REGLEMENT AANVULLINGSREGELING MODE-, INTERIEUR-, TAPIJT- EN

TEXTIELINDUSTRIE VANAF 1-1-2006

BEHORENDE BIJ DE CAO INZAKE REGELING AANVULLING PERIODIEKE UITKERINGEN MODE-, INTERIEUR-, TAPIJT EN TEXTIELINDUSTRIE (CAO RAP MITT)

Mw. C.L.H. Kwakkelstein
voorzitter werknemerszijde

Mw. N.L. Hofman
voorzitter werkgeverszijde

Artikel 1. Algemene bepalingen

In dit Reglement wordt verstaan onder:

1. de werkgever:
   iedere natuurlijke of rechtspersoon, die in zijn onderneming of afdeling(en) van zijn onderneming het Mode-, Interieur-, Tapijt- of Textielindustriebedrijf uitoefent, alsmede de werkgever die door het bestuur van de uitvoerder als werkgever wordt aangemerkt;

2. het reglement:
   dit Reglement Aanvullingsregeling Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie;

3. de werknemer:
   a. ieder, die een arbeidsovereenkomst in de zin van artikel 7:610 BW met de werkgever heeft, met uitzondering van personen die geen werknemer zijn in de zin van de sociale verzekeringswetten en aldus niet verplicht verzekerd zijn voor de werknemersverzekeringen en personen die bestuurder zijn in de zin van het Burgerlijk Wetboek van een naamloze vennootschap of van een besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid, alsmede met uitzondering van scholieren, vakantiewerkers en stagiairs.
      Een stagiaire is ieder die in het kader van het volgen van een opleiding elders, gedurende een bepaalde periode praktische ervaring in een onderneming opdoet;
   b. ieder, die als thuiswerker en als regel met niet meer dan twee vreemde hulpen werkt indien en voor zover hij gewoon is:
      I. al het aangeboden werk mits het passende arbeid is dat binnen de wettelijke werkweek door de thuiswerker kan worden verricht, te aanvaarden;
      II. al het aangeboden werk binnen een door de werkgever naar redelijkheid –dit is met inachtneming van de wettelijke arbeidstijden en de mogelijkheden van dethuiswerker– te bepalen termijn af te leveren;
      III. het werk, althans in hoofdzaak, persoonlijk te verrichten, naar de door of namens de werkgever te geven aanwijzingen;
      IV. zich te houden aan de met de werkgever overeengekomen vakantieperiode, waarbij vrijaf nemen buiten de vakantieperiode niet te verenigen is;
      V. tenminste 40 % van het wettelijk minimumloon te verdienen en uit dien hoofde onder de sociale verzekeringswetten te vallen;

4. de CAO:
   de Collectieve Arbeidsovereenkomst inzake Regeling Aanvulling Periodieke Uitkeringen Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie (CAO RAP MITT);

5. de uitvoerder:
   de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie;

6. de pensioenregeling:
   de regeling vastgelegd in het Pensioenreglement van de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie;

7. de pensioendatum:
   de eerste dag van de maand, waarin de deelnemer of de gewezen deelnemer 65 jaar wordt;

8. de ingangsdatum:
   de conform artikel 4, lid 6, van het reglement vastgestelde datum waarop de uitkering ingaat;

9. de feitelijke ingangsdatum:
   de datum waarop de uitkering feitelijk ingaat;

10. het loon:
    het loon als bedoeld in artikel 4.1 van de pensioenregeling, welk artikel als bijlage 1 bij dit reglement is gevoegd;

11. de WAO:
    de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering;

12. de WIA:
    de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen;

13. de WW:
    de Werkloosheidswet;

14. rechtsvoorgangers van de uitvoerder:
    Stichting Bedrijfstakpensioenfonds Textielindustrie (Bpf Textiel) en Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Confectie-Industrie (Bpf Confectie);

15. oude reglementen:
    de tot en met 31 december 2005 geldende reglementen van de rechtsvoorgangers van de uitvoerder.

