



# De pensioenregeling

POPULAIRE VERSIE PENSIOENREGLEMENT 2010

## VOORWOORD

---

Voordat u verder gaat:

- Deze brochure beschrijft de pensioenregeling zoals die geldt vanaf 1 januari 2010.
- De genoemde bedragen en percentages gelden voor het jaar 2010. Ze veranderen jaarlijks.
- De pensioenregeling maakt geen onderscheid tussen mannen en vrouwen. Overal waar “hij” staat, kunt u ook “zij” lezen. Met “werknemer” bedoelen we ook “werkneemster”.
- De in deze brochure vermelde bedragen worden in hele euro’s naar boven afgerond.
- Deze brochure gaat alleen in op de hoofdlijnen. U kunt er dan ook geen rechten aan ontleen. De volledige regeling is vastgelegd in het pensioenreglement van Bpf MITT.
- Het pensioenreglement kunt u downloaden via de website van Bpf MITT, [www.pensioenfondsmitt.nl](http://www.pensioenfondsmitt.nl).

De statuten van het fonds en diverse brochures kunt u eveneens vinden op deze website. Ook treft u op de website een overzicht van meest gestelde vragen aan.

Voor vragen over uw pensioen kunt u ook terecht bij de help-

desk, telefoon 045 - 5763 975 (tijdens kantooruren).

U bouwt pensioen op bij het Bedrijfstakpensioenfonds Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie, kortweg Bpf MITT.

In deze brochure leest u hoe uw pensioenregeling in elkaar zit, zodat u weet hoe hoog uw pensioen later is en op welke leeftijd u met pensioen kunt gaan. Verder kunt u lezen wat er gebeurt als u arbeidsongeschikt zou worden of wat uw nabestaanden krijgen als u onverhoopt komt te overlijden. Ook in andere situaties is het goed te weten hoe het zit met uw pensioen, bijvoorbeeld als u van baan verandert, gaat trouwen of scheiden.

De regeling biedt u een aantal keuzes, waardoor u uw pensioen kunt afstemmen op uw persoonlijke situatie.

Hoe dat precies zit leest u ook in deze brochure.

Neem er even de tijd voor. Of u nog jong bent of al iets ouder: pensioen is niet iets voor later. Het begint nu!

U moet nu immers al samen met uw werkgever pensioenpremie betalen. Zorg dat u straks niet voor verrassingen komt te staan.



## INHOUD

---

Voorwoord	1	<b>4. Maak uw pensioen op maat</b>	<b>13</b>
<b>1. Uw pensioenfonds Bpf MITT</b>	<b>5</b>	Eerder of in deeltijd met pensioen	13
<b>2. Uw pensioenregeling in het kort</b>	<b>6</b>	Partnerpensioen uitruilen tegen eerder ingaand of hoger ouderdomspensioen	13
Aanvulling op AOW	6	Ouderdomspensioen uitruilen tegen hoger partnerpensioen	14
Pensioen via Bpf MITT	7	De hoogte van uw pensioen variëren	15
De hoogte van uw pensioen	7	<b>5. Met pensioen, wat u moet doen</b>	<b>16</b>
Pensioengrondslag	8	Waardevast	16
<b>3. Ouderdomspensioen</b>	<b>9</b>	<b>6. Wat is er geregeld voor uw partner?</b>	<b>17</b>
Middelloodregeling	9	Wie komt in aanmerking voor partnerpensioen?	17
Hoeveel bouwt u op?	9	Wat krijgt uw partner?	17
Toeslagverlening	10	Korting bij groot leeftijdsverschil	18
Wat gebeurt er als u in deeltijd gaat werken?	11	Scheiding en partnerpensioen	18
En als uw dienstverband eindigt?	11	<b>7. Wat is er geregeld voor uw kinderen?</b>	<b>20</b>
En als u gaat werken bij een andere werkgever?	11		
Hoe werkt waardeoverdracht?	12		
Hoe zet u waardeoverdracht naar Bpf MITT in gang?	12		
En wat als u geen nieuwe pensioenregeling heeft?	12		

<b>8. Als u op 31 december 2005 al in de sector werkte</b>	<b>21</b>	<b>Bijlage 1</b>	<b>30</b>
Wat gebeurt er met uw 'oude' pensioenrechten?	21	Websites werkgeversorganisaties en vakbonden	30
Als u op 1 januari 2005 55 jaar of ouder was	21		
<b>9. Wie betaalt wat?</b>	<b>23</b>	<b>Colofon</b>	<b>31</b>
<b>10. Belangrijke momenten voor uw pensioen</b>	<b>24</b>		
U verandert van baan	24		
U wordt werkloos	24		
U wordt geheel of gedeeltelijk arbeidsongeschikt	25		
U gaat scheiden	26		
<b>11. Wat wordt er van u verwacht?</b>	<b>27</b>		
Welke informatie moet u zelf verstrekken?	27		
<b>12. Welke informatie kunt u nog meer van</b>			
Bpf MITT verwachten?	28		
Pensioenplanner	29		
Waar kunt u terecht met een klacht?	29		
Pensioenreglement	29		

## 1. UW PENSIOENFONDS BPF MITT

---

Wie in de bedrijfstak Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie werkt en 21 jaar of ouder is, bouwt pensioen op bij Bedrijfstakpensioenfonds MITT (Bpf MITT).

In principe zijn alle ondernemingen binnen deze bedrijfstak bij Bpf MITT aangesloten. Directeur-grootaandeelhouders en statutair directeuren zijn niet verplicht om aan de pensioenregeling deel te nemen.

De pensioenregeling is overeengekomen tussen de vakbonden en de werkgeversorganisatie in de bedrijfstak. Welke dat zijn ziet u in bijlage 1. Zij vormen ook het bestuur van Bpf MITT.

De uitvoering van de regeling is in handen van AZL. Daar is bijvoorbeeld ook de helpdesk ondergebracht (telefonisch bereikbaar tijdens kantooruren op 045 - 5763 975).

Diverse partijen zien erop toe dat de pensioengelden op een goede manier worden beheerd en dat de pensioenregeling correct wordt uitgevoerd. Naast de accountant (KPMG) en de actuaris (Towers Watson) van het fonds, kunt u hierbij onder andere denken aan De Nederlandsche Bank (DNB) en de Autoriteit Financiële Markten (AFM).

## 2. UW PENSIOENREGELING IN HET KORT

### Aanvulling op AOW

Wanneer u 65 jaar wordt, krijgt u van de overheid een AOW-uitkering. Hoeveel AOW u krijgt is afhankelijk van uw persoonlijke situatie. In onderstaande tabel kunt u de AOW-bedragen aflezen zoals die gelden per 1 januari 2010.

