

## Financiële situatie **iets beter**

De afgelopen maanden is de financiële situatie van Pensioenfonds MITT weer verbeterd. Stijgende aandelenkoersen dragen hun steentje bij; de maatregelen die het fonds genomen heeft, doen hun werk. Toezichthouder De Nederlandsche Bank heeft het herstelplan van pensioenfonds MITT intussen goedgekeurd.

### Waarom ook alweer een herstelplan?

Doel van het plan is de financiële positie van Bpf MITT te versterken. In het plan staan de maatregelen die het fonds de komende jaren neemt, om de dekkingsgraad genoeg te laten stijgen. De dekkingsgraad geeft de verhouding weer tussen de bezittingen enerzijds en de huidige en toekomstige pensioenuitkeringen anderzijds. Zijn er net zoveel bezittingen als verplichtingen, dan is de dekkingsgraad 100%.

### Wat is de actuele dekkingsgraad?

In juni 2009 kwam de dekkingsgraad van Pensioenfonds MITT weer boven de 100%. Vanaf dat moment was er weer meer geld in kas dan het fonds nu en in de toekomst nodig heeft om alle toegezegde pensioenen uit te kunnen betalen. Eind oktober was de dekkingsgraad 105,4%. De actuele stand van de dekkingsgraad is te vinden op [www.pensioenfondsmitt.nl](http://www.pensioenfondsmitt.nl).

### Werkt het herstelplan?

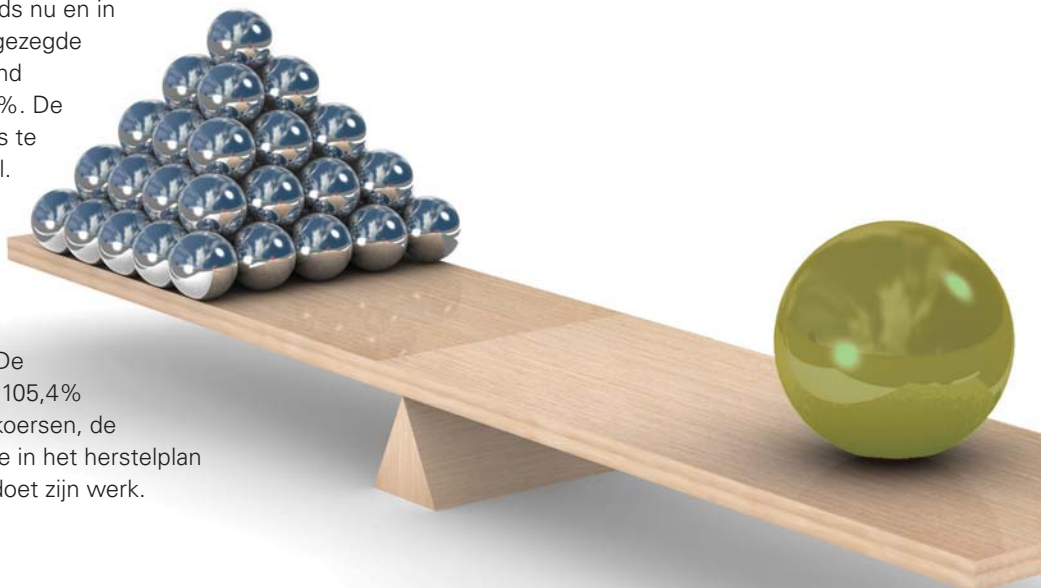
Het herstel van Bpf MITT gaat sneller dan in het herstelplan is vastgelegd. Volgens het plan zou de dekkingsgraad nu 93% moeten zijn. De dekkingsgraad was eind oktober dus 105,4%. Dit komt door de stijgende aandelenkoersen, de stijgende rente én de maatregelen die in het herstelplan zijn vastgelegd. Dus het herstelplan doet zijn werk.

