



Uw Pensioenkrant



2019: een jaar van hoogte- en dieptepunten

Vóór juli maken we elk jaar de balans op over het afgelopen jaar. We hebben veel zaken met frisse moed opgepakt. Zo werden onze beleggingen maar liefst 16,8% meer waard! En toch hadden we geen riante financiële positie. Hoe komt dat? Een korte terugblik.

2019 was het jaar van de Brexit en van de handelsoorlog tussen China en de Verenigde Staten. Maar ook het jaar waarin de internationale beurzen het goed deden. En daar profiteerde ons fonds van. Ons vermogen nam met 16,8% toe. Helaas voor onze financiële positie, was 2019 opnieuw een jaar met extreem lage rentes. Vanaf augustus moesten we er rekening mee houden dat we de pensioenen zouden moeten verlagen. Zover kwam het gelukkig niet, omdat de overheid de regels tijdelijk versoepelde. Maar het jaar afsluiten met een betere financiële positie zat er helaas ook niet in.

Waarom is een lage rente zo vervelend?

Een lage rente is voor een pensioenfonds heel duur. Bij een lage rente moet je meer reserves hebben om ook in de verre toekomst alle pensioenen te kunnen betalen. Ga maar na: als je spaart op een bankrekening heb je bij een lage rente ook minder opbrengst over je spaargeld. Hoe langer die periode van lage rente, des te groter het verschil. Het werkt niet helemaal hetzelfde bij een pensioenfonds, maar het effect is wel vergelijkbaar. Bij ons fonds gaat het om veel geld (bijna € 4 miljard) en kijken we tientallen jaren vooruit. Een kleine daling of stijging van de rente heeft daarom een groot effect.

Goed voorbereid

Handelsoorlogen, internationale beurzen en lage rente... Dat zijn wereldwijde ontwikkelingen waar je als bestuur geen invloed op hebt. We hebben wél invloed op hoe we beleggen! Het geld dat wij ontvangen aan pensioenpremie van werknemers en werkgevers hebben wij verdeeld in veilige beleggingen met een vaste rente (obligaties) en in meer risicovolle beleggingen waar je op lange termijn meer 'winst' mee kunt behalen (aandelen). En die lange termijn: daar kijken wij met name naar. Maatschappelijk Verantwoord Beleggen wordt ook steeds belangrijker. We voelen ons mede verantwoordelijk voor een leefbare wereld voor toekomstige generaties.

Vooruitblik 2020

De coronacrisis raakt iedereen. Ook ons fonds. Ook is onzeker wat het Pensioenakkoord ons precies gaat brengen. We houden de ontwikkelingen nauw in de gaten en maken eind 2020 de balans op. Het wordt hoe dan ook weer een pensioenjaar vol uitdagingen! ■

Bekijk de cijfers en lees de vijf hoogtepunten op pagina 3 en 4.

Korte items

Pensioen beter zelf regelen?

Jouw vraag, ons antwoord

2, 5 en 6



Verkort Jaarverslag 2019

Belangrijkste cijfers



3 en 4

Pensioen meenemen is nog steeds niet mogelijk

Je kunt je pensioen niet meenemen naar ons fonds. Wij mogen tijdelijk niet meewerken aan verzoeken hiervoor. Op onze website lees je waarom.



Trouw je in het buitenland?

Je partner heeft recht op partnerpensioen als je komt te overlijden. Die partner moet wel bekend zijn bij ons. Meld hem of haar aan als je samenwoont of in het buitenland trouwt. Lees meer op onze website.



Digitaal is heel gewoon

Ons fonds werkt aan een digitale toekomst. Zo sluiten we aan bij de wereld van vandaag. Digitale post is sneller, goedkoper en beter voor het milieu. Geef je e-mailadres door! Lees hier hoe wij met digitale post en jouw gegevens omgaan.



DE EERSTE JAREN MEER PENSIOEN

Je kunt kiezen om de eerste 5 of 10 jaar van je pensioen een hoger pensioenbedrag te ontvangen. Je krijgt eerst het gekozen aantal jaren meer pensioen en daarna 75% van dat bedrag.

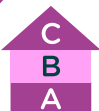


PENSIOEN UITRUILEN

Heeft je partner zelf genoeg pensioen opgebouwd of juist te weinig? In deze situaties is het mogelijk om je pensioen anders te verdelen. Meer/minder ouderdomspensioen of meer/minder partnerpensioen. Het partnerpensioen wordt automatisch omgezet in ouderdomspensioen als je geen partner hebt.