Persoonlijke situatie: u bent	Maximale AOW (bruto bedragen op jaarbasis)
Alleenstaand	€ 12.899
Alleenstaande ouder met kind jonger dan 18 jaar	€ 16.355
Gehuwd	€ 8.871
Gehuwd met volledige toeslag voor een partner jonger dan 65 jaar *)	€ 17.742

\*) *De toeslag is een bijdrage in de kosten van levensonderhoud voor uw partner. De toeslag is afhankelijk van het eventuele inkomen van uw partner. Inkomen uit vermogen is vrijgesteld. Inkomen uit arbeid, zoals salaris, wordt gedeeltelijk van de toeslag afgetrokken. Inkomsten uit vroegere arbeid, zoals een VAO-uitkering of een aanvullend pensioen (VUT), worden helemaal van de toeslag afgetrokken. De toeslag vervalt als uw partner 65 jaar wordt; hij/zij heeft dan zelf recht op een AOW-pensioen. De toeslag wordt met ingang van 1 januari 2015 afgeschaft. Wie op of na deze datum 65 jaar wordt en een partner heeft die dan nog geen 65 jaar is, heeft geen recht op toeslag. Wie nu al ouder is dan 65 jaar of dat voor 1 januari 2015 wordt, behoudt wel recht op toeslag, ook na 1 januari 2015.*

Voor veel mensen is de AOW lager dan het inkomen dat ze voor hun pensionering gewend waren. In de pensioenregeling van Bpf MITT bouwt u daarom een aanvullend pensioen op.

Meer weten over de AOW? Bel de Sociale Verzekeringsbank, telefoonnummer 020 - 656 56 56. Of kijk op [www.svb.nl](http://www.svb.nl).

## Pensioen via Bpf MITT

Uw pensioenregeling kent:

- een ouderdompensioen: dit krijgt u iedere maand vanaf uw 65e, zolang u leeft (hoofdstuk 3);
- een partnerpensioen: dit krijgt uw partner in het geval u onverhoopt komt te overlijden (hoofdstuk 6);
- een wezenpensioen: dit krijgen uw kinderen in het geval u onverhoopt komt te overlijden (hoofdstuk 7).

Uw pensioenregeling bij Bpf MITT is een middelloonregeling en heeft het karakter van een uitkeringsovereenkomst in de zin van de Pensioenwet. Bij een uitkeringsovereenkomst weet u zeker welk pensioen u straks krijgt. Het pensioen hangt af van het aantal jaren dat u in dienst bent geweest en hoe hoog uw salaris was in deze periode. Hoe dat precies zit, kunt u nalezen in hoofdstuk 3.

## De hoogte van uw pensioen

Hoeveel pensioen u uiteindelijk krijgt hangt af van:

1. het aantal jaren dat u aan de regeling deelneemt;
2. uw salaris;
3. de leeftijd waarop u met pensioen gaat.

### Ad 1. Deelnemingsperiode

In principe neemt iedere werknemer van 21 jaar of ouder deel aan de pensioenregeling. Vanaf dat moment bouwt u

duis pensioen op. Werknemers jonger dan 21 jaar bouwen nog geen pensioen op. Bij hun eventueel overlijden krijgen nabestaanden echter wel een partner- en wezenpensioen. U stopt met pensioen opbouwen bij Bpf MITT als u de bedrijfstak verlaat. Bijvoorbeeld doordat u met pensioen gaat of in een andere sector gaat werken. Ook bij uw overlijden stopt de pensioenopbouw.

### Ad 2. Salaris en pensioengrondslag

De basis voor uw pensioenopbouw is uw salaris, zoals dat jaarlijks geldt per 1 januari.

Hieronder wordt verstaan:

- het vaste jaarsalaris;
- de vakantietoeslag.

en voor zover van toepassing:

- de ploegentoeslag;
- de 13e maanduitkering;
- toeslag voor structureel roostermatig overwerk;
- kerst- of eindejaarsuitkeringen;
- vaste persoonlijke toeslagen en overige vaste toeslagen mits schriftelijk met de werkgever overeengekomen;
- provisietoeslagen over het voorafgaande jaar.

Er geldt een maximumbedrag voor het salaris waarover u pensioen opbouwt. In 2010 is dat € 149.418. Alles daarboven telt niet mee voor uw pensioenopbouw. Bpf MITT biedt wel de mogelijkheid om ook over het meerdere pensioen op te bouwen, in een zogenaamde vrijwillige excedentregeling. De regeling is vrijwillig, omdat uw werkgever zelf kan bepalen of hij voor zijn werknemers wil deelnemen in deze regeling. U kunt bij uw werkgever navragen of die vrijwillige regeling voor u van toepassing is.

### Pensioengrondslag

U bouwt niet over uw volledige salaris pensioen op. Het ouderdomspensioen is immers bedoeld als aanvulling op de AOW. Het deel waarover u geen pensioen opbouwt heet de "franchise". In 2010 bedraagt de franchise € 13.880. Wat resteert is het salarisdeel waarover u pensioen opbouwt. Dit noemen we de pensioengrondslag.

#### Rekenvoorbeeld

Salaris	€	36.000
Franchise	-/€	13.880
Pensioengrondslag	€	22.120

### Ad 3. Tijdstip van pensioenering

Normaal gesproken gaat uw pensioen in op 65-jarige leeftijd. U ontvangt dan een levenslang ouderdomspensioen. U kunt ook eerder met pensioen gaan. U krijgt dan minder pensioen. Dat is logisch want u stopt al voor uw 65e met het opbouwen van uw pensioen. En het pensioen moet over een langere periode worden uitgekeerd. Het pensioen moet uiterlijk ingaan op 65-jarige leeftijd en mag nooit meer bedragen dan 100% van uw laatste inkomen. Over eerder stoppen met werken leest u meer in hoofdstuk 4.

### 3. OUDERDOMSPENSIOEN

#### Middelloodregeling

Het ouderdomspensioen dat u bij Bpf MITT opbouwt gaat uit van het zogenaamde middelloodsysteem.

Dit betekent dat uw pensioen is gebaseerd op het gemiddelde salaris dat u heeft verdiend. Ieder jaar bouwt u een vast percentage van uw salaris op.

#### Hoeveel bouwt u op?

Ieder jaar bouwt u een stukje ouderdomspensioen op. Namelijk 2% van uw pensioengrondslag in dat betreffende jaar.

U bouwt pensioen op vanaf uw 21e en stopt ermee zodra u met pensioen gaat. Als we uitgaan van pensionering op 65-jarige leeftijd, dan kunt u 44 jaar aan de regeling hebben deelgenomen. U heeft dan 44 maal 2% = 88% van uw gemiddelde pensioengrondslag aan pensioen opgebouwd. Dit pensioen komt bovenop de AOW.

