

The logo for MITT, consisting of the letters 'MITT' in a bold, dark blue, sans-serif font. The letters are positioned in the upper left quadrant of the page, with a light blue wavy graphic element behind them.

**MITT**

**Werkgevershandleiding**

**Bedrijfstakpensioenfond  
Mode Interieur Tapijt en Textiel**

## **INHOUDSOPGAVE**

	Pagina
<b>1. Inleiding</b>	<b>4</b>
<b>2. Belangrijke wijzigingen in de pensioenregeling</b>	<b>5</b>
2.1 Aanmelden nieuwe werknemers	5
2.2 Toetredingsleeftijd 21 jaar	5
2.3 Excedentregeling	5
2.4 Uitvoeringsreglement	6
<b>3. Pensioenregeling in het kort</b>	<b>7</b>
3.1 Ouderdomspensioen	8
3.2 Pensioen op maat	10
3.3 Partnerpensioen en wezenpensioen	11
3.4 Einde deelname	12
3.5 Aanvullende regelingen	13
<b>4. Hoe te handelen bij</b>	<b>14</b>
4.1 Mutaties	14
4.2 Aanmelding	15
4.3 Mutatie in het werknemersbestand	17
4.4 Opgave en controle salarissen	18
4.5 Aanvraag pensioen	18
<b>5. Premies</b>	<b>20</b>
5.1 Premienota	21
5.2 Premieberekening	23

	Pagina
<hr/>	
<b>6. Incassoprocedure</b>	25
<b>7. Excedentregeling</b>	28
<b>8. Tot slot</b>	29
8.1 Contact	29

## **1. INLEIDING**

AZL verzorgt de administratie voor Bpf MITT. Wij willen u graag informeren over de zaken die voor u als werkgever belangrijk zijn om te weten. Daarom heeft AZL voor u deze werkgevershandleiding opgesteld. In de werkgevershandleiding treft u het volgende aan.

De belangrijkste wijzigingen in de pensioenregeling per 1-1-2008 waar u als werkgever mee te maken krijgt worden in hoofdstuk 2 behandeld.

Vervolgens wordt in hoofdstuk 3 de pensioenregeling in het kort beschreven.

In hoofdstuk 4 wordt uitgelegd op welke wijze u de gegevens bij het pensioenfonds kunt aanleveren. Uitleg over de premienota en de premiebetaling treft u in hoofdstuk 5 aan.

In hoofdstuk 6 wordt de incassoprocedure beschreven.

Hoofdstuk 7 bevat informatie over de excedentregeling.

Tot slot bevat hoofdstuk 8 de contactgegevens van Bpf MITT.

De werkgevershandleiding beschrijft de pensioenregeling zoals die geldt vanaf 1-1-2008. De genoemde bedragen en percentages gelden voor het jaar 2009. Ze veranderen jaarlijks. De gewijzigde cijfers en alle informatie betreffende Bpf MITT kunt u raadplegen op de website [www.pensioenfondsmitt.nl](http://www.pensioenfondsmitt.nl). Via "documenten" kunt u formulieren downloaden voor de aanmelding van nieuwe medewerkers en voor het doorgeven van mutaties in het werknemersbestand. Daarnaast kunt u een spreadsheet downloaden voor de premieberekening en treft u antwoorden aan op veelgestelde vragen.

Naast het raadplegen van de website kunt u voor vragen ook terecht bij de helpdesk werkgevers, telefoon 045 5763 609 of E mail: [bpf-mitt@azl.eu](mailto:bpf-mitt@azl.eu)

De werkgevershandleiding maakt geen onderscheid tussen mannen en vrouwen. Overal waar "hij" staat, kunt u ook "zij" lezen. Met "werknemer" wordt ook "werkneemster" bedoeld. Met "deelnemer" wordt ook "deelnemster" bedoeld.

## **2. BELANGRIJKE WIJZIGINGEN IN DE PENSIOENREGELING**

Naar aanleiding van de nieuwe Pensioenwet zijn er een aantal wijzigingen in de pensioenregeling doorgevoerd. De wijzigingen die voor u als werkgever van belang zijn worden in dit hoofdstuk beschreven. Voor uitgebreide informatie betreffende deze onderwerpen kunt u terecht op onze website [www.pensioenfondsmitt.nl](http://www.pensioenfondsmitt.nl)

### **2.1 AANMELDEN NIEUWE WERKNEMERS**

U dient nieuwe werknemers binnen één maand na indiensttreding te informeren over de deelname aan de pensioenregeling. Dit kunt u doen met behulp van de brief "Aanbod pensioenovereenkomst" die u van Bpf MITT heeft ontvangen. Deze voorbeeldbrief kunt u ook downloaden van de website [www.pensioenfondsmitt.nl](http://www.pensioenfondsmitt.nl) bij "documenten". Het pensioenfonds dient de nieuwe deelnemer binnen drie maanden na indiensttreding te informeren over de pensioenregeling. Vandaar dat het van belang is dat u als werkgever de nieuwe medewerkers binnen een maand na indiensttreding aanmeldt bij Bpf MITT. In hoofdstuk 4 "hoe te handelen bij" treft u meer informatie aan over de aanmelding van nieuwe werknemers.

### **2.2 TOETREDINGSLEEFTIJD 21 JAAR**

Vanaf 1 januari 2008 worden alle werknemers vanaf de maand dat zij 21 jaar worden deelnemer bij het pensioenfonds. Voorheen lag die grens op 25 jaar.

Let op: U dient alle werknemers, ook jonger dan 21 jaar, bij het pensioenfonds aan te melden. Reden hiervoor is dat er geen leeftijdsgrens geldt voor de premieafdracht voor de RAM-regeling en het Sociaal Fonds.

Scholieren, stagiaires en vakantiewerkers zijn geen werknemer in de zin van het pensioenreglement; deze hoeven dan ook niet aangemeld te worden.

### **2.3 EXCEDENTREGELING**

Voor werknemers met een salaris boven het maximumloon (in 2009: € 145.066,00) is deelname aan de excedentregeling mogelijk. Hiermee bouwen werknemers ook pensioen op over het salaris boven het maximumloon. U kunt met terugwerkende kracht vanaf 1 januari 2006 een excedentregeling voor uw werknemers laten verzekeren bij Bpf MITT. Voorwaarde om deel te nemen is dat u alle werknemers met een salaris boven het maximumloon aanmeldt voor de excedentregeling.

De premie voor de aanvullende regeling wordt berekend over de aanvullende pensioengrondslag. Deze bedraagt 115% van de premie voor de basisregeling. In 2009 bedraagt de premie 24,15%. De excedentregeling geldt uitsluitend voor de basisregeling en niet voor de aanvullingsregeling RAM. In het pensioenreglement is in bijlage E een aanvullend reglement voor de excedentregeling opgenomen.

## **2.4 UITVOERINGSREGLEMENT**

Het uitvoeringsreglement is een nieuw document, dat van kracht is vanaf 1 januari 2008. Het doel van dit uitvoeringsreglement is meer helderheid te scheppen in de verdeling van verantwoordelijkheden tussen werknemer, werkgever en Bpf MITT. Voortaan zijn in het uitvoeringsreglement de rechten en plichten van de aangesloten werkgevers en van het pensioenfonds opgenomen. In het pensioenreglement staan de rechten en plichten van de deelnemers en het pensioenfonds beschreven. Ook het uitvoeringsreglement kunt u downloaden op de website [www.pensioenfondsmitt.nl](http://www.pensioenfondsmitt.nl) bij "documenten".