Artikel 2. Deelnemerschap

Aan de aanvullingsregeling, zoals overeengekomen in de CAO, kan deelnemen de werknemer zoals vermeld onder artikel 1, onderdeel c, die tevens

- vóór 1 januari 1950 geboren is, en
- gedurende de laatste 10 jaren onmiddellijk voorafgaande aan de feitelijke ingangsdatum ononderbroken werkzaam is geweest bij een werkgever. Van het criterium van ten minste 10 jaren aaneengesloten dienstverband in de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie, behoudens beperkte onderbrekingen buiten zijn schuld, een en ander ter beoordeling van de uitvoerder, kan worden afgeweken in dier voege dat bij een korter dienstverband een proportioneel lagere uitkering zal worden vastgesteld en
- deelnemer is aan de pensioenregeling van de uitvoerder op grond van artikel 1.3, lid 7, sub a, b en c van die pensioenregeling en
- de arbeidsovereenkomst met een werkgever in verband met pensionering op de feitelijke ingangsdatum heeft beëindigd voor het deel dat het ouderdomspensioen van de pensioenregeling ingaat.

Artikel 3. Aanvraag tot deelneming

Het verzoek tot deelneming dient drie maanden voor de feitelijke ingangsdatum aan de uitvoerder te worden gedaan.

Artikel 4. Rechten van de deelnemer

1. De deelnemer heeft met inachtneming van de bepalingen van dit reglement recht op een aanvullingsuitkering.

2. Ingeval van het beëindigen van het deelnemerschap aan de pensioenregeling vóór de 60-jarige leeftijd van de werknemer, verkrijgt de werknemer geen rechten volgens dit reglement.

3. Voor een werknemer die per 30 december 2005 geen deelnemer was aan een van de oude reglementen, is deze overgangsregeling van toepassing alsof de betrokkene deelnemer aan een van die reglementen was. Aan deze werknemer wordt niet meer uitgekeerd dan indien hij daadwerkelijk aan het betreffende pensioenreglement had deelgenomen.

4. Het bedrag van de aanvullingsuitkering bedraagt op de ingangsdatum het bedrag dat op jaarbasis nodig is om het ouderdomspensioen aan te vullen tot 80 % van het loon per 1 januari 2006, dat tot de ingangsdatum jaarlijks wordt verhoogd conform het loonindexcijfer zoals vermeld in artikel 7.1 van de pensioenregeling, welk artikel als bijlage 2 bij dit reglement is gevoegd. Onder ouderdomspensioen als bedoeld in de eerste zin van dit lid wordt verstaan het per 31 december 2005 opgebouwde prepensioen, vroegpensioen, overbruggingspensioen en levenslange ouderdomspensioen conform de oude reglementen voor zover betrekking hebbende op de periode tot de pensioendatum en het ouderdomspensioen te verkrijgen op grond van de overgangsregeling van artikel 12.1, lid 11, van de pensioenregeling, welke is opgenomen in bijlage 3 bij dit reglement, alsmede een fictief ouderdomspensioen. Het fictieve ouderdomspensioen als bedoeld in de vorige volzin wordt vastgesteld door een vergelijking te maken tussen de contante waarde van het ouderdomspensioen en partnerpensioen dat bij een ononderbroken voortzetting van deze pensioenregeling op de pensioendatum wordt verworven inclusief het ouderdomspensioen te verkrijgen op grond van de overgangsregeling van artikel 12.1, lid 11, van de pensioenregeling en de contante waarde van het ouderdomspensioen en partnerpensioen dat zou zijn verworven bij voortzetting van de oude reglementen van de uitvoerder. De berekening van het fictieve ouderdomspensioen wordt gemaakt op basis van de gegevens per 31 december 2005 en uitgaande van ingang van het levenslange ouderdomspensioen van de pensioenregeling en het in de eerste volzin van dit lid genoemde prepensioen, vroegpensioen, overbruggingspensioen en levenslange ouderdomspensioen conform de in lid 6 genoemde geboortejaren en ingangsdata. Voor de deelnemers die per 31 december 2005 deelnemer waren aan de pensioenregeling van Bpf Confectie wordt bij de bepaling van de contante waarde van het ouderdomspensioen conform de pensioenregeling en conform het oude reglement het loon gemaximeerd op € 86.726. Het aldus bepaalde bedrag wordt jaarlijks verhoogd conform artikel 7.1 van de pensioenregeling. Indien de werknemer na 1 januari 2006 korter of langer gaat werken, wordt het aanvullingsbedrag naar rato aangepast.