#### Rekenvoorbeeld

*Peter heeft in 2010 een jaarsalaris van € 36.000.*

*Het stukje ouderdomspensioen dat hij in 2010 opbouwt wordt als volgt berekend:*

*De pensioengrondslag in 2010 is het jaarsalaris  
-/ de franchise = € 36.000 -/ € 13.880 = € 22.120.*

*De pensioenopbouw in 2010 is 2% van de pensioengrondslag  
= 2% van € 22.120 = € 442.*

*Als Peter zijn gehele diensttijd (42 jaar) hetzelfde salaris zou ontvangen, dan bouwt hij een ouderdomspensioen op van:  
42 maal € 442 = € 18.564 bruto per jaar.*

*Naast het ouderdomspensioen van Bpf MITT ontvangt Peter tevens een AOW-uitkering. De hoogte van de AOW-uitkering is afhankelijk van de leefsituatie van Peter op dat moment. Maximaal bedraagt de AOW € 17.742 (gehuwd met toeslag voor partner die jonger is dan 65; niveau januari 2010).*

*Dus zijn totale pensioen (ouderdomspensioen + AOW) bedraagt maximaal € 18.564 + € 17.742 = € 36.306 bruto per jaar. Dat is € 3.026 bruto per maand.*

Zoals u al heeft kunnen lezen in hoofdstuk 2, hangt de hoogte van uw pensioen onder meer af van het aantal jaren dat u deelneemt aan de pensioenregeling. Iemand die maar 20 jaar werkt, bouwt geen volledig pensioen op. Ga voor uzelf na of u straks mag rekenen op een volledig pensioen. Kijk hiervoor bijvoorbeeld op de pensioenopgave die u ieder jaar ontvangt.

### Toeslagverlening

Bpf MITT kijkt elk jaar of uw opgebouwde aanspraken kunnen worden verhoogd met een bepaald percentage. Uw pensioen zou anders te laag uitkomen, omdat bijvoorbeeld de kosten van levensonderhoud stijgen. Vergelijk uw huidige inkomen eens met uw salaris van vijftien jaar geleden. Met het toenmalige inkomen kunt u vandaag de dag niet meer rondkomen. De toeslag is voorwaardelijk, zie hiervoor hoofdstuk 5 van deze brochure.

### *U werkte al voor 1 januari 2006 in de bedrijfstak MITT?*

Dan zijn op u een aantal overgangsregelingen van toepassing.

Zie hiervoor hoofdstuk 8.

### Rekenvoorbeeld

*Peter heeft in 2010 € 442 aan ouderdomspensioen opgebouwd. In de periode voor 2010 heeft hij bij Bpf MITT al € 1.000 aan ouderdomspensioen opgebouwd.*

*De algemene loonsverhoging in 2010 is 1%.*

*Het bestuur besluit dat er voldoende financiële middelen zijn om de opgebouwde rechten per 1 januari 2011 te indexeren.*

*Het totale pensioen dat Peter bij Bpf MITT heeft opgebouwd wordt verhoogd met 1% (dus 1% over € 1.442 = € 14) en bedraagt derhalve per 1 januari 2011 € 1.442 + € 14 = € 1.456.*

## Wat gebeurt er als u in deeltijd gaat werken?

Werkt u in een jaar in deeltijd, dan bouwt u in dat jaar naar rato pensioen op.

### Rekenvoorbeeld

Sandra werkte eerst fulltime maar gaat na 1 jaar 80% werken en vervolgens 50%.  
Haar pensioenopbouw is als volgt:

Jaar	% diensttijd	Fulltime salaris	Franchise	Pensioen- grondslag	Pensioen- opbouw
2010	100%	€ 30.000	-/	€ 13.880 = € 16.120	100% * 2% * € 16.120 = € 322
2011	80%	€ 30.000	-/	€ 13.880 = € 16.120	80% * 2% * € 16.120 = € 258
2012	50%	€ 30.000	-/	€ 13.880 = € 16.120	50% * 2% * € 16.120 = € 161
TOTAAL					€ 741

### En als uw dienstverband eindigt?

Als u uit dienst gaat en buiten de bedrijfstak MITT een baan krijgt, dan stopt uw pensioenregeling bij Bpf MITT. U bouwt dan bij ons geen pensioen meer op, maar behoudt wél uw recht op het pensioen dat u tot op dat moment heeft opgebouwd. Als u wilt, kunt u de opgebouwde aanspraken overdragen naar uw nieuwe pensioenfonds. Meer hierover leest u in de paragraaf: 'Hoe werkt waardeoverdracht?'.

### En als u gaat werken bij een andere werkgever?

Gaat u werken bij een onderneming in dezelfde bedrijfstak, die ook is aangesloten bij Bpf MITT, dan blijft u deelnemer in dezelfde pensioenregeling. Als u gaat werken bij een onderneming die is aangesloten bij een ander pensioenfonds, dan stopt uw pensioenregeling bij Bpf MITT.

Bij uw nieuwe werkgever bouwt u vanaf dat moment pensioen op in de pensioenregeling die hij u biedt. U kunt besluiten om uw opgebouwde pensioen bij Bpf MITT over te hevelen naar de regeling bij uw nieuwe werkgever. Dit noemen we waardeoverdracht. Uw opgebouwde aanspraken bij Bpf MITT vervallen dan.

### Hoe werkt waardeoverdracht?

Als u wilt, kunt u de opgebouwde aanspraken overdragen naar uw nieuwe pensioenregeling. Pensioenfondsen en verzekeraars zijn verplicht hieraan mee te werken, mits u binnen zes maanden na indiensttreding een verzoek tot waardeoverdracht hebt ingediend bij de pensioenuitvoerder van uw nieuwe werkgever.

Bijkomend voordeel van overdracht is dat uw pensioen-aanspraken dan bij één pensioenfonds zijn ondergebracht. Dat is voor u overzichtelijker. Het is aan te raden om u eerst te verdiepen in uw nieuwe pensioenregeling, voordat u een definitief besluit neemt om uw aanspraken wel of niet te laten overdragen. Zo kunt u beter beoordelen of waardeoverdracht gunstig voor u uitpakt.

### Hoe zet u waardeoverdracht naar Bpf MITT in gang?

Binnen zes maanden na uw indiensttreding bij uw nieuwe werkgever dient u een verzoek tot waardeoverdracht in via uw nieuwe werkgever bij Bpf MITT. Wij vragen dan bij uw oude pensioenuitvoerder een opgave van uw opgebouwde aanspraken. Naar aanleiding daarvan sturen wij u een offerte voor waardeoverdracht.

Indien u hiermee akkoord gaat, ondertekent u de offerte en zal Bpf MITT ervoor zorgen dat de waardeoverdracht daadwerkelijk gaat plaatsvinden.