### 3. PENSIOENREGELING IN HET KORT

Iedere inwoner van Nederland ontvangt bij het bereiken van de 65 jarige leeftijd een AOW-uitkering die door de overheid wordt verstrekt. De hoogte van de AOW is afhankelijk van de persoonlijke situatie.

Voor meer informatie over de AOW kunt u de Sociale Verzekeringsbank bellen, telefoonnummer (020) 656 56 56. Of kijk op [www.svb.nl](http://www.svb.nl).

Vaak is de AOW wat lager dan het inkomen dat werknemers voor hun pensionering gewend waren. In de pensioenregeling van Bpf MITT wordt een aanvullend pensioen opgebouwd.

#### Pensioen via MITT

De pensioenregeling kent:

- een ouderdomspensioen: dit krijgt de deelnemer iedere maand vanaf zijn 65e, zolang hij of zij leeft (hoofdstuk 3.2);
- een partnerpensioen: dit krijgt de partner in geval van onverhoopt overlijden (hoofdstuk 3.4);
- een wezenpensioen: dit krijgen de kinderen in geval van onverhoopt overlijden (hoofdstuk 3.4).

Hoeveel pensioen de deelnemer uiteindelijk krijgt hangt af van:

1. het aantal jaren dat aan de regeling wordt deelgenomen;
2. het salaris en parttime percentage;
3. de leeftijd waarop de werknemer met pensioen gaat.

#### *Ad 1. Aantal jaren dat aan de regeling wordt deelgenomen*

In principe neemt iedere werknemer van 21 jaar of ouder deel aan de pensioenregeling. Vanaf dat moment bouwt hij dus pensioen op. Werknemers jonger dan 21 jaar bouwen nog geen pensioen op. Bij hun eventueel overlijden krijgen nabestaanden echter wel een partner- en wezenpensioen.

De pensioenopbouw stopt als de werknemer de bedrijfstak verlaat. Ook bij overlijden van de werknemer stopt de pensioenopbouw.

#### *Ad 2. Het salaris*

De basis voor de pensioenopbouw is het pensioengevend jaarloon en het daarbij behorende parttime percentage.

Onder pensioengevend jaarloon wordt verstaan:

- het vaste jaarsalaris zoals dat jaarlijks geldt per 1 januari inclusief de vakantietoeslag en voor zover van toepassing:
  - De ploegentoeslag;
  - De 13e maanduitkering;
  - Toeslag voor structureel roostermatig overwerk;
  - Kerst- of eindejaarsuitkeringen;
  - Vaste persoonlijke toeslagen, en overige vaste toeslagen mits schriftelijk met de werkgever overeengekomen;

- het variabel jaarsalaris bestaande uit provisie-toeslagen over het voorafgaande jaar

Meer informatie over salarissen en parttime percentages treft u aan in hoofdstuk 4.

Er geldt een maximumbedrag voor het salaris waarover pensioen wordt opgebouwd. In 2009 is dat € 145.066. Alles daarboven telt niet mee voor de pensioenopbouw. Bpf MITT biedt wel de mogelijkheid om ook over het meerdere pensioen op te bouwen, in een zogenaamde vrijwillige excedentregeling. In hoofdstuk 7 vindt u hierover meer informatie.

### Pensioengrondslag

De pensioenopbouw wordt niet berekend over het volledige salaris. Het ouderdomspensioen is immers bedoeld als aanvulling op de AOW. Het deel waarover geen pensioen wordt opgebouwd heet de "franchise". In 2009 bedraagt de franchise € 13.476. Wat resteert, is het salarisdeel waarover pensioen wordt opgebouwd. Dit wordt de pensioengrondslag genoemd.

#### *Ad 3. Leeftijd waarop de werknemer met pensioen gaat*

Normaal gesproken gaat het pensioen in op 65-jarige leeftijd. Een werknemer kan ook eerder stoppen met werken en met pensioen gaan. Hij ontvangt dan minder pensioen. Dat is logisch want hij stopt al voor zijn 65e met het opbouwen van pensioen. En het pensioen moet over een langere periode worden uitgekeerd.

Het pensioen moet uiterlijk ingaan op 65-jarige leeftijd en mag nooit meer bedragen dan 100% van het laatste inkomen.

### 3.1 OUDERDOMSPENSIEN

Het ouderdomspensioen bij Bpf MITT gaat uit van het zogenaamde middelloonsysteem. Dit houdt in dat het pensioen gebaseerd is op het gemiddelde salaris dat is verdiend. Ieder jaar bouwen de deelnemers een stukje ouderdomspensioen op. Namelijk 2% van hun pensioengrondslag in dat betreffende jaar. De pensioengrondslag is het jaarsalaris verminderd met de franchise.

#### *Rekenvoorbeeld*

*De werknemer heeft in 2009 een jaarsalaris van € 36.000. De franchise in 2009 bedraagt € 13.476.*

*De pensioengrondslag is het jaarsalaris minus de franchise = € 36.000 - € 13.476 = € 22.524.*

*De pensioenopbouw in 2009 is 2% van de pensioengrondslag = 2% van € 22.524 = € 450,48.*

*Bij een diensttijd van 44 jaar bedraagt zijn ouderdomspensioen met 65 jaar: 44 maal € 450,48 = € 19.821,12 bruto per jaar.*

*Naast het ouderdomspensioen ontvangt de werknemer vanaf zijn 65e een AOW uitkering. Stel de AOW die de werknemer gaat ontvangen bedraagt € 17.093.*

*Zijn totale pensioen met 65 bedraagt € 19.821,12 + € 17.093 = € 36.914,12*

## Deeltijd werken

Indien de werknemer in deeltijd werkt, bouwt hij in dat jaar naar rato pensioen op.

### *Rekenvoorbeeld*

*Salaris werknemer € 36.000.*

*Franchise € 13.476*

*Opbouwpercentage 2%*

*Parttime percentage 50%*

*De pensioengrondslag is het salaris minus de franchise is: = € 36.000 – € 13.476 = € 22.524*

*De pensioenopbouw naar rato is 2% van de pensioengrondslag, maal het parttime percentage =  
€ 22.524 \* 2% \* 50% = € 225,40*

## Toeslagverlening

Bpf MITT probeert elk jaar de opgebouwde pensioenen van de actieve deelnemers te verhogen met maximaal de algemene loonsverhoging in de bedrijfstak Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textiel-industrie. Wanneer deze deelnemers met pensioen gaan of wanneer zij stoppen met pensioen opbouwen bij Bpf MITT, bedraagt de verhoging maximaal het laagste van het prijsindexcijfer en het loonindexcijfer.

Bpf MITT heeft geen geld gereserveerd of een extra premie gevraagd om de opgebouwde pensioenen in de toekomst te verhogen. Toeslagverlening is voorwaardelijk en kan per jaar verschillen. Er bestaat dus niet automatisch recht op toeslagverlening. Het bestuur van Bpf MITT beslist jaarlijks in hoeverre pensioenaanspraken worden aangepast.

In de afgelopen jaren zijn de opgebouwde pensioenen van de actieve deelnemers met 1,5% (2007), 1,5% (2006), respectievelijk 0,00% (2005, Textielindustrie) en 1,25% (2005, Mode- en Interieurindustrie) verhoogd.

