



Uw Pensioenkrant



## ‘We willen dat mensen de eindstreep halen’

Binnen wasserij LipsPlus B.V. zijn er maar weinig mensen die HR-manager Sandra Brouwer (45) niet kennen. Per maand legt ze vier- tot vijfduizend kilometer af om diverse wasserijen te bezoeken. “Ik vind het belangrijk dat ik goed benaderbaar ben. Dat bereik je het beste door fysiek aanwezig te zijn.”

LipsPlus is een grote industriële wasserij die van alle markten thuis is. Wat belandt in hun machines? Beroepskleding van zorgpersoneel tot persoonswas van bewoners van zorgcentra. De onderneming heeft meerdere grote wasserijen en wascentra verspreid over heel Nederland.

Als HR-manager en vertrouwenspersoon komt ze bij veel vestigingen over de vloer: “Ik vind het heel erg belangrijk dat ik goed benaderbaar ben. Dat bereik je het beste door fysiek aanwezig te zijn. Ik ondersteun de bedrijfsmanagers met dagelijkse dingen. Het verschilt per vestiging

welke onderwerpen er op de agenda staan. Het zijn een soort familiebedrijven op zich. Mensen zijn vaak lang in dienst en ons personeelsbestand is multicultureel. Elke locatie is uniek en heeft zijn eigen sfeer. Maar verzuim is een vast thema.”

### Duurzaamheid is belangrijk

“Het is fysiek werk. Duurzaamheid is daarom een belangrijk thema. We willen het minder zwaar maken door taakrotatie toe te passen, zodat de repeterende handelingen afgewisseld worden. Zo sta je de ene keer bij de mangel en een andere keer bij de inpak. Naar de toekomst toe moeten

we het zware werk, denk ik, meer door machines laten doen. Dan heb je het wel over flinke investeringen.”

Als het gaat over pensioen, dan heeft ze daar zelf nog niet zo bij stilgestaan: “Ik heb altijd pensioen opgebouwd, ook bij mijn vorige werkgevers. Ik realiseer me wel dat ik er eens een keer voor moet gaan zitten. Gelukkig heb ik fysiek geen zware baan.” Vanuit haar HR-functie maakt ze zich soms wel zorgen over pensioen: “Mensen halen moeilijker de eindstreep. Vroeger kon je met prepensioen eerder stoppen. Dat is er niet meer. De huidige pensioenleeftijd (68 jaar) en de AOW-leeftijd sluiten ook niet meer op elkaar aan.”

“Sommigen denken na over langzaam afbouwen. Bijvoorbeeld als een oudere partner al met pensioen is”, vertelt Sandra Brouwer. “Anderen zijn daar helemaal niet mee bezig. We hebben een aantal gepensioneerd chauffeurs in dienst die nog een paar uren meedraaien. Die vinden het vak leuk. Die houden we er graag nog even bij!” ■

Korte items

Principe-akkoord

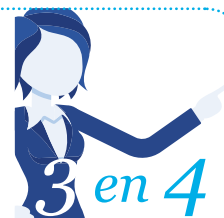
Jouw vraag, ons antwoord



2, 5 en 6

Verkort Jaarverslag 2018

Belangrijkste cijfers



3 en 4

# Duurzaam op weg naar een onbezorgde oude dag?

## Digitaal? Meer dan 20.000 deelnemers gingen je voor

- Heb je je e-mailadres nog niet aan ons doorgegeven? Doe het nu.
- Dit kan alleen online, met je DigiD, dan weten we zeker dat jij het bent.
- Ga naar onze website, log in op Mijn Pensioencijfers en activeer je account.
- Vul dan je e-mailadres in.
- Zo houden wij jou snel en makkelijk op de hoogte van jouw pensioen. Net als die 20.000 andere deelnemers.



Heb je wel eens met je werkgever gesproken over de laatste jaren tot aan je pensioen? Ben je al een dagje ouder en wil je misschien minder gaan werken of in een andere functie? Dan is het goed om te weten dat deze keuzes ook invloed hebben op je pensioen.