### En wat als u geen nieuwe pensioenregeling heeft?

Als u geen nieuwe pensioenregeling heeft na beëindiging van de pensioenregeling van Bpf MITT, dan heeft u de mogelijkheid om de pensioenopbouw bij Bpf MITT voort te zetten. Dat voortzetten kan in principe gedurende maximaal drie jaar. U moet hiervoor binnen drie maanden een verzoek indienen bij Bpf MITT. Uiteraard dient u tijdens de voortzetting zelf alle verschuldigde premies te betalen aan Bpf MITT.

## 4. MAAK UW PENSIOEN OP MAAT

---

Als u met pensioen gaat, heeft u een aantal opties. Kies te zijner tijd de opties die het beste tegemoet komen aan uw persoonlijke wensen:

1. u kunt eerder of in deeltijd met pensioen;
2. u kunt uw partnerpensioen uitruilen tegen een eerder ingaand of hoger ouderdomspensioen;
3. u kunt uw ouderdomspensioen uitruilen tegen een hoger partnerpensioen;
4. u kunt de hoogte van uw pensioen variëren.

Let wel: u bent niet verplicht om een van deze opties te kiezen.

### Eerder of in deeltijd met pensioen

U mag een deel van uw pensioen gebruiken om eerder te stoppen met werken, bijvoorbeeld op uw 60e of op uw 63e. Eerder stoppen is voor u wellicht een prettig vooruitzicht. Er zit ook een keerzijde aan de medaille: u krijgt minder pensioen. Dat is logisch want u stopt al voor uw 65e met het opbouwen van uw pensioen. En het pensioen moet over een langere periode worden uitgekeerd. Het is dus verstandig om na te gaan, ook als u nog jong bent, hoe dat in uw situatie zit. Jaarlijks ontvangt u een pensioenoverzicht waarin u kunt zien hoeveel pensioen u maximaal kunt opbouwen bij Bpf MITT.

U kunt in overleg met uw werkgever eventueel ook met deeltijdpensioen. U gaat bijvoorbeeld voor twee dagen per week met pensioen, de overige drie dagen blijft u werken en hiervoor ontvangt u gewoon salaris. Dit in deeltijd werken kan handig zijn voor wie zich nog te jong voelt om helemaal te stoppen, maar wel graag wat meer vrije tijd zou willen hebben. Overleg tijdig met uw werkgever als u eerder of met deeltijdpensioen wilt.

### Partnerpensioen uitruilen tegen eerder ingaand of hoger ouderdomspensioen

Heeft u geen partner of heeft uw partner zelf een inkomen of pensioen, dan kunt u ervoor kiezen (een deel van) het partnerpensioen uit te ruilen voor een hoger ouderdomspensioen.

Let op: uw partner moet het dan na uw overlijden met minder geld doen. Kiest u voor deze optie, dan moet uw partner hiervoor tekenen. In de tabel op pagina 14 ziet u wat uitruilen van partnerpensioen doet met uw ouderdomspensioen en wat er dan voor de partner overblijft als u komt te overlijden.

Keuze	1	2	3	4	5
Uitruilen van ouderdomspensioen (OP) tegen partnerpensioen (PP) voor:	Niets uitruilen	100%	75%	50%	25%
Extra OP (uitgedrukt in % van OP)	Nvt	15%	11,25%	7,5%	3,75%
Extra OP (in bruto-bedragen) (bij fictieve OP/PP-bedragen van € 1.000 en € 700)	€ 0	€ 150	€ 113	€ 75	€ 38
OP (incl. extra OP):	€ 1.000	€ 1.150	€ 1.113	€ 1.075	€ 1.038
Aanspraak op PP wordt:	€ 700	€ 0	€ 175	€ 350	€ 525

U kunt er ook voor kiezen om het hogere ouderdomspensioen te gebruiken om voor uw 65e te stoppen met werken.

### Ouderdomspensioen uitruilen tegen hoger partnerpensioen

Om ervoor te zorgen dat uw partner er na uw overlijden niet te veel op achteruit gaat, kunt u ervoor kiezen om een deel van uw ouderdomspensioen uit te ruilen voor een hoger partnerpensioen. U kunt deze keuze maken op de pensioendatum. Gaat u voor uw pensioendatum uit dienst en stopt uw pensioenopbouw bij Bpf MITT, dan kunt u op dat moment ook al deze keuze maken. Na uitruil is de hoogte van het partnerpensioen dan maximaal gelijk aan de hoogte van het ouderdomspensioen. Hiernaast ziet u wat uitruilen van ouderdomspensioen doet met het partnerpensioen en wat er dan voor u aan pensioen overblijft.

	Ouderdoms- pensioen	Partner- pensioen
Voor uitruil	€ 1.000	€ 700
Na uitruil	€ 920	€ 920

Uitgaande van de oorspronkelijke pensioenen van € 1.000 ouderdomspensioen en € 700 partnerpensioen zal deze keuze leiden tot een (verlaagd) levenslang ouderdomspensioen van € 920 bruto per jaar. Het medeverzekerde partnerpensioen bedraagt dan ook € 920 bruto per jaar, uit te keren na overlijden.

## De hoogte van uw pensioen variëren

Op de pensioendatum heeft u eenmalig de keuze om uw pensioenuitkering in hoogte te laten variëren. Misschien heeft u in het begin meer geld nodig dan daarna. Gewoon omdat u dan van alles wilt ondernemen: vakantie, sport, noem maar op.

Bpf MITT biedt daarom de mogelijkheid om de pensioenbedragen in de eerste vijf of tien jaren hoger te laten zijn dan daarna. Dit wordt ook wel een hoog/laag-constructie genoemd.

### *Rekenvoorbeeld*

*Herman stopt op 65-jarige leeftijd met werken. Hij wil de eerste vijf jaar na zijn pensioendatum een hoger pensioen, omdat hij het ervan wil nemen zolang hij en zijn vrouw nog gezond zijn. Hij heeft een pensioen van € 10.000 opgebouwd. Hij kiest voor de eerste vijf jaar voor een hoog/laag-constructie. Dat betekent dat zijn pensioen de eerste vijf jaar hoger zal zijn dan de opgebouwde € 10.000 en daarna voor de rest van zijn leven lager dan € 10.000. Hij krijgt daarom de eerste vijf jaar een hoog pensioen van € 11.900 en daarna de rest van zijn leven een lager bedrag van € 8.900.*

## 5. MET PENSIOEN, WAT U MOET DOEN

---

Ongeveer 6 maanden voordat u 65 jaar wordt, ontvangt u van Bpf MITT informatie over uw pensioeningang. Als u uw pensioen eerder wilt laten ingaan dan 65 jaar dient u uw pensioen uiterlijk drie maanden voor de gewenste pensioendatum aan te vragen bij Bpf MITT. U kunt in beide gevallen een aantal keuzes maken, waardoor u uw pensioen kunt aanpassen aan uw persoonlijke situatie. Zie hiervoor hoofdstuk 4.