AOW

Wanneer je het AOW-pensioen van de overheid ontvangt, hangt af van je leeftijd. Bekijk je AOW-leeftijd op de website van de Sociale Verzekeringsbank: www.svb.nl.



INGANGSDATUM OUDERDOMSPENSIOEN

68

Standaard gaat je pensioen in op 68 jaar. Je kunt ervoor kiezen om eerder met pensioen te gaan. Dit kan vanaf je 60ste. De belastingdienst stelt dan extra voorwaarden.

EERDER MET PENSIOEN

+
68
-

- Overleg altijd eerst met je werkgever.
- Met pensioen op de AOW-datum (je krijgt automatisch bericht).
- Met pensioen vóór de AOW-datum (neem zelf uiterlijk 3 maanden voor de gewenste ingangsdatum contact met ons op). Voor elk jaar dat je eerder stopt, daalt het bruto pensioenbedrag ongeveer 8%.

LATER MET PENSIOEN

+
68
-

- Je pensioen uitstellen kan tot uiterlijk 5 jaar na je AOW-datum.
- Overleg altijd eerst met je werkgever.
- Je bouwt geen pensioen meer op als je doorwerkt na je 68ste.
- Jij en je werkgever betalen geen pensioenpremie meer.

IN DEELTIJD MET PENSIOEN

- Je kunt je pensioen gedeeltelijk laten ingaan. Je werkt dan voor een deel en je ontvangt een deel van je pensioen.
- Overleg altijd eerst met je werkgever.
 - Je bouwt tijdens deze periode minder pensioen op.
 - Je pensioenbedrag is daarom straks lager.



Wat als het mee- of tegenzit?



In augustus staat je Uniform Pensioenoverzicht (UPO) in Mijn Pensioencijfers. Je ontvangt daarover bericht. Vanaf dit jaar zie je ook een afbeelding met drie bedragen op dit pensioenoverzicht staan. Deze bedragen zijn een inschatting van je pensioen als het langere tijd economisch mee- of juist tegenzit. Je ziet **bruto** bedragen van het **pensioen** dat je **van ons fonds** kunt verwachten.

Op de nationale pensioenwebsite www.mijnpensioenoverzicht.nl zie je ook een inschatting met hetzelfde plaatje. Die inschatting gaat over je **totale** pensioen (ook van mogelijke andere [oud] werkgevers) én de AOW die je van de overheid krijgt, in **netto** bedragen.

Meer informatie over de inschattingen lees je op onze website: www.pensioenfondsmitt.nl

Verkort Jaarverslag 2019



Voorzitter van het fonds

Gaby Lamers: 'Wij hebben alles in de gaten'

"In 2019 heeft het bestuur drie strategiesessies gehouden en de strategie van de afgelopen 3 jaar geëvalueerd. Ik denk dat we van onze visie 80% gerealiseerd hebben. En natuurlijk keken we ook vooruit; naar zo'n 90 mogelijke toekomstscenario's. Van het slechtste scenario ('geen bestaansrecht voor ons fonds') tot het beste scenario ('als je niet bij Bpf MITT zit, mis je wat'). Ik heb het idee dat we alles in de gaten hebben. Wat mij betreft doen we het over 3 jaar weer zo."

Senior Payroll en HR administrateur bij CWS Nederland.

Leon Duijvestijn: 'PensioenTV is onderdeel van onze e-learning'

"Toen het verzoek binnenkwam om mee te werken aan een online tv-uitzending over pensioen, wist ik meteen: wij moeten en kunnen daaraan een bijdrage leveren. Ons bedrijf doet er alles aan om de bewustwording rondom pensioen te vergroten. Mensen hopen dat het voor 'later' goed geregeld is. Maar het kwartje valt pas echt als ze het ook wéten. PensioenTV was heel laagdrempelig. We hebben de flyer en de promotiefilmpjes opgenomen in onze e-learning tool."



Bestuurslid namens pensioengerechtigden

Eric Rutgers: '2019 was een goed beleggingsjaar'

"2019 was een goed beleggingsjaar met een rendement van bijna 17%. Dit, ondanks de onrust rondom Brexit en de handelsoorlog tussen de VS en China. Vooral de aandelen zijn sterk in waarde gestegen. Maar de lage rente heeft helaas roet in het eten gegooid en door de coronacrisis hebben we er in 2020 een nieuwe uitdaging bij."