### *Rekenvoorbeeld*

*Opbouw ouderdomspensioen in 2009 bedraagt € 460. Stel de werknemer heeft in de periode voor 2009 een ouderdomspensioen opgebouwd van € 1.000. Het bestuur besluit dat er voldoende financiële middelen zijn om de opgebouwde rechten per 1 januari 2010 te indexeren. Het totale pensioen dat de werknemer bij BPF MITT heeft opgebouwd wordt verhoogd met 1% (1% over € 1460 = € 15) en bedraagt derhalve per 1 januari 2010 € 1.460 + € 15 = € 1.475.*

## Pensioeningang

Ongeveer 3 maanden voordat de deelnemer 65 jaar wordt ontvangt hij van Bpf MITT informatie over de pensioeningang.

Als hij het pensioen eerder wil laten ingaan dan zijn 65ste dient u dit uiterlijk drie maanden voor de gewenste pensioendatum aan te vragen via het aanvraagformulier pensioenen, zie hoofdstuk 4 "aanvraagformulier pensioenen".

In beide gevallen kan de deelnemer een aantal keuzes maken, waardoor het pensioen aangepast kan worden aan de persoonlijke situatie. Zie hoofdstuk 3 "pensioen op maat".

In principe wordt het pensioen aan het einde van de maand uitgekeerd. Het pensioenfonds houdt belasting en premies in. Kleine pensioenen van € 406,44 per jaar (afkoopgrens per 2008) of lager worden door Bpf MITT "afgekocht". De deelnemer krijgt dan een eenmalige uitkering van het hele pensioen.

### 3.2 PENSIOEN OP MAAT

Bij pensionering zijn er een aantal opties. In de populaire brochure hoofdstuk 4, deze is tevens te raadplegen op de website [www.pensioenfondsmitt.nl](http://www.pensioenfondsmitt.nl) bij "documenten", staan de verschillende mogelijkheden nader uitgewerkt.

1. Eerder of in deeltijd met pensioen
2. Partnerpensioen uitruilen tegen een eerder ingaand of hoger ouderdompensioen
3. Ouderdompensioen uitruilen tegen een hoger partnerpensioen
4. De hoogte van het pensioen variëren

#### *Ad 1. Eerder of in deeltijd met pensioen*

Een gedeelte van het pensioen kan gebruikt worden om eerder te stoppen met werken. Het pensioen is dan lager omdat de opbouw van het pensioen eerder stopt. En het pensioen over een langere periode moet worden uitgekeerd.

#### *Ad 2. Partnerpensioen uitruilen tegen een eerder ingaand of hoger ouderdompensioen*

(Een deel van) het partnerpensioen kan tegen een hoger ouderdompensioen worden uitgeruild. De partner dient hiermee schriftelijk in te stemmen omdat na het overlijden van deelnemer het partnerpensioen lager is.

#### *Ad 3. Ouderdompensioen uitruilen tegen een hoger partnerpensioen*

Op twee momenten kan de deelnemer ervoor kiezen om het ouderdompensioen uit te ruilen tegen een hoger partnerpensioen, namelijk bij uitdiensttreding en bij pensionering. Na uitruil is het partnerpensioen hoger, echter maximaal gelijk aan de hoogte van het ouderdompensioen.

#### *Ad 4. De hoogte van het pensioen variëren: de hoog/laag constructie*

Op pensioendatum kan eenmalig de keuze worden gemaakt om de hoogte van de pensioenuitkering te laten variëren. De pensioenuitkering is dan in de eerste vijf of tien jaar hoger dan daarna.

### **3.3 PARTNERPENSIOEN EN WEZENPENSIOEN**

Wanneer de deelnemer komt te overlijden heeft zijn partner in sommige gevallen recht op een Anw-uitkering van de overheid. De voorwaarden hiervoor zijn echter zeer streng. Bpf MITT voorziet in partnerpensioen. Het partnerpensioen ontvangt de partner mocht de deelnemer onverhoopt komen te overlijden.

Onder "partner" verstaan wij:

- De persoon met wie de deelnemer gehuwd is
- De persoon met wie de deelnemer bij de burgerlijke stand een geregistreerd partnerschap is aangegaan
- De persoon met wie de deelnemer samenwoont. De deelnemer moet zijn partner dan wel bij Bpf MITT aanmelden.

Bij ongehuwd samenwonen moet er wel een samenlevingscontract zijn. Voor de details verwijzen wij u naar het pensioenreglement dat u kunt vinden op [www.pensioenfondsmitt.nl](http://www.pensioenfondsmitt.nl) bij "documenten".

#### **Hoogte van partnerpensioen**

Het partnerpensioen bedraagt in principe 70 % van het ouderdomspensioen. De hoogte hiervan hangt echter van de situatie af. Er zijn twee mogelijkheden:

#### **Overlijden voor pensionering**

Het partnerpensioen wordt gebaseerd op het ouderdomspensioen dat zou worden opgebouwd als de deelnemer tot zijn 65e in de sector werkzaam was gebleven. Daarbij wordt uitgegaan van het salaris en de pensioengrondslag op het moment van overlijden. Bovenop dit partnerpensioen krijgt de partner een aanvulling totdat hij of zij 65 jaar is. De hoogte van dit tijdelijke partnerpensioen bedraagt 30% van het ouderdomspensioen dat zou worden opgebouwd als de deelnemer tot zijn 65e in de sector werkzaam was gebleven. Het tijdelijke partnerpensioen eindigt zoals gezegd bij het bereiken van de 65-jarige leeftijd van de partner of bij eerder overlijden van de partner.

#### **Overlijdt na pensionering**

Het partnerpensioen is 70 % van het ouderdomspensioen dat de overledene sinds zijn pensionering ontving.

### 3.4 EINDE DEELNAME

Indien de werknemer uit dienst gaat en buiten de bedrijfstak MITT een baan krijgt, dan stopt de pensioenregeling bij Bpf MITT. Hij houdt recht op het pensioen dat tot dat moment is opgebouwd.

Gaat de werknemer werken bij een onderneming in dezelfde bedrijfstak, die ook is aangesloten bij Bpf MITT, dan blijft hij deelnemer bij de pensioenregeling. Bij einde deelname kunnen de volgende onderwerpen van belang zijn.

#### Waardeoverdracht

De werknemer kan besluiten om het opgebouwde pensioen bij Bpf MITT over te hevelen naar de pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever. Dit wordt waardeoverdracht genoemd. Het verzoek tot waardeoverdracht kan hij binnen een half jaar na indiensttreding bij de nieuwe pensioenuitvoerder doen.

#### Vrijwillig voortzetten

Na beëindiging van de pensioenregeling van Bpf MITT heeft de werknemer de mogelijkheid om de pensioenopbouw vrijwillig voortzetten. Dit voortzetten kan in principe gedurende drie jaar. De werknemer dient hiervoor binnen drie maanden na beëindiging dienstverband een verzoek in te dienen bij Bpf MITT. Tijdens deze voortzetting dienen alle verschuldigde premies door de werknemer betaald te worden.

#### FVP

Op het moment dat een werknemer werkloos wordt, stopt in principe de deelneming aan de regeling en dus ook de pensioenopbouw. In sommige gevallen gaat de pensioenopbouw wel door.