U krijgt in principe aan het eind van iedere maand uw pensioen uitgekeerd. Het pensioenfonds houdt voor u belasting en premies in. Kleine pensioenen die bij ingang lager zijn dan € 420,69 per jaar (afkoopgrens per 2010) kunnen door Bpf MITT worden "afgekocht". U krijgt dan een eenmalige uitkering van het hele pensioen.

### Waardevast

Bpf MITT probeert ieder jaar uw pensioen te verhogen door het verlenen van een toeslag. Uw pensioen zou anders op den duur zijn waarde verliezen. Bijvoorbeeld doordat de kosten van levensonderhoud stijgen.

Tijdens de periode waarin u pensioen opbouwt, bedraagt de jaarlijkse verhoging van uw pensioen maximaal de algemene

loonsverhoging in de branche Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie. Wanneer u met pensioen gaat of wanneer u stopt met pensioen opbouwen bij Bpf MITT, bedraagt de verhoging maximaal het laagste van het prijsindexcijfer en het loonindexcijfer.

Bpf MITT heeft geen geld gereserveerd of een extra premie gevraagd om uw pensioen in de toekomst te verhogen. De toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd. Toeslagverlening is voorwaardelijk en kan per jaar verschillen. Het bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre pensioenrechten en pensioenaanspraken worden aangepast.

In de afgelopen drie jaren zijn de opgebouwde pensioenen van de actieve deelnemers met 0% (2009), 1,5% (2008), respectievelijk 1,5% (2007) verhoogd.

U hebt door eerdere verhogingen en de verwachting voor de komende jaren niet meteen ook recht op verhogingen in de toekomst.

## 6. WAT IS ER GEREGLD VOOR UW PARTNER?

---

Wanneer u komt te overlijden heeft uw partner in sommige gevallen recht op een Anw-uitkering van de overheid. De voorwaarden hiervoor zijn echter zeer streng. Daarom is het goed te weten dat de pensioenregeling van Bpf MITT ook voorziet in een partnerpensioen. Dat is een uitkering die uw partner ontvangt van Bpf MITT mocht u onverhoopt komen te overlijden.

### Wie komt in aanmerking voor partnerpensioenen?

Uw partner heeft recht op een partnerpensioen als u komt te overlijden. Onder "partner" verstaan wij:

- de persoon met wie u gehuwd bent;
- de persoon met wie u bij de burgerlijke stand een geregistreerd partnerschap bent aangegaan;
- de persoon met wie u samenwoont, U moet uw partner dan wel bij Bpf MITT aanmelden.

Als u ongehuwd samenwoont, moet u wel een samenlevingscontract hebben. Voor de details verwijzen wij u naar het pensioenreglement dat u kunt vinden op [www.pensioenfondsmitt.nl](http://www.pensioenfondsmitt.nl).

Let op: wanneer u trouwt, uw partnerschap registreert of ongehuwd gaat samenwonen nadat u al met pensioen

bent gegaan, dan heeft uw partner géén recht op partnerpensioenen.

### Wat krijgt uw partner?

Het partnerpensioen bedraagt in principe 70% van het ouderdomspensioen. De hoogte hiervan hangt echter van de situatie af. Er zijn twee mogelijkheden:

#### 1. U overlijdt vóór pensionering

Het partnerpensioen wordt gebaseerd op het ouderdomspensioen dat u zou hebben opgebouwd als u tot uw 65e in de sector werkzaam was gebleven. Daarbij wordt uitgegaan van het salaris en de pensioengrondslag op het moment van overlijden.

Bovenop dit partnerpensioen krijgt uw partner een aanvulling totdat hij of zij 65 jaar is. De hoogte van dit tijdelijk partnerpensioen bedraagt 30% van het ouderdomspensioen dat u zou hebben opgebouwd als u tot uw 65e in de sector werkzaam was gebleven. Het tijdelijk partnerpensioen eindigt zoals gezegd bij het bereiken van de 65-jarige leeftijd van de partner of bij eerder overlijden van de partner.

*Rekenvoorbeeld*

*Sjaak overlijdt op 58-jarige leeftijd. Zijn salaris bedraagt op dat moment € 40.000 bruto per jaar. Als Sjaak tot zijn 65e in de sector gewerkt zou hebben, zou hij een pensioen hebben opgebouwd van € 16.380. Zijn partner krijgt dus levenslang 70% van € 16.380 = € 11.466 bruto per jaar. Dat is € 956 bruto per maand.*

*Ook ontvangt zijn partner tijdelijk partnerpensioen tot haar 65-jarige leeftijd. Dit tijdelijk partnerpensioen bedraagt 30% van € 16.380 = € 4.914 bruto per jaar. Dat is € 410 bruto per maand.*

**2. U overlijdt na pensionering**

Het partnerpensioen is 70% van het ouderdompensioen dat de overledene sinds zijn pensionering ontving.

*Rekenvoorbeeld*

*Inge overlijdt op 70-jarige leeftijd. Zij kreeg elke maand een pensioen van € 1.365 bruto. Haar partner krijgt dus 70% van € 1.365 = € 956 bruto per maand.*

**Korting bij groot leeftijdsverschil**

Is uw partner veel jonger dan uzelf? Dan wordt er een korting toegepast op het partnerpensioen. Deze korting bedraagt 2,5% voor elk vol jaar dat uw partner meer dan tien jaar jonger is dan u. Is uw partner bijvoorbeeld elf jaar jonger, dan wordt het partnerpensioen met 2,5% gekort. Bedraagt het leeftijdsverschil twaalf jaar, dan bedraagt de korting 5% enz.

**Scheiding en partnerpensioen**

Wanneer u en uw partner besluiten uit elkaar te gaan, heeft dit gevolgen voor het partnerpensioen. De wet bepaalt dat uw ex-partner recht houdt op het opgebouwde partnerpensioen tot de scheidingsdatum. Let op: in geval van ongehuwd samenwonen moet u uw partner aanmelden bij Bpf MITT.

In geval van scheiding moet u dan uiteraard uw partner ook weer afmelden. Het partnerpensioen dat aan uw ex-partner toekomt wordt het bijzonder partnerpensioen genoemd. Het wordt aan uw ex-partner uitgekeerd vanaf het moment dat u komt te overlijden.

Wanneer u een nieuwe partner krijgt, heeft deze recht op het partnerpensioen minus het bijzonder partnerpensioen van uw ex-partner.