Als je minder gaat werken, verdien je minder en bouw je normaal gesproken ook minder pensioen op. In de pensioenregeling van ons fonds is er een mogelijkheid om je pensioenopbouw op het oude, hogere niveau te houden. Dan moet je dit wel met je werkgever zo afspreken. Je werkgever en jijzelf moeten bereid zijn de bijbehorende premie te betalen.

Daarnaast moet je voldoen aan deze voorwaarden:

- je bereikt binnen 10 jaar de pensioenleeftijd;
- je blijft voor tenminste 50% werken. Het gaat om de helft van je huidige werkweek. Werk je fulltime, dan moet je minstens 2,5 dagen blijven werken. Werk je bijvoorbeeld nu vier dagen, dan moet je minstens twee dagen blijven werken, etc.

### Heb je interesse?

Bespreek deze optie met je werkgever. ■

## Wanneer gaat jouw pensioen in?

Veel mensen vinden het fijn als het pensioen van ons fonds tegelijk ingaat met de AOW van de overheid. Daarom sturen we je enkele maanden voor je AOW-leeftijd een brief over je pensioen. Maar je hoeft niet tot dat moment te wachten. Je bepaalt namelijk zelf wanneer het pensioen van ons pensioenfonds ingaat. Dat kan al vanaf je 60ste. Bekijk alle opties op onze website [www.pensioenfondsmitt.nl](http://www.pensioenfondsmitt.nl). Ga naar Werknemer -> Hoeveel krijgt u? -> Pensioen op maat. Of maak gebruik van de Pensioenplanner. Die vind je in de beveiligde omgeving Mijn Pensioencijfers van onze website.

***‘Wij kijken naar de lange termijn. Daarom is duurzaam beleggen belangrijk voor ons fonds. Het levert op termijn meer geld op én we werken eraan mee dat er straks ook nog een leefbare wereld is.’***



Jan Hasselman – bestuurslid namens werkgeversorganisatie MODINT

### Wij beleggen maatschappelijk verantwoord

Als pensioenfonds hebben we meer dan € 3,5 miljard aan beleggingen. Door dit geld maatschappelijk verantwoord te beleggen, dragen we bij aan een betere toekomst voor iedereen. We beleggen bijvoorbeeld in duurzame projecten. Daarnaast investeren we ook bewust niet in bepaalde bedrijven en overheden. Denk hierbij bijvoorbeeld aan ondernemingen die betrokken zijn bij

controversiële producten en landen die zich niet houden aan mensenrechtenverdragen. Vooral beursgenoteerde textielondernemingen spreken we als dat nodig is aan op hun maatschappelijk gedrag. Duurzaam beleggen kost je geen pensioen. Op onze website vind je meer informatie over ons beleggingsbeleid. Ga naar [www.pensioenfondsmitt.nl](http://www.pensioenfondsmitt.nl). Kies Over het fonds -> Beleggingsbeleid. ■

# Wat speelde er in 2018... lees het in ons jaarverslag!

Het jaar 2018 was voor ons fonds opnieuw een intensief jaar. Hoe intensief?

Dat kun je lezen in ons jaarverslag. Hierin leggen we verantwoording af over de werkzaamheden, het beleid en de pensioenontwikkelingen.

Ook geven wij duidelijkheid over de financiële positie en resultaten.

Het complete jaarverslag staat op onze website [www.pensioenfondsmitt.nl/](http://www.pensioenfondsmitt.nl/) documenten. Op deze pagina's lichten we enkele highlights toe.

### Financiële situatie helaas nog niet goed genoeg

Wij vinden het belangrijk dat de pensioenen nu en in de toekomst hun waarde behouden. De financiële positie van ons fonds is echter nog niet goed genoeg. Daarom hebben wij in 2018 helaas opnieuw de pensioenen niet kunnen verhogen met een percentage. We zitten nog steeds in een situatie dat er onvoldoende buffer is. Daarom hebben wij in 2019 opnieuw een herstelplan ingediend. Dit herstelplan laat zien dat het fonds naar verwachting voldoende herstelkracht heeft om uit deze tekortsituatie te komen zonder de noodzaak om de opgebouwde pensioenen te verlagen.