### Kan het pensioen weer overgedragen worden?

Voor werknemers die hun pensioen willen meenemen van een andere regeling naar Bpf MITT of andersom is het goed nieuws. Sommige werknemers wachten al maanden op het moment waarop hun pensioen zou worden overgedragen. Nu de dekkingsgraad weer boven de 100% ligt, kan Bpf MITT hier weer aan meewerken. Als beide pensioenuitvoerders die erbij betrokken zijn een dekkingsgraad van boven de 100% hebben, kan de procedure worden afgerond. Meer hierover op pagina 5 van deze krant.

### Volgen er nog nieuwe maatregelen?

De financiële situatie van Bpf MITT is iets beter, maar dat geeft nog geen zekerheid voor de middellange termijn. Het bestuur houdt dan ook continu de vinger aan de pols. Eind november vindt weer een beoordeling plaats van de situatie en neemt het bestuur besluiten over de premie in 2010 en de toeslagverlening. Uiteraard informeren wij u hierover.



### In deze Pensioenkrant:

	Pag.		Pag.
– Hoe lees ik het pensioenoverzicht?	2	– Pensioen meenemen vaak gunstig, niet altijd	5
– Pensioenplanner laat je zien waar je voor kiest	4	– Op zoek naar pensioen	6
– Feiten en cijfers Bpf MITT	5	– Meer informatie?	6

# Hoe lees ik het pensioenoverzicht?

In september hebt u uw Uniform Pensioenoverzicht gekregen. Misschien hebt u het doorgelezen of doorgebladerd. U krijgt het elk jaar, maar wat kunt u ermee?

## Wat heb ik aan het pensioenoverzicht?

Hierin staat hoe hoog uw inkomen straks is (bruto per jaar) als u met pensioen gaat. U krijgt dan geen salaris meer; wel pensioen. U kunt uw inkomen van straks vergelijken met uw inkomen nu. In het pensioenoverzicht van Bpf MITT staat hoeveel pensioen u heeft opgebouwd bij MITT.

Vanaf 65 jaar krijgen de meeste mensen AOW van de overheid. Dit kan straks later worden. Daar telt u het pensioen bij op dat u hebt opgebouwd bij Bpf MITT en bij eventuele andere werkgevers. Deel het totaal door twaalf en u kunt de uitkomst vergelijken met het salaris dat u nu elke maand bruto krijgt.

Let op: na pensionering betaalt u in verhouding minder belasting dan daarvoor, waardoor u netto meer overhoudt.

Uw inkomen zal straks lager zijn dan nu. De hamvraag is: is het genoeg? Dat kunt alleen u beantwoorden. Het hangt ervan af hoeveel geld u straks nodig denkt te hebben.

Ga voor meer informatie over de AOW naar [www.svb.nl](http://www.svb.nl), de website van de Sociale Verzekeringsbank. Dit is de instantie die de AOW-uitkeringen verzorgt.

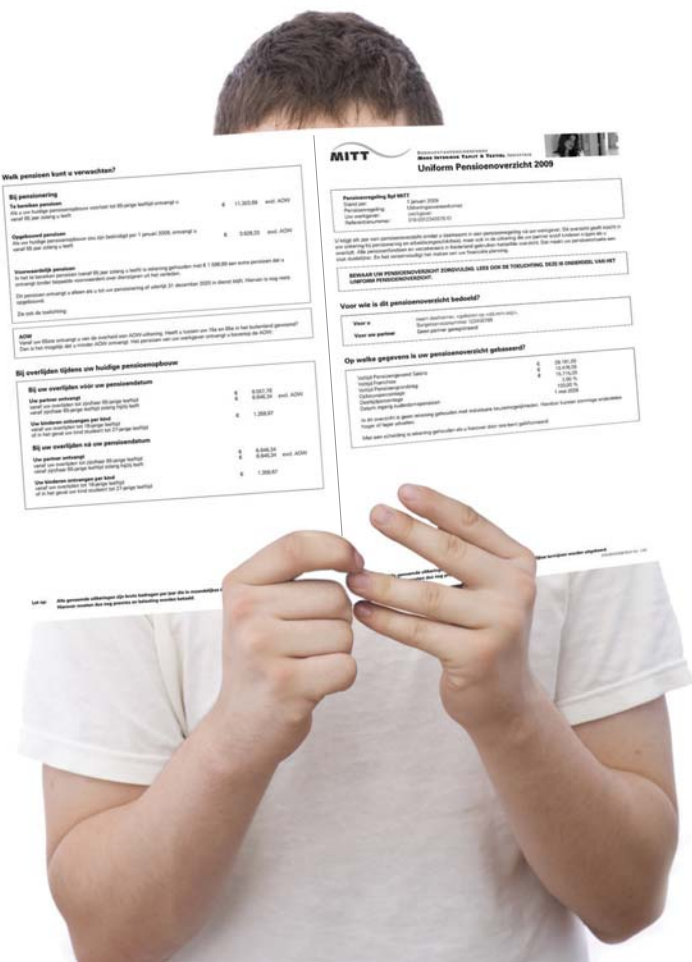
## Wat heeft mijn partner aan het pensioenoverzicht?