Het kan voorkomen dat uw ex-partner meer krijgt dan uw nieuwe partner. Bijvoorbeeld omdat u langer getrouwd was met uw ex, dan met uw huidige partner. Het is ook mogelijk dat uw ex-partner bij de echtscheiding of beëindiging van het geregistreerd partnerschap afziet van het bijzonder partnerpensioen. Dit moet notarieel worden vastgelegd in een echtscheidingsconvenant.

Als dit het geval is, dan heeft uw eventuele nieuwe partner recht op het gehele partnerpensioen.

Daarnaast heeft een echtscheiding ook gevolgen voor het ouderdomspensioen. In het geval dat er wordt gekozen voor (standaard) verdeling van de aanspraken op ouderdomspensioen heeft uw partner recht op de helft van het tijdens de huwelijkse jaren of de periode van geregistreerd partnerschap opgebouwde ouderdomspensioen. Deze verdeling noemen we verevening van het ouderdomspensioen.

Bij beëindiging van ongehuwd samenwonen vindt geen verevening plaats.

Het pensioenfonds zal pas actie ondernemen op het moment dat het officiële formulier “Verzoek om verdeling van ouderdomspensioen bij scheiding” wordt ingediend bij het pensioenfonds. Het is van belang dit formulier binnen 2 jaar na inschrijving van de (echt)scheiding in te dienen bij het pensioenfonds, want anders heeft het pensioenfonds géén rechtstreekse uitkeringsverplichting jegens uw

ex-partner. Uiteraard zijn ook afwijkende afspraken mogelijk, maar deze moeten dan schriftelijk (notarieel) worden vastgelegd, bijvoorbeeld in het echtscheidingsconvenant.

Op [www.rijksoverheid.nl](http://www.rijksoverheid.nl) kunt u bij het onderwerp scheiden een brochure downloaden waarin u alles kunt lezen over de gevolgen van echtscheiding voor uw pensioen.

## 7. WAT IS ER GEREGLD VOOR UW KINDEREN?

Komt u te overlijden dan hebben uw eventuele kinderen recht op een wezenpensioen tot zij meerderjarig zijn, dus tot 18 jaar. Kinderen die naar school gaan of studeren hebben tot hun 27e recht op een wezenpensioen.

Het wezenpensioen bedraagt jaarlijks per kind 14% van het opgebouwde ouderdompensioen voor maximaal vijf kinderen. Zijn er meer kinderen dan moeten ze het totale bedrag delen. Maximaal wordt uitgekeerd  $5 \times 14\% = 70\%$  van het opgebouwde ouderdompensioen.

Kinderen die beide ouders verloren hebben, ontvangen het dubbele (dus 28%).

Net als bij het partnerpensioen wordt bij overlijden voor pensionering uitgegaan van het ouderdompensioen dat u opgebouwd zou hebben als u tot uw 65e in de sector was blijven werken.

### *Rekenvoorbeeld*

*Jan overlijdt op 48-jarige leeftijd en heeft drie kinderen, van 12, 15 en 28 jaar. Het oudste kind van 28 jaar heeft geen recht op wezenpensioen, de andere twee wel. Als Jan tot zijn 65e in de sector gewerkt zou hebben zou hij een pensioen hebben opgebouwd van € 16.380.*

*De kinderen van 12 en 15 jaar krijgen ieder dus 14% van € 16.380 = € 2.293 bruto per jaar. Dat is € 191 bruto per maand.*

## 8. ALS U OP 31 DECEMBER 2005 AL IN DE SECTOR WERKTE

Werkte u voor 2006 al in de bedrijfstak Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie? Dan had u in die periode een andere pensioenregeling. U bouwde pensioen op bij Bpf Textiel of Bpf Confectie- Industrie. Die twee fondsen zijn per 1 januari 2006 gefuseerd tot Bpf MITT. Daarom heeft u sinds 1 januari 2006 een nieuwe pensioenregeling.

Om er zeker van te zijn dat u in de nieuwe regeling net zoveel pensioen kunt opbouwen als in de vorige, komt u in aanmerking voor een zogenoemde Overgangsregeling Extra Pensioeninkoop. In het kort houdt de regeling in dat u bij pensionering een extra bedrag krijgt. Met dat extra bedrag wordt uw pensioen verbeterd. Daardoor kunt u er ook voor kiezen om al voor uw 65e te stoppen met werken.

Let op: het extra pensioen krijgt u pas bij pensionering op voorwaarde dat u dan nog in de bedrijfstak werkt. Als u vóór pensionering de bedrijfstak verlaat, komt u er niet meer voor in aanmerking.

### Wat gebeurt er met uw 'oude' pensioenrechten?

Wat van u is, blijft van u. U raakt het pensioen dat u heeft opgebouwd voor 1 januari 2006 bij Bpf Textiel of SBC niet kwijt. Wat u bij deze fondsen al heeft opgebouwd aan prepensioen wordt omgezet naar de nieuwe pensioenregeling van Bpf MITT. Dat omzetten heet ook wel "converteren". Vanzelfsprekend heeft dit voor u géén nadelen. De waarde van uw pensioenaanspraken blijft gelijk. En ze worden, net als het pensioen dat u vanaf 1 januari 2006 opbouwt, voor zover mogelijk jaarlijks verhoogd met een bepaald percentage (zie hiervoor ook hoofdstuk 5 van deze brochure).

### Als u op 1 januari 2005 55 jaar of ouder was

Was u op 1 januari 2005 55 jaar of ouder en doet u sinds 1 januari 2006 mee aan de pensioenregeling van Bpf MITT? Dan kunt u bovendien in aanmerking komen voor een zogenoemde CAO-aanvullingsregeling. Het doel van deze aanvullingsregeling is om het voor u mogelijk te maken om voor uw 65e te stoppen met werken met behoud van maximaal 80% van uw salaris op 1 januari 2006. Hoe vroeg u kunt stoppen (met behoud van 80%) hangt af van uw geboortjaar: in de tabel op pagina 22 kunt u per geboortjaar aflezen op welke leeftijd u kunt stoppen.

U kunt ook nóg eerder stoppen met werken, maar niet vóór uw 60e. In de tabel krijgt u tevens een indicatie van wat dat voor uw pensioen betekent. Let op: de percentages die genoemd staan als u op uw 60e met pensioen gaat gelden tot aan uw 65e. Dus, als uw geboortjaar 1944 is en u kiest ervoor om op uw 60e met pensioen te gaan, dan bedraagt uw uitkering 46% van uw salaris tot aan uw 65e.

