Op onze website staat actuele informatie. Kijk op [www.pensioenfondsmitt.nl/extras/de-toekomst-van-de-aow-en-pensioen](http://www.pensioenfondsmitt.nl/extras/de-toekomst-van-de-aow-en-pensioen).

## Digitaal is zó gewoon

Digitaal communiceren is van deze tijd. Net als je bankzaken, kun je ook pensioenzaken makkelijk online regelen. Log daarvoor in op de beveiligde omgeving Mijn Pensioencijfers. Geef dan meteen je e-mailadres aan ons door. Dan kunnen wij jou ook digitaal bereiken.

## Hoe werkt ons herstelplan?

Onze financiële positie is al lange tijd niet goed. Wij moeten ervoor zorgen dat dat verbetert. Hoe we dat doen, staat in ons herstelplan. Het gaat om deze 4 maatregelen:

### Maatregel 1: Geen jaarlijkse verhoging van de pensioenen

Al een aantal jaren heeft ons pensioenfonds de pensioenen niet kunnen en mogen verhogen. Daardoor is de waarde van het (opgebouwde) pensioen niet meegestegen met de algemene prijsstijgingen. Naar verwachting kunnen we de pensioenen ook de komende jaren niet verhogen.

### Maatregel 2: Aanpassen premiebeleid

Jij en je werkgever betalen premie voor je pensioen. Jij betaalt maximaal 1/3e deel, je werkgever minimaal 2/3e deel. Sociale partners (vakbonden en werkgevers) kunnen besluiten om de premie te verhogen, als blijkt dat de financiële positie van het fonds niet verbetert. Vanaf 1 januari 2021 is de pensioenpremie gestegen van 24% naar 26,4%. Meer uitleg over hoeveel je betaalt, vind je op onze website [www.pensioenfondsmitt.nl/werknemer](http://www.pensioenfondsmitt.nl/werknemer). Klik op Hoeveel-betaalt-u. Hierover ontvang je ook nog een brief.

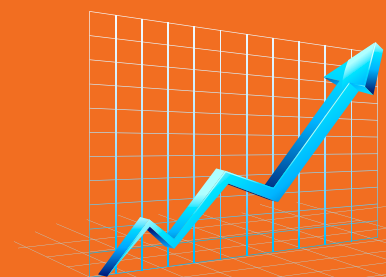
### Maatregel 3: Aanpassen beleggingsbeleid

Op termijn kan worden besloten risicovoller te beleggen, voor zover dat binnen de wettelijke kaders is toegestaan. De kans op een hoger rendement groeit dan, maar de kans op een lager rendement wordt ook groter. Hiermee zijn we dus heel voorzichtig.

### Maatregel 4: Verlagen van de (opgebouwde) pensioenen

De uiterste maatregel is het verlagen van de (opgebouwde) pensioenen van (oud-) werknemers en iedereen die van ons fonds een pensioen ontvangt. Het mag duidelijk zijn dat het fonds deze maatregel alleen in uiterste nood in zal zetten. Het ziet ernaar uit dat we de pensioenen in 2021 niet hoeven te verlagen.

Wil je hierover meer weten? Kijk op [www.pensioenfondsmitt.nl/over-het-fonds](http://www.pensioenfondsmitt.nl/over-het-fonds). Kijk bij Herstelplan. ■



### Moet daarom de premie omhoog?

"Ja, want we krijgen niet genoeg premie binnen om de jaarlijks nieuwe pensioenopbouw te kunnen betalen. Wij voeren de pensioenregeling uit en rekenen uit hoeveel premie we daarvoor nodig hebben. Werknemers en werkgevers betalen samen de premie: werkgevers 2/3 en werknemers 1/3. Als we meer premie nodig hebben, maken vertegenwoordigers van werknemers (vakbonden) en werkgevers hierover nieuwe afspraken."