Stel dat u overlijdt, dan krijgt uw partner nabestaandenpensioen. In het pensioenoverzicht staat hoe hoog dat is. U kunt samen bekijken of dat genoeg is. Op het pensioenoverzicht staat ook wat uw kinderen krijgen als u komt te overlijden.

## Wat moet ik met het overzicht doen?

U kunt er twee belangrijke dingen mee doen:

1. Kijk goed of uw gegevens kloppen. Op het pensioenoverzicht staan uw naam en geboortedatum, de naam van uw werkgever, uw salaris en eventueel de naam van uw partner. Dat is belangrijk voor de hoogte van uw pensioen. Klopt er iets niet? Geef dat dan aan ons door. Zo zorgt u ervoor dat u straks het pensioen krijgt waar u recht op hebt.
2. Bekijk goed of u vindt dat u straks genoeg pensioen heeft. Op het pensioenoverzicht staat hoeveel pensioen u straks krijgt. Is het niet genoeg, dan kunt u zelf sparen voor extra pensioen. Hoe jonger u daarmee begint, hoe beter.



## Staat er iets op het pensioenoverzicht dat nodig is voor de belastingdienst?

Doet u aangifte voor de inkomstenbelasting, en spaart u zelf voor extra pensioen dan kan het zijn dat u de pensioenaangroei op de aangifte moet opnemen. Dat is de zogenaamde factor A. U vindt de factor A elk jaar op het pensioenoverzicht.

## Moet ik het pensioenoverzicht bewaren?

Bewaar het overzicht goed. U bewaart dan alle gegevens die voor de opbouw van uw pensioen belangrijk zijn. Het is ook praktisch om pensioenoverzichten op enig moment te kunnen vergelijken of bedragen op te tellen.

Sinds 2008 gelden er landelijke regels voor een pensioenoverzicht. Wij volgen die. Voordeel van het nieuwe Uniforme Pensioenoverzicht is dat alle pensioenfondsen en verzekeraars dit nu gebruiken. Bouwt u bij verschillende fondsen of verzekeraars pensioen op, of bouwt uw partner ook pensioen op, dan kunt u de bedragen eenvoudig bij elkaar optellen. Zo krijgt u een goed beeld van het gezamenlijke inkomen na uw pensioendatum.

**MITT** **BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS**  
**MODE INTERIEUR TAPIJT & TEXTIEL INDUSTRIE**  
**Uniform Pensioenoverzicht 2009**

**Pensioenregeling Bpf MITT**  
Stand per: 1 januari 2009  
Pensioenregeling: Uitkeringsovereenkomst  
Uw werkgever: werkgever  
Referentienummer: 018-0012345678-01

U krijgt elk jaar een pensioenoverzicht omdat u deelneemt in een u uw uitkering bij pensioenering en arbeidsongeschiktheid, maar ook overlijdt. Alle pensioenfondsen en verzekeraars in Nederland gebruiken dit stuk duidelijker. En het vereenvoudigt het maken van uw financiële