Geboortjaar	Met pensioen (80% van salaris)	Eerder met pensioen (met % van salaris)		
		60 jaar	Bijvoorbeeld op 61 jaar	62 jaar
1944	62 jaar	46	58	80
1945	62 jaar en 2 maanden	43	55	75
1946	62 jaar en 4 maanden	40	52	70
1947	62 jaar en 6 maanden	38	48	66
1948	62 jaar en 8 maanden	35	45	62
1949	62 jaar en 10 maanden	32	42	56

U moet aan een aantal voorwaarden voldoen om van deze regeling gebruik te kunnen maken:

- u was de laatste tien jaar voorafgaand aan uw pensionering ononderbroken in de bedrijfstak werkzaam;
- u stopt niet voor uw 60e.

## 9. WIE BETAALT WAT?

Pensioen opbouwen kost veel geld. Zowel uzelf als uw werkgever betalen eraan mee.

De totale pensioenpremie is 21% van de pensioengrondslag (uw salaris minus de franchise van € 13.880). Verder betaalt u ook premie voor de overgangsregelingen. Deze premie bedraagt totaal 2,1% van het jaarloon (voor confectie-ondernemingen 0,9%). U betaalt van deze premies maximaal 1/3 deel. Uw werkgever houdt dat in op uw bruto salaris, waardoor u geen belasting verschuldigd bent over het deel van uw salaris dat u besteedt aan de betaling van de pensioenpremie (te zijner tijd zal de pensioenuitkering wel belast zijn). De werkgever betaalt minimaal 2/3 van de premie. Hij maakt zijn eigen deel en dat van u over aan Bpf MITT.

Het afdragen van de pensioenpremie stopt:

- als u de pensioengerechtigde leeftijd bereikt;
- als uw dienstverband met de werkgever beëindigd wordt;
- als uw werkgever niet meer aangesloten is bij Bpf MITT (en dus een eigen pensioenregeling krijgt);
- bij uw overlijden.

### Rekenvoorbeeld

<i>Uw salaris</i>	€ 30.000
<i>Franchise</i>	€ 13.880
<i>Pensioengrondslag</i>	€ 16.120

*De premie bedraagt 21% van € 16.120 = € 3.385.*

*U betaalt hiervan maximaal 1/3, dus € 1.128, uw werkgever minimaal 2/3, dus € 2.257*

*De premie voor de overgangsregeling bedraagt 2,1% van € 30.000 = € 630.*

*U betaalt hiervan maximaal 1/3, dus € 210, uw werkgever minimaal 2/3, dus € 420.*

## 10. BELANGRIJKE MOMENTEN VOOR UW PENSOEN

---

### U verandert van baan

Als u binnen de bedrijfstak MITT van baan verandert, blijft u in principe gewoon aan de pensioenregeling van Bpf MITT deelnemen. Alleen als u bij een onderneming binnen de bedrijfstak MITT gaat werken die is vrijgesteld van de verplichte deelname aan de pensioenregeling van Bpf MITT, stopt de deelname aan deze regeling. U gaat in dat geval meedoen aan de pensioenregeling van uw nieuwe werkgever. Uw deelname stopt ook als u buiten de bedrijfstak MITT gaat werken. Wanneer de deelneming aan de pensioenregeling stopt, dan stopt ook de opbouw van uw pensioen. U ontvangt dan van Bpf MITT een overzicht van uw pensioen dat u heeft opgebouwd tot het moment van beëindiging van de deelname.

U kunt uw opgebouwde pensioenrechten laten staan bij Bpf MITT. Het pensioenfonds zal uw pensioenrechten zoveel mogelijk proberen waardevast te houden (zie hiervoor Toeslagverlening hoofdstuk 5). U kunt er echter ook voor kiezen uw pensioenrechten mee te nemen naar de pensioenregeling van de nieuwe werkgever. Dit heet waardeoverdracht. Een verzoek om waardeoverdracht kunt u indienen bij de pensioenuitvoerder van uw nieuwe werkgever.

U moet dat verzoek binnen zes maanden na indiensttreding doen. Omgekeerd, als u een baan krijgt binnen de bedrijfstak MITT terwijl u daarvoor in een andere bedrijfstak werkzaam was, kunt u bij Bpf MITT een verzoek indienen om de pensioenrechten die u bij uw vorige werkgever heeft opgebouwd over te dragen naar de pensioenregeling van Bpf MITT.

Wat de beste beslissing is –de aanspraken laten staan of meenemen naar een nieuwe pensioenregeling– hangt vooral af van de toeslagverlening in de betreffende regelingen. Door toeslagverlening blijft uw pensioen waardevast. De toeslagverlening van uw aanspraken bij Bpf MITT is zoals eerder aangegeven voorwaardelijk (zie hiervoor hoofdstuk 5).

### U wordt werkloos

Op het moment dat u werkloos wordt, stopt in principe de deelneming aan de regeling en bouwt u dus geen pensioen meer op. Uw opgebouwde pensioenrechten blijven in het pensioenfonds staan en worden door het pensioenfonds zo goed mogelijk waardevast gehouden.

In sommige gevallen gaat de pensioenopbouw wel door. Bent u bij uw ontslag 40 jaar of ouder, dan kunt u tot 1 januari 2011 in aanmerking komen voor een bijdrage van

de Stichting Financiering Voortzetting Pensioenverzekering (FVP). Met deze bijdrage loopt de opbouw van het ouderdomspensioen, partner- en wezenpensioen in principe door. U hoort hierover meer als u WW aanvraagt. Bij werkloosheid kunt u geen gebruik maken van de mogelijkheid om het pensioen eerder te laten ingaan. Het pensioen gaat dan in op 65-jarige leeftijd.

#### **U wordt geheel of gedeeltelijk arbeidsongeschikt**

Bent u arbeidsongeschikt, meldt dit dan bij Bpf MITT. De pensioenopbouw gaat dan gewoon door. U hoeft hiervoor geen premie te betalen. Bent u gedeeltelijk, maar tenminste voor 35% arbeidsongeschikt, dan wordt de pensioenopbouw gedeeltelijk premievrij voortgezet. Daarvoor hoeft u geen premie te betalen. Zie nevenstaande tabel.

<b>Arbeidsongeschiktheid volgens WIA</b>	<b>Percentage Premievrije voortzetting</b>
<b>in %</b>	<b>in %</b>
80 - 100	100
65 - 80	72,5
55 - 65	60
45 - 55	50
35 - 45	40

In het geval van volledige arbeidsongeschiktheid gaat het pensioen verplicht in op 65-jarige leeftijd. Als u gedeeltelijk arbeidsongeschikt bent, kunt u wel gebruik maken van de mogelijkheid om eerder met pensioen te gaan. Wanneer u tegelijk met uw eerdere pensioen ook uitkeringen ontvangt in verband met arbeidsongeschiktheid, worden deze op het pensioen en de aanvullingen in mindering gebracht.