### En wat als de premie niet omhoog was gegaan?

"Als we te weinig premie ontvangen teren we in op ons vermogen. Dat is niet eerlijk. Ons vermogen is niet alleen van de werknemers; dat is van iederéén. Wij zijn er voor de pensioenen van werknemers, maar wij hebben ook een verantwoordelijkheid voor oud-werknemers én voor de

mensen die pensioen ontvangen. En in onze branche vinden we het juist belangrijk dat mensen zelf kunnen kiezen wanneer ze stoppen met werken.

Gepensioneerden zien dat vermogen graag groot blijven. Dan hebben ze meer kans op een jaarlijkse verhoging van hun pensioen en minder kans dat we de pensioenen moeten verlagen. Voor (oud-) werknemers is dat ook belangrijk, maar zij voelen dat pas later in hun portemonnee.

Dus als we niet genoeg premie ontvangen om de kosten te dekken, moeten we werknemers (veel) minder pensioen voor dat geld gaan toezeggen. Nu is een combinatie afgesproken: meer pensioenpremie en iets minder pensioenopbouw. Het effect op het pensioen van de werknemer is daardoor minder groot dan zonder een premieverhoging."

### Een paar tientjes pensioen minder per jaar, is dat erg?

"Ja! Dat is zeker erg. Het gaat hier om geld en inkomen van iemand anders. Daar kun je niet lichtvaardig over zijn. Ons fonds is de schatbewaarder van het geld van onze deelnemers. Zij (en hun werkgever) moeten ervoor betalen, wij moeten het goed beheren. Bovendien: het gaat om enkele tientjes per jaar, jaar op jaar. Als je nog ver van je pensioen afstaat daalt het eindpensioen. Dan moeten mensen langer werken voor hetzelfde pensioen. En in onze branche vinden we het juist belangrijk dat mensen zelf kunnen kiezen wanneer ze stoppen met werken." ■

*Wil je weten hoe het zit met pensioen dat al is opgebouwd en de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel? Lees het complete interview op onze website.*

## Scheiden? Daar gaat de helft van je pensioen!

De waslijst van zaken die je moet regelen bij een scheiding is lang. En pensioen staat daar óók op. We hebben de belangrijkste vragen (en antwoorden) voor je op een rij gezet. We beginnen met het ouderdomspensioen.

### 1 Móet je altijd je pensioen delen?

Was je getrouwd of had je een geregistreerd partnerschap? Dan heeft je ex-partner recht op de helft van het pensioen dat je hebt opgebouwd tijdens je huwelijk of partnerschap. Je bent niet verplicht om het pensioen te verdelen. Je kunt vooraf in je huwelijkse voorwaarden of bij je scheiding andere afspraken maken met je ex. Stop je met samenwonen? Dan hoeft je je pensioen niet te verdelen.

### 2 Je verdient allebei ongeveer evenveel, is pensioen delen dan nodig?

Partners die ongeveer hetzelfde salaris hebben, verdelen hun pensioen meestal niet. Maar let op: ga er niet automatisch vanuit dat je allebei evenveel pensioen opbouwt! Er zitten grote verschillen tussen pensioenregelingen. Log in op [www.mijnpensioenoverzicht.nl](http://www.mijnpensioenoverzicht.nl) om te zien hoeveel er voor je gereserveerd is.

### 3 Moet je je pensioen 50-50 delen?

Nee. 50-50 is de standaard. Maar een andere verdeling is ook mogelijk.

### 4 Gaat de verdeling vanzelf?

Nee, jij (of je ex-partner) moet ons fonds laten weten welke afspraken je hebt gemaakt. Als je dit doet binnen twee jaar nadat je scheiding definitief is (= bij de gemeente geregistreerd), regelen wij de uitkering. Doe je dat niet? Dan moet je straks zelf elke maand een deel aan je ex-partner uitbetalen.

### 6 En tenslotte: hoe zit het met partnerpensioen?

Bij ons fonds bouw je pensioen op voor je partner als jij overlijdt. Dat is partnerpensioen. Als je gaat scheiden (maar ook bij einde samenwonen!), gaat dat naar je ex-partner (die dat krijgt als jij overlijdt). Je ex-partner kan zeggen dat hij of zij dit partnerpensioen niet hoeft. Met een verklaring kan je ex-partner hiervan afzien.