**BEWAAR UW PENSIOENOVERZICHT ZORGVULDIG**  
**UNIFORM PENSIOENOVERZICHT.**

**Voor wie is dit pensioenoverzicht bedoeld?**

Voor u	naam deelnemer, Burgerservicenummer
Voor uw partner	Geen partner geregistreerd

**Op welke gegevens is uw pensioenoverzicht gebaseerd?**

Volgtijd Pensioengevend Salaris	
Volgtijd Franchise	
Volgtijd Pensioengrondslag	
Opbouwpercentage	
Deeltijdpercentage	
Datum ingang ouderdompensioen	

In dit overzicht is geen rekening gehouden met een scheiding is rekening

**Welk pensioen kunt u verwachten?**

**Bij pensioenering**

**Te bereiken pensioen**  
Als u uw huidige pensioenopbouw voortzet tot 65-jarige leeftijd ontvangt u vanaf 65 jaar zolang u leeft

**Opgebouwd pensioen**  
Als uw huidige pensioenopbouw zou zijn beëindigd per 1 januari 2009, ontvangt u vanaf 65 jaar zolang u leeft

€ 11.303,69	excl. AOW
-------------	-----------

**Voorwaardelijk pensioen**  
In het te bereiken pensioen (vanaf 65 jaar zolang u leeft) is rekening gehouden met € 1.598,89 aan extra pensioen dat u ontvangt (onder bepaalde voorwaarden) over dienstjaren uit het verleden. Dit pensioen ontvangt u alleen als u tot uw pensioenering of uiterlijk 31 december 2020 in dienst blijft. Hiervan is nog niets opgebouwd.  
Zie ook de toelichting.

€ 3.628,33	excl. AOW
------------	-----------

**AOW**  
Vanaf uw 65ste ontvangt u van de overheid een AOW-uitkering. Heeft u tussen uw 15e en 65e in het buitenland gewoond? Dan is het mogelijk dat u minder AOW ontvangt. Het pensioen van uw werkgever ontvangt u bovenop de AOW.

**Bij overlijden tijdens uw huidige pensioenopbouw**

**Bij uw overlijden vóór uw pensioendatum**

**Uw partner ontvangt**  
vanaf uw overlijden tot zijn/haar 65-jarige leeftijd  
vanaf zijn/haar 65-jarige leeftijd zolang hij/zij leeft

**Uw kinderen ontvangen per kind**  
vanaf uw overlijden tot 18-jarige leeftijd  
of in het geval uw kind studeert tot 27-jarige leeftijd

€ 9.557,78	
€ 6.646,34	excl. AOW

**Bij uw overlijden ná uw pensioendatum**

**Uw partner ontvangt**  
vanaf uw overlijden tot zijn/haar 65-jarige leeftijd  
vanaf zijn/haar 65-jarige leeftijd zolang hij/zij leeft

**Uw kinderen ontvangen per kind**  
vanaf uw overlijden tot 18-jarige leeftijd  
of in het geval uw kind studeert tot 27-jarige leeftijd

€ 1.358,67	
€ 6.646,34	
€ 6.646,34	excl. AOW
€ 1.358,67	

Let op: Alle genoemde uitkeringen zijn bruto bedragen per jaar die in maanden... Hierover moeten dus nog premies en belasting worden...

# Pensioenplanner laat je zien waar je voor kiest

Gerda Geubbels werkt in het hoofdkantoor van Gamma Holding in Helmond, voor de circa 800 medewerkers van de Nederlandse werkmaatschappijen van de Holding. Ze is Medewerker Centrale Personeelszaken. Zo meldt ze iedereen die nieuw in dienst komt, aan voor pensioen. Vragen over dat pensioen krijgt ze niet zo veel. En dat verbaast haar.

'Zeker vanaf je veertigste, maar liefst eerder, zou ik zeggen dat je je eens in je pensioen zou kunnen gaan verdiepen. Dan begin je toch een beeld te krijgen van hoe je het hebben wilt, als je 65 wordt en met pensioen gaat.' Maar Gerda Geubbels merkt niet veel van belangstelling voor pensioen. 'Zeker de jeugd heeft toch een houding van: ik leef nu en later zie ik wel.'