5 hoogtepunten van 2019

Vier bestuursleden en een werkgever vertellen over vijf hoogtepunten van 2019. De volledige interviews staan in het jaarverslag 2019 op onze website www.pensioenfondsmitt.nl/documenten.



Bestuurslid namens werkgevers

Sjef Jochems: 'Bij elke boodschap een gezicht'

"In 2019 hebben we een sessie gehouden over onze communicatiestijl. Wat is voor de deelnemer begrijpelijk? Dat kan een tekst zijn, een plaatje of een tv-uitzending. Als het mensen aanzet om naar hun pensioen te kijken, is ons doel bereikt. We willen pensioen dichterbij brengen. Dat doen we door het op een persoonlijke manier te presenteren; bij elke boodschap een gezicht. Werkgevers zijn daarbij onze 'intermediairs'. Als zij enthousiast zijn kunnen zij dat overbrengen op hun werknemers."

Bestuurslid namens werkgevers

Jan Hasselman: 'Eerste resultaten DNB-onderzoek zijn positief'

"De Nederlandsche Bank (DNB) doet eens in de 3-5 jaar een beleggingsonderzoek. In 2018 hadden we nog een zelf-test (self-assessment) gedaan. Daarop hebben we onze beleidsdocumenten aangepast. Tijdens het onderzoek kregen we in het algemeen complimenten, omdat we alles zo op orde hadden. In het definitieve rapport staan bij twee onderzoeksvragen in totaal drie bevindingen/aanbevelingen. Dat is een goed resultaat. In ons volgende jaarverslag staat welke maatregelen wij hebben getroffen om deze tekortkomingen weg te nemen."



Nieuwsgierig naar PensioenTV? De uitzending kun je nakijken via een link op onze website www.pensioenfondsmitt.nl/werknemer.

Belangrijkste cijfers 2019

Wij zijn met z'n **135.362**'en

In 2019 bouwen weer meer mensen bij ons fonds hun pensioen op. Ook krijgen meer mensen van ons fonds een pensioenuitkering. Het aantal mensen dat niet meer in onze sector werkt maar wél zijn pensioen nog bij ons heeft staan, is afgenomen. Daardoor zijn er in totaal in 2019 iets minder deelnemers dan een jaar eerder.

24% pensioenpremie

Jij en je werkgever betalen elke maand pensioenpremie. In 2019 betaalden jullie samen 24% van de pensioengrondslag (= het deel van het salaris waarover je pensioen opbouwt). Jij betaalde maximaal 8%. Hoeveel dat in euro's is, staat op je salarisstrook. Je werkgever betaalde minimaal het dubbele: 16%.

1.311 bedrijven

Het aantal aangesloten ondernemingen is in 2019 met 39 toegenomen.

€ 68,3 miljoen
uitbetaald aan
pensioen

Dit bedrag is in 2019 in totaal netto overgemaakt naar onze 52.020 pensioengerechtigden.

2019

€ 98,20
kosten per deelnemer

Met veel deelnemers verdelen we de kosten over veel personen. De kosten per deelnemer zijn in 2019 licht gestegen. In 2018 was dit bedrag nog € 94,98 per deelnemer.

€ 3,90 miljard
beleggingen

Dit is de totale waarde van onze beleggingen in 2019. In 2018 was dat nog € 3,26 miljard. Ons fonds belegt voor het grootste deel in aandelen en vastrentende waarden.

€ 3,84 miljard
pensioenverplichtingen

Dat is de waarde van alle pensioenen die we nu en in de (verre) toekomst moeten betalen. Die waarde is gestegen. In 2018 was dat nog € 3,25 miljard.

Beleggingsrendement 16,8%

Zoveel werden onze beleggingen meer waard in 2019. In 2018 was het rendement negatief (-/- 0,7%).



Meer weten?

Wil je meer weten over alles wat ons fonds in 2019 heeft gedaan? Bekijk dan het volledige jaarverslag op onze website.



Zou je je pensioen niet beter zelf kunnen regelen?

Je werkt in onze sector, dus bouw je verplicht pensioen op bij ons fonds.