## U gaat scheiden

In het geval van een scheiding (ook van tafel en bed) houdt uw ex-partner in beginsel recht op de helft van het ouderdomspensioen dat tijdens het huwelijk of het geregistreerd partnerschap is opgebouwd. Bij uw overlijden heeft uw ex-partner ook recht op bijzonder nabestaandenpensioen (zie hiervoor hoofdstuk 6).

## 11. WAT WORDT ER VAN U VERWACHT?

---

Pensioen gaat niet vanzelf. Het is belangrijk dat u er af en toe bij stilstaat. Vooral op belangrijke momenten in uw leven. Zoals trouwen, samenwonen, kinderen krijgen, overlijden partner, van baan veranderen of in het buitenland gaan wonen.

Maar ook: wanneer wilt u eigenlijk stoppen met werken? Wat wilt u dan gaan doen en heeft u daar voldoende geld voor? Het is verstandig om uw pensioensituatie vroegtijdig in kaart te brengen. Het liefst als u nog jong bent. Wie pas na zijn 40e serieus naar zijn pensioen gaat kijken is vaak vele malen duurder uit.

Mocht u onverhoopt komen te overlijden, dan kan uw partner contact opnemen met de helpdesk om een partnerpensioen aan te vragen. En een wezenpensioen voor eventuele kinderen. De helpdesk is bereikbaar via telefoonnummer 045 - 5763 975 (tijdens kantooruren).

### Welke informatie moet u zelf verstrekken?

U bent verplicht om aan Bpf MITT alle informatie te verstrekken die voor de uitvoering van de pensioenregeling nodig is. Dit houdt ook in dat u het pensioenfonds informeert als zaken in uw persoonlijke leefsituatie veranderen die

invloed hebben op uw pensioen, zoals arbeidsongeschiktheid, trouwen, scheiden, kinderen krijgen of verhuizen. Een verhuizing binnen Nederland die u bij de Gemeente heeft gemeld, wordt automatisch aan ons pensioenfonds door die gemeente gemeld. U hoeft dat zelf dus niet nog eens te melden.

Als u naar het buitenland verhuist of al in het buitenland woont en dan verhuist, dient u dat wel altijd aan ons door te geven.

## 12. WELKE INFORMATIE KUNT U NOG MEER VAN BPF MITT VERWACHTEN?

Naast de informatie in deze brochure ontvangt u van ons automatisch de volgende informatie:

- een jaarlijkse opgave van het door u opgebouwde pensioen,
- de reglementair te bereiken pensioenaanspraken en
- informatie over het toeslagenlabel en de voorwaardelijkverklaring.

U ontvangt deze informatie in de vorm van een Uniform Pensioenoverzicht (UPO).

Daarnaast kunt u met al uw vragen terecht bij de helpdesk via [bpf-mitt@azl.eu](mailto:bpf-mitt@azl.eu) of telefoonnummer 045 - 5763 975.

De helpdesk is tijdens kantooruren bereikbaar.

Op uw verzoek verstrekken wij bovendien de volgende informatie over uw pensioenregeling. Als hieraan kosten zijn verbonden, laten wij u dat vooraf weten:

- het pensioenreglement – beschrijving van rechten en plichten en wat u van ons mag verwachten;
- informatie over de verschillende keuzemogelijkheden;
- het uitvoeringsreglement – beschrijving van de rechten en plichten van uw werkgever tegenover Bpf MITT en andersom;

- het jaarverslag en de jaarrekening van Bpf MITT;
- informatie over het (historische) toeslagbeleid en het indexatielabel;
- informatie over hoe Bpf MITT uw betaalde premies belegt;
- informatie over de hoogte van de dekkingsgraad van Bpf MITT. Dit is de mate waarin het pensioenfonds in staat is om aan zijn betalingsverplichtingen aan deelnemers te voldoen;
- de Verklaring Beleggingsbeginselen;
- inzage in het herstelplan van het fonds, als dat van kracht is. Dit is een plan van aanpak dat het pensioenfonds moet indienen binnen drie maanden nadat een dekkingstekort is ontstaan;
- informatie over het eventueel van toepassing zijn van een aanwijzing;
- informatie over de eventuele aanstelling van een bewindvoerder.

Veel van deze informatie kunt u overigens ook vinden op onze website [www.pensioenfondsmitt.nl](http://www.pensioenfondsmitt.nl).

U kunt er ook terecht voor een antwoord op uiteenlopende vragen of een uitleg van de belangrijkste begrippen.

### Pensioenplanner

Via de website kunt u inloggen en de pensioenplanner raadplegen. De pensioenplanner geeft u informatie over uw huidige pensioensituatie: de aanspraken die u tot nu toe heeft opgebouwd. Maar ook over de aanspraken die u in de toekomst nog kunt opbouwen.

Hoeveel pensioen u straks ontvangt, hangt onder meer af van de keuzes die u zelf maakt. Met deze planner kunt u zelf een aantal keuzemogelijkheden berekenen. Zo kunt u bijvoorbeeld berekenen wat het betekent als u eerder dan uw 65e met pensioen wilt gaan.

### Waar kunt u terecht met een klacht?

Bent u ontevreden over hoe wij pensioenregeling uitvoeren? Laat het ons weten. Wij hebben een klachtenregeling. Deze kunt u opvragen bij Bpf MITT of downloaden van [www.pensioenfondsmitt.nl](http://www.pensioenfondsmitt.nl).

### Pensioenreglement

Bpf MITT heeft deze brochure met zorg samengesteld, met als doel om alle informatie over uw pensioenregeling in hoofdlijnen uit te leggen. U kunt om die reden aan deze brochure geen rechten ontleen. Wilt u de details weten over het pensioenreglement, vraag het dan op via de helpdesk, telefoon 045 - 5763 975. U kunt het ook downloaden van [www.pensioenfondsmitt.nl](http://www.pensioenfondsmitt.nl).

## BIJLAGE 1

---

### Websites werkgeversorganisaties en vakbonden

#### *Werkgeversorganisaties*

[www.modint.nl](http://www.modint.nl)

[www.watmaakjijervan.nl](http://www.watmaakjijervan.nl)



#### *Vakbonden*

[www.unie.nl](http://www.unie.nl)

[www.fnvbondgenoten.nl](http://www.fnvbondgenoten.nl)



[www.cnvbedrijvenbond.nl](http://www.cnvbedrijvenbond.nl)



## COLOFON

---

Uitgave : Stichting Bedrijfstakpensioenfonds MITT/  
CAO-partijen in de Mode-, Interieur-, Tapijt- en  
Textielindustrie  
Ontwerp : Communicatie/DTP, AZL N.V.  
Tekst : AZL N.V.

juli 2010



**Administrateur: AZL**

Akerstraat 92, Postbus 4471, 6401 CZ Heerlen, Telefoon: 045 - 5763 333, Fax: 045 - 5741 117