## Meestal minder pensioen dan je denkt

Zonder aandacht voor je pensioen kan er wel eens een groot verschil ontstaan tussen je verwachtingen en de werkelijkheid. Uit onderzoek blijkt dat meer dan de helft van de mensen denkt dat ze later een pensioen krijgen van 70% van hun laatste inkomen. Meestal is dat een stuk minder. Verdiep je je erin, dan weet je dat al eerder en kun je er iets aan doen.

Gerda is enthousiast over de mogelijkheden die Bpf MITT hiervoor biedt. 'De website staat boordevol informatie. En de pensioenplanner is helemaal geweldig. Het duurt even voordat je ingelogd bent –eerlijk is eerlijk– maar in de planner zie je je pensioen en je ziet de keuzes die je kunt maken. Denk je er bijvoorbeeld over om minder te gaan werken, dan zie je in de pensioenplanner hoeveel lager je pensioen daardoor wordt. Dat kun je meenemen in je beslissing.'

## Weten waar je wel en niet voor kiest

Ook het uitruilen van het partnerpensioen voor een hoger ouderdompensioen komt terug in de pensioenplanner. En je ziet er dat je ervoor kunt kiezen om de eerste jaren na je pensionering een hoger pensioen te krijgen en daarna een lager. 'Iedereen kan hiermee doen wat men wil. Zo heb ik besloten het partnerpensioen niet uit te ruilen. Door de bedragen in de pensioenplanner weet ik nu beter waar ik voor kies. Dat is de meerwaarde ervan boven het pensioenoverzicht.'

Als Gerda toch vragen krijgt over pensioen, is het van ongehuwd samenwonenden, zonder samenlevingscontract. Zij vragen dan of de partner wel pensioen krijgt als dat nodig mocht zijn. 'Het is goed dat ze daar aan denken en dat willen regelen. Ook dat staat trouwens heel duidelijk op de website. En dan komt ze terug op haar advies: 'Besteed nu aandacht aan je pensioen, want voor je het weet, kun je er niks meer aan veranderen.'



Gerda Geubbels

## Waar vindt u de website en de pensioenplanner?

Ga naar [www.pensioenfondsmitt.nl](http://www.pensioenfondsmitt.nl) en klik op 'Direct inloggen' voor toegang tot de pensioenplanner.

# Feiten en cijfers Bpf MITT

Hoe groot is Bedrijfstakpensioenfonds MITT eigenlijk? Enkele feiten en cijfers uit het jaarverslag 2008. Het volledige jaarverslag vindt u op onze website, [www.pensioenfondsmitt.nl](http://www.pensioenfondsmitt.nl), onder 'documenten'.

	Eind 2008	Eind 2007
Aangesloten ondernemingen	1.022	947
Deelnemers	12.976	14.254
Voormalige deelnemers	64.654	87.668
Pensioengerechtigden	39.790	37.956
Premie-inkomsten	€ 58 miljoen	€ 53 miljoen
Pensioenuitkeringen	€ 50 miljoen	€ 46 miljoen
Belegd vermogen	€ 998 miljoen	€ 993 miljoen



## Pensioen meenemen vaak gunstig, niet altijd

Een nieuwe baan bij een nieuwe werkgever betekent veel veranderingen. Een nieuwe weg naar het werk en nieuwe collega's. Vaak betekent het ook een nieuwe pensioenregeling. Het pensioen dat u in uw vorige baan al had opgebouwd, kunt u dan meenemen.

### Wel of geen nieuwe pensioenregeling?

Wanneer u binnen de bedrijfstak blijft werken blijft u gewoon deelnemen aan de pensioenregeling van Bpf MITT. Gaat u buiten de bedrijfstak aan de slag of heeft uw nieuwe werkgever een andere pensioenregeling dan stopt uw deelname aan de pensioenregeling van Bpf MITT. U bouwt dan pensioen op in de pensioenregeling die uw nieuwe werkgever u biedt. U kunt ervoor kiezen om uw pensioen mee te nemen naar de regeling van uw nieuwe werkgever. Dit heet waardeoverdracht.