Doordat dit geldt voor al je collega's, deel je de kosten en de risico's die voor de opbouw van jouw pensioen nodig zijn. Als je individueel je pensioen zou regelen, is dat vaak duurder.



nog leeft. Stel je gaat met 66 jaar en 4 maanden met pensioen en wordt 88 jaar, dan heb je elke maand netto zo'n € 185.

Als je bij een bank spaart, krijg je rente. Dan heb je meer te besteden, afhankelijk van hoeveel rente je krijgt. Maar wat doe je als je ouder dan 88 jaar wordt? Of als je tijdens je loopbaan arbeidsongeschikt wordt en niet meer elke maand € 100 opzij kunt leggen voor later?

Op dit moment is er onrust over pensioenen. Pensioenfondsen hebben veel geld in beheer en hebben last van de lage rente. Dus moeten ze veel geld opzij zetten om in de (verre) toekomst aan alle verplichtingen te kunnen voldoen. Het aanleggen van grote reserves is moeilijk tijdens de coronacrisis. In de media wordt gesproken over het verlagen van de pensioenen. We kunnen ons voorstellen dat je soms denkt: zou ik mijn pensioen niet beter zelf kunnen regelen?

Sparen

Stel: je hebt 40 jaar geleden 220 gulden (ongeveer € 100) in een oude sok gedaan, dan heb je nu nog steeds € 100. Maar 40 jaar geleden kon je meer kopen voor dat bedrag dan nu. De prijzen zijn gestegen. Je geld is minder waard. Stel dat je elke maand € 100 erbij had gestopt. Dan heb je na 40 jaar € 48.100 in je sok. Dat geld kun je verdelen over het aantal jaren dat je

'Na 40 jaar € 48.100 in je sok'

Er zijn nog meer opties, zoals beleggen, investeren in je koopwoning, etc. Voor het overzicht gaan we daarop nu niet dieper in.

Pensioenfondsen

Bij ons fonds is er met heel veel zaken rekening gehouden. Doordat wij de ontvangen premie beleggen zorgen we ervoor dat het spaarbedrag groeit. Die groei is op de lange termijn vaak hoger dan de rente die je bij een bank krijgt. Als we uitgaan dat je elke maand € 100 aan pensioenpremie zou betalen aan ons fonds, dan heb je straks € 800^{*)} bruto per maand. Dat is gebaseerd op het premiepercentage van 24% van de pensioengrondslag en het opbouwpercentage van 1,6% per jaar, zoals die op dit moment gelden. ■

Voordelen ✓✓

- Je bouwt automatisch iedere maand pensioen op.
- Jouw werkgever betaalt mee. Voor iedere € 100 die jij aan premie betaalt, doet jouw werkgever er nog € 200 bij.
- Je pensioen is levenslang. Dus het maakt niet uit hoelang je leeft.
- Je bent verzekerd van pensioen, ook als je arbeidsongeschikt wordt.
- Er is een uitkering voor je nabestaanden als je overlijdt. Je kinderen krijgen dit tot een bepaalde leeftijd, je partner zolang hij of zij leeft.
- Risico's van lage rente en lage beleggingsopbrengsten (en de voordelen van een hoge rente en goede beleggingsopbrengsten) deel je met je collega's in de sector.
- Pensioenfondsen bouwen verplicht reserves op om tegenvallers op te kunnen vangen.
- Gaat het goed met ons fonds, dan wordt je pensioen verhoogd met een percentage per 1 januari.

Nadelen ✓

Nadelen zijn er ook. Er is een kans dat het pensioenfonds je opgebouwde pensioen moet verlagen als het financieel erg slecht gaat. En als jij, of een andere deelnemer, vroeg komt te overlijden zonder partner of kinderen, dan vervalt het opgebouwde pensioen aan ons fonds. Dan is je opgebouwde pensioen voor de pensioenen van andere deelnemers.

^{*)} Het gaat hierbij om een grove schatting: we gaan ervan uit dat er 40 jaar niets wijzigt. Dus dat je hetzelfde verdient, jouw bijdrage en die van je werkgever gelijk blijft, de pensioenregeling niet wijzigt én het fonds je pensioen niet verhoogt of verlaagt. Van het bruto bedrag moet je de belasting nog af trekken. In Mijn Pensioencijfers op onze website www.pensioenfondsmitt.nl zie je jouw persoonlijke actuele pensioencijfers.