   Indien het ouderdomspensioen met inachtneming van artikel 4, lid 2, op een eerdere datum dan de ingangsdatum ingaat, wordt de aanvullingsuitkering verlaagd naar rato van de vervroeging. Indien het voornoemde pensioen op een latere datum dan de ingangsdatum ingaat, wordt de dan berekende aanvullingsuitkering actuarieel verhoogd. Indien het pensioen op de pensioendatum ingaat, worden alle termijnen van de aanvullingsuitkering in een keer aan de uitvoerder uitgekeerd die de waarde van die uitkeringen zal omzetten in levenslang ouderdomspensioen voor de deelnemer.

   Indien in de periode van 5 jaar onmiddellijk voorafgaande aan de feitelijke ingangsdatum de tussen de deelnemer en de werkgever overeengekomen wekelijkse arbeidsduur minder bedraagt dan de normale arbeidsduur in de onderneming als bedoeld in artikel 1.3 van de pensioenregeling, welk artikel als bijlage 4 bij dit reglement is gevoegd, wordt de aanvullingsuitkering berekend op basis van het gemiddelde van de arbeidsduur van de deelnemer in die periode naar evenredigheid van de

uitkering die ingeval van de normale arbeidsduur zou zijn verkregen.

5. Indien de deelnemer gebruik maakt van de mogelijkheid tot deeltijdpensionering als bedoeld in artikel 6.2 van de pensioenregeling, welk artikel als bijlage 5 bij dit reglement is gevoegd, zal de aanvullingsuitkering worden berekend naar evenredigheid van het verminderde aantal arbeidsuren dat tussen de deelnemer en de werkgever is overeengekomen ten opzichte van het aantal arbeidsuren waarop de oorspronkelijke aanvullingsuitkering is gebaseerd.

6. De ingangsdatum wordt als volgt bepaald op basis van het geboortejaar. Daarbij geldt als ingangsdatum de eerste dag van de maand waarin de desbetreffende leeftijd wordt bereikt.

Geboortejaar	Ingangsdatum
1944	62 jaar
1945	62 jaar en 2 maanden
1946	62 jaar en 4 maanden
1947	62 jaar en 6 maanden
1948	62 jaar en 8 maanden
1949	62 jaar en 10 maanden

7. Het bestuur van de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie kan jaarlijks besluiten om de aanvullingsuitkering aan te passen. Een eventuele aanpassing zal in beginsel plaatsvinden conform artikel 7.1 van de pensioenregeling.

Artikel 5. Inhoudingen

De aanvullingsuitkeringen worden door de uitvoerder verminderd met de wettelijke inhoudingen.

Artikel 6. Verplichtingen van de werkgever en de deelnemer

De werkgever en de deelnemer zijn verplicht binnen een door de uitvoerder gestelde termijn alle voor de goede uitvoering van deze aanvullingsregeling nodig geachte inlichtingen dan wel bescheiden tijdig aan de uitvoerder te verstrekken dan wel te overleggen. Indien hier niet aan wordt voldaan, is de uitvoerder bevoegd de nodige gegevens naar beste weten vast te stellen en zijn betrokkenen hieraan gebonden.