### Pensioen wel of niet meenemen?

Uw nieuwe pensioenfonds zal vragen wat u wilt met het pensioen dat u al hebt opgebouwd. U kunt het pensioen laten staan. U kunt het ook meenemen naar uw nieuwe pensioenfonds of verzekeraar (dit heet ook wel pensioenuitvoerder). Wat het gunstigst is, is niet meteen te zeggen. Dat hangt af van de oude pensioenregeling en van de nieuwe.

### Stappenplan

**Stap 1:** Geef binnen zes maanden nadat u in uw nieuwe baan begonnen bent, bij uw nieuwe pensioenfonds aan dat u overweegt uw pensioen mee

te nemen. U krijgt dan een opgave van de waarde van uw pensioen en van de betekenis van die waarde in de nieuwe pensioenregeling.

**Stap 2:** Beoordeel de opgave en vergelijk de pensioenregelingen. Hebt u vragen, stel die dan aan de pensioenuitvoerder.

**Stap 3:** Geef uw besluit door. Neemt u uw pensioen mee naar de nieuwe uitvoerder, dan draagt de oude uitvoerder de waarde over naar de nieuwe. U ziet het terug op het pensioenoverzicht dat u van de nieuwe uitvoerder krijgt.

### Vaak langdurig proces

Pensioenfondsen mogen pensioen niet overdragen als hun financiële situatie niet goed genoeg is. Dit was het afgelopen jaar, door de financiële crisis, voor veel fondsen het geval. Hierdoor is pensioen meenemen nogal eens een langdurige kwestie.

Bij Bpf MITT is de financiële situatie sinds juni 2009 weer goed genoeg om aan de overdracht van pensioen mee te kunnen werken. Is dat bij het andere fonds dat bij de overdracht van het pensioen betrokken is, ook zo, dan kan het pensioen worden overgedragen.

# Op zoek naar pensioen

'Toen ik 17 was, werkte ik halve dagen bij de PTT. Ik heb, denk ik, daar ook betaald voor pensioen. Moet ik daar zelf achteraan? En waar moet ik dan zijn?' Vragen van één van de ongeveer honderd mensen die de Helpdesk Vergeten Pensioenen dagelijks bellen of e-mailen.

In 2002 is de Helpdesk Vergeten Pensioenen opgericht, voor iedereen die vermoedt dat hij nog ergens pensioen tegoed heeft, maar daar nooit iets over hoort.

Het is een initiatief van de Vereniging van Bedrijfstakpensioenfondsen. Twee medewerkers assisteren iedereen die zich meldt bij zijn zoektocht naar pensioen.

U hebt pensioen tegoed van Bpf MITT, en misschien nog van een ander fonds. Weet u niet precies van welk? De Helpdesk Vergeten Pensioenen kan u doorverwijzen naar het juiste pensioenfonds.



## Meer informatie?

De pensioenregeling van Bpf MITT wordt uitgevoerd door AZL. Mocht u na het lezen van deze Pensioenkrant vragen hebben, dan kunt u de helpdesk van Bpf MITT bellen. Op werkdagen van 8.30 tot 17 uur. U kunt ook een e-mail of een brief sturen. Wij informeren u graag.

## Telefoonnummers

045 - 5763 975 (voor deelnemers)  
045 - 5763 609 (voor werkgevers)

## Internet:

[www.pensioenfondsmitt.nl](http://www.pensioenfondsmitt.nl)

## E-mail

[bpf-mitt@azl.eu](mailto:bpf-mitt@azl.eu)

## Adres

Stichting Bedrijfstakpensioenfondsen Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie  
Postbus 4471  
6401 CZ Heerlen

## Disclaimer

Aan de tekst van deze pensioenkrant kunt u geen rechten ontleen.  
Rechten kunt u alleen ontleen aan het officiële pensioenreglement van Bpf MITT.



Werknemersorganisaties



Werkgeversorganisatie