Is de werknemer bij ontslag 40 jaar of ouder, dan kan hij tot 1 januari 2010 in aanmerking komen voor een bijdrage van de Stichting Financiering Voortzetting Pensioenverzekering (FVP). Met deze bijdrage loopt de opbouw van het ouderdomspensioen, partner- en wezenpensioen in principe door. De werknemer wordt hierover geïnformeerd als hij de WW uitkering aanvraagt. Bij werkloosheid kan geen gebruik worden gemaakt van de mogelijkheid om het pensioen eerder of later te laten ingaan.

Het pensioen gaat dan in op 65-jarige leeftijd.

#### WIA

Arbeidsongeschiktheid betekent niet dat de deelname aan de pensioenregeling beëindigd wordt. Voor het gedeelte dat de werknemer arbeidsongeschikt is, is er in principe recht op premievrije voortzetting. De werknemer dient hiervoor wel te worden aangemeld binnen één jaar na ingang van een arbeidsongeschiktheidsuitkering. In het geval van volledige arbeidsongeschiktheid gaat het pensioen verplicht in op 65-jarige leeftijd. In geval van gedeeltelijk arbeidsongeschikt is, kan er wel gebruik worden gemaakt van de mogelijkheid om eerder met pensioen te gaan. Verdere informatie betreffende de WIA treft u aan in hoofdstuk 4, "Mutatie in het werknemersbestand" op pagina 17.

### 3.5 AANVULLENDE REGELINGEN

#### Overgangsregeling

Indien een werknemer voor 1 januari 2006 een pensioenregeling had bij Bpf Textiel of Bpf Confectie komt hij in aanmerking voor een overgangsregeling. De regeling houdt in dat hij bij pensionering een extra bedrag krijgt. Met dit extra bedrag wordt het pensioen verbeterd. Hierdoor kan de werknemer ervoor kiezen om voor zijn 65ste te stoppen met werken. Een voorwaarde hiervoor is wel dat de werknemer tot pensionering werkzaam blijft in de bedrijfstak. Indien hij voor pensionering de bedrijfstak verlaat, komt hij niet meer in aanmerking voor de overgangsregeling.

#### CAO aanvullingsregeling

Was de werknemer op 1 januari 2005 55 jaar of ouder en per 1 januari 2006 deelnemer aan de pensioenregeling van Bpf MITT? Dan kan hij bovendien in aanmerking komen voor de CAO –aanvullingsregeling (RAM regeling) . De aanvullingsregeling maakt het voor de werknemer mogelijk om voor zijn 65ste te stoppen met werken, met behoud van maximaal 80% van zijn salaris op januari 2006.

Voorwaarde is onder meer dat de werknemer de laatste 10 jaar onmiddellijk voorafgaand aan de pensionering ononderbroken werkzaam is geweest in de bedrijfstak en dat het pensioen niet vóór de 60-jarige leeftijd ingaat. De CAO-overgangsregeling geldt tot en met december 2010. CAO-partijen hebben het voornemen na die datum voor de geboortejaren vóór 1950 in continuering te voorzien. Het volledige Ram reglement (Reglement Aanvullingsregeling Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie vanaf 1-1-2006) is te raadplegen op de website [www.pensioenfondsmitt.nl](http://www.pensioenfondsmitt.nl) bij "documenten" .

## 4. HOE TE HANDELEN BIJ

Als administrateur van Bpf MITT hebben wij, AZL, onder meer de taak, het verzekerdenbestand van het fonds bij te houden.

De gegevens van nieuwe deelnemers en mutaties met betrekking tot de actieve deelnemers die een dienstverband met uw bedrijf hebben, alsmede deelnemers die arbeidsongeschikt zijn, dienen door u te worden doorgegeven.

Bij de mutatieaanlevering dient u altijd de ondernemingscode en het BSN-nummer (voormalig SoFinummer) van de werknemer te vermelden. De ondernemingscode treft u aan op onze correspondentie. Dit is een 5 cijferig nummer, dat begint met 018+.

Personen die geen werknemer zijn in de zin van de sociale verzekeringswetten en aldus niet verplicht verzekerd zijn voor de werknemersverzekeringen en personen die bestuurders zijn in de zin van het Burgerlijk Wetboek van een naamloze of besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid, alsmede scholieren, vakantiewerkers en stagiaires, zijn uitgesloten van verplichte deelname aan de pensioenregeling. Deze personen hoeven dus niet te worden aangemeld.

De pensioenregeling van Bpf MITT is verplicht gesteld door de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid voor ondernemingen in de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie. De bedrijfsactiviteiten die een onderneming uitvoert zijn bepalend voor de vraag of een werkgever aan deze pensioenregeling dient deel te nemen. Deelname aan de pensioenregeling van Bpf MITT is verplicht voor alle werknemers, inclusief oproepkrachten en thuiswerkers. Het is reglementair/wettelijk NIET toegestaan dat werknemer en werkgever onderling afspraken maken om (verplichte) deelname van de werknemer in Bpf MITT uit te sluiten. De werkgever blijft te allen tijde verantwoordelijk voor aanmelding van alle werknemers bij Bpf MITT. Er bestaat slechts EEN uitzondering: het komt incidenteel voor dat een werknemer op grond van zijn godsdienstige opvattingen gemoedsbezwaren heeft tegen elke vorm van (pensioen)verzekering. Een aanvraag om vrijstelling wegens gemoedsbezwaren dient altijd aan het bestuur te worden voorgelegd. De gemoedsbezwaarde werknemer is overigens wel verplicht tot het betalen van 'spaarbedragen' aan het fonds. De spaarbedragen zijn gelijk aan de geldende pensioenpremie die door en voor de werknemer verschuldigd zou zijn geweest indien aan de werknemer geen vrijstelling was verleend. De betaalde spaarbedragen voor de ouderdomspensioenregeling worden geboekt op een ten name van de gemoedsbezwaarde werknemer staande spaarrekening en komen bij het bereiken van de 65-jarige leeftijd tot uitkering.

### 4.1 MUTATIES

Bpf MITT maakt gebruik van een drietal formulieren waarmee u wijzigingen kunt doorgeven. De formulieren zijn het aanmeldingsformulier, het mutatieformulier en het aanvraagformulier pensioenen. Deze formulieren staan op de website [www.pensioenfondsmitt.nl](http://www.pensioenfondsmitt.nl). Bij het tabblad "documenten" kunt u deze downloaden. Tevens verstrekt Bpf MITT jaarlijks een lijst, waarop de wijzigingen in de salarissen en parttime percentages per 1 januari dienen te worden doorgegeven.

## 4.2 AANMELDING

Met het aanmeldingsformulier kunt u alle nieuwe werknemers, inclusief oproepkrachten en thuiswerkers, aanmelden voor het pensioenfonds en de sociale regelingen. Scholieren, stagiaires en vakantiewerkers zijn geen werknemer in de zin van het pensioenreglement; deze hoeven dan ook niet aangemeld te worden. Aangezien het pensioenfonds de nieuwe deelnemer binnen drie maanden na indiensttreding dient te informeren over de pensioenregeling, is het van belang dat u als werkgever de nieuwe medewerkers binnen een maand na indiensttreding aanmeldt.