Artikel 7. Samenloop van uitkeringen

Indien een deelnemer aanspraken heeft op een uitkering op grond van de WAO, de WIA, de Ziektewet ofwel een uitkering uit hoofde van een via of door de werkgever verzekerde arbeidsongeschiktheids (pensioen)regeling (WAO/WIA-hiaat en/of WAO/WIA-excedentverzekering), worden deze uitkeringen op de aanvullingsuitkering in mindering gebracht voor zover geen korting op aanspraken ingevolge de pensioenregeling heeft plaatsgevonden. De deelnemer is verplicht deze uitkeringen of latere wijzigingen daarin aan de uitvoerder te melden.

Artikel 8. Beëindiging of terugvordering van de aanvullingsuitkering

1. De aanvullingsuitkering wordt beëindigd:
   – op de pensioendatum, of
   – bij overlijden van de deelnemer.

2. Indien ten onrechte een aanvullingsuitkering is betaald of indien te veel is betaald doordat de deelnemer de in artikel 6 bedoelde inlichtingen dan wel bescheiden niet (tijdig) heeft verstrekt dan wel overgelegd c.q. de in artikel 7 bedoelde meldingsplicht niet is nagekomen, zal de uitvoerder de aanvullingsuitkering respectievelijk het te veel betaalde terugvorderen.

Artikel 9. Financiering

1. Voor de aanvullingsregeling is de werkgever aan de uitvoerder een premie verschuldigd van 2,1 % van het loon. De uitvoerder is bevoegd gedurende een aantal jaren een korting op de premie te verlenen van 1,2 % aan werkgevers die per 31 december 2005 waren aangesloten bij de Stichting Vrijwillig Vervroegd Uittreden Confectie-Industrie.

   Voor het (opnieuw) vaststellen van het loon van een deelnemer geldt als peildatum:
   – 1 januari van elk kalenderjaar;
   – indien de werknemer in de loop van het kalenderjaar (opnieuw) onder de CAO komt te vallen: bij (hernieuwde) aanvang van de deelname aan de CAO;
   – indien de werknemer in de loop van een kalenderjaar een arbeidsovereenkomst met een andere werkgever binnen de bedrijfstak Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie aangaat: het moment van aanvang van de nieuwe arbeidsovereenkomst.

   Indien op de datum van (hernieuwde) vaststelling van het loon de deelnemer wegens gehele of gedeeltelijke werkloosheid tijdens het bestaan van de arbeidsovereenkomst een uitkering ingevolge de WW geniet, wordt als loon van de deelnemer beschouwd het loon dat, indien de hierboven genoemde omstandigheid zich niet voordeed, voor hem zou hebben gegolden.

   De werkgever is gerechtigd maximaal 1/3 deel van de in de eerste of tweede volzin genoemde premie in te houden op het loon van de werknemer. De partijen die de CAO afsluiten kunnen jaarlijks besluiten om de premie aan te passen.

2. Voor een gedeelte van een jaar wordt de premie berekend over een evenredig gedeelte van het in lid 1 bedoelde loon. De premie wordt indien van toepassing berekend op basis van de verhouding tussen de wekelijkse arbeidsduur en de in de CAO MITT vastgelegde normale arbeidsduur.

Artikel 10. Invordering bijdragen

1. De over enig kalenderjaar door de werkgever verschuldigde premie wordt door de uitvoerder vastgesteld op grond van de over dat jaar van de werkgever ontvangen gegevens met betrekking tot het deelnemersbestand.

2. Aan het begin van elk kalenderjaar dan wel bij aansluiting van een werkgever stelt de uitvoerder voor elke werkgever een bedrag vast dat deze in het betrokken jaar als voorschot heeft te voldoen op de 15e dag van elke kalendermaand.

3. De uitvoerder is bevoegd het vastgestelde voorschot in de loop van het betreffende kalenderjaar te wijzigen, indien mutaties in het deelnemersbestand van de werkgever daartoe naar zijn oordeel aanleiding geven.