### 5 Wanneer krijgt je ex-partner het verdeelde pensioen?

Wij betalen het pensioen aan je ex-partner als jij met pensioen gaat.

# Jouw vraag, ons antwoord

## Vragen over pensioen?

Je vindt veel informatie op [www.pensioenfondsmitt.nl](http://www.pensioenfondsmitt.nl). Je kunt ons bellen op 088 - 116 2441, elke werkdag van 8.30 tot 17.00 uur. Of maak gebruik van ons contactformulier op [www.pensioenfondsmitt.nl/contact](http://www.pensioenfondsmitt.nl/contact). Wij helpen je graag. Heb je een vraag? Dan is het handig om je klantnummer bij de hand te hebben, zodat we je beter kunnen helpen. Je vindt het klantnummer op de brieven die je van ons fonds ontvangt.

## Hoeveel betaal je voor je pensioen?

Jij betaalt elke maand pensioenpremie aan Bpf MITT voor de opbouw van je pensioen. Dat doe je niet zelf. Je werkgever zorgt daarvoor. Die houdt de premie in op je bruto salaris en maakt het automatisch over aan ons fonds. Hoeveel dat in euro's is, zie je op je loonstrook. Je bent niet de enige die betaalt. Je werkgever doet ook een duit in het zakje. Letterlijk. Jij betaalt maximaal een derde, je werkgever minimaal het dubbele. De totale pensioenpremie die jij en je werkgever samen betalen, stijgt per 1 januari 2021 van 24% naar 26,4%. Als je met pensioen gaat betalen we het pensioen aan je uit. Elke maand een stukje en dat blijven we doen zolang je leeft.

## Kun jij ook gebruik maken van geboorteverlof?

Krijgen jij en je partner een kindje? Dan kun je als partner vanaf nu vijf weken aanvullend geboorteverlof opnemen. Dit is extra verlof naast de vijf dagen die je sowieso al kreeg. Je werkgever mag dit geboorteverlof niet weigeren. Tijdens het geboorteverlof betaalt UWV 70% van je salaris (tot een bepaald maximum). Vraag je geboorteverlof vier weken van tevoren bij je werkgever aan. Je pensioenopbouw loopt tijdens dit verlof gewoon door alsof je je volledige uren per week werkt. Meer informatie over dit verlof vind je op [www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/geboorteverlof-en-partnerverlof](http://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/geboorteverlof-en-partnerverlof).

## Hoe zit dat met de AOW-leeftijd?

Straks krijg je pensioen van ons fonds én pensioen van de overheid. Dat is de AOW. Misschien krijg je ook nog pensioen van een ander fonds of verzekeraar als je ook via andere werkgevers pensioen hebt opgebouwd. En mogelijk heb je zelf bijgespaard in een lijfrente of met banksparen. Veel mensen kiezen ervoor om al deze pensioenen op hetzelfde moment in te laten gaan. De overheid bepaalt de AOW-leeftijd voor iedereen. De AOW gaat in 2021 in als je 66 jaar en 4 maanden bent. Dat geldt dus voor mensen die geboren zijn na 31 augustus 1953 en voor 1 september 1954.

Ons fonds stuurt je enkele maanden voor je AOW-leeftijd een brief met de vraag of je ook je pensioen bij ons fonds dan in wilt laten gaan. Dat hoeft niet. Je kunt er ook voor kiezen om je pensioen eerder of later in te laten gaan. Meer hierover lees je op onze website [www.pensioenfondsmitt.nl/werknemer](http://www.pensioenfondsmitt.nl/werknemer). Kijk bij Hoeveel-krijgt-u? En kies: Pensioen-op-maat.



## Colofon

De Pensioenkrant is een uitgave van Stichting Bedrijfstakpensioenfonds Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie (Bpf MITT). De Pensioenkrant verschijnt twee keer per jaar. Aan de tekst van deze Pensioenkrant kun je geen rechten ontlelen. Rechten kun je alleen ontlelen aan het officiële Pensioenreglement van Bpf MITT. Het adres van de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie is Postbus 4471, 6401 CZ Heerlen.