Op het aanmeldingsformulier dient u onder andere de volgende gegevens door te geven

1. Parttime percentage
2. Vast jaarloon
3. Partnerschapsinformatie

### *Ad 1 Parttime percentage*

Het parttime percentage is de omvang van het dienstverband in verhouding tot een volledig dienstverband. Een volledig dienstverband kan 36, 37 of 38 uur bedragen. Het parttime percentage dient altijd te worden doorgegeven. Bij een oproepkracht dient hiervan een schatting gemaakt te worden. Een wijziging van het parttime percentage kan gedurende het jaar worden doorgegeven.

#### *Rekenvoorbeeld*

*Werknemer is 28,5 uur per week werkzaam. Een fulltime dienstverband bij de onderneming bedraagt 38 uur.*

*Parttime percentage voor deze werknemer bedraagt  $28,5 / 38 = 75 \%$*

### *Ad 2 Vast jaarloon*

Vast jaarloon bedraagt:

Het vaste bruto jaarsalaris inclusief vakantietoeslag op 1 januari, of datum in dienst  
Ploegentoeslag of een compensatie voor het mislopen hiervan, inclusief vakantietoeslag  
De 13e maanduitkering, en/of kerst- of eindejaarsuitkeringen,  
Toeslag voor structureel roostermatig overwerk  
Vaste persoonlijke toeslagen mits schriftelijk met de werkgever overeengekomen, inclusief vakantietoeslag

Het vaste jaarloon dient omgerekend te worden naar een volledig jaar (12\* vast maandsalaris / 13\* vast 4-wekensalaris / 52\* vast weksalaris) en een fulltime dienstverband, afgerond op hele euro's naar boven.

*Rekenvoorbeeld*

*Werknemer in dienst per 15 oktober 2008*

*Maandlijks bruto loon exclusief 8% vakantietoeslag € 1.500*

*Parttime percentage 75%*

*Het op te geven vast jaarloon bij Bpf MITT bedraagt:*

*Periode in dienst in 2008 is 2,5 maand (15 oktober tot en met 31 december)*

*Verdiend jaarsalaris in 2008 bedraagt:  $2,5 * € 1500 = € 3750$*

*Maandsalaris op fulltime basis bedraagt:  $100/75 * 1500 = € 2000$*

*Fulltime jaarsalaris bedraagt  $12 * € 2000 = € 24.000$*

*Fulltime jaarsalaris inclusief vakantietoeslag bedraagt  $1,08 * € 24.000 = € 25.920$*

Bij een oproepkracht dient het vaste jaarloon van tevoren te worden bepaald. Dit kan door het verdiend bruto uurloon inclusief vakantiegeld om te rekenen naar een fulltime dienstverband.

*Rekenvoorbeeld*

*Oproepkracht verdient bruto € 10 per uur exclusief vakantiegeld*

*Fulltime dienstverband bij onderneming bedraagt 38 uur*

*Op basis van een fulltime dienstverband is zijn jaarsalaris  $52 * 38 * € 10 = € 19.760$*

*Fulltime jaarsalaris inclusief vakantietoeslag bedraagt  $1,08 * € 19.760 = € 21.341$*

Bij de berekening van het pensioenaanspraken en de premies wordt rekening gehouden met de daadwerkelijke duur van het dienstverband en de daadwerkelijk gewerkte uren.

**Ad 3 Partnerschapsinformatie**

Op het aanmeldingsformulier dienen de omschrijvingen die niet van toepassing zijn te worden doorgestreept. In geval van huwelijk of geregistreerd partnerschap hoeven de partnergegevens niet te worden opgegeven. Deze gegevens ontvangt het fonds automatisch via de Gemeentelijke Basis Administratie (GBA). Deelnemers die ongehuwd samenwonen en waarbij sprake is van een samenlevingscontract kunnen ook aanspraak maken op partnerpensioen. Bij het aanmeldingsformulier dient een kopie van het samenlevingscontract te worden meegestuurd. De beëindiging van de samenleving dient door een van de partners, al dan niet via de werkgever, bij het pensioenfonds gemeld te worden. Op de pensioenopgave worden de gegevens van de partner vermeld zoals die bij het fonds bekend zijn.

### 4.3 MUTATIE IN HET WERKNEMERSBESTAND

Via het mutatieformulier kunt u de volgende wijzigingen doorgeven.

1. Vast jaarloon
2. Wijziging parttime percentage
3. WIA
4. Uit dienst

Ad. 1 Vast jaarloon kan gedurende het jaar uitsluitend gewijzigd worden in verband met een wijziging in structureel overwerk of de ploegentoeslag. Andere wijzigingen gelden per 1 januari van het volgende jaar. De wijzigingen die gelden per 1 januari van het volgende jaar, kunt u aangeven op de jaarlijkse salarisopgave die u van het pensioenfonds ontvangt. Meer informatie hierover vindt u in hoofdstuk 4.1opgave en controle salarissenf.

Ad. 2 Wijzigingen in het parttime percentage kunt u gedurende het jaar doorgeven. Zie hoofdstuk 4 "aanmeldingsformulier".

Ad. 3 Als de werknemer na 31 december 2003 voor tenminste 35% arbeidsongeschikt is geworden op grond van de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA), kan de deelneming met betrekking tot het ouderdomspensioen, het partnerpensioen en het wezenpensioen onder bepaalde voorwaarden (gedeeltelijk) worden voortgezet zonder dat daarvoor premie verschuldigd is. Concreet betekent dit dat, afhankelijk van de mate van arbeidsongeschiktheid, de pensioenopbouw wordt voortgezet voor rekening van Bpf MITT. U dient uw (ex)-werknemer hiervoor wel tijdig aan te melden als zijnde arbeidsongeschikt. Wordt de premievrije voortzetting toegekend, dan worden u en de deelnemer hierover geïnformeerd.

In onderstaande tabel treft u aan welk percentage premievrije voortzetting van toepassing is.

<b>Arbeidsongeschiktheid volgens WIA in %</b>	<b>Premievrije voortzetting in %</b>
80 - 100	100
65 - 80	72,5
55 - 65	60
45 - 55	50
35 - 45	40

Indien de werknemer naast zijn gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid, nog werkzaam is, bouwt hij over dit gedeelte tevens pensioen op. De hoogte van het parttime percentage is afhankelijk van de mate van premievrije voortzetting. Het parttime percentage kan nooit meer bedragen dan 100 minus percentage premievrije voortzetting. Immers de totale pensioenopbouw bedraagt maximaal 100%.

Meer informatie hierover treft u aan in het pensioenreglement. Dit kunt u raadplegen op onze website [www.pensioenfondsmitt.nl](http://www.pensioenfondsmitt.nl) bij "documenten".

Ad. 4 Uit dienst

Indien de werknemer uit dienst gaat en buiten de bedrijfstak MITT een baan krijgt, dan stopt de pensioenregeling bij Bpf MITT. Hij houdt recht op het pensioen dat tot dat moment is opgebouwd.

Gaat de werknemer werken bij een onderneming in dezelfde bedrijfstak, die ook is aangesloten bij Bpf MITT, dan blijft hij deelnemer aan de pensioenregeling.

#### 4.4 OPGAVE EN CONTROLE SALARISSEN

Bpf MITT verstrekt jaarlijks in januari een lijst met de gegevens van uw werknemers. Deze salarisopgave dient u te controleren en aan te vullen met de (vaste en variabele) salarissen en parttime percentages per 1 januari van het nieuwe jaar, zie hoofdstuk 4 "aanmeldingsformulier".