4. De in een kalenderjaar aan de uitvoerder betaalde voorschotten komen in mindering op de over dat jaar verschuldigde premies.

5. Betaling van de aan de uitvoerder verschuldigde premies dient te geschieden binnen een maand na dagtekening van de desbetreffende door de uitvoerder uitgebrachte nota.

6. Wanneer enige betaling niet binnen de aangegeven termijn wordt voldaan, zal het verschuldigde bedrag worden vermeerderd met de per 1 januari van het betreffende jaar geldende wettelijke rente van de dag af, waarop de betaling had moeten plaatsvinden.

7. Ingeval de bijdrage niet binnen de aangegeven termijn wordt voldaan, wordt de schuldenaar geacht van rechtswege in verzuim te zijn, zonder dat zulks afzonderlijk ingebrekestelling behoeft. Alle op de invordering vallende kosten, zowel de gerechtelijke als de buitengerechtelijke kosten, de laatste ten belope van ten minste 15 % van het in te vorderen bedrag, komen voor rekening van de schuldenaar.

Artikel 11. Controle

De uitvoerder kan periodiek controle uitoefenen op de naleving van de voorwaarden die in het reglement zijn gesteld.

Artikel 12. Vervallen van rechten

Wanneer de deelnemer niet meer voldoet aan de voorwaarden opgenomen in dit reglement vervallen de rechten van de deelnemer, alsmede de verplichtingen van de uitvoerder jegens die deelnemer.

Artikel 13. Onvoorziene gevallen

In gevallen waarin het reglement niet voorziet, beslist de uitvoerder in lijn met de wel geregelde gevallen naar redelijkheid en billijkheid.

Artikel 14. Overgangsbepaling

Deelnemers per 31 december 2005 aan het SUT-regeling, de VUT-regeling of de overgangsregeling voor de Confectie-industrie als bedoeld in de CAO die zijn geboren vóór 1 januari 1944 en deelnemen aan de pensioenregeling van de pensioenuitvoerder worden met betrekking tot de ingangsdatum als bedoeld in artikel 4, lid 6, geacht te zijn geboren in 1944.

Artikel 15. Inwerkingtreding

Deze regeling is in werking getreden op 1 januari 2006 en loopt tot en met 31 december 2010. De partijen die de CAO afsluiten kunnen besluiten om de regeling te verlengen dan wel tussentijds te wijzigen. Daarmee heeft deze regeling nadrukkelijk een tijdelijk karakter en zijn de rechten op uitkeringen die eraan kunnen worden verleend strikt voorwaardelijk.

BIJLAGE 1: ARTIKEL 4.1 PENSIOENREGLEMENT

Artikel 4.1 Loon

1. Onder loon wordt verstaan:

   a. het vaste loon in geld zijnde het vaste maandelijkse of (vier)wekelijkse salaris dat op de datum van vaststelling van de pensioengrondslag voor de deelnemer geldt, alsmede de vakantietoeslag, ploegentoeslag, toeslag voor structureel roostermatig overwerk, de 13e maanduitkering, kerst- of eindejaarsuitkeringen, vaste persoonlijke toeslagen, overige vaste toeslagen mits schriftelijk met de werkgever overeengekomen, herleid tot een jaarbedrag, het geheel op een hele euro naar boven afgerond en

   b. het variabele loon zijnde de provisietoeslag die in jaar t-1 (het jaar voorafgaand aan het lopende jaar) zijn verstrekt door de werkgever van de deelnemer in jaar t (de werkgever in het lopende jaar), op een hele euro naar boven afgerond.