Jouw vraag, ons antwoord

Vragen over pensioen?

Je vindt veel informatie op www.pensioenfondsmitt.nl. Je kunt ook mailen naar bpf-mitt@azl.eu of ons bellen op 088 - 116 2441, elke werkdag van 8.30 tot 17.00 uur. Wij helpen je graag. Heb je een vraag? Dan is het handig om je klantnummer bij de hand te hebben, zodat we je beter kunnen helpen. Je vindt het klantnummer op de informatie die je van Bpf MITT ontvangt.

Kost maatschappelijk verantwoord beleggen pensioengeld?

Nee, het levert juist geld op. We voelen de verplichting om ervoor te zorgen dat er straks een leefbare wereld is voor onze kleinkinderen. En dat kan prima met een goede beleggingsopbrengst voor onze pensioenen. Veel mensen denken dat duurzaam beleggen geld kost. Maar het tegendeel is vaak waar. Bedrijven die duurzaam werken, zijn in de toekomst over het algemeen succesvoller. Wie belegt voor de lange termijn, zoals wij, doet er daarom vanuit financieel oogpunt verstandig aan om maatschappelijk verantwoord te beleggen.

Voor ons spelen echter meer argumenten een rol. Wij nemen onze verantwoordelijkheid op het gebied van milieu, arbeidsvoorwaarden, etc. We beleggen niet in sectoren en bedrijven waarvan bekend is dat ze niet duurzaam (willen) werken. We bevorderen vakbondsvrijheid en zijn in gesprek met brancheorganisaties. We kijken hoe we het verschil kunnen maken. Zo belegt ons fonds in Nederlandse huurwoningen die zo'n € 700 tot maximaal € 1.000 per maand kosten. Dat is een groep woningen waar nu een groot tekort aan is.

Als je werkgever failliet gaat, ben je dan je pensioen kwijt?

Nee. Je bouwt pensioen op bij Bpf MITT. Dat is een andere organisatie dan je bedrijf. Zolang je werkt, bouw je bij ons fonds pensioen op. Als je door het faillissement je baan verliest, stopt je pensioenopbouw bij ons fonds. Het pensioen dat je tot dat moment hebt opgebouwd, blijft bij ons fonds staan. Dat krijg je straks als je met pensioen gaat.

Ga je ergens anders werken en weer pensioen opbouwen? Dan kun je een aanvraag indienen om je pensioen mee te nemen naar je nieuwe pensioenfonds. Op onze website vind je meer informatie hierover: www.pensioenfondsmitt.nl/werknemer. Kijk bij: verandert-uw-situatie. Als je inlogt op onze website www.pensioenfondsmitt.nl zie je hoeveel pensioen je bij ons fonds hebt staan.

Hoe weet je of je straks kunt rondkomen van je pensioen?

Dat kun je eenvoudig checken in onze Pensioenschets. Neem je DigiD en log in op de beveiligde omgeving Mijn Pensioencijfers van onze website www.pensioenfondsmitt.nl. Daar zie je hoeveel pensioen je hebt opgebouwd bij ons fonds.

Om het plaatje compleet te krijgen, kun je daarbij optellen:

- de AOW van de overheid;
- het pensioen dat je misschien bij andere fondsen hebt opgebouwd (check dat op www.mijnpensioenoverzicht.nl), en;
- pensioen dat je zelf bijspaat bij een bank of verzekeraar.

Nu weet je hoeveel je hebt. Klik in Mijn Pensioencijfers op 'Pensioenschets'. Daar is je pensioen van Bpf MITT al ingevuld. Vul het eventueel aan met de andere bedragen en maak de Pensioenschets compleet. Je sleept met icoontjes je toekomstige huishoudboekje bij elkaar.

Doe deze check één keer per jaar. Er verandert in de tussentijd veel: bij ons, maar vast ook bij jou!



Colofon

De Pensioenkrant is een uitgave van Stichting Bedrijfstakpensioenfonds Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie (Bpf MITT). De Pensioenkrant verschijnt twee keer per jaar. Aan de tekst van deze Pensioenkrant kun je geen rechten ontleen. Rechten kun je alleen ontleen aan het officiële Pensioenreglement van Bpf MITT. Het adres van de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie is Postbus 4471, 6401 CZ Heerlen.