Het variabele salaris bestaat uit de verstrekte provisiotoeslagen uit het voorgaande jaar. Een variabel salaris kan dus niet bij een indiensttreding worden opgegeven.

De volgende inkomsten behoren niet tot het vast of variabel salaris:

- Vergoeding voor gemaakte reiskosten, representatiekosten en telefoonkosten;
- Vergoeding voor incidenteel overwerk (zie beschrijving onder de kop 'vast salaris');
- Uitbetaling niet-ziek dagen en/of niet-genoten verlofdagen;
- Uitkeringen uit opties of aandelen;
- Eenmalige CAO-uitkeringen;
- Uitkeringen vanwege verjaardag werknemer
- Tantièmes
- Bonussen
- Uitkering in de vorm van tegoedbonnen

Deze opsomming is niet volledig. Twijfelt u of de inkomsten bij het vaste of variabele salaris geteld moeten worden, neem dan contact op met de helpdesk werkgevers.  
Telefoonnummer 045 5763 609

Per e-mail moet u de opgave binnen ÈÈn maand retourneren. Als de salarisgegevens, ook na rappel in februari niet zijn ontvangen wordt de voorschotnota vanaf eerstvolgende maand verhoogd met 25%. De voorschotnota wordt bij latere levering niet meer bijgesteld naar beneden, er wordt pas afgerekend bij de eindafrekening. Er wordt geen rente over te restitueren premies vergoed. Bovenstaande vloeit voort uit de in het Uitvoeringsreglement opgenomen verplichting van de werkgever om tijdig informatie te verstrekken aan het pensioenfonds.

#### 4.5 AANVRAAG PENSIOEN

Indien een werknemer op zijn 65ste met pensioen gaat, ontvangt hij uiterlijk drie maanden van tevoren informatie over zijn pensioen.

Indien een werknemer zijn pensioen voor zijn 65ste jaar wil laten ingaan, kan hij dit aanvragen via het aanvraagformulier pensioenen. Het vervroegde pensioen dient uiterlijk drie maanden voor de gewenste pensioendatum aangevraagd te worden bij Bpf MITT. Het nadeel van vervroegde pensionering is dat de pensioenuitkering lager is. Immers de pensioenopbouw stopt voor 65 jaar

en het pensioen moet over een langere periode worden uitgekeerd. Dit nadeel wordt deels ondervangen door de overgangsregeling en de CAO aanvullingsregeling, zoals besproken in hoofdstuk 3 "aanvullende regelingen".

Voordat de werknemer besluit om een definitieve aanvraag in te dienen kan hij met behulp van de pensioenplanner zelf oriënterende pensioenberekeningen maken. De pensioenplanner is te vinden op [www.pensioenfondsmitt.nl](http://www.pensioenfondsmitt.nl).

U kunt ook bij Bpf MITT een aanvraag indienen voor een oriënterende pensioenberekening. Dit moet u doen minimaal zes maanden voor de beoogde pensioendatum.

Op het aanvraagformulier pensioenen dient u onder andere de volgende gegevens door te geven

1. Pensioendatum
2. Overige uitkeringen
3. Gegevens dienstverband
4. Gegevens pensioenverzekering

Ad. 1 Pensioendatum: de ingangsdatum van het pensioen.

Ad. 2 Bij overige uitkeringen dient u aan te geven of de werknemer, naast zijn pensioen, overige uitkeringen ontvangt. Indien dit het geval is dient u van deze uitkeringen een kopie waarop de meest recente hoogte van de bruto en netto uitkering(en) vermeld staan, mee te sturen. Wijzigingen in deze uitkeringen kunnen van invloed zijn op de hoogte van het pensioen. Daarom dient u eventuele wijzigingen in de toekomst ook door te geven.

Ad. 3 Hierbij dient u het dienstverband van de werknemer door te geven. Indien dit dienstverband minder dan 10 jaar heeft geduurd, dient u door te geven bij welke werkgevers de werknemer gedurende de afgelopen 10 jaar in dienst is geweest. Dit kan van invloed zijn op de hoogte van het pensioen.

Ad. 4 Bij gegevens pensioenverzekering dient u het vast en eventueel variabel salaris door te geven.

**5. PREMIES**

Bpf MITT moet pensioenuitkeringen kunnen betalen en maakt hiervoor ook onkosten. Alle Kosten moeten voor het merendeel (naast eventuele beleggingsrendementen) worden betaald uit premiebijdragen van alle aangesloten werkgevers en werknemers.

Van de totale premie wordt door de werknemer steeds maximaal 1/3 betaald en door de werkgever minimaal 2/3. De premieberekening vindt plaats over de pensioengrondslag. Dit is het vaste jaarloon minus de franchise. Het werknemersgedeelte dient u als werkgever in te houden op het bruto salaris van de werknemer. Deze verhouding geldt ook voor de RAM-regeling. De premieberekening van deze regeling vindt plaats over het pensioengevend jaarloon. De premiebetaling eindigt bij pensionering of het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd, 65 jaar, van de werknemer.

De premies voor de pensioenregeling van Bpf MITT en CAO-aanvullingsregeling (RAM-regeling) zijn voor 2009 als volgt vastgesteld:

<u>Pensioenregeling Bpf MITT</u>	2009	
Franchise	€	13.476
Maximum jaarloon	€	145.066
Pensioenpremie over pensioengrondslag (werknemers vanaf 21 jaar)		
Totaal		21%
Werkgeversdeel		14%
Werknemersdeel		7%
<u>RAM-regeling</u>		
Premie over jaarloon (alle werknemers)	Voor alle ondernemingen	Voor confectie ondernemingen*
Totaal	2,1%	0,9%
Werkgeversdeel	1,4%	0,6%
Werknemersdeel	0,7%	0,3%

\* Voor ondernemingen in de Mode- en Interieurindustrie die per 31-12-2005 deelnemen aan de Stichting Vrijwillig Vervroegd Uittreden Confectie-Industrie (SUC)

Bij de onderhandelingen over de CAO MITT 2008-2010 is door CAO-partijen afgesproken het Sociaal Fonds Textielindustrie (SFT) en het Sociaal Fonds Confectie-Industrie (SFC) te laten fuseren en te komen tot één fonds voor alle MITT-sectoren met een uniforme heffing(systematiek) voor de bedrijfstak.

Per 1 januari 2009 is deze fusie een feit en kent de bedrijfstak het Sociaal Fonds Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie (Sociaal Fonds MITT).

De premies voor het Sociaal Fonds MITT zijn voor 2009 als volgt vastgesteld:

Sociaal Fonds MITT	Voor ondernemingen uit de sector mode- en interieurindustrie	Voor ondernemingen uit de sector tapijt- en textielindustrie
Premie 2009	0,5%	0,175%
Maximum jaarloon	€ 93.172	€ 93.172

## 5.1 PREMIENOTA

Ieder jaar stelt Bpf MITT eind december de verwachte jaarpremie voor het komende jaar vast. Dit is de voorschotpremie. De voorschotpremie wordt gebaseerd op de actuele stand op de datum van vaststelling.

Voor de premie van de pensioenregeling (premie Bpf MITT) en de RAM-premie geldt dat u de jaarpremie in maandelijkse termijnen dient te betalen. De voorschotpremie inzake het Sociaal Fonds MITT betaalt u jaarlijks in Eén keer.