### Veel nieuwe wetten en regels ingevoerd

Wat in 2018 veel focus had, was de invoering van nieuwe wetten en regels. De pensioenrichtleeftijd is per 1 januari 2018 verhoogd naar 68 jaar. Denk ook aan de nieuwe privacywet (AVG). Een pensioenfonds heeft veel persoonsgegevens in zijn administratie staan, dus zo'n wet heeft veel impact. Ook de nieuwe wet over de kleine pensioenen (wet Waardeoverdracht klein pensioen) was belangrijk. Door die wet kunnen we automatisch kleine pensioenen laten meeverhuizen met onze oud-medewerkers naar hun nieuwe pensioenfondsen. Tenslotte de organisatie rondom de nieuwe

IORP II-richtlijn. Daardoor is de organisatie van ons bestuur anders geworden. Voor deze twee laatste aanpassingen hebben we in 2018 het voorwerk gedaan. In 2019 zijn ze ingegaan, dus volgend jaar kunnen we vertellen hoe alles in de praktijk is uitgevoerd.

### Wij zijn groter geworden

Wij willen graag groeien, want een groter pensioenfonds kan goedkoper werken. Op 1 januari 2018 verwelkomden wij iedereen die pensioen had bij Pensioenfonds TenCate. Zij bouwen nu pensioen op bij ons fonds. Ook de opgebouwde pensioenen en lopende pensioen-uitkeringen zijn overgedragen aan ons fonds. Door deze overdracht is ons fonds gegroeid.

### Duurzaam beleggen en IMVB-convenant

Duurzaam beleggen wordt steeds belangrijker. Wij willen ook voor toekomstige generaties een leefbare wereld achterlaten. Bovendien is duurzaam beleggen een slimme belegging voor een pensioenfonds. Op lange termijn hebben bedrijven die duurzaam ondernemen de toekomst. Ons fonds heeft het IMVB-convenant getekend.

### Wij zijn digitaal; dat is goedkoper, sneller en veiliger

Ons fonds communiceert digitaal. Dat betekent dat we graag mailen met onze deelnemers en werkgevers in plaats van hen brieven te sturen. Eind 2018 beschikten we over 52% van de e-mailadressen van werknemers die nu pensioen opbouwen bij ons fonds, 28% van pensioengerechtigden en 9% van oud-werknemers die hun pensioen bij ons hebben laten staan nadat ze uit dienst gingen. ■



### Financiële positie

Onze financiële positie is in 2018 iets verbeterd. Dat is te zien aan de beleidsdekkingsgraad. Deze steeg in 2018 van 102,5% naar 103,8%.

# Verkort Jaarverslag 2018

**3,25 miljard**  
pensioenverplichtingen

Onze verplichtingen bestaan uit alle pensioenen die we nu en in de (verre) toekomst moeten betalen. In feite is dit de waarde van alle pensioenen bij elkaar opgeteld. In 2018 was dit € 3,25 miljard (in 2017 nog € 2,74 miljard).



**3,26 miljard**  
beleggingen

Dit is de totale waarde van onze beleggingen in 2018. In 2017 was dat € 2,8 miljard. Ons fonds belegt voor het grootste deel in aandelen en vastrentende waarden.



**136.596** deelnemers

Ons fonds is gegroeid in 2018. Belangrijke gebeurtenis is de overkomst van Pensioenfonds TenCate. Daardoor zijn er nu meer deelnemers, oud-deelnemers en pensioengerechtigden. Ook het aantal aangesloten ondernemingen nam met 77 toe naar 1.272.



**-0,7%** rendement

Zoveel werden onze beleggingen minder waard in 2018. In 2017 was het rendement +4%.



# 2018

**24%** pensioenpremie

Samen met je werkgever betaal je de pensioenpremie. In 2018 betaalden jullie samen in totaal 24% van de pensioengrondslag (het deel van het salaris waarover je pensioen opbouwt). Je werkgever betaalde 16% en jij 8%. Hoeveel het in euro's is, staat op je salarisstrook.