2. Indien op de datum van vaststelling van de pensioengrondslag de werkgever aan de werknemer tijdelijk geen loon of niet het normale loon is verschuldigd, omdat de werknemer:

   a. wegens gehele of gedeeltelijke werkloosheid tijdens het bestaan van de arbeidsovereenkomst tussen de werkgever en de werknemer een uitkering ingevolge de Werkloosheidswet geniet;

   b. gebruik maakt van het verlof ingevolge ouderschapsverlof als bedoeld in hoofdstuk 6 van de Wet arbeid en zorg;

   c. om andere redenen tijdelijk geen of niet gedurende de normale duur arbeid verricht in dienst van de werkgever;

   wordt binnen de grenzen die in artikel 10a, lid 1, sub a, van het Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965 zijn aangegeven, als het loon van de deelnemer beschouwd het loon, dat zonder verzuim voor hem zou hebben gegolden.

BIJLAGE 2: ARTIKEL 7.1 PENSIOENREGLEMENT

Artikel 7.1 Vehoging pensioenrechten

Indien en voor zover de middelen van het fonds dit naar het oordeel van het bestuur toelaten, kunnen jaarlijks op 1 januari de ingegane pensioenen en de aanspraken van gewezen deelnemers worden verhoogd met het prijsindexcijfer tot maximaal het loonindexcijfer. De aanspraken van deelnemers worden maximaal verhoogd met het loonindexcijfer. Indien een indexcijfer negatief is, wordt dit gesteld op nul. Aan de premievrije aanspraken worden hierbij ten minste dezelfde toeslagen toegekend als aan de ingegane pensioenen.
Het bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre pensioenrechten en pensioenaanspraken worden aangepast. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen bestemmingsreserve gevormd en wordt geen premie betaald.

BIJLAGE 3: ARTIKEL 12.1, LID 11, VAN DE PENSIOENREGELING, INCL. BIJLAGE: OVERGANGSREGELING VOOR DEELNEMERS PER 1 JANUARI 2006

Artikel 12.1. Rechten deelnemers vóór 1 januari 2006

11. Voor deelnemers per 1 januari 2006 die op 31 december 2005 deelnamen in een van de rechtsvoorgangers van het fonds is in bijlage A een overgangsregeling extra pensioeninkoop opgenomen.

Bijlage A: Overgangsregeling extra pensioeninkoop

1. Deelnemers aan deze regeling zijn degenen die op 1 januari 2006 deelnemer zijn aan de pensioenregeling van het fonds en die op 31 december 2005 deelnemer waren aan de pensioenregeling van een van de rechtsvoorgangers van het fonds of deelnemer waren aan de pensioenregeling van een onderneming die op dat tijdstip vrijstelling van de verplichting tot deelneming in een van de rechtsvoorgangers had en voor wie vanaf 1 januari 2006 geen vrijstelling meer van toepassing is.

2. De deelnemer aan deze regeling heeft een voorwaardelijke aanspraak op ouderdomspensioen en partnerpensioen.
   Deze voorwaardelijke aanspraak is gelijk aan het verschil tussen enerzijds de opbouw op jaarbasis conform dit reglement en anderzijds de opbouw op jaarbasis zoals die van toepassing zou zijn conform de oude reglementen als bedoeld in artikel 12.1, lid 2, op basis van het loon per 1 januari 2005 vermenigvuldigd met het aantal deelnemersjaren aan die oude reglementen.
   Onder deelnemersjaren als bedoeld in de tweede zin van dit lid worden verstaan de feitelijke en door waardeoverdrachten verkregen fictieve deelnemersjaren die in de administratie van de uitvoerder zijn opgenomen, en bij ontbreken daarvan de fictieve jaren die resulteren door de nominale aanspraken van de deelnemer onderscheiden naar de perioden van deelnemerschap aan de oude reglementen te delen door de maximaal opgebouwde nominale aanspraken op jaarbasis voor die deelnemer per de tijdstippen dat de oude reglementen successievelijk werden beëindigd. Bij de berekening van de nominale aanspraken als bedoeld in de vorige zin worden de door de rechtsvoorgangers verleende indexaties betrokken.
   Voor de deelnemers die per 31 december 2005 deelnemer waren aan de pensioenregeling van Bpf Confectie wordt bij de vaststelling van zowel de opbouw conform dit reglement als de opbouw conform het oude reglement het loon gemaximeerd op € 86.726,–.