Mocht u van mening zijn dat de hoogte van de voorschotnota's niet correct is, dan kunt u een verzoek tot aanpassing indienen. Voorschotnota's worden alleen op verzoek aangepast als door de onderneming alle relevante mutaties zijn aangeleverd.

Als de salarisgegevens, ook na rappel, niet binnen de gestelde termijn zijn ontvangen wordt de voorschotnota vanaf de eerstvolgende maand verhoogd met 25%. De voorschotnota wordt bij latere levering niet meer bijgesteld naar beneden. Dit wordt afgerekend met de eindafrekening. Er wordt geen rente over te restitueren premies vergoed.

Eén keer per jaar ontvangt u een afrekening. Op deze afrekening wordt de definitieve premie over het afgelopen jaar verrekend met de voorschotten die bij u in rekening zijn gebracht. De definitieve premie wordt vastgesteld op basis van de salarisgegevens over het afgelopen jaar.

Ter controle van het aantal aangemelde werknemers bij Bpf MITT dient u binnen één maand na het ontvangen van de eindafrekening een verzamelloonstaat over het betreffende jaar in te sturen. Op deze verzamelloonstaat dient aangegeven te worden welke werknemers onder de verplichtstelling van Bpf MITT vallen. Bij ondernemingen met minder dan 10 werknemers kan worden volstaan met ondertekening door de directeur. Voor grotere ondernemingen is de handtekening en stempel van een accountant vereist. In plaats van het indienen van de verzamelloonstaat kan ook worden gekozen voor het indienen van een accountantsverklaring, waarin de accountant verklaart dat het deelnemersbestand volgens de eindafrekening overeenkomt met het aantal werknemers dat onder de verplichtstelling van Bpf MITT valt.

## Premienota online

De premienota online is een modern hulpmiddel, waarmee u volledig inzicht heeft in de samenstelling van de verschuldigde pensioenpremie. Iedere werkgever kan de premienota online raadplegen. Dit kan via het werkgeversportaal. Het werkgeversportaal bestaat uit:

1. Premienota online
2. Mutatietraject

Inloggen is mogelijk via [www.azlonline.nl](http://www.azlonline.nl)

### *Ad. 1 Premienota online*

Met behulp van Premienota online kunt u facturen raadplegen. En wel op een aantal verschillende niveau's:

#### Factuur

Hier wordt het totale bedrag van de factuur opgenomen.

#### Factuurregels

Hier wordt de factuur opgesplitst in bedrag per regeling per premiesoort.

#### Notaregels

Hier wordt een factuurregel opgesplitst in een bedrag per werknemer per regeling.

#### Premieregels

Geeft per werknemer per premie aan hoe de premie van een afrekennota is bepaald: op grond van welke mutaties(s) en op grond van welke grondslagen.

#### Voorschotregels

Geeft per werknemer per premie aan hoe de premie van een voorschotnota is bepaald: op grond van welke mutatie(s) en op grond van welke grondslagen.

Voor uitgebreide informatie betreffende de premienota online verwijzen wij u graag naar de brochure "Snel starten met Premienota Online". Deze brochure heeft u eind mei ontvangen.

### *Ad. 2 Mutatietraject*

Hiermee krijgt u in de toekomst de mogelijkheid om online mutaties aan ons door te geven. U ontvangt hier in de loop van 2009 meer informatie over

## 5.2 PREMIEBEREKENING

Onderstaand treft u enkele voorbeelden aan van de premieberekening. Een eigen premieberekening kunt u maken met het excel spreadsheet, welke u aantreft op onze website [www.pensioenfondsmitt.nl](http://www.pensioenfondsmitt.nl) bij "documenten".

### Rekenvoorbeeld

#### Algemene gegevens:

Geboortedatum werknemer: 1 april 1948

Vaste salaris: € 20.000,- (o.b.v. een volledig dienstverband)

Variabel salaris: € 1.500,- (o.b.v. daadwerkelijke uitkering)

Parttime percentage: 75 %

Jaarsalaris (vaste salaris € 20.000,00 + variabele salaris € 1.500,00) = € 21.500,00

Pensioengrondslag: ((vast salaris +/- franchise) \* parttime percentage) + variabel salaris  
(€ 20.000 +/- € 13.476) \* 75 %) + € 1.500 = € 6.393

Premieperiode 360 dagen (uitgaande van een dienstbetrekking van een heel jaar van 1 januari t/m 31 december)

### Rekenvoorbeeld 1 ten behoeve van Bpf MITT

Premie over pensioengrondslag =  
pensioengrondslag \* aantal premiedagen 2009 / 360 \* premiepercentage

Specificatie:

Premie over pensioengrondslag

Premie werkgever: € 895,02 (€ 6.393 \* 360/360 \* 14 %)

Premie werknemer: € 447,51 (€ 6.393 \* 360/360 \* 7 %)

### Rekenvoorbeeld 2 ten behoeve van overgangsregeling RAM

Premie over jaarloon =  
((Vaste salaris \* parttime percentage) + variabel salaris) \* aantal premiedagen 2009 / 360 \*  
premiepercentage

Specificatie voor ondernemingen zonder korting:

Premie over jaarloon

Premie werkgever: € 231,00 ((€ 20.000 \* 75 %) + € 1.500) \* 360/360 \* 1,4 %

Premie werknemer: € 115,50 ((€ 20.000 \* 75 %) + € 1.500) \* 360/360 \* 0,7 %

Specificatie voor ondernemingen met korting:

Premie over jaarloon

Premie werkgever: € 99,00 ((€ 20.000 \* 75 %) + € 1.500) \* 360/360 \* 0,6 %

Premie werknemer: € 49,50 ((€ 20.000 \* 75 %) + € 1.500) \* 360/360 \* 0,3 %

*Rekenvoorbeeld 3 ten behoeve van Sociaal Fonds MITT*

*Premie over jaarloon =  
((Vaste salaris \* parttime percentage) + variabel salaris) \* aantal premiedagen 2009 / 360 \*  
premiepercentage*