**€ 67,4 miljoen**  
uitbetaald aan  
pensioen

Dit bedrag ontvingen alle 51.483 pensioengerechtigden samen in 2018.



**€ 94,98**  
kosten per deelnemer

Met veel deelnemers verdelen we de kosten over veel personen. De kosten per deelnemer zijn in 2018 iets gedaald. In 2017 was dit bedrag € 95,49 per deelnemer.



## Meer weten?

Wil je meer weten over alles wat ons fonds in 2018 heeft gedaan? Bekijk dan het volledige jaarverslag op onze website [www.pensioenfondsmitt.nl](http://www.pensioenfondsmitt.nl). Hierin staan ook korte interviews over de belangrijkste gebeurtenissen in 2018 voor ons fonds.

# Klein pensioen en een nieuwe baan? Dit gebeurt er met je pensioen

Ga je uit dienst? Dan stopt je pensioenopbouw bij ons fonds. Het pensioen dat je hebt opgebouwd blijft bij ons staan of niet. Dat hangt af van de hoogte van je pensioen:

- Je pensioen is lager dan € 2 bruto per jaar Dit komt te vervallen.
- Je pensioen is lager dan € 484,09 bruto per jaar Je pensioen wordt automatisch overgedragen. Dat kan alleen als je pensioen opbouwt via je nieuwe werkgever bij een ander pensioenfonds of een verzekeraar. Daar hoef je niets voor te doen. Wij regelen het met je nieuwe pensioenfonds of verzekeraar. Heb je (nog) geen nieuwe baan? Dan proberen we het een jaar later opnieuw. Dat doen we vijf jaar lang. Na vijf jaar nemen we opnieuw contact met je op.

- Je pensioen is hoger dan € 484,09 bruto per jaar Dan blijft je pensioen bij ons fonds. Je kunt de hoogte van je pensioen volgen via je jaarlijkse pensioenoverzicht op Mijn Pensioencijfers, de persoonlijke digitale omgeving van onze website. Je pensioen overdragen naar je nieuwe pensioenfonds of verzekeraar kan ook. Dat gaat niet automatisch omdat je pensioen daarvoor te hoog is. Dat moet je zelf aanvragen. Op onze website vindt je de pensioenvergelijker. Hiermee kun je kijken of waardeoverdracht voor jou interessant is.

Op onze website [www.pensioenfondsmitt.nl](http://www.pensioenfondsmitt.nl) leggen we meer uit over wat er is geregeld en wat je nog kan doen. Ga naar Werknemer -> Verandert uw situatie -> Andere baan. ■

## Principe-akkoord en onze actuele financiële positie

Bij het maken van deze Pensioenkrant was er net een principe-akkoord afgesloten. Het is nog niet duidelijk wat dit akkoord voor onze pensioenen gaat betekenen, maar uiteraard houden we u via deze krant en onze website op de hoogte van de ontwikkelingen.

Tot de nieuwe afspraken verwerkt zijn in wetgeving, moeten we ons houden aan de regels die er nu gelden voor pensioenfondsen. Kijkend naar die

regels, hebben wij nog een tekort aan reserves. Er is genoeg geld om alle pensioenen te betalen, maar de buffers zijn niet vol genoeg. Oorzaak is de lage

rente. Hoe lager de rente, des te meer geld moet een pensioenfonds opzij zetten om in de (verre) toekomst alle pensioenen te kunnen betalen.

### Beleidsdekkingsgraad mei: 102,6%

De financiële positie is af te lezen aan de beleidsdekkingsgraad. Eind mei was onze beleidsdekkingsgraad 102,6%. Dat betekent dat voor elke € 100 die wij (in de toekomst) moeten uitkeren, nu € 102,60 aan vermogen is. Ons fonds is financieel gezond bij een beleidsdekkingsgraad van ruim 121%.