3. Deze voorwaardelijke aanspraak wordt verhoogd conform artikel 7.1 van dit reglement.

4. De toekenning van de voorwaardelijke aanspraak wordt begrensd door de ruimte voor maximale pensioenopbouw op basis van Hoofdstuk IIB van de Wet op de loonbelasting 1964.

5. De toekenning en de financiering van deze aanspraak vindt indien en voor zover de middelen van het fonds dit naar het oordeel van het bestuur toelaten plaats op de dag die voorafgaat aan de ingangsdatum van het ouderdomspensioen, doch uiterlijk op 31 december 2020. Indien de deelname aan de pensioenregeling eindigt vóór het in de vorige zin genoemde tijdstip, heeft de (gewezen) deelnemer geen aanspraak op pensioeninkoop volgens deze regeling.

6. De deelnemer aan deze regeling ontvangt jaarlijks een opgave van zijn voorwaardelijke aanspraak.

7. Gedurende de periode dat de pensioenaanspraken volgens deze regeling niet zijn gefinancierd, vormen zij geen toezegging omtrent pensioen in de zin van het Besluit pensioentoezegging.

BIJLAGE 4: ARTIKEL 1.3, ONDER 26, PENSIOENREGLEMENT

Artikel 1.3. Definities en omschrijvingen

26. normale arbeidsduur:
    de gemiddelde voltijdse wekelijkse arbeidsduur op kalenderjaarbasis zoals die in de onderneming van toepassing is krachtens de CAO voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie;

In artikel 13, lid 1, van de CAO voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie is terzake het volgende bepaald:

Artikel 13. (Normale) Arbeidsduur

1. De arbeidsduur voor de werknemer met een volledige werkweek bedraagt op kalenderjaarbasis gemiddeld 36, 37 of 38 uur per week, behoudens het bepaalde in de leden 2 en 3 van dit artikel en het bepaalde in artikel 46 (CAO à la Carte). In overleg met de OR/PVT/ Personeelsvergadering wordt per onderneming of afdeling de geldende normale arbeidsduur vastgesteld.

BIJLAGE 5: ARTIKEL 6.2 jo. 6.1 PENSIOENREGLEMENT

Artikel 6.2. Gedeeltelijk met pensioen

Op verzoek van de deelnemer gaat met inachtneming van het bepaalde in artikel 22 het pensioen gedeeltelijk vóór de pensioendatum in indien het deelnemerschap in verband met pensionering wordt beëindigd voor het deel van het pensioen dat vervroegd ingaat, verder te noemen: "deeltijdpensioen". De mate van deeltijdpensioen geldt ten minste één jaar lang.

Artikel 6.1. Vervroeging van het ouderdomspensioen

1. Op verzoek van de deelnemer mag het fonds het ouderdomspensioen laten ingaan op de eerste dag van een maand gelegen vóór de pensioendatum.

2. Een verzoek tot vervroeging van de ingangsdatum van het ouderdomspensioen wordt slechts gehonoreerd indien het deelnemerschap in verband met pensionering wordt beëindigd.

3. Het vervroegde ouderdomspensioen wordt vastgesteld door het ouderdomspensioen waarop bij beëindiging van de deelneming op de pensioendatum aanspraak zou zijn verkregen te verlagen aan de hand van een door het bestuur, gehoord de actuaris, vastgestelde sekseneutrale tabel die is gebaseerd op algemeen aanvaarde actuariële principes en als bijlage B bij dit reglement is opgenomen en daarvan integraal onderdeel uitmaakt.
   Periodiek, in beginsel jaarlijks, wordt deze tabel opnieuw vastgesteld.