*Specificatie voor ondernemingen uit de sector mode- en interieurindustrie:*

*Premie over jaarloon*

*Premie werkgever: € 82,50 ((€ 20.000 \* 75 %) + € 1.500) \* 360/360 \* 0,5 %*

*Specificatie voor ondernemingen uit de sector tapijt- en textielindustrie:*

*Premie over jaarloon*

*Premie werkgever: € 28,88 ((€ 20.000 \* 75 %) + € 1.500) \* 360/360 \* 0,175 %*

## 6. INCASSOPROCEDURE

Het incassoproces in 5 stappen

1. U ontvangt een factuur betreffende de verschuldigde voorschot jaarpremie. Op de factuur is aangegeven wanneer deze dient te worden voldaan. Voor de premie van de pensioenregeling (premie Bpf MITT) en de RAM-premie geldt dat de jaarpremie in maandelijkse termijnen dient te worden voldaan.  
De bijdragen betreffende Sociaal Fonds MITT dienen jaarlijks in ÈÈn keer te worden voldaan. Is de premie niet op de vervaldatum bijgeschreven op de bankrekening, dan bent u vanaf dat moment rente verschuldigd.
2. Betaalt u niet binnen de in de factuur aangegeven termijn, dan ontvangt u een herinnering.
3. Betaalt u niet binnen de in de herinnering gestelde termijn dan ontvangt u een 2de herinnering.
4. Betaalt u niet binnen de in de 2de herinnering gestelde termijn dan ontvangt u een wettelijke aanmaning/laatste herinnering. Vanaf dit moment bent u niet alleen de in de 1e en 2e herinnering vermelde maandpremie verschuldigd, maar de gehele nog openstaande jaarpremie. Deze dient binnen 30 dagen na dagtekening te zijn betaald en bijgeschreven. Tijdige betaling van de wettelijke aanmaning/laatste herinnering is tevens de laatste kans om te voorkomen dat de vordering wordt ingediend bij een deurwaarder.
5. Is het in de wettelijke aanmaning/laatste herinnering genoemde bedrag niet binnen de gestelde termijn bijgeschreven, dan wordt de vordering ingediend bij een deurwaarder. Alle hieraan verbonden kosten, onder meer de buitengerechtelijke kosten, zijn voor uw rekening. De buitengerechtelijke kosten worden gesteld op ten minste 15% van het factuurbedrag met een minimum van 35 euro. In het geval dat u achterstand heeft bij meerdere schuldeisers behoort een faillissementsaanvraag ook tot de mogelijkheden.

Incassoprocedure: 5 stappen in schema

Stap	Betalingstermijn	Kosten
1. Factuur (Voorschot/Afrekening Rente)	Conform factuur	–
2. Herinnering	2 weken na dag-tekening herinnering	• Rente
3. 2 <sup>e</sup> Herinnering	2 weken na dag-tekening 2 <sup>e</sup> herinnering	• Rente
4. Wettelijke aanmaning/laatste herinnering	30 dagen na dag-tekening wettelijke aanmaning/laatste herinnering <i><u>bij voorschot gehele openstaande jaar-premie conform factuur</u></i>	• Rente
5. Indiening bij deurwaarder/aanvraag faillissement	-	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Deurwaarderskosten</li> <li>• Buitengerechtelijke kosten (minimum 35 euro)</li> <li>• Rente</li> <li>• Kosten faillissements-aanvraag</li> </ul>

Voorbeeld: premiebetaling volgens procedure

### Gefactureerd voorschot 2008

€ 12.000,00

Te betalen in 12 maandelijkse termijnen van € 1.000,00, vóór de 15<sup>e</sup> van iedere maand.

#### 1<sup>ste</sup> termijn niet voldaan op of voor vervaldatum

<i>Datum</i>	<i>Stap</i>	<i>Bedrag &amp; Kosten</i>
15/01/2009	Betalingstermijn overschreden, rente verschuldigd vanaf 15/01/2009	€ 1.000,00 Rente achteraf *
<b>1<sup>ste</sup> termijn niet voldaan 2 weken na vervaldatum</b>		
01/02/2009	Herinnering	€ 1.000,00 Rente achteraf *
<b>1<sup>ste</sup> termijn niet voldaan 6 weken na vervaldatum</b>		
01/03/2009	2 <sup>e</sup> herinnering	€ 1.000,00 Rente achteraf *
<b>1<sup>ste</sup> termijn niet voldaan 10 weken na vervaldatum</b>		
01/04/2009	Wettelijke aanmaning/ Laatste herinnering	<b>€ 12.000,00 **</b> Rente achteraf *
<b>Gehele jaarpremie niet voldaan, 30 dagen na dagtekening Wettelijke aanmaning/Laatste herinnering</b>		
01/05/2009	Dwangbevel/ Dagvaarding/ Faillissement	<b>€ 12.000,00 **</b> Rente achteraf * Buitengerechtelijke kosten Deurwaarderskosten

\* De rente is gelijk aan de wettelijke rente voor handelstransacties en wordt berekend over de periode vanaf de vervaldatum tot en met de datum waarop het bedrag geheel is bijgeschreven.

\*\* Indien op een 2e herinnering geen volledige betaling volgt, wordt bij de wettelijke aanmaning/laatste herinnering de gehele gefactureerde jaarpremie in rekening gebracht.

## 7. EXCEDENTREGELING

Met terugwerkende kracht vanaf 1 januari 2006 hebben werkgevers de mogelijkheid een excedentregeling voor de werknemers te verzekeren bij Bpf MITT. Met deze excedentregeling bouwen werknemers met een salaris boven het maximumloon (in 2009 € 145.066,00) ook pensioen op over het salaris boven het maximumloon. Voorwaarde om deel te kunnen nemen aan de excedentregeling is, dat u alle werknemers met een salaris boven het maximumloon aanmeldt voor de excedentregeling.

De verschuldigde premie voor deze aanvullende regeling wordt berekend over de aanvullende pensioengrondslag en bedraagt 115% van de premie voor de basisregeling. In 2009 is de premie 24,15%. De excedentregeling geldt uitsluitend voor de basisregeling en niet voor de aanvullingsregeling RAM. In het pensioenreglement, te downloaden op de website [www.pensioenfondsmitt.nl](http://www.pensioenfondsmitt.nl) bij "documenten", is in bijlage E een aanvullend reglement voor de excedentregeling opgenomen.

Als u wilt deelnemen aan de excedentregeling, dan kunt u een verklaring betreffende deelname vrijwillige excedentregeling downloaden op de website [www.pensioenfondsmitt.nl](http://www.pensioenfondsmitt.nl) bij "documenten".

## 8. TOT SLOT

AZL staat borg voor een zorgvuldige en actuele administratie. Op die manier kunnen we u en uw werknemers goed informeren. Het is van belang dat u alle mutaties en relevante gegevens tijdig aan AZL doorgeeft. Hiervoor heeft AZL formulieren ontwikkeld. Via onze website [www.pensioenfondsmitt.nl](http://www.pensioenfondsmitt.nl) bij "documenten" kunt u deze downloaden.

U kunt de mutatieformulieren op diverse manieren verzenden  
Per post: Stichting Bedrijfstakpensioenfonds Mode-, Interieur-, Tapijt-, en Textielindustrie.  
P/a AZL, advies en management pensioenfonds  
Postbus 4471  
6401 CZ Heerlen

Per fax: 045 5741 117

Per e-mail: [Bpf-mitt@azl.eu](mailto:Bpf-mitt@azl.eu)

In de toekomst krijgt u de mogelijkheid geboden om online mutaties aan ons door te geven. U ontvangt hier in de loop van 2009 meer informatie over.

### 8.1 CONTACT

Heeft u een vraag, suggestie of een opmerking?

Stuur een mail naar [bpf-mitt@azl.eu](mailto:bpf-mitt@azl.eu) . Binnen drie werkdagen ontvangt u onze eerste reactie.

Wilt u schrijven? Het adres is:

Bedrijfstakpensioenfonds Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie  
Postbus 4471  
6401 CZ HEERLEN

Graag bij correspondentie via brief of e-mail altijd uw ondernemingscode bij Bpf MITT vermelden.

U kunt natuurlijk ook iedere werkdag tussen 8.30 en 16.30 uur telefonisch contact opnemen, telefoon:

045 - 5763 609 (werkgevers) of

045 - 5763 975 (deelnemers, gewezen deelnemers en gepensioneerden)

Wij vertrouwen erop u met deze handleiding van dienst te zijn geweest.

AZL  
december 2008