Als de regels niet veranderen en de financiële positie niet herstelt, dan is een verlaging van de pensioenen in 2021 niet uitgesloten. We houden de ontwikkelingen rondom het pensioen-akkoord daarom nauw in de gaten en doen er alles aan om die onzekerheid weg te nemen. ■



# Jouw vraag, ons antwoord

## Vragen over pensioen?

Je vindt veel informatie op [www.pensioenfondsmitt.nl](http://www.pensioenfondsmitt.nl). Je kunt ook mailen naar [bpf-mitt@azl.eu](mailto:bpf-mitt@azl.eu) of ons bellen op 088 - 116 2441, elke werkdag van 8.30 tot 17.00 uur. Wij helpen je graag. Heb je een vraag? Dan is het handig om je klantnummer bij de hand te hebben, zodat we je beter kunnen helpen. Je vindt het klantnummer op de informatie die je van Bpf MITT ontvangt.

## Wanneer ontvang je je pensioenoverzicht?

Elk jaar ontvang je een uniform pensioenoverzicht (UPO) van ons fonds. Dit jaar verschijnt het UPO in augustus. Het pensioenoverzicht is dan online beschikbaar op de beveiligde omgeving Mijn Pensioencijfers van onze website [www.pensioenfondsmitt.nl](http://www.pensioenfondsmitt.nl). Log in met je DigiD.

## Je wilt een e-mailadres doorgeven. Hoe doe je dat?

Om je e-mailadres door te geven log je in op de beveiligde omgeving Mijn Pensioencijfers van onze website [www.pensioenfondsmitt.nl](http://www.pensioenfondsmitt.nl). Telefonisch een e-mailadres doorgeven, kan niet. Dat is vanwege de veiligheid. Als je inlogt met DigiD, weten we namelijk wie je bent en koppelen we jouw account automatisch aan je (pensioen)gegevens. De eerste keer dat je inlogt op Mijn Pensioencijfers vragen we om je e-mailadres. Met de hulp van een cijfercode bevestigen we dat het e-mailadres klopt. Als er nieuwe informatie is voor je pensioen ontvang je hierover een e-mail. Zo ben jij snel op de hoogte van je pensioen.

## Krijgt je ex-partner de helft van je pensioen?

Was je getrouwd of had je een geregistreerd partnerschap? Dan zijn er wettelijke regels over de verdeling van je pensioen. Er zijn twee zaken geregeld:

1. Je ex-partner krijgt een bijzonder partnerpensioen als je komt te overlijden.

Het partnerpensioen dat door jou is opgebouwd tot aan je scheiding, is voor je ex-partner. Als jij komt te overlijden keren wij dit pensioen aan je ex-partner uit. Je hoeft hier niks voor te doen. Je ex-partner kan hiervan afzien. Dan blijft het bij jouw opgebouwde partnerpensioen staan.

2. Je ex-partner heeft recht op de helft van het ouderdomspensioen.

Je ex-partner heeft recht op de helft van het pensioen dat is opgebouwd tijdens je huwelijk of geregistreerd partnerschap. Je kunt hierover andere afspraken maken. Wat je ook afspreekt, geef het wel aan ons door. Als je dat doet binnen twee jaar nadat de scheiding definitief is, hoef jij straks niet zelf je ex-partner uit te betalen. Dan regelen wij dat.

Op onze website [www.pensioenfondsmitt.nl](http://www.pensioenfondsmitt.nl) vind je meer informatie over pensioen bij scheiding. Ga naar Werknemer -> Verandert uw situatie -> Scheiden / einde geregistreerd partnerschap.

Had je een samenlevingscontract? Dan is de situatie anders. Kijk hiervoor bij Verandert uw situatie -> Einde samenwonen.



## Colofon

De Pensioenkrant is een uitgave van Stichting Bedrijfstakpensioenfonds Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie (Bpf MITT). De Pensioenkrant verschijnt twee keer per jaar. Aan de tekst van deze Pensioenkrant kun je geen rechten ontleen. Rechten kun je alleen ontleen aan het officiële Pensioenreglement van Bpf MITT. Het adres van de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie is Postbus 4471, 6401 CZ Heerlen.